الاقتصادية
ALEQTISADYAH

تابعونا
@aleqtisadyahkw
www.aleqtisadyah.com

اشترك مجاناً ليصلك العدد
50300624
أرسل «اشترك» عبر الواتس اب

الأربعاء 8 ربيع الأول 1446 هـ • 11 سبتمبر 2024 • السنة الثانية | جريدة إلكترونية كويتية يومية متخصصة في مجال الاقتصاد | رقم العدد 147 | عدد الصفحات 17

عروض المصارف للشركات:

«وقع هيكلة»... تحصل على تسهيلات جديدة وشروط ميسرة

1. البنوك تقيد عملائها بهيكلة القروض وتمديد آجال السداد
2. شروط مرنة ومهل سداد طويلة الأجل مقابل تسهيلات جديدة
3. شركات توصي بتحويل عمليات التابع والزميل للبنك القائد

كتب عادل العادل:

مع دخول بنوك أجنبية على خط المنافسة تقوم البنوك المحلية بأكبر عملية مراجعة للديون والمراكز المدينة لأكبر وأهم 30 عميل من الشريحة الأولى ذات الأولوية والأهمية القصوى للبنك على صعيد التصنيف الممتاز بالنسبة للملاءة المالية.

ورفعت البنوك شعار "ممنوع الخروج، ممنوع الاقتراب من العميل"، حيث قالت مصادر مصرفية أن البنوك بادرت خلال الأشهر الماضية بتقديم عروض مختلفة لعدد من كبار العملاء المؤسسيين تتعلق بخيارات تمديد آجال القروض القائمة مقابل منحهم تسهيلات إضافية لتوسعة الأعمال ودعم القائم منها.

وكشفت المصادر أن سيناريو الحصول على تسهيلات إضافية كانت محور النقاشات التي تمت بخصوص الهيكلة وتمديد الآجال وتخفيف بعض الشروط.

المصادر ذاتها أفادت أن العميل القائم الملتزم لدى البنك يمثل «ثروة» وقيمة جوهرية، وفي ظل المنافسة الشرسة يقوم كل بنك بالمحافظة على العميل ذو المواصفات الخاصة بشتى الطرق.

وأضافت، شريحة العملاء الملتزمين بالسداد في المواعيد واللذين ليس في سجلهم خلال السنوات الخمس الأخيرة أي تعثر أو تأخير، عملت البنوك على تقييد تلك العلاقة لسنوات طويلة تتراوح بين 5 إلى 8 سنوات مع فترات السماح.

وكشفت المصادر عن أن البنوك اعتمدت آلية المراجعة الدورية للتسهيلات وقبل انتهائها بفترات تزيد عن العام ونصف تدخل في مفاوضات ترتكز على محورين، الأول هيكلة الدين القائم، والثاني إتاحة مبالغ جديدة تقوم على شروط جديدة تناسب المرحلة المقبلة، ما يعتبر تمويل جديد بنسبة 60 إلى65%، حيث يضمن البنك تحقيق جملة مكاسب أهمها:

1 استدامة العملاء المليئين وأصحاب السجل المصرفي والمالي النظيف والمستقر.

2 منح العميل تسهيلات جديدة فوق القرض القديم ما يعزز من العلاقة التعاقدية.

3 قطع الطريق على أي مصرف أجنبي أو حتى محلي بالدخول على خط جذب العميل ما يحقق الاستقرار لمصادر الأرباح والإيرادات للبنك.

4 مقايضة الشركات بتحويل القروض الخاصة بالشركات التابعة والزميلة لدى المصرف الدائن للشركة الأم، على أن يتم العمل بنظام البنك القائد للمجموعة مقابل تلبية كافة متطلباتها.

5 بنوك تبدي مرونة كبيرة جداً في التفاوض وتقابلها نفس المرونة من الشركات، باعتبار أن البنك الحالي يعرف تفاصيل المركز المالي للشركة ودرسها جيدا والمخاطر محددة وواضحة ومتحوط بشأنها، وبالتالي استقرار واستمرار العلاقة تمثل نقطة استقرار للطرفين.

6 مع التحولات التي شهدها ملف القروض الاستهلاكية وضعف معدلات النمو في هذا الحقل التنافسي بسبب الكثير من المتغيرات اتجهت «بوصلة» البنوك نحو المؤسسات والشركات الكبرى التي بمساعدتها بنمو أعمالها وتوسعة نشاطتها ودعم المشاريع التي ترغب في تنفيذها يمكن أن تعوض التباطؤ في تلك الأبواب التي تباطئ.

7 بعض الشركات سددت التزامات مبكرة وخدمات دين أبكر حتى نهاية العام الحالي، وضمنت معه البنوك إغلاق ميزانية السنة على عوائد مضمونة ومن دون أي تعثرات قد تتطلب معالجات من مخصصات وغيرها.

8 حالة التحسن التي شهدتها الأصول لدى الشركات فضلاً عن التنوع في مصادر الإيرادات التي طرأت على عمليات الشركات غيرت من نظرة البنوك لشريحة من الشركات المعروف عنها مسبقا أنها ضمن فئة أصحاب النظرة الإيجابية والمستقرة على المدى البعيد.

9 شركات وصلت للحدود القصوى في التمويل وفق الحدود الآمنة المقبولة على صعيد المخاطر استفادت من تمديد الآجال والهيكلة بعيدة الأجل، ورفعت مستويات الضمان للبنوك مقابل توفير البنوك لها بعض المخارج التي تولد عنها تسهيلات إضافية بمبالغ جديدة حتى وإن كان بعضها في صورة خدمات مثل تبادل العملات أو مبالغ أخرى تحت الطلب.

10 شركات حصلت على هوامش فائدة منخفضة جداً وتنافسية تكاد يصعب أن تحصل عليها من مصارف أخرى سواء محلية أو خارجية مقابل تركيز الأعمال والأنشطة الخارجية لدى البنك أو أفرعه الدولية والإقليمية.

من واقع البيانات المالية للربع الثالث ستكون هناك جملة إيجابيات على ميزانيات الشركات والبنوك نتاج المعالجات التي تمت وحالات السداد المبكر وسداد خدمة الدين، وكذلك الأمر بالنسبة للشركات التي حصلت على سيولة تدعم عملياتها وخففت بعض الضغوط قصيرة الأجل.

4 فترات زمنية شاملة المهلة تصل إلى 8 سنوات

5 المصارف تحافظ على العميل المليء بكل الإغراءات

اقترب الحسم

• إغلاق ملف عضويات هيئة الاستثمار في البنوك

كتب يوسف خوري:

كشفت مصادر ذات صلة أن الملفات الراكدة ستجد طريقها للحلحلة خلال الأيام القليلة المقبلة، خصوصا تعيينات الشواغر، وذلك بعد أن أبدى الوزراء التي تقع في نطاقهم تلك الشواغر بأن هذا الملف محل استغراب.

كما علمنا أن «ملف عضويات الهيئة العامة للاستثمار في البنوك والتي تشهد فراغاً منذ أشهر طويلة سيجد طريقه قريباً نحو الحسم بعد أن تعاقب عليه أكثر من وزير خلال المرحلة الماضية، حيث سيتم تعيين عضوين في كل من البنك الأهلي الكويتي وبيت التمويل".

الهيئة العامة للاستثمار
Kuwait Investment Authority

على صعيد متصل ألمحت المصادر إلى أن هناك جملة تغييرات في آليات العمل ستكون نحو الأفضل وسيتقدم المشهد الكفاءات ما يعكس تفاؤلاً بمرحلة إيجابية على صعيد العمل والإنجاز.

وفي السياق ذاته قالت المصادر أن هناك شواغر أخرى محل استغراب سيتم «نفض الغبار» من عليها، وهي لا تقل أهمية عن ملفات الحق المكفول بقوة القانون بالنسبة للعضويات الشاغرة في مجلسي إدارة بنكين يعدان من الاستثمارات المهمة ضمن مكونات محفظة الهيئة على الصعيد المحلي وهما «بيتك» و«الأهلي».

«الخليجي» : حليف ... وربح

فيما يشبه قاعدة عصفورين بحجر واحد نجحت شركة بيت الاستثمار الخليجي في بيع حصة تبلغ نسبتها 6.208 % من حصتها في شركة إنوفست بقيمة إجمالية تبلغ 2.59 مليون دينار كويتي محققة ربحاً مقداره 411.9 ألف دينار.

مكاسب الخليجي تمثلت في جذب حليف مليئ ومستثمر استراتيجي ضمن هيكل ملاك «إنوفست» وفي ذات الوقت نفذت تسيل حصة من ملكيتها تمكنها من استغلال السيولة في فرصة جديدة تجدد فيها استثمارات الشركة بإضافة عضو جديد ضمن المجموعة، كما أن وفرة السيولة تقربها من العديد من الفرص.

أجواء البورصة!

- هيكلة ديون وتسهيلات جديدة.
- زيادات حصص وملكيات لكبار الملاك.
- استحواذات كبيرة ومشاريع جديدة.
- تحالفات جديدة وشراكات.
- تخارجات بربح جيد.

احجز

اعلانك

معنا

للتواصل

50131108

سقوط حر لسهمي «مينا العقارية» و«يونيكاب»

10 السوق الأول يعود للواجهة ويحقق مكاسب بقيمة 75.8 مليون دينار

20 القيمة السوقية للبورصة عند 42.537 مليون دينار

3 المجاميع تعززأسهمها وتدافع عنها وترعاها من عبث المضاربين

كتب بدر العلي:

سجل سهمي يونيكاب تراجعاً حاداً أمس بلغت نسبته 33.14% بواقع 114 فلساً، فيما شهد سهم مينا العقارية تراجعاً كبيراً أيضا بنسبة 32.30% بواقع 73 فلساً.

السهمين شهدا مضاربات عنيفة في الأيام الماضية وسجلا صعودًا سريعاً وقياسياً بالأمس.

من حركة الأسهم التي تشهد فجوات سعرية سواء ناحية الصعود أو الهبوط يتضح أن بعض الشركات اللقيطة التي لا تظهر فيها ملكيات وليست تابعة لأي مجموعة استثمارية ترعاها أو تدافع عنها تكون مطمع وهدف للمضاربين الذين يقومون بعمليات تدوير سريعة وعالية.

على عكس المجاميع الجديرة بالثقة التي تتملك في شركاتها التابعة وتزيد ملكياتها بشكل مستمر وتحمي أسهمها من العبث، خصوصاً وأن الشركة التي لا توجد فيها ملكية واضحة وتدار بحصص تحت الإفصاح، تعتبر من الكيانات غير المستدامة وتمثل أرضاً خصبة لأصحاب الشائعات والمضاربات.

بعض القيم المتداولة على أسهم صغيرة ومضاربية هي قيم خادعة وكميات خادعة أيضا.

أمس عادت أسهم القطاع المصرفي لواجهة النشاط من جديد حيث لوحظ تحرك أكثر من مصرف بقيادة البنك الوطني الذي هدأ النشاط عليه نسبياً خلال الأيام القليلة الماضية.

وفقاً لمصادر استثمارية فعوامل الدعم ومستويات السيولة متوافرة بكثرة وقوة هذه الأيام، ومع دخول الأسبوع المقبل تتحضر الأسواق العالمية والإقليمية لاستقبال قرار الفيدرالي الأمريكي فيما يخص خفض الفائدة وهي الأقرب في ضوء تلميحات رئيس الفيدرالي وتأكيدات البنوك الاستثمارية العالمية على أن قرار الخفض هو الصائب والأنسب للمرحلة المقبلة.

خفض الفائدة التي أرهقت كاهل الشركات وزادت أكلاف التمويل في السنوات الماضية ستمنح أسواق المال دفعة قوية للأمام وستنقذ الاقتصاد الأمريكي وعدد من الاقتصادات المتأثرة والمرتبطة بها من الدخول في دوامة من الركود والتعثر.

وكانت حركة السوق قد شهدت أداء إيجابي عند الافتتاح، حيث ارتفعت المؤشرات الرئيسية جماعياً في مستهل التعاملات، بدعم صعود 6 قطاعات.

ونما مؤشر السوق الأول بنسبة 0.10%، وزاد «العام» بـ 0.15%، ونما «الرئيسي» 0.39%، وارتفع مؤشر السوق الرئيسي 50 بنحو 0.48% عن مستوى أمس، وسجلت بورصة الكويت تداولات في تلك الأثناء بقيمة 8.61 مليون دينار، وزعت على 65.40 مليون سهم، بتنفيذ 2.23 ألف صفقة.

أما عند الإغلاق فقد تباينت المؤشرات الرئيسية، حيث شهدت الجلسة انخفاض 7 قطاعات في مقدمتها السلع الاستهلاكية بـ 2.07%، بينما ارتفع 4 قطاعات على رأسها المواد الأساسية بـ1.18%، واستقر قطاعان.

وبالنسبة للأسهم، فقد ارتفع سعر 51 سهماً على رأسها «جياد» بـ 20.23%، بينما تراجع سعر 61 سهماً في مقدمتها "يونيكاب" بواقع 33.14%، واستقر سعر 22 سهماً.

وجاء سهم «مينا» في مقدمة نشاط التداولات بحجم بلغ 47.36 مليون سهم؛ وسيولة بقيمة 8.09 مليون دينار.

الأسهم الأكثر نشاطاً (إجمالي السوق)

من حيث الكمية

الشركة	السوق	سهم	النسبة إلى السوق %
مينا	السوق الرئيسي	47,355,491	11.73%
جياد	السوق الرئيسي	44,579,532	11.04%
إنوفست	السوق الرئيسي	28,984,371	7.18%
استهلاكيه	السوق الرئيسي	24,268,952	6.01%
جي اف اتش	السوق الاول	19,321,511	4.79%

من حيث القيمة

الشركة	السوق	د.ك.	النسبة إلى السوق %
مينا	السوق الرئيسي	8,096,710	11.60%
بيتك	السوق الاول	6,208,892	8.90%
ايفا	السوق الرئيسي	5,499,609	7.88%
إنوفست	السوق الرئيسي	5,116,842	7.33%
وطني	السوق الاول	4,130,908	5.92%

مؤشرات التداول

إجمالي السوق

	اليوم	اليوم السابق	التغير (%)
الكمية (سهم)	403,781,639	442,123,384	-8.67%
القيمة (د.ك.)	69,791,282	85,164,271	-18.05%
عدد الصفقات	21,245	23,350	-9.01%

السوق الأول

	اليوم	اليوم السابق	التغير (%)
الكمية (سهم)	107,020,684	127,809,397	-16.27%
القيمة (د.ك.)	32,028,603	35,448,983	-9.65%
عدد الصفقات	7,170	8,089	-11.36%

السوق الرئيسي

	اليوم	اليوم السابق	التغير (%)
الكمية (سهم)	296,760,955	314,313,987	-5.58%
القيمة (د.ك.)	37,762,679	49,715,289	-24.04%
عدد الصفقات	14,075	15,261	-7.77%

أداء المؤشرات الرئيسية

		مؤشر السوق الأول	مؤشر السوق الرئيسي	مؤشر السوق العام	مؤشر رئيسي 50
الأداء اليومي	إغلاق اليوم	7,814.07	6,167.14	7,194.34	5,975.07
	الإغلاق السابق	7,788.64	6,199.50	7,181.52	5,978.56
	التغير (نقطة)	25.43	-32.36	12.82	-3.49
	التغير (%)	0.33%	-0.52%	0.18%	-0.06%
الأداء الأسبوعي	إغلاق الأسبوع السابق	7,819.16	6,109.86	7,186.65	5,866.24
	التغير (نقطة)	-5.09	57.28	7.69	108.83
	التغير (%)	-0.07%	0.94%	0.11%	1.86%
الأداء الشهري	إغلاق الشهر السابق	7,822.04	6,070.67	7,180.92	5,904.56
	التغير (نقطة)	-7.97	96.47	13.42	70.51
	التغير (%)	-0.10%	1.59%	0.19%	1.19%
الأداء السنوي	إغلاق 2022	7,477.04	5,569.71	6,817.29	5,487.40
	التغير (نقطة)	337.03	597.43	377.05	487.67
	التغير (%)	4.51%	10.73%	5.53%	8.89%

بسم الله الرحمن الرحيم

يا أيتها النفس المطمئنة ارجعي إلى ربك راضية مرضية فادخلي في عبادي وادخلي جنتي

صدق الله العظيم

شكر على تعاز

عائلتا

بورحمه والعيار

يتقدمون بجزيل الشكر وعظيم الامتنان

إلى كل من تفضل بمواساتهم في وفاة فقيدهم

المغفور له بإذن الله تعالى

عيسى جاسم بورحمه

(بو يعرب)

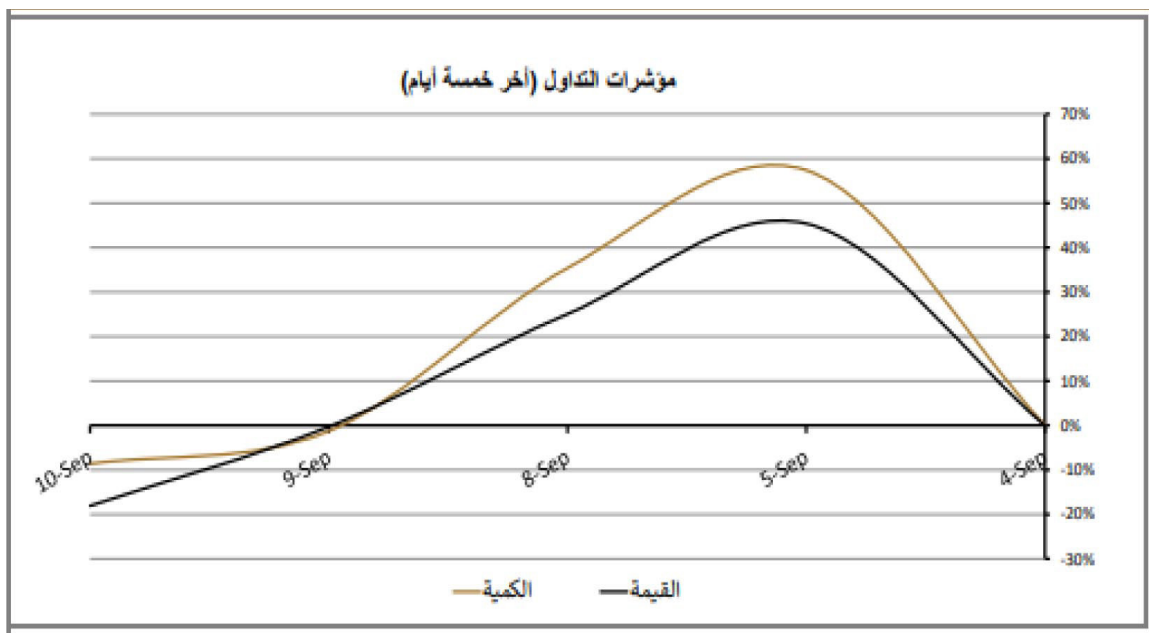
سواء بحضور الجنازة شخصياً أو الاتصال هاتفياً أو برقياً

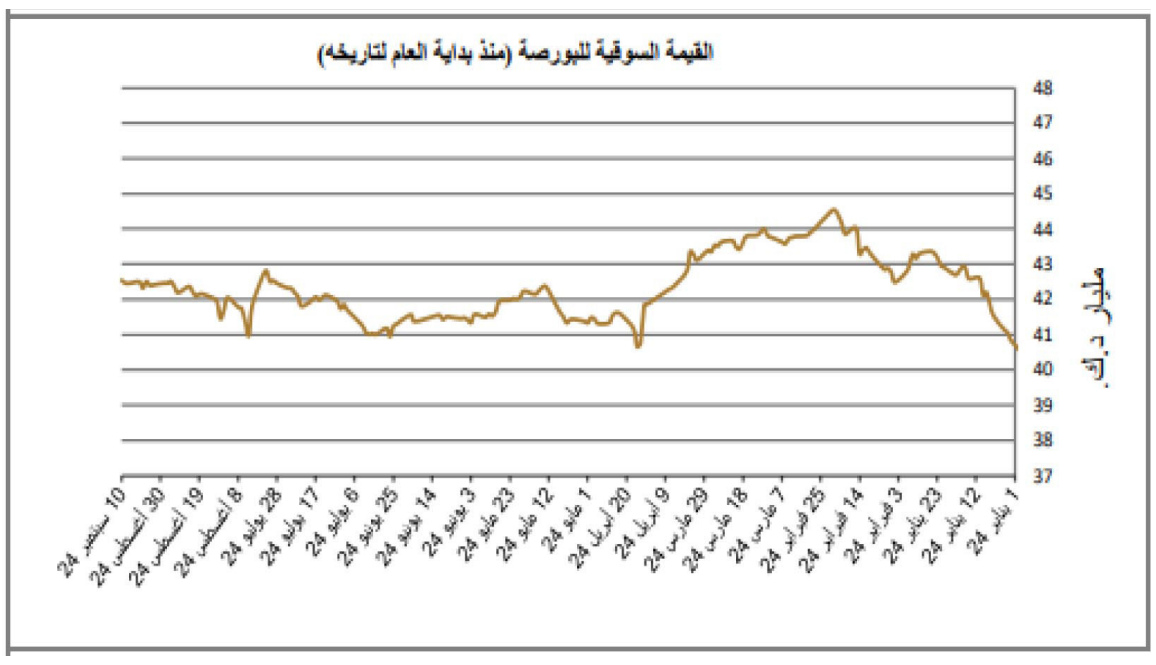
أو بالنشر في الصحف أو عبر وسائل التواصل الاجتماعي

سائلين الله العلي القدير أن يحفظهم

وألا يريهم مكروهاً بعزيز

إنا لله وإنا إليه راجعون





مؤشرات السوق:

- ارتفع مؤشر السوق الأول 25.43 نقطة.
- تراجع مؤشر الرئيسي 50 نحو -3.49 نقطة.
- تراجع مؤشر السوق الرئيسي -32.36 نقطة.
- ارتفع المؤشر العام 12.82 نقطة.
- بلغت قيمة التداولات 69.791مليون دينار.
- بلغت القيمة السوقية للبورصة 42.537 مليون دينار.
- بلغت مكاسب السوق الأول 75.88 مليون دينار.
- خسر السوق الرئيسي 38.56 مليون دينار.
- تراجعت الصفقات 9 %.
- تراجعت الكمية المتداولة 8.6 %.
- تراجعت السيولة 18 %.

إفصاحات البورصة

1 الاستئناف ترفض دعوى الوطنية العقارية بخصوص سوق شرق

رفضت محكمة الاستئناف دعوى الشركة الوطنية العقارية بخصوص دعوى إثبات التعاقد مع وزارة المالية الذي قالت الشركة أنها جددت العقد لمدة 20 عاماً.
ويتبقى لدى الشركة درجة تقاضي واحدة هي التمييز بعد أن تم رفض الدعوى في أول درجة والاستئناف.

2 بيتك يخفض في الطاقة 22.9 %

حسب إفصاح رسمي على موقع البورصة، بيت التمويل ومجموعته شركة المشروعات التنموية القابضة يخفضون ملكيتهم في «بيت الطاقة» 22.942 % مؤخراً من 77.797 % إلى 54.855 %.

3 الربيعة يرفع ملكيته في إنجازات

بدر حمد الربيعة وشركته نور العالمية لشراء وبيع الأسهم والسندات يرفعون ملكيتهم في إنجازات 0.524% من مستوى 12.106 % إلى 12.63 %.

4 تسهيلات لصالح جاسم للنقليات

جاسم للنقليات توقع عقد تسهيلات بقيمة 19 مليون دينار كويتي موزعة على 3 خيارات حسب متطلبات أعمال الشركة منها تسهيلات غير نقدية بقيمة 14 مليون دينار وحد تبادل عملات أجنبية 4 ملايين دينار وتسهيلات نقدية مليون دينار.

5 1.5 مليون للسور من الوطني

شركة السور لتسويق الوقود تجدد عقد تسهيلات مع بنك الكويت الوطني بقيمة إجمالية 1.5 مليون دينار كويتي حيث يتضمن حق السحب على المكشوف بما قيمته مليون دينار و500 ألف خطابات ضمان.

6 الحمد يبيع أسهم في الوطني

عضو مجلس إدارة البنك الوطني مثنى الحمد يبيع 58.014 الف سهم من ملكيته في البنك واستقر رصيده الإجمالي بعد عملية البيع عند 16 مليون سهم.

7 «إيفا» تناقش فرصة استثمارية

مجلس إدارة شركة «إيفا» يناقش في 12 سبتمبر الحالي فرصة استثمارية جديدة من المحتمل أن يتم الدخول فيها.

8 20 مليون تسهيلات لـ«إنجازات»

شركة إنجازات تحصل على تسهيلات مصرفية بقيمة 20 مليون دينار كويتي من بنك محلي بسعر 1.250 % فوق سعر الخصم المعلن من البنك المركزي، حيث سيتم سداد مديونية على الشركة وإحدى شركاتها التابعة ودعم مشروع عقاري في الكويت.

9 الصالحية يدرس أرض أنوار الصباح

مجلس إدارة الصالحية العقارية يناقش المستجدات الخاصة بتوسعة مجمع الصالحية التجاري على أرض مجمع أنوار الصباح.

10 نظرة إيجابية للخليج للتأمين

وكالة ستاندرد أند بورز تثبت التصنيف الائتماني الخاص بالقوة المالية عند A مع تعديل النظرة المستقبلية إلى إيجابية.

11 فرصة استثمارية للمنتزهات

الكويتية للمنتزهات تدعوا لاجتماع عاجل لمجلس الإدارة يوم غد الأربعاء 11 سبتمبر لمناقشة الدخول في استثمار مؤثر .

12 10 ملاين من بنك ABSA لشركة إيفا فنادق

إيفا للفنادق والمنتجعات تحصل على 10 ملايين دولار تعادل 3 ملايين دينار من بنك ABSA لدعم أحد مشاريعها العقارية.

13 مبيعات إيفا فنادق في جنوب أفريقيا

إيفا للاستشارات المالية والدولية القابضة: شركتنا الزميلة إيفا للفنادق والمنتجعات حققت عبر أحد شركاتها التابعة في جنوب أفريقيا مبيعات من أحد مشاريعها العقارية «زيمبالي" بقيمة 60 مليون دولار في حين تبلغ حصة مشروع تاتالي نحو 40 مليون دولار .

14 الرفاعي تنقل ملكية على الوطني

عضو مجلس إدارة البنك الوطني هدى سليمان الرفاعي تنقل ملكية أسهم بلغت 263.563 ألف سهم وبلغ رصيدها من أسهم الوطني بعد العملية نحو 2 مليون سهم.

KAMCO INVEST

نشرة كامكو إنفست اليومية لمؤشرات بورصة الكويت

إعـداد إدارة البحـوث والاستراتيجيـات الاستثماريـة

10 سبتمبر 2024

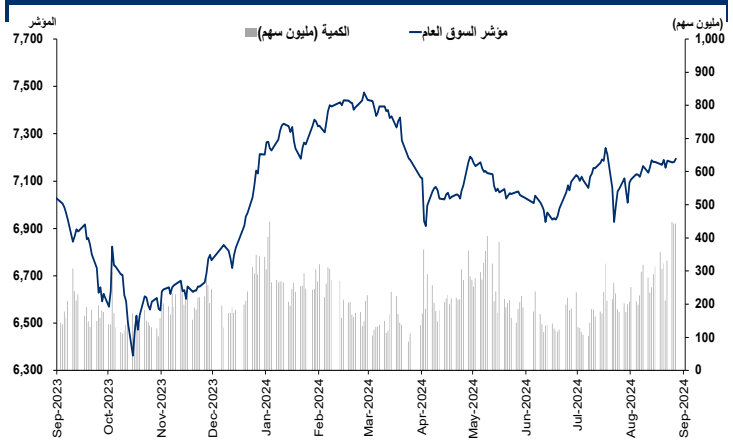
مؤشرات البورصة والقيمة الرأسمالية		القيمة	أداء المؤشرات			
			اليومي (نقطة)	اليومي (%)	الشهري (%)	من بداية العام (%)
مؤشر السوق الأول	▲	7,814.07	25.4	0.33%	(0.10%)	4.51%
مؤشر رئيسي 50	▼	5,975.07	(3.5)	(0.06%)	1.19%	8.89%
مؤشر السوق الرئيسي	▼	6,167.14	(32.4)	(0.52%)	1.59%	10.73%
مؤشر السوق العام	▲	7,194.34	12.8	0.18%	0.19%	5.53%
القيمة السوقية (مليون د.ك)	▲	42,022.44	71.5	0.17%	0.17%	3.77%

مؤشرات التداول	القيمة	التغير اليومي %	المتوسط اليومي 2024	المتوسط اليومي 2023
الكمية المتداولة (مليون سهم)	403.8	(8.7%)	226.0	156.2
القيمة المتداولة (مليون د.ك)	69.8	(18.0%)	54.4	41.5
عدد الصفقات	21,272	(8.9%)	14,311	9,465

أداء قطاعات بورصة الكويت

القطاعات		التغير اليومي	القيمة السوقية مليون د.ك	التغير اليومي	من بداية الشهر	من بداية العام
بورصة الكويت		▲	42,022.4	0.17%	0.17%	3.77%
الطاقة		▼	216.3	(0.37%)	0.31%	12.96%
مواد أساسية		▲	456.7	1.18%	(0.91%)	7.73%
صناعية		▼	2,608.1	(0.28%)	0.25%	(15.52%)
سلع إستهلاكية		▼	293.6	(2.07%)	(2.14%)	47.39%
رعاية صحية		=	211.7	0.00%	0.00%	(8.79%)
الخدمات الاستهلاكية		▼	1,205.0	(0.13%)	0.31%	10.98%
إتصالات		▲	3,089.2	0.04%	(0.16%)	(8.42%)
بنوك		▲	25,480.1	0.47%	(0.28%)	4.09%
التأمين		▼	821.0	(0.73%)	4.80%	(10.16%)
العقار		▼	2,830.7	(0.86%)	(0.71%)	9.61%
خدمات مالية		▼	4,619.8	(0.17%)	2.94%	23.90%
تكنولوجيا		=	22.0	0.00%	0.00%	176.73%
منافع		▲	168.3	0.66%	0.00%	(11.56%)

أداء مؤشر السوق العام لبورصة الكويت مقابل الكمية المتداولة

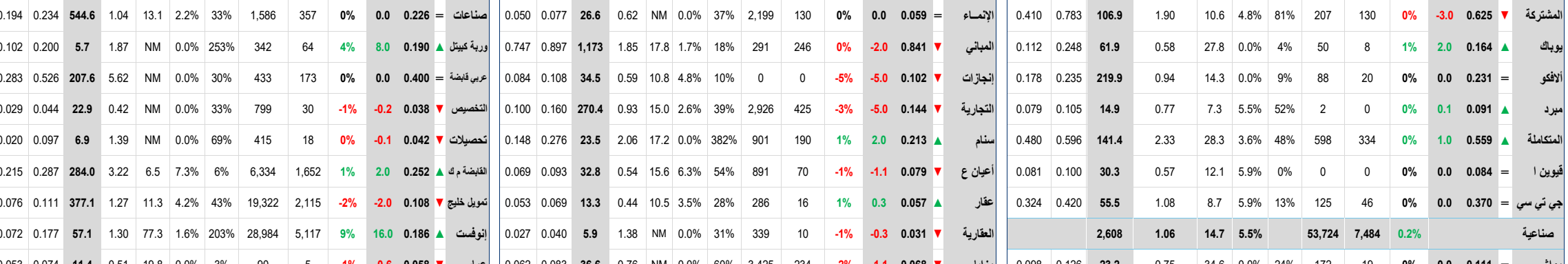


الاسم المختصر للشركة المدرجة		السعر إقفال (دك)	التغير اليومي (فلس)	التغير اليومي (%)	القيمة المتداولة (ألف د.ك)	الكمية المتداولة (ألف سهم)	معدل دوران السهم منذ بداية العام	عائد التوزيعات النقدية	مضاعف السعر للربحية	مضاعف السعر للقيمة الدفترية	القيمة السوقية (مليون دك)	إقفال خلال 52 أسبوع (د.ك) أعلى	إقفال خلال 52 أسبوع (د.ك) أدنى
سينما	=	1.300	0.0	0%	0	0	1%	5.6%	9.5	1.40	120.4	1.493	1.091
فنادق	▼	0.164	-15.0	-8%	2	12	0%	0.0%	9.7	1.49	9.3	0.228	0.133
م.سلطان	▲	0.103	4.0	4%	11	116	12%	0.0%	NM	0.94	28.8	0.122	0.088
ايفا فنادق	▲	1.297	7.0	1%	377	291	41%	0.0%	14.0	11.83	297.4	1.600	0.570
أولى وقود	▲	0.137	1.0	1%	29	216	5%	3.6%	10.4	0.80	55.4	0.155	0.132
منتزهات	▼	0.078	-0.2	0%	14	182	44%	2.4%	7.9	0.52	16.3	0.081	0.065
الجزيرة	▼	1.027	-8.0	-1%	424	410	41%	2.7%	NM	8.10	225.9	1.427	0.810
السور	▼	0.136	-1.0	-1%	2	17	2%	3.7%	14.1	0.74	55.0	0.160	0.130
فيوتشر كيد	▼	0.116	-4.0	-3%	310	2,661	461%	6.8%	42.4	0.95	13.3	0.193	0.095
جياد	▲	0.021	3.5	20%	955	44,580	272%	0.0%	NM	0.98	3.8	0.023	0.014
النخيل	▲	0.187	1.0	1%	24	129	52%	2.1%	55.6	1.81	9.8	0.381	0.062
العيد	=	0.238	0.0	0%	114	482	96.8%	2.1%	16.1	1.49	72.2	0.248	0.175
الغانم	▼	1.085	-7.0	-1%	365	337	NA	6.4%	10.1	3.55	297.3	1.218	1.002
الخدمات الاستهلاكية				0.3%	2,628	49,432		3.6%	12.2	1.40	1,205		
زين	▼	0.465	-1.0	0%	1,267	2,718	14%	7.5%	12.0	1.75	2,012	0.534	0.425
أريد	▼	1.035	-5.0	0%	23	23	4%	13.4%	15.4	0.96	518.7	1.558	0.995
أس تي سي	▲	0.552	8.0	1%	340	620	11%	6.3%	16.5	2.44	551.3	0.621	0.511
حيات كوم	▲	0.082	0.1	0%	7	84	15%	0.0%	NM	0.92	7.2	0.110	0.068
إتصالات				-0.2%	1,637	3,444		7.5%	15.4	1.36	3,089		
كويت ت	▼	0.553	-1.0	0%	7	13	4%	6.9%	7.8	0.70	102.2	0.600	0.460
خليج ت	▼	1.250	-20.0	-2%	1	1	1%	3.0%	28.1	1.51	354.7	2.000	1.142
اهلية ت	=	0.738	0.0	0%	0	0	4%	4.0%	7.2	1.12	159.9	0.938	0.566
وربة ت	=	0.149	0.0	0%	3	21	26%	6.5%	4.4	0.92	36.4	0.152	0.096
الاعادة	=	0.400	0.0	0%	0	0	0.7%	1.7%	9.0	1.36	115.2	0.450	0.300
أولى تكافل	=	0.180	0.0	0%	182	1,020	123.9%	0.0%	NM	2.00	19.2	0.474	0.053
وثاق	▼	0.044	-1.4	-3%	76	1,713	300%	0.0%	66.2	1.18	4.9	0.062	0.023
ب ك تأمين	=	0.191	0.0	0%	0	0	0%	10.4%	6.8	0.83	28.5	0.000	0.000
التأمين				4.8%	270	2,768		5.2%	7.8	1.15	821		
صكوك	▼	0.050	-0.7	-1%	154	3,090	76%	0.0%	NM	0.87	28.5	0.058	0.045
عقارات ك	▲	0.238	1.0	0%	783	3,312	117%	1.2%	17.6	1.53	239.0	0.250	0.189
متحدة	▲	0.048	1.1	2%	206	4,340	25%	0.0%	15.0	0.32	62.5	0.060	0.043
وطنية	▲	0.076	0.3	0%	343	4,515	51%	0.0%	NM	0.44	141.8	0.108	0.063
صالحية	▲	0.424	2.0	0%	396	938	26%	3.4%	18.2	1.43	251.7	0.471	0.406
تمدين ع	▲	0.358	4.0	1%	0	1	1%	4.6%	10.4	0.61	143.7	0.410	0.332
اجيال	=	0.263	0.0	0%	0	0	3%	3.8%	9.5	0.40	55.0	0.286	0.235
المصالح ع	=	0.030	0.0	0%	0	0	0%	0%	NM	0.61	6.9	0.000	0.000
ع عقارية	▲	0.059	0.4	1%	174	2,937	148%	5.0%	11.4	0.58	22.4	0.084	0.055
الإنمـاء	=	0.059	0.0	0%	130	2,199	37%	0.0%	NM	0.62	26.6	0.077	0.050
المباني	▼	0.841	-2.0	0%	246	291	18%	1.7%	17.8	1.85	1,173	0.897	0.747
إنجازات	▼	0.102	-5.0	-5%	0	0	11%	4.8%	10.8	0.59	34.5	0.108	0.084
التجارية	▼	0.144	-5.0	-3%	425	2,926	39%	2.6%	15.0	0.93	270.4	0.160	0.100
سنام	▲	0.213	2.0	1%	190	901	382%	0.0%	17.2	2.06	23.5	0.276	0.148
أعيان ع	▼	0.079	-1.1	-1%	70	891	54%	6.3%	15.6	0.54	32.8	0.093	0.069
عقار	▲	0.057	0.3	1%	16	286	28%	3.5%	10.5	0.44	13.3	0.069	0.053
العقارية	▼	0.031	-0.3	-1%	10	339	31%	0.0%	NM	1.38	5.9	0.040	0.027
مزايا	▼	0.068	-1.1	-2%	234	3,425	60%	0.0%	NM	0.76	36.6	0.083	0.062
تجارة	=	0.059	0.0	0%	7	130	8%	6.8%	9.5	0.52	21.6	0.065	0.054
التعمير ك	=	0.014	0.0	0%	0	0	0%	0%	NM	0.30	3.3	0.000	0.000
أركان	▼	0.110	-4.0	-4%	1	5	8%	5.5%	NM	0.82	27.6	0.127	0.075
أرجان	▼	0.075	-0.1	0%	31	422	76%	0.0%	3.5	0.23	19.1	0.150	0.060
منشآت	▼	0.132	-1.0	-1%	172	1,290	53%	0.0%	3.4	1.51	42.5	0.166	0.116
م الاعمال	▲	0.064	2.5	4%	360	5,560	23%	7.6%	14.1	0.78	37.9	0.077	0.049
ريم	=	0.000	0.0	0%	0	0	0%	0%	0.0	0.00	0.0	0.000	0.000
مينا	▼	0.153	-73.0	-32%	8,097	47,355	512%	0.0%	NM	1.86	20.8	0.350	0.031
مراكز	▼	0.112	-8.0	-7%	118	1,041	73%	0.0%	NM	0.62	15.5	0.141	0.041

الاسم المختصر للشركة المدرجة		السعر إقفال (دك)	التغير اليومي (فلس)	التغير اليومي (%)	القيمة المتداولة (ألف د.ك)	الكمية المتداولة (ألف سهم)	معدل دوران السهم منذ بداية العام	عائد التوزيعات النقدية	مضاعف السعر للربحية	مضاعف السعر للقيمة الدفترية	القيمة السوقية (مليون دك)	إقفال خلال 52 أسبوع (د.ك) أعلى	إقفال خلال 52 أسبوع (د.ك) أدنى
وطني	▲	0.881	7.0	0.8%	4,131	4,705	9%	4.0%	12.7	1.87	7,335.6	0.956	0.841
خليج ب	=	0.310	0.0	0%	1,427	4,616	45%	3.9%	18.5	1.47	1,178.8	0.326	0.248
تجاري	=	0.509	0.0	0%	0	0	0%	6.9%	9.2	1.44	963.0	0.550	0.490
اهلي	▼	0.293	-4.0	-1%	265	899	13%	3.1%	14.5	1.20	730.5	0.312	0.222
الدولي	▲	0.184	2.0	1%	663	3,640	73%	2.5%	12.4	0.93	313.4	0.192	0.147
برقان	▲	0.199	3.0	2%	550	2,756	12%	3.0%	15.4	0.84	720.2	0.208	0.165
بيتك	▲	0.724	3.0	0%	6,209	8,605	12%	2.7%	19.2	2.13	11,363.8	0.760	0.667
بنك بوبيان	▲	0.583	1.0	0%	361	621	8%	1.4%	27.6	2.82	2,449.1	0.611	0.561
بنك وربة	▲	0.195	2.0	1%	1,233	6,371	38%	1.5%	22.7	1.32	425.8	0.201	0.166
البنوك				-0.3%	14,839	32,212		3.0%	15.4	1.44	25,480		
سنرجي	=	0.034	0.0	0%	9	281	29%	0.0%	NM	0.75	6.8	0.042	0.028
بترولية	▼	0.483	-16.0	-3%	18	36	1%	5.9%	10.5	0.84	87.3	0.525	0.410
نابسكو	▲	0.875	20.0	2%	33	39	2%	6.6%	8.6	2.05	84.9	1.067	0.724
بيت الطاقة	▼	0.101	-8.0	-7%	1,192	11,702	182%	0.0%	NM	1.60	4.6	0.254	0.057
آبار	▲	0.129	2.0	2%	173	1,356	99%	2.1%	10.2	0.42	32.7	0.141	0.092
الطاقة				0.3%	1,425	13,414		6.3%	10.2	0.84	216		
سكب ك	=	0.536	0.0	0%	16	31	13%	23.1%	5.7	1.90	34.8	0.750	0.404
بوبيان ب	▲	0.640	10.0	2%	647	1,020	33%	9.3%	15.4	1.45	342.3	0.692	0.560
الكوت	=	0.789	0.0	0%	0	0	0%	6.3%	9.1	2.24	79.6	0.789	0.750
مواد أساسية				7.7%	664	1,051		9.3%	9.1	1.90	457		
الخصوصية	▼	0.098	-1.1	-1%	96	982	74%	4.9%	9.9	0.57	18.4	0.114	0.092
اسمنت	▼	0.184	-5.0	-3%	46	247	39%	0.0%	38.0	0.65	131.2	0.222	0.133
كابلات	▼	1.712	-8.0	0%	525	305	31%	3.8%	18.5	1.42	356.4	1.850	1.176
سفن	▲	0.864	17.0	2%	407	479	34%	3.5%	19.1	2.17	155.7	0.975	0.775
بورتلاند	▼	0.840	-4.0	0%	10	12	5%	8.3%	14.7	1.16	84.2	0.928	0.812
ورقية	=	0.196	0.0	0%	1	3	31%	6.5%	14.7	1.06	19.5	0.230	0.154
معادن	▼	0.078	-2.5	-3%	9	119	7%	0.0%	NM	0.91	7.0	0.144	0.078
أسيكو	▼	0.087	-1.2	-1%	388	4,445	77%	0.0%	NM	1.06	28.8	0.101	0.052
الوطنية للبناء	▲	0.178	1.0	1%	0	3	2%	5.6%	12.4	0.74	63.9	0.189	0.154
المعدات	▲	0.045	6.6	17%	629	15,091	432%	0.0%	NM	1.33	3.6	0.060	0.025
إستهلاكية	▲	0.130	2.0	2%	3,166	24,269	149%	0.0%	27.3	1.33	39.0	0.132	0.102
أجيليتي	▼	0.248	-3.0	-1%	1,528	6,143	60%	7.7%	8.0	0.72	633.0	0.368	0.250
تنظيف	▼	0.048	-0.1	0%	8	178	26%	0.0%	15.2	0.39	11.1	0.059	0.038
الرابطة	▲	0.048	1.0	2%	15	333	24%	0.0%	NM	0.57	13.1	0.070	0.039
المعامل	=	0.325	0.0	0%	0	1	22%	4.5%	19.2	1.32	42.3	0.389	0.218
هيومن سوفت	▲	2.717	11.0	0%	115	43	20%	12.8%	8.7	3.59	366.2	3.428	2.459
امتيازات	=	0.096	0.0	0%	0	0	7%	0.0%	NM	2.61	3.8	0.143	0.051
المشتركة	▼	0.625	-3.0	0%	130	207	81%	4.8%	10.6	1.90	106.9	0.783	0.410
بوبيك	▲	0.164	2.0	1%	8	50	4%	0.0%	27.8	0.58	61.9	0.248	0.112
ألافكو	=	0.231	0.0	0%	20	88	9%	0.0%	14.3	0.94	219.9	0.235	0.178
مبرد	▲	0.091	0.1	0%	0	2	52%	5.5%	7.3	0.77	14.9	0.105	0.079
المتكاملة	▲	0.559	1.0	0%	334	598	48%	3.6%	28.3	2.33	141.4	0.596	0.480
قيوين ا	=	0.084	0.0	0%	0	0	0%	5.9%	12.1	0.57	30.3	0.100	0.081
جي تي سي	=	0.370	0.0	0%	46	125	13%	5.9%	8.7	1.08	55.5	0.420	0.324
صناعية				0.2%	7,484	53,724		5.5%	14.7	1.06	2,608		
مواشي	=	0.111	0.0	0%	19	172	24%	0.0%	34.6	0.75	23.2	0.126	0.098
ميزان	▼	0.870	-20.0	-2%	310	348	27%	2.3%	19.4	2.39	270.4	1.114	0.547
سلع الاستهلاكية				-2.1%	329	520		2.3%	27.0	1.57	294		
التقدم	=	0.435	0.0	0%	0	0	0%	4.6%	NM	0.94	65.3	0.481	0.398
ميدان	=	0.723	0.0	0%	0	0	4%	0.0%	12.2	1.94	146.4	0.800	0.262
رعاية صحية				0.0%	0	0		4.6%	12.2	1.44	212		

الاسم المختصر للشركة المدرجة		السعر إقفال (دك)	التغير اليومي (فلس)	التغير اليومي (%)	القيمة المتداولة (ألف د.ك)	الكمية المتداولة (ألف سهم)	معدل دوران السهم منذ بداية العام	عائد التوزيعات النقدية	مضاعف السعر للربحية	مضاعف السعر للقيمة الدفترية	القيمة السوقية (مليون دك)	إقفال خلال 52 أسبوع (د.ك) أعلى	إقفال خلال 52 أسبوع (د.ك) أدنى
مشاعر	▼	0.069	-2.2	-3%	1	8	29%	0.0%	10.7	0.78	11.1	0.089	0.056
المساكن	▼	0.031	-0.6	-2%	68	2,120	303%	0.0%	NM	0.72	3.0	0.039	0.023
دلقان	▲	0.143	2.0	1%	147	1,028	113%	3.4%	14.7	1.28	8.6	0.185	0.112
ثريا	▼	0.099	-1.7	-2%	2	17	4%	0.0%	36.4	0.81	14.5	0.141	0.083
أسس	▼	0.094	-3.2	-3%	2	19	6%	4.3%	7.0	0.78	10.2	0.110	0.069
بيتك ريت	▼	1.122	-153.0	-12%	17	15	26%	1.5%	NA	NA	26.5	1.149	1.033
العقار				-0.7%	12,402	89,403		4.0%	11.4	0.76	2,831		
كويتية	▼	0.162	-1.0	-1%	149	919	124%	6.1%	9.8	0.71	84.9	0.227	0.127
تسهيلات	=	0.216	0.0	0%	3	15	7%	7.0%	9.9	0.70	109.7	0.216	0.153
ايفا	▲	0.391	10.0	3%	5,500	14,193	257%	0.0%	12.4	2.83	187.7	0.397	0.001
استثمارات	▲	0.240	12.0	5%	1,855	7,841	63%	6.2%	33.7	1.04	191.3	0.308	0.225
مشاريع	▲	0.100	0.2	0%	274	2,748	29%	0.0%	16.2	0.80	499.2	0.135	0.095
ساحل	▼	0.061	-0.1	0%	104	1,710	52%	8.1%	12.0	0.61	28.6	0.079	0.057
البيت	▼	0.060	-0.9	-1%	56	922	41%	0.0%	NM	0.62	24.2	0.063	0.049
أرزان	▲	0.202	4.0	2%	2,921	14,444	142%	1.0%	24.5	1.18	174.6	0.239	0.161
المركز	▲	0.118	2.0	2%	19	161	12%	5.1%	8.2	0.57	59.6	0.139	0.097
كميفك	▼	0.093	-1.2	-1%	2	19	19%	0.0%	NM	0.89	20.4	0.123	0.069
الاولى	▼	0.042	-0.4	-1%	51	1,233	84%	0.0%	6.7	0.75	18.7	0.060	0.032
الخليجي	▼	0.790	-8.0	-1%	534	668	19%	0.0%	NM	7.28	321.1	0.817	0.309
أعيان	▲	0.156	2.0	1%	791	5,109	102%	4.8%	8.6	1.05	103.6	0.191	0.140
بيان	▼	0.061	-0.9	-1%	157	2,598	176%	0.0%	6.2	1.11	14.1	0.087	0.037
أصول	=	0.097	0.0	0%	10	110	18%	10.3%	NM	0.98	12.3	0.110	0.073
كفيك	=	0.080	0.0	0%	57	721	48%	0.0%	NM	0.85	24.7	0.085	0.061
كامكو	▼	0.095	-2.0	-2%	7	71	29%	5.3%	10.3	0.54	32.4	0.110	0.085
وطنية د ق	▲	0.094	0.3	0%	101	1,082	157%	6.0%	13.3	0.59	21.9	0.114	0.087
يونيكاب	▼	0.230	-114.0	-33%	3,600	12,133	305%	0.0%	NM	2.70	51.4	0.346	0.083
مدار	▼	0.100	-1.1	-1%	2	18	7%	0.0%	55.7	0.92	20.7	0.122	0.076
الديرة	▲	0.404	4.0	1%	2	5	2%	0.0%	NM	1.60	41.7	0.511	0.231
الصفاة	▼	0.088	-1.3	-1%	415	4,710	136%	0.0%	50.1	1.15	33.7	0.110	0.073
اكتتاب	▲	0.017	0.4	2%	199	11,335	61%	0.0%	NM	4.02	5.5	0.024	0.016
نور	▲	0.255	6.0	2%	86	342	25%	3.1%	3.3	1.00	130.1	0.281	0.211
تمدين أ	=	1.047	0.0	0%	0	0	0%	2.7%	12.0	0.43	140.8	1.168	0.283
الإماراتية	▼	0.051	-3.2	-6%	3	64	47%	0.0%	6.3	0.75	8.9	0.054	0.031
آسيا	▼	0.041	-0.4	-1%	55	1,343	54%	0.0%	NM	0.45	33.5	0.050	0.034
راسيات	▼	0.390	-4.0	-1%	578	1,477	184%	0.0%	59.3	4.94	58.5	0.407	0.259
الامتياز	▼	0.048	-0.8	-2%	88	1,875	37%	0.0%	NM	0.35	50.4	0.068	0.043
منازل	▼	0.037	-0.5	-1%	398	10,677	228%	0.0%	NM	1.48	15.8	0.044	0.025
صناعات	=	0.226	0.0	0%	357	1,586	33%	2.2%	13.1	1.04	544.6	0.234	0.194
وربة كبيتل	▲	0.190	8.0	4%	64	342	253%	0.0%	NM	1.87	5.7	0.200	0.102
عربي قابضة	=	0.400	0.0	0%	173	433	30%	0.0%	NM	5.62	207.6	0.526	0.283
التخصيص	▼	0.038	-0.2	-1%	30	799	33%	0.0%	NM	0.42	22.9	0.044	0.029
تحصيلات	▼	0.042	-0.1	0%	18	415	69%	0.0%	NM	1.39	6.9	0.097	0.020
القابضة م ك	▲	0.252	2.0	1%	1,652	6,334	6%	7.3%	6.5	3.22	284.0	0.287	0.215
تمويل خليج	▼	0.108	-2.0	-2%	2,115	19,322	43%	4.2%	11.3	1.27	377.1	0.111	0.076
إنوفست	▲	0.186	16.0	9%	5,117	28,984	203%	1.6%	77.3	1.30	57.1	0.177	0.072
عمار	▼	0.058	-0.6	-1%	5	90	3%	0.0%	19.8	0.51	11.4	0.074	0.053
المنار	▼	0.060	-1.3	-2%	8	140	42%	5.0%	7.6	0.53	15.7	0.077	0.053
البورصة	▲	2.139	6.0	0%	416	195	17%	3.5%	25.6	7.31	429.5	2.180	1.705
بيوت	▲	0.458	2.0	0%	88	194	29%	2.9%	19.0	2.51	137.4	0.535	0.429
خدمات مالية				2.9%	28,061	157,377		5.0%	12.2	1.02	4,620		
الأنظمة	=	0.220	0.0	0%	2	10	133%	0.0%	NM	1.86	22.0	0.298	0.076
تكنولوجيا				0.0%	2	10		0.0%	NM	1.86	22		
شمال الزور	▲	0.153	1.0	0.7%	67	440	13%	3.3%	15.7	1.27	168.3	0.184	0.145
منافع				0.0%	67	440		3.3%	15.7	1.27	168		
اجمالي بورصة الكويت				0.2%	69,807	403,797		2.93%	12.57	0.99	42,022		

ملاحظة: مضاعف السعر للربحية محتسب على اساس الاسعار الحالية وصافي الارباح لفترة ال 12 شهرا المنتهية في 30 يونيو 2024. مضاعف السعر للقيمة الدفترية محتسب على اساس الأسعار الحالية وحقوق المساهمين كما في 30 يونيو 2024. العائد الجاري للاسهم محتسب على أساس التوزيعات النقدية لعام 2023 والأسعار الحالية. الشركات التي تختلف في سنواتها المالية يتم التعامل معها بشكل منفصل لإجراء أية تعديلات ضرورية بعد إعلان آخر نتائج مالية. NA غير مطابق NM غير قابل للاحتساب



الاقتصادية
ALEQTISADYAH
العدد 147 • الأربعاء 11 سبتمبر 2024 م • 8 ربيع الأول 1446 هـ
aleqtisadyah.com

«الاقتصادية» تنشر تفاصيل الاستراتيجية الصناعية الوطنية لدولة الكويت 2035 (69)

هيئة الصناعة: نتطلع إلى تحسين النظرة الإيجابية للعمل في القطاع الصناعي بنسبة 50 % 2030

• نحتاج لتكثيف الزيارات الميدانية لطلاب المدارس إلى المصانع للتعرف على الصناعة

كتب خالد السهل:

تواصل «الاقتصادية « نشر الاستراتيجية الوطنية لدولة الكويت التي أنجزتها الهيئة العامة للصناعة وأقرها مجلس إدارة «الهيئة» والتي تحوي العديد من المفاصل والمرتكزات الاستراتيجية الحديثة التي تغطي قطاعات جديدة، وأخرى تأخذ في الحسبان تحقيق الأمن الغذائي والدوائي وتطرقت لأول مرة إلى أنشطة المشتقات البتروكيماوية والمعرفة وغيرها من القطاعات المستقبلية الطموحة.

المتصفح للاستراتيجية يمكنه أن يتفاءل بمستقبل القطاع الصناعي لكن أهل القطاع الحقيقيين « وأصحاب المهنة « غير متفائلين خصوصا وأن لهم تجارب مريرة أبسطها في ملف توزيع القسائم المتعثر منذ سنوات، وخير دليل ملف منطقة الشدادية الصناعية التي زارها أكثر من 5 وزراء ولم يتحلحل هذا الملف.

باختصار، القطاع الصناعي يعد أهم قطاع اقتصادي يمكن البناء عليه ليكون الرديف القوي الآمن للنفط الذي يشكل أكثر من 90% من ميزانية الدولة، فالصناعة قطاع منتج مدر للسيولة ويحقق قوة اقتصادية ومالية في آن واحد.

ومن مميزات السوق الكويتي أن الخبرة الصناعية متوافرة والطموح كبير ورأس المال وفير، لكن كل ما يحتاجه الصناعيين توفير بيئة مرنة سهلة لممارسة أعمالهم وتوفير الأراضي للجادين.

طبيعة المرحلة المقبلة دعت الصناعيين للمطالبة بنفضة شاملة لهذا القطاع بقوة 10 درجات على مقياس ريختر، لتجديد دماء القطاع وتشكيل فريق أو مجلس صناعي مختصر العدد، مسؤول، تتم محاسبته بشكل سنوي على أرض الواقع وفقا للإنجازات الفعلية وليس الشعارات الورقية المكتوبة.

وتعميما للفائدة لرواد القطاع الصناعي، تنشر « الاقتصادية « الاستراتيجية الصناعية التي أنجزتها «الهيئة» وذلك على حلقات مغلفة بالأمل أن تجد هذه الاستراتيجية طريقها نحو التنفيذ لدعم رؤية التحول الاستراتيجي للاقتصاد، وفيما يلي التفاصيل:

تحليل القوى العاملة الوطنية

التجارب الناجحة:

الإمارات العربية المتحدة:

نفذت دولة الإمـارات العربية المتحدة برنامج القيمة المحلية الذي يأخذ في الاعتبار توظيف وتطوير الإماراتيين، وهناك صيغة للقيمة المحلية المضافة تتضمن الحد الأدنى من المتطلبات لنسبة الإماراتيين في المنشآت الصناعية ومكافأة للنسب المئوية الأعلى، كما تتضمن الصيغة أيضا الإنفاق على الرواتب والتدريب والمزايا، ووضعت هدف تحقيق نسبة توطين تصل إلى 10 % في القطاع الخاص قبل نهاية عام 2026.

قطر:

في إطار المشاريع الرئيسية الخاصة بتحسين القوى العاملة وضعت عدة مبادرات منها برنامج تحسين التوظيف الاستراتيجي للقوى العاملة الوطنية من خلال تطوير أهداف جديدة للتوطين في قطر تركز على المشاركة في المهن الاستراتيجية وتقديم زيادة في رواتب القطاع الخاص للقوى العاملة الوطنية في بعض المهن الاستراتيجية المحددة. إلى جانب تشكيل لجان قطاعية لتحديد المهارات المطلوبة والنقص والاحتياجات التدريبية للقوى العاملة الوطنية، وتقديم برامج تدريبية لإعادة التأهيل ورفع المهارات للقوى العاملة الوطنية، وتطوير التدريب المهني على استخدام التكنولوجيا المستقبلية بشهادات دولية معترف بها، وإطلاق برامج توعية على مستوى المدارس الثانوية تركز على مجالات الدراسة والقطاعات والمهن ذات الأولوية، وإنشاء برنامج تدريب إلزامي في القطاع الخاص للطلاب القطريين.

ماليزيا:

قامت الحكومة الماليزية بتعميم نهج يشمل الجامعة والصناعة والحكومة والمجتمع، ويضمن هذا النموذج روابط أوثق بين توفير المواهب الجامعية واحتياجات الصناعة من خلال تطوير المناهج والتدريب والمسابقات.

تطوير القوى العاملة الوطنية في دولة الكويت:

تتوفر في دولة الكويت الإمكانات التي تسهل وضـع حلول من حيث تواجد منشآت تعليمية على أعلى المستويات مثل الجامعات الحكومية والخاصة المتعددة والتي تقدم تخصصات بنطاق واسع يشمل الجوانب الهندسية والتقنية الحديثة، فضلًا عن مراكز ومعاهد التدريب والتعليم التطبيقي التي تقدم برامج مفصلة خصيصا لاحتياجات الجهات المختلفة في الكويت مثل قطاع البترول والصحة وغيرها.

وعلى الرغم من الإيجابيات العديدة للعمالة الأجنبية الماهرة، إلا أن تطور المكون الوطني وزيادة كفاءته سيخلق منافسة على فرص العمل لا بد أن تحسم لصالح العمالة الوطنية.

وبالتالي في السنوات الأخيرة، سعت الكويت إلى اتخاذ خطوات لتحسين تركيبة القوى العاملة الأجنبية وتعزيز مشاركة العمالة الوطنية في سوق العمل من خلال تطوير القوى العاملة الوطنية وتمكينها من العمل في القطاعات المختلفة، وذلك من خلال توفير التدريب والتأهيل المهني وتعزيز فرص التوظيف للكويتيين.

تهدف هذه الجهود إلى تحقيق التوازن بين العمالة الوافدة والعمالة الوطنية، حيث أن تطوير القوى العاملة الوطنية أصبحت تعتبر أحد الأولويات في الخطط الاقتصادية والتنموية للكويت، وتساهم في تعزيز الناتج المحلي الإجمالي والقيمة المضافة الصناعية من خلال زيادة مشاركة العمالة المحلية في القطاعات المختلفة وتحسين الإنتاجية والجودة في العمل. ولعل كون أحد ركائز رؤية الكويت 2035 هي رأس مال بشري إبداعي يعد أكبر دليل على هذه الأولوية.

مجالات التطور في جذب وتأهيل القوى العاملة الوطنية

- الخريجين الكويتيين من الجامعات والمعاهد هم على مستوى عالي من التعليم مما يسمح بدخول المجالات المتطورة والحديثة.
- الشباب الكويتي ضمن الفئات العمرية المنتجة متوفر ويمكن تدريبه وتطويره.
- يمكن زيادة جاذبية القطاع الصناعي الخاص في الكويت لاستقطاب القوى العاملة الوطنية من خلال اتباع آليات وبرامج مخصصة.
- تمكين القوى العاملة الوطنية من خلال بعض التعديلات التشريعية.
- برامج التدريب والتطوير المتخصصة للقوى العاملة الوطنية والمعدة خصيصا لتلبية الاحتياجات المختلفة للقطاع الصناعي الكويتي.
- برامج الحوافز التشجيعية لكل من القوى العاملة الوطنية والقطاع الخاص الصناعي على حد سواء.
- تنمية ثقافة العمل الصناعي وتعزيز الثقة بالصناعة الوطنية والمنتج الوطني.
- تشجيع ريـادة الأعـمال في الصناعات التحويلية.

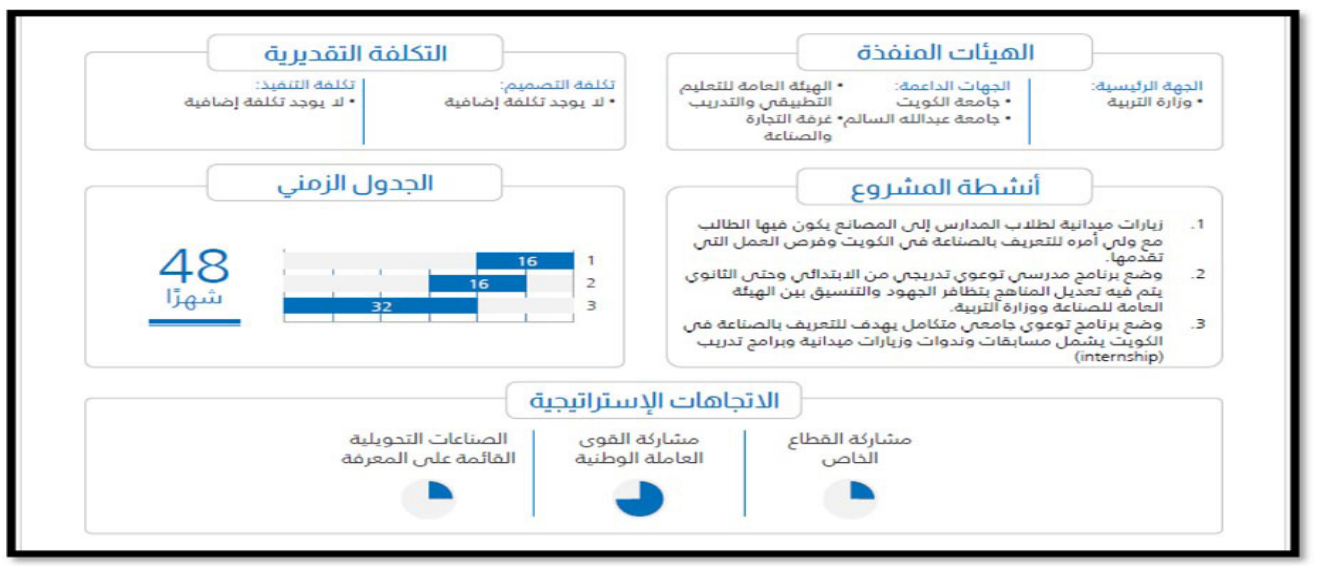
نتيجة البرنامج وأهداف المشاريع

النتيجة الرئيسية لبرنامج القوى العاملة الماهرة

قطاع صناعي كويتي يتميز بمساهمة فعالة من القوى العاملة الوطنية المؤهلة والتي تصل نسبتها إلى 15% قبل نهاية عام 2035، وبيئة جاذبة للعمالة الأجنبية

مشاريع جذب وتأهيل القوى العاملة الوطنية

	المشروع	الوصف	هدف المشروع
1-1-7	خلق ثقافة مجتمعية تعزز من الاهتمام بدور الصناعة التحويلية	يسعى المشروع إلى التواصل مع الفئات العمرية المختلفة ضمن المدارس والجامعات للتوعية بأهمية القطاع الصناعي	تحسن النظرة الإيجابية للعمل في القطاع الصناعي بنسبة 50٪ في عام 2030 تقاس من خلال استبيان
2-1-7	تطوير مهارات القوى العاملة الوطنية في القطاع الصناعي	يسعى المشروع إلى تطوير مهارات الخريجين ورفع إمكانياتهم بما يوائم مع احتياجات قطاع الصناعة في الكويت	تطّور مهارات الخريجين بنسبة 30٪ قبل نهاية 2030 تقاس من خلال إضافة استبيان مهارات خريجين ضمن المسح الصناعي
3-1-7	إعداد برامج تحفيز لجذب القوى العاملة الوطنية للقطاع الصناعي	تطوير برامج تحفيز للأفراد والشركات في الصناعة التحويلية على توظيف وتدريب القوى العاملة	أن يكون مستوى الأجور للقوى العاملة الوطنية في القطاع الصناعي مقارب للقطاع الحكومي في عام 2030



01 تطوير مهارات الخريجين ورفع إمكانياتهم لم يعد رفاهية بل إلزام

02 الموائمة باتت مطلوبة بقوة لتلمس وتحديد احتياجات قطاع الصناعة

استراتيجية طموحة بمخالب رقمية وأدوات الثورة الصناعية الرابعة

يجب وضع برنامج توعوي تدريجي من الابتدائي وحتى الثانوي والتنسيق بين هيئة الصناعة والتربية

• لا بد من تكثيف الرسالة للجامعيين للتعريف بالصناعة في الكويت

الماهرة والمتخصصة.

مشاريع جذب وتأهيل القوى العاملة الوطنية

خلق ثقافة مجتمعية تعزز من الاهتمام بدور الصناعة

إن الاهتمام بتطوير القوى العاملة البشرية في الدولة من حيث وضع برامج وحملات توعوية وتثقيفية تستهدف تعريف القوى العاملة الوطنية بالقطاع الصناعي ومجالاته والفرص المتاحة فيه له تأثير كبير على الاقتصاد من حيث الزيادة في الناتج المحلي الإجمالي والقيمة المضافة الصناعية. كما أنها تعزز من الولاء للصناعة الوطنية والمنتج الوطني مما سيعود بالأثر على نهضة الصناعة الكويتية ونموها بأيدي وطنية. وبالتالي يسعى المشروع إلى التواصل مع الفئات العمرية المختلفة ضمن المدارس والجامعات للتوعية بأهمية القطاع الصناعي من خلال برامج معدة خصيصا وزيارات ميدانية للمصانع لرفع الثقافة في هذا المجال.

الأهداف:

• تحسين النظرة الإيجابية للعمل في القطاع الصناعي بنسبة 50 % في عام 2030 تقاس من خلال استبيان.

أنشطة المشروع

1- زيارات ميدانية لطلاب المدارس إلى المصانع يكون فيها الطالب مع ولي أمره للتعريف بالصناعة في الكويت وفرص العمل التي تقدمها.

2- وضع برنامج مدرسي توعوي تدريجي من الابتدائي وحتى الثانوي يتم فيه تعديل المناهج بتظافر الجهود والتنسيق بين الهيئة العامة للصناعة ووزارة التربية.

3- وضع برنامج توعوي جامعي متكامل يهدف للتعريف بالصناعة في الكويت يشمل مسابقات وندوات وزيارات ميدانية وبرامج تدريب (internship).

المخاطر

• عدم استجابة المجتمع الكويتي للتوعية بشأن القطاع الصناعي وتفضيل الامتيازات الوظيفية التي يوفرها القطاع الحكومي والخدمي.

• تغير الثقافة هو مشروع طويل الأمد ولا تظهر النتائج مباشرة.

المتطلبات

• العمل على تقديم القطاع الصناعي والفرصة المتاحة فيه بشكل مبتكر وابداعي جاذب للشباب.

• تعاون الجهات المختلفة مع المنظومة التعليمية والعمل على استهداف الطلاب في مراحل سنية مبكرة.

المشروع الثاني: تطوير مهارات القوى العاملة الوطنية في القطاع الصناعي

تتوفر في دولة الكويت الإمكانات التي تسهل وضع حلول لتمكين القوى العاملة الوطنية وزيادة مهاراتها من حيث تواجد منشآت تعليمية على أعلى المستويات مثل الجامعات الحكومية والخاصة المتعددة والتي تقدم تخصصات بنطاق واسع يشمل الجوانب الهندسية والتقنية الحديثة، فضلًا عن مراكز ومعاهد التدريب والتعليم التطبيقي التي تقدم برامج مفصلة خصيصا لاحتياجات المصانع في القطاعات ذات الأولوية في الكويت، وبالتالي يسعى المشروع إلى تطوير مهارات الخريجين ورفع إمكانياتهم بما يوائم مع احتياجات قطاع الصناعة في الكويت. إن تطوير القوى العاملة الوطنية ضمن تخصصات تستهدف بشكل محدد القطاعات ذات الأولوية يمكن أن يسهم في العديد من الجوانب الهامة، فوجود مهارات وخبرات متخصصة من الكويتيين على مستوى عالي من التعليم والتدريب في هذه المجالات يزيد تحسين الإنتاجية والجودة في هذه القطاعات، كما يساهم في تطوير مهاراتهم ومعرفتهم في مجالات متخصصة مما يرفع من قدراتهم الفنية والتكنولوجية ويزيد من فرص الترقية والتطور المهني لهم ويعود بالنفع على الصناعات التحويلية في دولة الكويت.

الأهداف:

• تطّور مهارات الخريجين بنسبة 30 % قبل نهاية 2030 تقاس من خلال إضافة استبيان مهارات الخريجين ضمن المسح الصناعي.

التجارب الناجحة:

• سنغافورة هي واحدة من أفضل الأمثلة على تطوير القوى العاملة ضمن الصناعات ذات الأولوية. استثمرت سنغافورة بشكل كبير في تنمية مهارات القوى العاملة، وخاصة في مجالات التكنولوجيا والابتكار. قامت بتنفيذ برامج تدريب متخصصة وتعاونت مع الشركات الكبرى لتطوير برامج تعليمية وتدريبية متطورة. هذا ساهم في تعزيز القدرات التقنية للعاملين وزيادة تنافسية الصناعة الوطنية.

• قامت دولة قطر بتشكيل لجان قطاعية لتحديد المهارات المطلوبة والنقص والاحتياجات التدريبية للقوى العاملة الوطنية، وتقديم برامج تدريبية لإعادة التأهيل ورفع المهارات للقوى العاملة الوطنية، وتطوير التدريب المهني على استخدام التكنولوجيا المستقبلية بشهادات دولية معترف بها.

أنشطة المشروع

1- تنظيم العمل الجزئي للطلبة أثناء فترة الدراسة مع صرف دعم العمالة لهم بهدف تشجيعهم للالتحاق بالقطاع الصناعي بعد التخرج.

2- تصميم برامج تدريبية داخل الشركات

3- عكس احتياجات القطاع الصناعي ضمن استراتيجية التعليم والتدريب التقني والمهني

4- وضع آلية دورية وشاملة لضمان مواءمة المناهج الجامعية مع المهارات المطلوبة في الصناعة التحويلية.

المخاطر

• عدم مواكبة البرامج التدريبية لاحتياجات القطاع الصناعي الكويتي.

• عدم قدرة العمالة الوطنية من الاستفادة من برامج التدريب بالشكل الصحيح والكافي.

المتطلبات

• تنسيق الجهود بين الجهات التدريبية والهيئة العامة للقوى العاملة.

• تعاون القطاع الصناعي الخاص لتحديد الاحتياجات والمتطلبات من برامج التدريب.

المشروع الثالث: إعداد برامج تحفيز لجذب القوى العاملة الوطنية للقطاع الصناعي

إن تفضيل القوى العاملة الوطنية في الكويت التوجه نحو القطاع الحكومي يعود لعدة أسباب أهمها الفرص الوظيفية التي يوفرها تعتبر أفضل من فرص العمل في القطاع الخاص من حيث التنوع والاستقرار الوظيفي والمزايا المالية وهو ما يعزز اختيار الشباب للحصول على وظيفة في القطاع الحكومي، وبالتالي يسعى المشروع إلى تطوير برامج تحفيز للأفراد والشركات في الصناعة التحويلية على توظيف وتدريب القوى العاملة، بحيث يتم تحفيز المواطن الكويتي على الالتحاق بالقطاع الصناعي، ويتم في نفس الوقت تحفيز وتشجيع المصانع على توظيف القوى العاملة الوطنية بشكل يحقق العائد المادي على كلا الطرفين.

الأهداف:

• أن يكون مستوى الأجور للقوى العاملة الوطنية في القطاع الصناعي مقارب للقطاع الحكومي في عام 2030 .

التجارب الناجحة:

• قامت ألمانيا بتطبيق سياسات تهدف إلى زيادة الأجور وتحسين ظروف العمل للعمالة الوطنية في القطاع الصناعي حيث قامت الحكومة برفع الحد الأدنى للأجور وتعزيز الحوافز المالية والاجتماعية للعمالة الوطنية، مما أدى إلى زيادة الجذب والتفضيل للوظائف في الصناعة المحلية.

أنشطة المشروع

1- تحفيز شركات الصناعة التحويلية على توظيف وتدريب القوى العاملة الوطنية.

2- إنشاء إعانة للتوظيف لتحسين الوصول إلى فرص العمل في التصنيع واستحداث حوافز مالية على هيئة بدلات ذكية في جميع الصناعات ذات الأولوية.

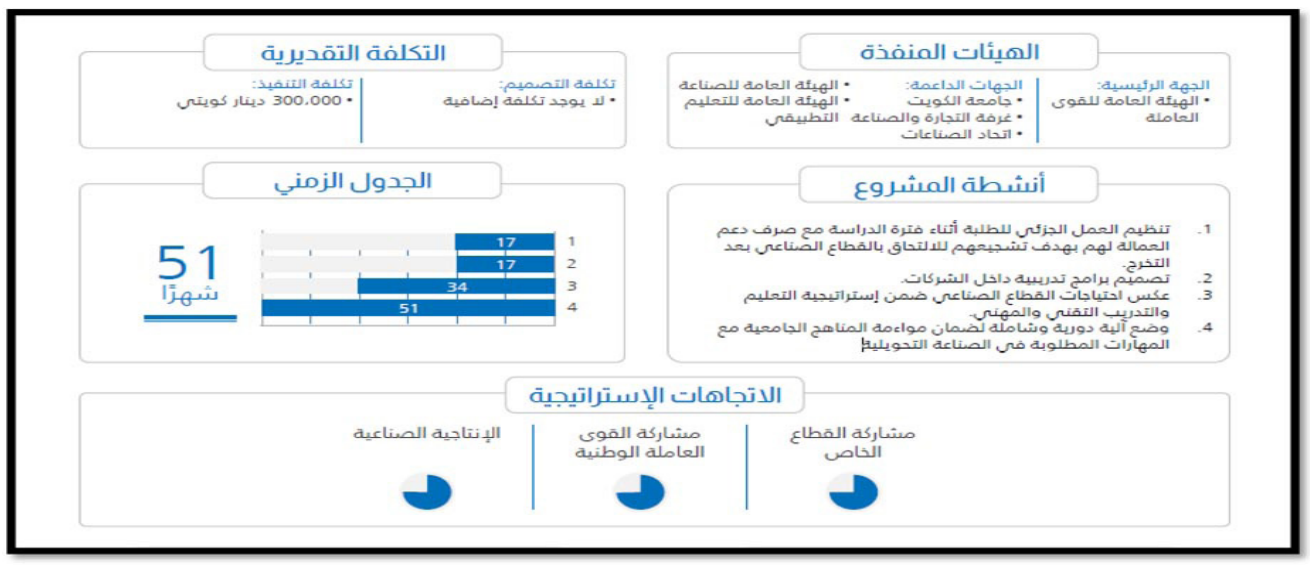
3- استحداث نظام تأمينات للموظف وتأمين صحي ضمن القطاع الصناعي لضمان الاستقرار الوظيفي.

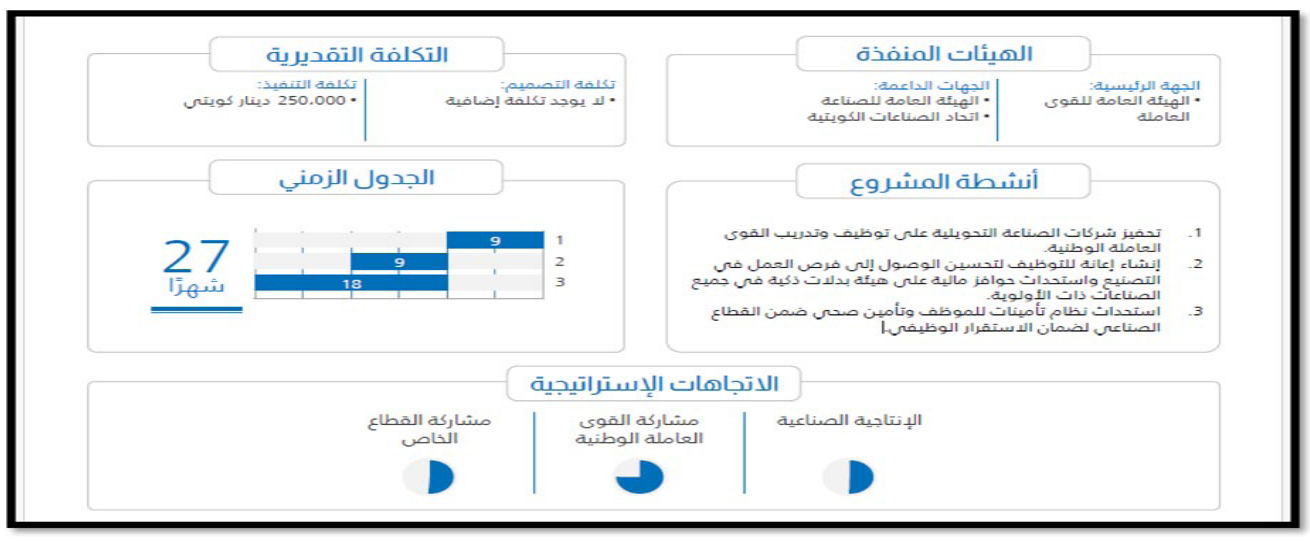
المخاطر

• تكلفة برامج التحفيز قد تكون مرتفعة.

المتطلبات

• تنسيق الجهود بين الجهات ذات العلاقة لضمان نجاح برامج التحفيز.



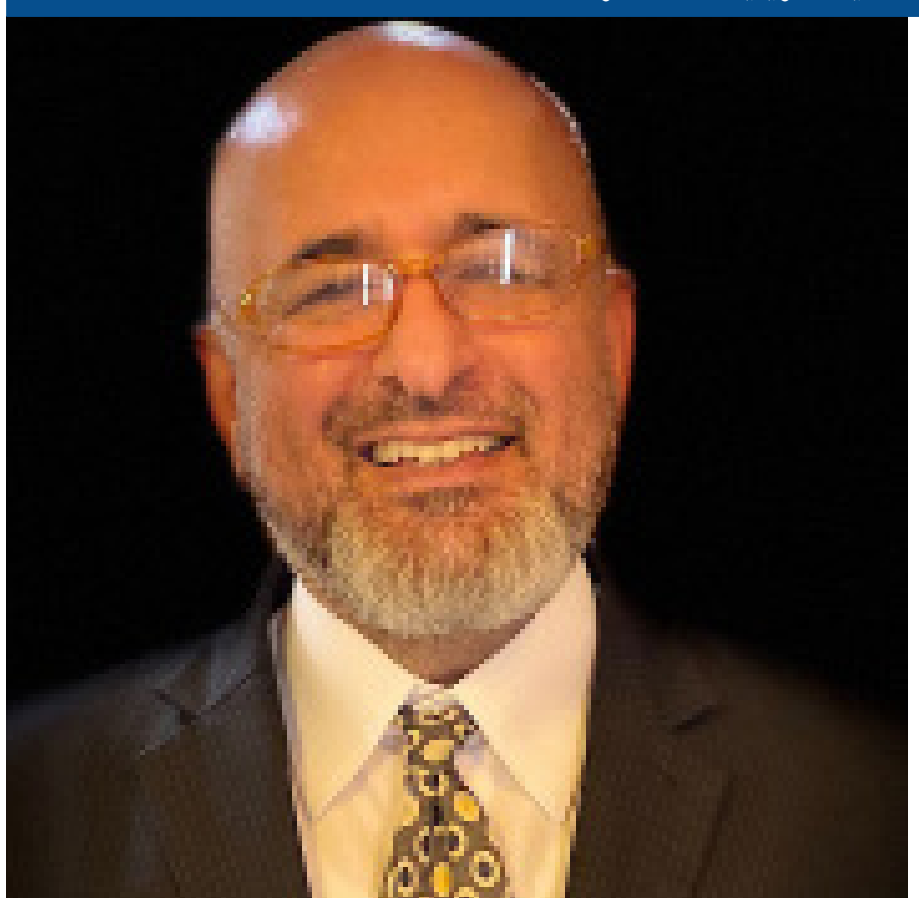


03 تنسيق الجهود بين الجهات التدريبية والهيئة العامة للقوى العاملة إجراء مهم

04 على القطاع الصناعي الخاص التعاون لتحديد الاحتياجات والمتطلبات من برامج التدريب

نجاح الهند في تصدير مواردها البشرية إلى الكويت والأثر الاقتصادي التنموي للبلدين

بقلم د. عدنان البدر - باحث ومستشار استراتيجي في سياسة الموارد بشرية وبيئة العمل ورئيس ومؤسس الجمعية الكندية الكويتية للصداقة والأعمال - ckbafa@gmail.com



1. السياق التاريخي لاتجاه العمالة الهندية إلى الكويت

الهجرة من أيام الغوص وما بعد اكتشاف النفط:

يرجع السبب في نجاح الهند في تصدير مواردها البشرية إلى السياسات الاستباقية والجهود الدبلوماسية والمبادرات الاستراتيجية التي تم تنفيذها على مدى عقود. حيث بدأت هجرة العمالة الهندية إلى الكويت بشكل بارز بعد الطفرة النفطية في السبعينيات ليكمل الصرح التاريخي الأساسي للعلاقات الهندية الكويتية في التجارة والتبادل التجاري ما قبل النفط، وسيظل وثيق الصلة دائمـا، خصوصا والبلدين على أعتاب فترة مهمة من تاريخهما بالتحول الكلي للكويت برؤيتها الطموحة 2035، وتصنيف الهند كخامس أكبر اقتصاد في العالم.

عملت العلاقة المستدامة والمزدهرة بين الكويت والهند على مر السنين على تعزيز علاقة قائمة على الثقة والاحترام المتبادل والمصالح الاقتصادية المشتركة. وقد أكمل الموقع الجغرافي الاستراتيجي للكويت والاقتصاد النشط في الهند بعضهما البعض، مما يوفر فرصاً كبيرة للاستثمار والتجارة الثنائية. لكن التحدي الذي يواجه اللبدين هو كيف يترجم ذلك إلى فرصة، وكيف من الممكن العثور فعليًا على الروابط والجدوى ودراسة الجدوى لتحقيق أقصى استفادة منها.

استخدام التكنولوجيا والمنصات الرقمية:

قدمت الحكومة الهندية منصة e-Migrate، وهي منصة رقمية تنظم عملية التوظيف بالكامل. يتعين على أصحاب العمل في الكويت ودول الخليج الأخرى تسجيل عروض العمل الخاصة بهم، ويمكن للعمال التحقق من حالة توظيفهم. هذا النظام يقلل من عمليات الاحتيال ويعزز الشفافية في عملية الهجرة. بالإضافة، تسمح بوابة MADAD (نظام إدارة الخدمات القنصلية) للعمال الهنود في الخارج بتسجيل شكاواهم عبر الإنترنت وتتبع حالة الشكاوى. وهذه المبادرة الرقمية تضمن حل المشكلات التي تواجه العمال الهنود في الكويت ودول الخليج بشكل أسرع.

ساعدت التغيرات في أنظمة التأشيرات والاتفاقيات الثنائية ومذكرات التفاهم التي تضمن حقوق العمال ومعاملتهم بشكل عادل بين البلدين في تسهيل العمل واتساع الفرص الاقتصادية الناتجة عن الطفرة النفطية وتطوير البنية التحتية في الكويت، فعززت الحكومة الهندية التوظيف في الخارج من خلال مؤسسات مثل وزارة الشؤون الخارجية ووزارة شؤون الهنود المغتربين (التي دُمجت في عام 2016). كما تضمن وكالات مثل حماية المهاجرين أن يتم توظيف العمال عبر قنوات مرخصة، مما يقلل من استغلالهم والاحتيال عليهم. كما استثمرت الهند في مبادرات تطوير المهارات لإعداد مواطنيها للعمل في الأسواق الدولية. من خلال برامج مثل مبادرة مهارات الهند، حيث يتم تدريب العمال في مجالات مثل البناء والرعاية الصحية والضيافة لتلبية الطلب في دول الخليج، بما في ذلك الكويت. وأسست الهند برامج توجيه قبل مغادرة العمال لتوعيتهم بحقوقهم وظروف العمل والتوقعات الثقافية في الكويت ودول الخليج، مما يساعدهم على الاندماج بشكل أفضل في القوى العاملة في الكويت وأماكن أخرى.

تصدر سفارة الهند في الكويت عدة أنواع من التأشيرات، لأغراض محددة، منها التأشيرة السياحية، وتأشيرة تجارية لرجال الأعمال، وتأشيرة دراسية للطلبة، وتأشيرة العمل، فتصدر تأشيرة سياحية للكويتيين متعددة السفرات والزيارات لمدة 6 أشهر. وهذه التأشيرة تسمح للكويتيين بالذهاب إلى الهند عدة مرات، خلال فترة صلاحية التأشيرة، لمدة 6 أشهر، كما يمكنهم الجمع بين الزيارات إلى دول جنوب آسيا المجاورة، ويمكنهم دخول الهند أو الخروج منها عدة مرات. إجمالي عدد التأشيرات التي تم إصدارها منذ بداية هذا العام (بمعدل 8 أشهر) بلغ 5000، فيما بلغ عدد التأشيرات السياحية التي تم إصدارها خلال العام الماضي 6000.

تمكنت الهند من تحقيق نجاح كبير في تصدير مواردها البشرية إلي الكويت. وقد لعب هذا دورًا مهمًا في كل من الاقتصاد الهندي والتنمية داخل البلاد. فكيف نجحت الهند في تصدير عمالتها مع التركيز بشكل خاص على الكويت، وما هي الفوائد الاقتصادية والتنموية التي جنتها الهند من ذلك؟

الفوائد التي جنتها الهند من تصدير عمالتها للعمل في الكويت عديدة، مما أثر بشكل إيجابي على الاقتصاد الهندي ومسار التنمية في البلاد. أسفر نجاح تصدير العمالة الهندية إلى الكويت عن علاقة متبادلة المنفعة، ففي الوقت الذي توفر فيه الهند العمالة اللازمة للكويت، تستفيد في المقابل من التحويلات المالية، وتنمية المهارات، وتعزيز العلاقات الدبلوماسية، مما يساهم في التنمية الاقتصادية والاجتماعية للهند:

1. التحويلات المالية

المساهمة الاقتصادية: ترسل العمالة الهندية في دول الخليج مبالغ كبيرة من المال إلى بلادهم على شكل تحويلات مالية. هذه التحويلات مهمة للاقتصاد الهندي، حيث تساهم في احتياطات النقد الأجنبي والناتج المحلي الإجمالي. في عام 2022، تلقت الهند أكثر من 87 مليار دولار من التحويلات المالية عالميًا، وكان جزء كبير منها يأتي من الكويت ومنطقة الخليج.

-التخفيف من حدة الفقر: تساعد التحويلات المالية في تحسين مستوى المعيشة لملايين الأسر الهندية، خاصة في المناطق الريفية. تُستخدم هذه الأموال لتغطية النفقات الأساسية مثل السكن والتعليم والرعاية الصحية.

-التأثير الإقليمي: الولايات مثل كيرالا، وأندرا براديش، وتاميل نادو، وأوتار براديش هي المستفيد الأكبر من التحويلات المالية مما يساهم في التنمية الاقتصادية المحلية والحد من مستويات الفقر ويجعل العمل في الخارج شريان حياة اقتصاديًا لملايين الهنود ويعتبر مكسبًا مزدوجًا، حيث ساعد على سد النقص في العمالة في دول الخليج، بينما وفر سبل عيش للهنود.

2. فرص العمل

خلق فرص عمل: توفر دولة الكويت فرص عمل لمليون هندي، مما يقلل من عبء البطالة في الهند. حيث تعتبر الهند واحدة من أكبر القوى العاملة في العالم ويمثل فائض العمالة في الهند، الناتج عن النمو السكاني، منفذًا ثمينًا في سوق العمل في الكويت. تشكل العمالة الهندية جزءًا حيويًا من قوة سوق العمل في الكويت، خاصة في قطاعات مثل البناء، الرعاية الصحية، الهندسة، والعمل المنزلي.

العمالة الماهرة وغير الماهرة: يستفيد كل من العمالة الماهرة (مثل الأطباء والمهندسين والعاملين في مجال تكنولوجيا المعلومات) والعمالة الغير الماهرة (عمال البناء، العمالة المنزلية) من فرص العمل في الكويت. وبالمقابل، يساعد العدد الكبير من العمالة المنزلية الهندية في سد نقص الأيدي العاملة المحلية في الأعمال المنزلية، مما يسمح للمواطنين الكويتيين بالتركيز على الوظائف الأعلى مهارة والأنشطة الاقتصادية الأخرى.

3. تطوير رأس المال البشري

تنمية المهارات: تكتسب العمالة الهندية في الكويت قدرات ومهارات وخبرات عمل قيمة، خاصة في قطاعات مثل البناء والرعاية الصحية والتكنولوجيا. عند عودتهم إلى الهند، يصدرون معهم هذه المهارات المكتسبة العصرية فتساهم في تطوير قوة العمل الهندية. حيث يساعد اكتساب الخبرة في سوق العمل الكويتي والتعرض لبيئات عمل مختلفة في الكويت للعمالة الهندية على تطوير مهارات وقدرات جديدة يمكن إعادة دمجها في الاقتصاد الهندي عند عودتهم.

المشاريع الريادية: يستثمر العديد من المهاجرين العائدين في مشاريع صغيرة (حلاق، كراج، محل تليفونات، مطعم) أو ريادية في الهند، مستخدمين رأس المال والمهارات المكتسبة في الكويت. يساهم ذلك في التنمية الاقتصادية المحلية والابتكار.

4. تطوير البنية التحتية والتنمية الاجتماعية

الاستثمار في البنية التحتية: غالبًا ما تُستثمر التحويلات المالية في مشاريع البنية التحتية داخل الهند، مثل بناء المنازل والمدارس والمرافق المجتمعية. وقد أدى ذلك إلى تحسين البنية التحتية في المناطق التي تشهد كثافة في العمالة المهاجرة.

الرعاية الصحية والتعليم: تُستخدم الأموال التي يرسلها العمال في الكويت لتحسين الوصول إلى الرعاية الصحية والتعليم الأفضل لعائلاتهم، مما يساهم في تحسين مؤشرات التنمية البشرية في الهند.

5. تعزيز العلاقات الدبلوماسية والتجارية

النفوذ الدبلوماسي: عززت الجالية الهندية الكبيرة في الكويت (1 مليون) العلاقات الدبلوماسية بين الهند والكويت، وقد أدى ذلك إلى تقارب أكبر في مجالات مثل التجارة والتعاون في مجال الطاقة والاستثمار. فالهند تقدم مجموعة متنوعة من فرص الاستثمار في مختلف القطاعات، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر التصنيع والبنية التحتية والطاقة المتجددة والتكنولوجيا والرعاية الصحية والزراعة. فقد بلغت قيمة التجارة بين الكويت والهند تقريبا 14 مليار دولار في السنة المالية 2022/2023، مما يعكس اتجاهاً تصاعدياً مستمراً خلال العقد الماضي. وتشكل الصادرات الرئيسية المنتجات البترولية والمواد الكيميائية والآلات، بينما تشكل الواردات من الهند المنسوجات والأدوية والمنتجات الزراعية. وتعمل مبادرات مثل «صنع في الهند» و«الهند الرقمية» على تعزيز جاذبية الاستثمار في الهند.

المدارس الهندية والحضور الثقافي: الجالية الهندية كبيرة ومتأصلة في الكويت وتقدم الدعم للعمالة الجديدة. وتعمل الحكومة الهندية عن كثب مع الجالية الهندية في الكويت لمساعدة العمال على التكيف مع بيئتهم الجديدة. كما تعزز القوة الناعمة للهند من خلال الدبلوماسية الثقافية ووجود المدارس الهندية وترويج التقاليد الهندية في الكويت لوجود العدد الكبير من الهنود في الكويت.

الشراكات الاستراتيجية: أدت العلاقات الإيجابية بين الهند والكويت، والتي عززتها الجالية الهندية الكبيرة، إلى زيادة التجارة والشراكات الاستراتيجية. مما يعزز تدفقات التجارة والاستثمار بين البلدين. فعلاقة البلدين هي أكثر من مجرد شراكة في التجارة والأعمال، بل هي رابطة صداقة نمت عبر الأجيال. تشجع القيادة السياسية للبلدين على تنمية وتعزيز العلاقات الثنائية والتاريخية. إن العلاقة المستدامة والمزدهرة بين الكويت والهند على مر السنين، تعمل على تعزيز علاقة قائمة على الثقة والاحترام المتبادل والمصالح الاقتصادية المشتركة. وتشارك الشركات الهندية بشكل متزايد في مشاريع البنية التحتية والخدمات في الكويت، بينما تتزايد الاستثمارات الكويتية في الهند في قطاعات مثل العقارات والبتروكيماويات وتكنولوجيا المعلومات(مليارا دولار حجم التجارة غير النفطية مع الهند في 2022). وتعتبر منطقة الخليج هي مورد رئيسي للطاقة إلى الهند، وهذه العلاقات القوية تضمن إمدادًا مستقرًا للطاقة لاقتصاد الهند المتنامي.

6. احتياطات النقد الأجنبي

تعزيز الاحتياطات: تساهم التحويلات المالية من العمالة الهندية في الكويت في احتياطات النقد الأجنبي في الهند، مما يساعد في استقرار العملة الهندية ودعم التجارة الدولية. هذا التدفق للعملة الأجنبية يساعد الهند في تمويل وارداتها وتقليل العجز التجاري.

7. تنويع الأنشطة الاقتصادية

تساهم العمالة الهندية في الكويت في تنويع مصادر الدخل في الهند. وعلى الرغم من أن الاقتصاد الهندي متنوع، فإن التدفق

1

عززت الجالية الهندية في الكويت العلاقات الدبلوماسية بين البلدين مما أدى إلى تقارب أكبر في مجالات متعددة

2

توفر الكويت فرص عمل لنحو مليون هندي مما يقلل من عبء البطالة عن واحدة من أكبر القوى العاملة في العالم

المستمر للتحويلات المالية يعمل كعازل اقتصادي خلال فترات الركود في قطاعات أخرى مثل الزراعة أو الصناعة.

8.تخفيف الضغط على سوق العمل الهندي

تخفف العمالة الهندية في الكويت من بعض الضغوط المتعلقة بالتوظيف في الهند، خاصة في المناطق التي تفتقر إلى فرص العمل في قطاعات الصناعة والخدمات.

9.الروابط الثقافية والاجتماعية

تحافظ العمالة الهندية في الكويت على روابط ثقافية قوية مع وطنهم، وغالبًا ما يدعمون التبادل الثقافي ويعززون العلاقات الطيبة بين الهند والكويت. هذا الوجود الثقافي يعزز القوة الناعمة للهند في الكويت والمنطقة عموما.

10. التحديات التي تواجهها

تغير ديناميكيات سوق العمل: تأثير الأتمتة وجهود التنويع الاقتصادي في الكويت (مثل رؤية الكويت 2035)، وتأثير ذلك على الطلب على العمالة.

التغيرات في السياسات في الكويت: التغيرات الأخيرة والمقترحة في ما يتعلق في التركيبة السكانية في الكويت وتأثيرها المحتمل على العمالة الهندية. قضايا تتعلق بحقوق العمال، تفاوت الأجور(هجرة العمالة إلي دبي)، وظروف العمل. قوانين العمل المتطورة في الكويت وتأثيرها على العمالة الهندية.

2. المزايا التنافسية للهند في تصدير العمالة للكويت:

التقارب اللغوي والثقافي: الروابط الثقافية القوية مع الكويت نتيجة التاريخ المشترك، والعلاقات التجارية القديمة، والقدرات اللغوية (مثل الإنجليزية، الهندية، الأردية، المالايالامية).

أخلاقيات العمل والمهارات: سمعة العمال الهنود في الصلابة، والتكيف، والمهارات الفنية، خاصة في قطاعي الرعاية الصحية والهندسة.

الكفاءة من حيث التكلفة: توفر العمالة الهندية حلولاً فعالة من حيث التكلفة، فقد لعب المهنيون الهنود دورًا حيويًا في سد الفجوات في القطاعات التي تتطلب قوة عاملة كبيرة مثل الرعاية الصحية، الهندسة، تكنولوجيا المعلومات، والتعليم والبناء والخدمات وأدي ذلك في سد الفجوات في نقص العمالة الماهرة وهذا سمح للشركات الكويتية بالبقاء تنافسية في الأسواق الإقليمية والعالمية من خلال تقليل تكاليف العمالة مما ساهم في النمو والتحديث الشامل للاقتصاد الكويتي.

كيف تبدو الهند في عام 2047: ستصبح ثاني أكبر اقتصاد في العالم بقيمة تقدر بـ 32 تريليون دولار وسينمو الاستثمار الأجنبي المباشر 12 مرة ليصل إلى تريليون دولا وستنمو الصادرات 12 مرة لتصل إلى 8 تريليون دولار وستصبح أكبر وأصغر فئة عاملة بمتوسط عمر 29 عامًا.

الخلاصة:

في الختام، لقد نجحت الحكومة الهندية في تسهيل قدوم العمالة الهندية إلى الكويت بفضل مزيج من الروابط التاريخية، التفاعل الدبلوماسي، السياسات الحصيفة، والبرامج الاستراتيجية التي تضمن سلامة ورفاهية العمالة الهندية. ومن خلال إنشاء أطر قوية وتبسيط عمليات التوظيف وتعزيز التوظيف في الخارج، أصبحت الهند أحد أهم موردي العمالة الفنية الماهرة والغير فنية إلى الكويت. وقد استفاد من هذا النجاح كل من الاقتصاد الكويتي والهندي من خلال التحويلات المالية وخلق فرص العمل. فتدفق العمالة الهندية إلى الكويت أوجد علاقة تكاملية تعود بالنفع على كلا الاقتصادين. تستفيد الكويت من الوصول إلى قوة عاملة موثوقة وماهرة ضرورية لتنميتها، في حين تستفيد الهند من التحويلات المالية، وخلق فرص العمل، وتعزيز العلاقات التجارية الثنائية. هذه العلاقة المتبادلة تلعب دورًا حيويًا في الازدهار الاقتصادي لكلا البلدين. ولا ننسي أن الهند تعتبر مركز عالمي للابتكار والتكنولوجيا، مع نظام بيئي مزدهر للشركات الناشئة وقوى عاملة ماهرة. وسيصبح اقتصادًا رقميًا بقيمة تريليون دولار أمريكي بحلول عام 2026. بالاضافة لامتلاكها ثالث أكبر نظام بيئي للشركات الناشئة على مستوى العالم، حيث يتم تسجيل 80 شركة ناشئة جديدة كل يوم. تساهم بواحدة من كل 10 شركات وحيدة القرن على مستوى العالم ولديها أكبر عدد من الشركات الناشئة المعترف بها يوميًا على مستوى العالم. والكويت ودول الخليج تعمل على إحداث ثورة في المشهد الرقمي الهندي، من خلال مساهمة دول المنطقة في إنشاء مراكز تكنولوجية وتسخير التقنيات الناشئة، ومن خلال الأساليب التكنولوجية المبتكرة والجهود المشتركة، فهذه المراكز المدعومة من دول الخليج تسهم بشكل كبير في إنشاء منتجات وخدمات متطورة تعزز قدرات الشمول التكنولوجي والمالي. فقد ساهمت الكويت ودول الخليج في إنشاء مراكز القدرات التكنولوجية العالمية للهند. وبرزت هذه المراكز بشكل بالغ الاهمية لدفع عجلة التنمية والابتكار في المنتجات والخدمات التكنولوجية لمختلف الصناعات. فبراعة الهند في المجال التكنولوجي والمواهب جعلتها وجهة مفضلة للشركات العالمية التي تتطلع لتأسيس أعمالها ومشاريعها التكنولوجية. تستثمر الكويت ودول الخليج أيضاً بشكل كبير في تحسين مهارات مواهبها، ولا سيما في مجالات التكنولوجيا الحديثة، مثل الذكاء الاصطناعي والتعلم وهندسة البيانات وتطوير المنتجات لمواكبة التطورات التكنولوجية المستمرة. ومع تطور المواهب التقنية الكبيرة للمراكز التكنولوجية في جميع أنحاء الهند، فإن الكويت لا تقود التقدم التكنولوجي فقط، بل تدعم أيضا تطوير منتجات تهدف لمعالجة التحديات التقليدية، التي يواجهها العملاء في المنطقة بما في ذلك الشركات المتوسطة والصغيرة.

كيرالا وأندرا براديش وتاميل نادو وأوتار براديش المستفيد الأكبر من تحويلات العمالة الهندية بالكويت

نمو التبادل التجاري بين البلدين بنحو 7% خلال 2023 ليصل إلى 14 مليار دولار

العلاقة الكويتية الهندية أكثر من مجرد شراكة اقتصادية فهي رابطة صداقة مستدامة نمت عبر الأجيال

«بيتك» شارك في تدشين مصنع «تايهان كويت» لصناعة كابلات الألياف الضوئية

• المطوع: دعم الشركات الكويتية نابع من الدور التنموي الرائد ومكانتنا الاقتصادية

بيت التمويل الكويتي
Kuwait Finance House

يوسف المطوع وفريق العمل في بيتك

شارك بيت التمويل الكويتي "بيتك" في حفل افتتاح مصنع شركة تايهان كويت وهو أول مصنع كويتي في ميناء عبد الله لصناعة كابلات الألياف الضوئية، ضمن إطار الشراكة بين "بيتك" وشركتي "تايهان و رانك"، وانطلاقا من حرص "بيتك" على تقديم كافة أنواع الدعم لعملائه من الشركات التي تعمل في الاقتصاد المحلي سواء بالتمويل أو بالاستشارات.

وقال المدير العام للخدمات المصرفية للشركات في «بيتك» يوسف المطوع، أن دعم "بيتك" للشركات الكويتية وللجهود التنموية نابع من دوره الوطني والتنموي الرائد، ومكانته الاقتصادية المرموقة كأكبر بنك في الكويت من حيث القيمة السوقية وثاني أكبر بنك إسلامي في العالم، والأكثر قدرة وملاءة وخبرة، مبينا أن نشاط التمويل في "بيتك" توسّع إلى قطاعات عديدة أبرزها مجالات النفط وصناعة البتروكيماويات ومشاريع الطاقة والبنى التحتية والشركات الناشئة والصديقة للبيئة، والتطوير العقاري والمشاريع التنموية الكبرى المختلفة.

وأضاف المطوع في تصريح صحفي على هامش مشاركته في حفل افتتاح مصنع شركة تايهان كويت بحضور وكيل وزير التجارة والصناعة زياد الناجم، ورئيس الهيئة العامة للاتصالات وتقنية المعلومات بالإنابة عبد الله العجمي، وسفير جمهورية كوريا الجنوبية لدى الكويت بارك تسونغ سوك، إلى جانب رئيس مجلس إدارة شركة تايهان كويت عطالله المطيري، أن هذا المصنع الذي يمتلك أحدث تقنية صديقة للبيئة يعتبر تعاون وإنجاز مهم ما بين شركة رانك الكويتية و شركة تايهان الكورية و"بيتك" لتطوير الإنتاج المحلي كونه المصنع الأول لإنتاج كابلات الألياف الضوئية في الكويت ويمتلك شهادات ISO بالإضافة إلى طاقم عمل كامل لضمان الجودة لاستيفاء المواصفات العالمية والمحلية نظرا لدرجات الحرارة المرتفعة في الكويت و التي تتطلب جودة استثنائية للحماية من التلف.

وأعرب المطوع عن أمله بأن يستمر التعاون وينطلق إلى مجالات أوسع خلال الفترة المقبلة، متمنيا أن تتكلل الجهود بالنجاح فيما يخص افتتاح مصنع محلي متخصص في صناعة كابلات الألياف الضوئية.

وأشاد المطوع بنجاح شركة تايهان كويت في العمل بمجالات مبتكرة، ودورها المهم في إنشاء صناعات حديثة تلبي احتياجات السوق المحلي وتسمح بالتصدير أيضا، مؤكدا أن "بيتك" يساند ويدعم هذه التوجهات للشركات الكويتية، ويعتبرها خطوة مهمة في زيادة قدرة الاقتصاد الوطني وتوسيع فرص العمل وتحقيق التنمية.

11
الاقتصادية
ALEQTISADYAH
العدد 147 • الأربعاء 11 سبتمبر 2024 م • 8 ربيع الأول 1446 هـ
aleqtisadyah.com

بنسبة 82 % على مستوى القطاع المصرفي الكويتي

بوبيان يحصل على جائزة التميز في إحلال وتوطين العمالة من لجنة وزراء العمل لدول مجلس التعاون

عادل الحمّاد:

- التكريم يؤكد نجاح استراتيجية بوبيان في رفع معدلات العمالة الوطنية على مستوى القطاع المصرفي الكويتي
- الجائزة تُمنح سنوياً لأفضل مؤسسات القطاع الخاص في تحقيق أعلى معدلات توظيف وتطوير للعنصر البشري
- منظومة بوبيان التدريبية استهدفت تغيير المفهوم التقليدي لتطوير الكفاءات البشرية

عادل الحماد

عبدالعزيز الرومي متسلماً الجائزة

حقق بنك بوبيان إنجازاً جديداً يُضاف إلى سلسة إنجازاته في قطاع الموارد البشرية، من خلال حصوله على جائزة «التميز في إحلال وتوطين العمالة» للمرة السادسة من قبل مجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية لدول مجلس التعاون، وذلك لنجاحه وتميزه في رفع معدلات العمالة الوطنية على مستوى القطاع المصرفي في الكويت لعام 2024.

وقد تسلم الجائزة نيابة عن إدارة بنك بوبيان مساعد المدير العام بمجموعة الموارد البشرية عبدالعزيز الرومي، وذلك خلال حفل تكريم خاص عُقد في العاصمة القطرية الدوحة تحت رعاية وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول المجلس وبحضور الأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج العربية.

وبهذه المناسبة أعرب مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان، عادل الحمّاد، عن اعتزازه بهذا التكريم والذي يؤكد مدى نجاح استراتيجية بوبيان في مجال توطين وتأهيل العمالة الوطنية مؤكداً أن الجائزة تكتسب أهميتها كونها تُمنح سنوياً لأفضل مؤسسات القطاع الخاص في تحقيق معدلات مرتفعة من توظيف وتطوير للعنصر البشري.

وأوضح الحماد «حافظ بنك بوبيان وللعام السادس على مكانته كأفضل مؤسسة مصرفية حريصة على استقطاب أفضل الكفاءات الوطنية والعمل على تطوير بيئة العمل بما يتماشى مع أحدث تطورات الصناعة المصرفية محققاً نسبة 82% في تمكين وتوظيف العمالة الوطنية ودعم وترسيخ هذه الثقافة المجتمعية بشكل حقيقي ومستدام مما ينعكس إيجابياً على سوق العمل المستقبلي والوصول إلى النتائج المرجوة.

واستكمل الحماد «واصلنا جهودنا لترسيخ ريادتنا ونهج مسؤوليتنا الاجتماعية تجاه تنمية القدرات المهنية لمواردنا البشرية وذلك من خلال تعاوننا مع أفضل المؤسسات العالمية الرائدة في تقديم حلول التعليم في القطاع المالي والمصرفي، مضيفاً أن البنك يتميز بإعطاء الشباب دوراً قيادياً مميزاً مع تسخير جميع الإمكانيات التدريبية والأكاديمية التي تمنحهم فرصاً مميزة لاكتساب خبرات مهنية وعملية تُسهم في تعزيز خبراتهم وتطويرها، مع دعمهم بشهادات عالمية معتمدة، كل في تخصصه.

فرص متكافئة وتحقيق مبدأ المساواة

وبين الحماد أن بوبيان يحرص على توفير مهام وظيفية متكافئة ومتساوية لجميع كوادره الوطنية من الرجال والنساء لضمان تحقيق مبدأ المساواة، لذلك نجد أن السجل التدريبي لموظفات البنك سجل رقماً قياسياً في معدلات التدريب لاسيما في البرامج القيادية وبرامج الشهادات المهنية بجانب برامج الفرص التدريبية المتخصصة.

وأضاف «نتطلع دائماً إلى تطوير استراتيجيات من شأنها زيادة تمكين الموظفات بشكل متسارع ليؤكد التزامه بتوفير جميع السُبل لتعزيز دورها القيادي، مشيراً إلى أن معايير رؤية بوبيان المستقبلية تتماشى تماماً مع تفعيل مبدأ الشفافية والحوكمة والاستدامة كجزء من سياساته المهنية في ترسيخ مبادئ العمل وخلق بيئة عمل تتميز بالشمول والتفاعل بين الموظفين».

منظومة تدريبية متكاملة

وأكد الحمّاد أن بوبيان كان له السبق على مدار السنوات الأخيرة في تنفيذ العديد من المبادرات التي تصقل مهارات موظفيه وتعزز من خبراتهم العلمية والعملية، مثل مبادرة Boubyan Business School، وهي مظلة ينطوي تحتها العديد من الأكاديميات والبرامج التدريبية وورش العمل والشهادات المهنية المتخصصة التي تهتم بكل شريحة من الموظفين وتهدف إلى تغيير المفهوم التقليدي لتطوير الموارد البشرية وبناء القدرات الذاتية لهم بما يواكب التطورات التي يشهدها العصر الحالي.

ونوه أن اختيار الجوانب والموضوعات التي تتناولها منظومة بوبيان التدريبية تتم بدقة واحترافية لتُرسخ رؤية بوبيان العميقة تجاه سياسته الهادفة إلى تكوين فريق عمل متميز يتمتع أفراده بخبرات مصرفية في بيئة مجهزة بما يثري مستقبلهم المهني وسط بيئة عمل استثنائية.

واختتم الحمّاد أن موظفي بوبيان هم إحدى ركائزه الأساسية كونهم المحرك الأساسي للنجاح المتواصل، ولا يألُ بوبيان أي جهد في رفع درجة التواصل معهم من خلال الاستماع إلى آرائهم ودراسة جميع مقترحاتهم مع الأخذ بإمكانية وضعها موضع التنفيذ من خلال استخدام أفضل السبل العلمية والتقنية بما يُسهم في غرس المزيد من ولاء الموظفين للمؤسسة.

البنك الأهلي الكويتي يعطل أعماله بمناسبة عطلة يوم المولد النبوي الشريف

- فرع الخيران يستقبل العملاء كالمعتاد خلال يوم العطلة والبنك يوفر خدماته إلكترونياً على مدار الساعة

يتقدم البنك الأهلي الكويتي بأسمى آيات التهاني والتبريكات إلى مقام حضرة صاحب السمو أمير دولة الكويت الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه، وسمو ولي العهد الشيخ صباح خالد حمد مبارك الصباح حفظه الله، وإلى الحكومة الكويتية والشعب الكويتي الكريم وجميع المقيمين، بمناسبة حلول ذكرى المولد النبوي الشريف، داعين الله عز وجل أن يعيده على الجميع بالخير واليمن والبركات.

وبهذه المناسبة سيغلق البنك فروعه يوم الأحد 15 سبتمبر 2024 على أن يستأنف أعماله كالمعتاد بدءاً من الاثنين 16 سبتمبر 2024، باستثناء فرع الخيران مول الذي يستقبل العملاء كالمعتاد خلال العطلة من 10 صباحاً إلى 10 مساءً.

وأكد البنك الأهلي الكويتي جهوزيته التامة لخدمة العملاء عبر مختلف منصاته الرقمية التي تشمل موقعه الإلكتروني eahli.com، وتطبيقه على الهواتف الذكية، وأجهزة السحب الآلي الخاصة به المنتشرة في جميع أنحاء البلاد، فضلاً عن مركز خدمة العملاء «أهلا أهلي» على الرقم 1899899 على مدار الساعة خلال العطلة.

الأهلي ABK

KIB يعلن أسماء الرابحين في السحب الأسبوعي ضمن حملة حساب الدروازة لعام 2024

• الحساب الأقوى من نوعه في الكويت من حيث عدد الرابحين والعوائد والسحوبات على الجوائز النقدية

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) أسماء عملائه الفائزين في السحب الأسبوعي الثاني، عن أرصدة العملاء خلال شهر أغسطس، وذلك ضمن حملة سحوبات حساب الدروازة لعام 2024 التي تتميز بأعلى عدد رابحين طوال العام. حيث حصل كل من خالد خلف حمود الخالدي، محمد عظيم بشير، مشعل عبد الله فهد فهد، ليلى حسين غلوم حسين، كوثر عبد الغني عبدالرضا المطوع على جائزة بقيمة 1,000 د.ك لكل منهم، بينما حصل كل من فواز عبد الله عايد العازمي، سراج الدين عمر علي محي الدين، ابراهيم يوسف يوسف العلمي، ماجدة زكي جبرائيل حنين، ابتسام أحمد محمد غلوم، أحمد فلاح حشاش العازمي، ياسين محمد الزوكاني على جائزة بقيمة 500 د.ك لكل منهم. وقد تم إجراء السحب بحضور ممثل وزارة التجارة والصناعة وموظفي البنك.

والجدير بالذكر أن حساب "الدروازة" هو حساب توفير مبني على أساس الوكالة بالاستثمار، وقد أطلقه KIB ضمن باقة منتجاته المصرفية المخصّصة للأفراد، وهو الأقوى من نوعه من حيث العائد السنوي المتوّقع بنسبة تصل لغاية 2% كل شهر، والتي يحصل العميل عليها لأول ثلاثة أشهر من فتح الحساب، ويتوقّع وصولها لغاية 1% بعد انقضاء الأشهر الثلاثة الأولى، علماً بأن العوائد تودع تلقائياً في حساب العميل خلال اليوم الأول من بداية كل شهر.

وإضافة إلى كونه حساب توفير، يتطلّب دخول السحوبات الأسبوعية والشهرية والسحب السنوي توافر 100 د.ك في الحساب، حيث يحصل العميل على فرصة واحدة لدخول السحوبات مقابل كل 1 د.ك يبقى في الحساب طوال شهر كامل، وذلك حسب الرصيد الأدنى للشهر الذي يسبق السحب، بينما يتم احتساب فرصة واحدة للمشاركة في السحب السنوي مقابل كل 1 د.ك يبقى شهرين كاملين، وذلك حسب الرصيد الأدنى للشهرين السابقين للسحب، حيث تطبق الشروط والأحكام.

كما يتميز حساب "الدروازة" بتوافقه مع أحكام الشريعة الإسلامية، واعتماده من قبل هيئة الرقابة الشرعية في KIB، إضافة إلى أنه مدعوم بمجموعة من المزايا الحصرية، مثل سهولة فتح الحساب، إذ لا يشترط تحويل الراتب، ويمكن فتح الحساب من بُعد ومن دون الحاجة إلى زيارة الفروع، وذلك عن طريق "KIB أون لاين» عبر الموقع الإلكتروني، أو تطبيق الهواتف الذكية «KIB موبايل".

وتجدر الإشارة إلى أن حساب "الدروازة" من KIB يوفّر العديد من المزايا الأخرى، على غرار إصدار بطاقة السحب الآلي بمجرّد فتح الحساب، والتي تتيح السحب النقدي من أجهزة السحب الآلي لغاية 2,000 د.ك يومياً، إلى جانب إمكانية إصدار بطاقات ائتمانية مقابل ضمان مالي على هذا الحساب، علماً بأن الحد الأدنى لفتح الحساب والمشاركة في السحوبات هو 100 د.ك ولا يمكن للعميل سحب هذا المبلغ إلا عند إغلاق الحساب.

مدير صندوق النقد العربي: القطاع المصرفي القطري في مقدمة الدول العربية من حيث كفاية رأس المال

قال الدكتور فهد بن محمد التركي المدير العام رئيس مجلس إدارة صندوق النقد العربي، إن القطاع المصرفي القطري حقق مرتبة متقدمة بين الدول العربية من حيث نسبة معدل كفاية رأس المال إذ بلغت 19.2%، مما يعكس مكانة القطاع وقدرته على استيعاب الصدمات.

وأشاد، المدير العام رئيس مجلس إدارة صندوق النقد العربي خلال كلمته اليوم، في فعاليات المؤتمر المصرفي العربي لعام 2024، الذي تستضيفه دولة قطر، بالقطاع المصرفي القطري، مشيرا إلى إنه استأثر بنسبة 11.9% من موجودات القطاع المصرفي العربي محققا بذلك المرتبة الثالثة على مستوى الدول العربية.

ولفت إلى أن نسبة التسهيلات غير العاملة بالنسبة إلى إجمالي التسهيلات في القطاع القطري لازالت منخفضة مقارنة بالمتوسط في الدول العربية إذ بلغت النسبة حوالي 3.9% مع نهاية العام الماضي، مقابل متوسط 7.9% في القطاع المصرفي القطري.

وأكد سعادته أن القطاع المصرفي في الدول العربية يعتبر المصدر الرئيسي لتوفير التمويل الاقتصادي، مضيفا أن تقرير الاقتصاد المالي للدول العربية لهذا العام، الصادر عن صندوق النقد العربي، أكد على متانة هذا القطاع، والذي يبلغ حجم موجوداته حوالي 4.6 تريليون دولار وهو ما يعادل 150 بالمئة من الناتج المحلي الإجمالي للدول العربية، وعلى صعيد الملاءة المالية تميز القطاع المصرفي العربي بملاءة مالية مرتفعة وصل متوسط معدل كفاية رأس المال إلى ما نسبته 17.4% في نهاية العام الماضي، وهي نسبة أعلى من تلك المستهدفة دوليا عند 10.5%.

وأوضح أن نجاح المبادرات، سواء الوطنية أو الإقليمية، يعتمد إلى حد كبير، على المشاركة الفعالة من جانب القطاع المالي والمصرفي، وخاصة البنوك المصرفية التي تشكل محركا رئيسيا للأنشطة والتنمية الاقتصادية، مشيرا إلى أنه في هذا السياق، وعلى الرغم من الحوار والنقاش الجاري حول مدى التدخل الذي يمكن للمصارف المركزية والسلطات المصرفية والقطاع المصري القيام به لدعم قضايا الاستدامة ومواجهة تحديات تغيرات المناخ وتعزيز التمويل، إلا أن دور القطاعات المصرفية يبقى محوريا لدعم سياسات التنمية المستدامة، من خلال تطوير التشريعات المصرفية، التي تدعم التنمية المستدامة، وكذلك توجيه سياسات الإقراض والتمويل لأفضل المعايير البيئية، إضافة لتشجيع وتحفيز الابتكار في الخدمات والأدوات المالية المستدامة.

وأضاف الدكتور فهد بن محمد التركي: يتعين على المؤسسات المصرفية أن تبتكر وتقدم منتجات مالية تدعم الاستثمار في البنية التحتية المستدامة، والطاقة النظيفة والمشاريع التي تهدف إلى تحقيق الأهداف البيئية الاجتماعية، كما يتعين على البنوك والمؤسسات المالية والمصرفية دمج معايير الاستدامة في عمليات الإقراض والاستثمار الخاصة بها.

ولفت، إلى أن الانتقال نحو التمويل الأخضر والمستدام يعتبر توجها استراتيجيا يربط القطاع المالي والمصرفي بعملية التحول نحو اقتصاديات منخفضة الكربون، بحيث يدعم القطاع توفير التمويل للشركات، وتعزيز الاستقرار من المشاريع الخضراء والمستدامة، مضيفا «في هذا الإطار يعكس النمو الملحوظ في حجم التمويل المستدام في أسواق المال العالمية، الاهتمام المتزايد للتمويل الأخضر والمستدام، حيث تشير بعض الإحصاءات إلى أن إجمالي حجم التمويل المستدام على المستوى العالمي يقدر بحوالي 6.6 تريليون دولار أمريكي خلال هذا العام، معزيا نمو سوق التمويل المستدام إلى أربعة عوامل رئيسية، أولا/ زيادة الوعي بتغيرات المناخ والحاجة إلى الاستثمار المستدام، ثانيا/ السياسات الحكومية الداعمة، ثالثا/ تزايد الطلب على المنتجات والخدمات المستدامة، رابعا/ زيادة توافر المنتجات المالية الخضراء.

وأكد أن صندوق النقد العربي يدعم زيادة التمويل منخفض الكلفة، وتطوير التمويل الأخضر، بما يدعم مواجهة المناخ وتحقيق أهداف التنمية المستدامة، مؤكدا في هذا الإطار على أهمية تحقيق التوازن بين الاستدامة البيئية وأمن الطاقة، والمحافظة على التنافسية عند معالجة القضايا، لافتا إلى أن الدول العربية تمتلك الموارد والخضرة والإرادة في هذا الشأن ويمكنها تطبيق تقنيات ونماذج تدعم الانتقال إلى اقتصاد مستدام.

وأوضح أن أنظمة النقد العربي تولي اهتماما بالغا لمواضيع التمويل الأخضر والمستدام، وتداعيات تغيرات المناخ على القطاعات المالية وتطبيق المعايير البيئية والمجتمعية والحوكمة في الأنشطة المالية والسياسات الاستثمارية في الدول العربية، بما يسهم في تحقيق التنمية المستدامة، وتعزيز أمن الطاقة، مشيرا إلى قيام الصندوق بإنشاء شبكة التمويل الأخضر والمستدام في الدول العربية، والتي انطلقت أعمالها هذا العام بمباركة من مجلس محافظي المصارف المركزية العربية.

بدوره أكد محمد الأتربي رئيس اتحاد المصارف العربية، على أهمية المؤتمر المصرفي العربي لعام 2024، في التأسيس لمستقبل مستدام لدى الدول العربية، مشيرا إلى إنه بإمكانها تحقيق العديد من المكاسب الفردية والجماعية إذا تمكنت من التغلب على التحديات الإنمائية المتزايدة، والاستفادة من هذا المؤتمر بالشكل اللازم.

وطالب الأتربي بضرورة العمل على تعزيز وسائل التنفيذ عبر توطيد التعاون العالمي والإقليمي، والتضافر بين الدول، مع الاستناد على التكنولوجيا والمعارف في تعزيز الشراكات وترسيخ التنمية المستدامة في الأوساط العربية بشكل حقيقي وفعال.

وأشار إلى أن متطلبات التنمية المستدامة للدول العربية تقتضي العمل على إيجاد سياسات استثمارية أكثر جاذبية، مبينا دور القطاع الخاص في تمويل التنمية المستدامة على المستوى الدولي، مقارنة بالجانب العربي الذي لازال بحاجة إلى زيادة فعالية القطاع الخاص، ما يستدعي فعلا الحرص على بحث سبل الاستمرار وتحقيق أواصر التعاون عبر هذا المؤتمر، والذي يأتي في الوقت المناسب للوصول إلى مستويات مقبولة من تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030 في المنطقة العربية.

وتابع رئيس اتحاد المصارف العربية أن هناك جهودا حثيثة من القوانين العربية لتشجيع وتحفيز عملية تمويل أهداف التنمية المستدامة، والتوجه للاقتصاد الأخضر، بإصدار بعض الدول العربية لسندات خضراء، ما يؤكد الإدراك اللامتناهي لأهمية القطاعات المصرفية القوية في تحقيق التنمية المستدامة، التي بمقدورها الإسهام في تحقيق الأبعاد التنموية والاجتماعية بالدول العربية.

وأكد رئيس اتحاد المصارف العربية، في ختام كلمته على أهمية سد الفجوة التمويلية، بالإضافة إلى دمج المعايير البيئية والاجتماعية في نماذج الأعمال، ما سيمكن المصارف من تقدير المخاطر وتعزيز المرونة، ودعم العملاء، مضيفا إلى ذلك دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة، عن طريق تسهيل عمليات الوصول إلى التمويل، مع تنسيق الجهود بفاعلية، وتعزيز التعليم وزيادة والوعي، وتوفير التدريب المستهلكين في الصناعات الخضراء.

60 مليار يورو حجم التبادل التجاري بين الدول العربية وألمانيا

قال رئيس غرفة قطر والنائب الأول لرئيس الغرفة العربية الألمانية، إن العلاقات الاقتصادية العربية الألمانية شهدت تطوراً متسارعاً خلال السنوات الأخيرة.

وأضاف خليفة بن جاسم آل ثاني أن التبادل التجاري بين الدول العربية وألمانيا ارتفع خلال عام 2023 بنسبة 20% إذ تجاوزت قيمته الـ 60 مليار يورو، مقابل 51 مليار يورو في عام 2022.

وأشار إلى تطور التعاون الاقتصادي بين قطر وألمانيا، حيث تعتبر ألمانيا شريكاً تجارياً مهماً لدولة قطر، لافتاً إلى أن التبادل التجاري بين البلدين بلغ 7.1 مليار ريال قطري (1.8 مليار يورو) في عام 2023 الماضي، مقابل 6.8 مليار ريال (1.7 مليار يورو) في عام 2022 وبزيادة نسبتها 4.4%.

يأتي ذلك خلال ترؤس خليفة بن جاسم آل ثاني وفد الغرفة المشارك في الاجتماع المشترك للمكتب التنفيذي ومجلس الإدارة لغرفة التجارة والصناعة العربية الألمانية والذي عقد يوم الاثنين في برلين، وضم الوفد كلاً من خالد بن كليفيخ الهاجري، ومحمد بن أحمد العبيدلي، عضوي مجلس الإدارة.

وتم خلال الاجتماع مناقشة عدد من القضايا الهادفة إلى تطوير التعاون التجاري والصناعي بين الدول العربية من جهة، وجمهورية ألمانيا الاتحادية من جهة أخرى، إضافة إلى زيادة معدلات التجارة البينية.

مدن: ارتفاع عدد المصانع الجاهزة لأكثر من 1300 مصنع.. والصدارة للصناعات الغذائية

قال علي بن عبد الله العمير، المتحدث الرسمي للهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية «مدن»، إن عدد المصانع الجاهزة ارتفع لأكثر من 1300 مصنعاً بمدنها الصناعية حول المملكة.

وأوضح العمير أن ذلك يأتي وفق مستهدفات «مدن» لتمكين الصناعة وزيادة المحتوى المحلي بتقديم خدمات ومنتجات ذات قيمة مضافة تسهم في بيئة جاذبة للاستثمارات المحلية والعالمية في مدنها الصناعية البالغ عددها 36 مدينة صناعية.

وجاءت الصناعات الغذائية على رأس قائمة الأنشطة الأكثر إشغالا للمصانع الجاهزة بنسبة 43%، ثم المرتبة الثانية لصالح الصناعات التحويلية مثل صنع الورق ومنتجات الورق بنسبة 7%، وصناعة المعدات الكهربائية ومنتجات المطاط واللدائن والملبوسات بنسبة 6%.

وأشارت، إلى أن مساحة المصانع الجاهزة في «مدن» وصلت إلى مليون متر مربع.

وتوفر «مدن» للمستثمرين مساحات مختلفة من المصانع الجاهزة تتنوع بين 225 و450 و900 متر مربع، وذلك لتلبية لاحتياجات جميع الأنشطة.

بعد 8 سنوات من النزاع القانوني

القضاء الأوروبي يغرم أبل وجوجل 15.4 مليار دولار

حكم القضاء الأوروبي بشكل نهائي الثلاثاء لصالح المفوضية الأوروبية ضد شركتي التكنولوجيا الأميركيتين العملاقتين أبل وجوجل في قضيتين يتم التنازع فيهما منذ وقت طويل وتنطويان على عواقب مالية ضخمة.

أمرت محكمة العدل الأوروبية شركة أبل بسداد 13 مليار دولار من المستحقات الضريبية لإيرلندا بسبب استفادتها من مزايا لا موجب لها. وفي حكم منفصل، أكدت المحكمة ومقرها لوكسمبورغ فرض غرامة قدرها 2.4 مليار دولار على شركة جوجل بسبب ممارساتها المنافية لقواعد المنافسة.

وأعربت المجموعتان على الفور عن «خيبة أملهما» في بيانين منفصلين، في حين رحبت مفوضة المنافسة الأوروبية مارغريت فيستاغر بالقرار معتبرة أنه «انتصار كبير للمواطنين الأوروبيين".

وقالت في مؤتمر صحافي في بروكسل «إنه انتصار للمفوضية (الأوروبية). وهو أيضا انتصار لتكافؤ الفرص والعدالة الضريبية".

تعود قضية شركة آبل إلى عام 2016 عندما أمرت بروكسل الشركة المصنعة لجهاز آيفون الشهير بدفع تعويض لإيرلندا يبلغ 13 مليار يورو. ويعادل هذا المبلغ الأرباح التي حصلت عليها الشركة بفضل المعاملة التفضيلية الممنوحة لها بين 2003 و2014.

وترى المفوضية الأوروبية أن فرع الشركة في إيرلندا قام بتسديد ضرائب على أرباحها مع معدل ضئيل للغاية «يراوح من 1 % في عام 2003 إلى 0,005 % في عام 2014".

في البداية، ألغت المحكمة الأوروبية قرار المفوضية الأوروبية في عام 2020. واستأنفت المفوضية القرار.

الثلاثاء، أوضحت في بيان أنها تؤيد قرار المفوضية الأوروبية لعام 2016 بأن أيرلندا منحت شركة أبل مساعدة غير قانونية ويتعين على هذه الدولة استعادتها. ولطالما أكدت شركة أبل أنها لم تحظ بأي معاملة تفضيلية.

وردت الشركة على القرار بالقول «كان دخلنا خاضعا للضريبة في الولايات المتحدة".

وأضافت «هذه القضية لم تكن تتعلق قط بحجم الضرائب التي ندفعها، بل بالحكومة التي يجب أن نسددها لها. نحن ندفع دائما جميع الضرائب المستحقة علينا".

وأكدت الحكومة الإيرلندية في بيان أنها «ستحترم» قرار المحكمة.

واعتبرت كيارا بوتاتورو من منظمة أوكسفام غير الحكومية أن «حكم الثلاثاء يحقق العدالة بعد أكثر من عقد سمحت خلاله أيرلندا لشركة آبل بالتهرب من الضرائب".

وفي قضية جوجل، أكد القضاة فرض غرامة قدرها 2.4 مليار يورو في عام 2017 على المجموعة ومقرها الرئيسي في ماونتن فيو بولاية كاليفورنيا، بتهمة إساءة استخدام «مركزها المهيمن من خلال تفضيل خدمتها لمقارنة أسعار المنتجات".

ورد محرك البحث بالإعراب عن «خيبة أمل إزاء قرار المحكمة»، مؤكدا إجراء «تعديلات في عام 2017 للامتثال لقرار المفوضية الأوروبية". تُتهم شركة جوجل بأنها أضرت بمنافسيها بجعلهم غير مرئيين للمستهلكين من خلال تفضيل مقارنة الأسعار عبر Google Shopping.

وكانت محكمة الاتحاد الأوروبي التي تقدم إليها عملاق التكنولوجيا بشكوى، حكمت لصالح المفوضية في حكم أول صدر في نوفمبر 2021.لكن جوجل طعنت في القرار مطالبة بإلغاء الغرامة.

بدأت القضية في عام 2010 مع فتح بروكسل تحقيقا في أعقاب شكاوى من المنافسين.

هذه القضية هي واحد من النزاعات الرئيسية التي فتحتها بروكسل ضد شركة جوجل المعاقبة بأكبر غرامتين تفرضهما المفوضية بسبب الممارسات المنافية لقواعد المنافسة.

14
الاقتصادية
ALEQTISADYAH
aleqtisadyah.com
العدد 147 • الأربعاء 11 سبتمبر 2024 م • 8 ربيع الأول 1446 هـ

إيرادات مؤسسات السوق المالية السعودية ترتفع 27 % بالنصف الأول.. بأرباح 4.23 مليار ريال

ارتفعت الإيـــرادات المجمعة لمؤسسات السوق المالية بالسعودية بنسبة 26.84% خلال النصف الأول من عام 2024م على أساس سنوي، وبزيادة قيمتها 1.73 مليار ريال عن إيراداتها في الفترة المماثلة من العام الماضي.

وبلغت الإيـــرادات المجمعة لمؤسسات السوق المالية، وفقا لإحصائية أعدها «مباشر» تستند لتقرير حديث لهيئة السوق المالية، 8.17 مليار ريال في النصف الأول من العام الجاري، مقارنة مع 6.44 مليار ريال في الفترة ذاتها من عام 2023م.

وكانت أغلب إيرادات مؤسسات السوق المالية في النصف الأول من عام 2024م من بند إدارة الأصول بواقع 2.55 مليار ريال، يليه نشاط الاستثمارات بإيرادات بلغت 2.35 مليار ريال، ثم نشاط التعامل بقيمة 1.36 مليار ريال، ونشاط المصرفية الاستثمارية بقيمة 747.83 مليون ريـــال، ونشاط الحفظ بإيرادات قيمتها 314.38 مليون ريال، والمشورة/ الأبحاث بقيمة 267.84 مليون ريال، فيما بلغت قيمة الإيرادات الأخرى 573.31 مليون ريال.

وارتفعت الإيـــرادات المجمعة لمؤسسات السوق المالية، خلال الربع الثاني من عام 2024م، بنسبة 9.55% على أساس سنوي، لتبلغ 4.08 مليار ريال، مقابل 3.72 مليار ريال في الربع المماثل من العام الماضي.

يذكر أن حجم الأصول تحت نشاط الحفظ لدى مؤسسات السوق المالية المرخص لها في نشاط الحفظ (64 مؤسسة) يبلغ 2.38 تريليون ريال بنهاية الربع الثاني من عام 2024م، مقارنة مع 2.46 تريليون ريال في الربع السابق، ومقابل 1.66 تريليون ريال في الربع ذاته من عام 2023.

وعلى مستوى الأرباح، ارتفعت الأرباح المجمعة لمؤسسات السوق المالية بالسعودية بنسبة 28.7% خلال النصف الأول من عام 2024م على أســاس سنوي، وبزيادة 942.75 مليون ريال عن الفترة المماثلة من العام الماضي.

وبلغ صافي دخل مؤسسات السوق المالية 4.23 مليار ريال بعد الزكاة والضريبة في النصف الأول من العام الجاري، مقابل 3.28 مليار ريال في الفترة ذاتها من العام 2023.

وانخفضت أربــاح مؤسسات السوق المالية بنسبة 3.3% خلال الربع الثاني من عام 2024، إلى 2.06 مليار ريال، مقابل 2.13 مليار ريال في الربع المماثل من العام الماضي.

يذكر أن عدد مؤسسات السوق المالية بلغ 141 مؤسسة مالية مرخصة بالربع الثاني من عام 2024م، مقابل 127 مؤسسة مالية في الربع ذاته من العام الماضي.

وارتفع إجـمالي موجودات مؤسسات السوق المالية بنسبة 28.9% بنهاية الربع الثاني من عام 2024م، لتبلغ 73.25 مليار ريال، مقابل 56.83 مليار ريال بنهاية الربع ذاته من العام الماضي.

43- الإيرادات المجمعة لمؤسسات السوق المالية حسب النشاط

نهاية الفترة	التعامل (مليون ريال)	إدارة الأصول (مليون ريال)	المصرفية الاستثمارية (مليون ريال)	المشورة/الأبحاث (مليون ريال)	الحفظ (مليون ريال)	الاستثمارات (مليون ريال)	إيرادات أخرى (مليون ريال)	الإجمالي (مليون ريال)
الربع الأول عام 2022م	735.51	937.07	415.51	0.00	118.39	398.91	173.10	**2,778.48**
الربع الثاني عام 2022م	663.93	1,064.97	308.46	0.00	138.63	304.84	255.80	**2,736.62**
الربع الثالث عام 2022م	520.30	905.48	508.94	0.00	144.43	298.31	413.28	**2,790.73**
الربع الرابع عام 2022م	471.35	1,168.89	387.21	126.27	167.14	998.42	504.47	**3,823.75**
الربع الأول عام 2023م	437.60	884.55	178.90	85.80	159.88	753.09	218.82	**2,718.64**
الربع الثاني عام 2023م	494.96	1,050.46	245.25	82.82	151.29	1,427.54	271.48	**3,723.80**
الربع الثالث عام 2023م	543.17	1,049.04	232.41	130.54	152.96	779.70	238.78	**3,126.60**
الربع الرابع عام 2023م	571.03	1,303.44	421.75	107.11	154.51	1,099.02	265.69	**3,922.55**
الربع الأول عام 2024م	759.17	1,272.89	341.65	95.03	147.27	1,143.13	332.55	**4,091.70**
الربع الثاني عام 2024م	603.67	1,279.77	406.18	172.81	167.11	1,209.27	240.76	**4,079.57**

46- قائمة الدخل المُجمّعة لمؤسسات السوق المالية

البنود	الربع الثاني عام 2022م (111 مؤسسة مالية مرخصة) (ألف ريال)	الربع الثالث عام 2022م (116 مؤسسة مالية مرخصة) (ألف ريال)	الربع الرابع عام 2022م (119 مؤسسة مالية مرخصة) (ألف ريال)	الربع الأول عام 2023م (124 مؤسسة مالية مرخصة) (ألف ريال)	الربع الثاني عام 2023م (127 مؤسسة مالية مرخصة) (ألف ريال)	الربع الثالث عام 2023م (130 مؤسسة مالية مرخصة) (ألف ريال)	الربع الرابع عام 2023م (133مؤسسة مالية مرخصة) (ألف ريال)	الربع الأول عام 2024م (138مؤسسة مالية مرخصة) (ألف ريال)	الربع الثاني عام 2024م (141مؤسسة مالية مرخصة) (ألف ريال)
الدخل من العمليات التشغيلية	2,671,652.58	2,479,551.78	3,698,290.08	2,740,088.87	3,237,049.18	3,174,193.36	4,001,575.96	4,064,285.93	4,105,053.07
المصاريف التشغيلية	1,302,617.27	1,191,591.58	1,680,737.47	1,407,840.97	1,468,096.49	1,449,807.42	2,169,963.33	1,760,066.22	1,835,954.00
صافي الدخل/(الخسارة) من العمليات التشغيلية	1,369,035.31	1,287,960.20	2,017,553.60	1,332,247.90	1,768,952.69	1,724,385.94	1,831,612.63	2,304,219.71	2,269,099.06
الايرادات (المصاريف) غير التشغيلية	52,579.47	101,918.12	360,096.69	-21,967.29	487,264.35	-48,769.19	-76,755.83	27,466.29	-23,621.53
صافي الدخل/(الخسارة) قبل الزكاة والضريبة	1,421,614.78	1,389,878.32	2,377,649.29	1,310,280.62	2,256,217.04	1,675,616.74	1,754,856.80	2,331,686.00	2,245,477.53
الزكاة /الضريبة	131,332.34	102,506.60	285,886.42	152,092.35	130,808.40	120,745.39	254,498.76	161,089.64	191,638.65
صافي الدخل (الخسارة) قبل الحصص غير المسيطرة	1,290,282.45	1,287,371.71	2,091,762.86	1,158,188.27	2,125,408.64	1,554,871.35	1,500,358.04	2,170,596.36	2,053,838.89
الدخل +/- الخسارة للحصص غير المسيطرة	814.92	45,666.42	-46,346.73	516.45	-516.39	1,180.10	-2,265.61	-56.97	-1,858.19
صافي الدخل (الخسارة) للفترة	**1,289,467.53**	**1,241,705.29**	**2,138,109.59**	**1,157,671.82**	**2,125,925.03**	**1,553,691.25**	**1,502,623.65**	**2,170,653.33**	**2,055,697.07**

«أدنوك»: اتفاقية للاستحواذ على 35 % في منشأة لإنتاج الهيدروجين تابعة لـ«إكسون»

أكدت «أدنوك» مواصلة استراتيجيتها الطموحة لتنمية أعمالها في مجال الكيماويات، وذلك من خلال الإعلان عن اتفاقية للاستحواذ على حصة 35% في منشأة مقترحة لإنتاج الهيدروجين والأمونيا منخفضي الكربون تابعة لشركة «إكسون موبيل» في منطقة «باي تاون» بولاية تكساس.

وتهدف استراتيجية «أدنوك» لتنمية وتوسعة أعمالها في مجال الكيماويات لإنشاء منصة عالمية رائدة لإنتاج الكيماويات لتلبية الطلب المتزايد على البتروكيماويات، والأمونيا، والهيدروجين منخفضة الكربون، والمساهمة في دفع الجهود العالمية لخفض الانبعاثات.

وتركز هذه الاستراتيجية على التوسع والنمو على المستويين المحلي والدولي في قطاع الكيماويات لضمان مواكبة أعمالها للمستقبل، وخلق مصادر إيرادات جديدة.

وتخطط «أدنوك» للاستحواذ على حصة شركة «أو سي آي» في "فيرتيغلوب" البالغة "50% + سهم واحد"، حيث وصلت الصفقة إلى مراحلها النهائية ومن المتوقع إتمامها في الربع الأخير من عام 2024.

ووقعت «أدنوك» وشركة «أو سي أي» في ديسمبر 2023، اتفاقية بيع وشراء تستحوذ «أدنوك» بموجبها على كامل حصة «أو سي أي» في شركة «فيرتيغلوب" وبعد إتمام الصفقة ستصبح "أدنوك" المساهم المالك لحصة الأغلبية في "فيرتيغلوب".

ويتماشى استحواذ أدنوك على حصة شركة «أو سي آي" في شركة "فيرتيغلوب"، مع استراتيجية الشركة الطموحة للنمو في مجال الكيماويات، ويدعم خططها لإنشاء منصة عالمية لإنتاج الأمونيا الزرقاء المستدامة، كما يساهم هذا الاستحواذ في تمكين "فيرتيغلوب" من تسريع جهودها التي تهدف للبحث عن فرص أسواق ومنتجات جديدة، لا سيما في قطاع الحلول منخفضة الكربون الناشئي.

وتحقق صفقة الاستحواذ تقدماً جيداً وذلك بعد الحصول بالفعل على عدد من الموافقات، ومن المتوقع الحصول على جميع الموافقات المتبقية خلال الأشهر المقبلة، حيث من المخطط إكمال الصفقة في الربع الأخير من العام الحالي.

كما تمتلك «أدنوك» حصة الأغلبية في شركة «بروج بي إل سي» بنسبة تبلغ 54%، وتعد «بروج» شركة رائدة في مجال توفير حلول البوليمرات المبتكرة والمتميزة للعملاء في أكثر من 50 دولة في آسيا والشرق الأوسط وأفريقيا، ولتعزيز طاقتها الإنتاجية، تعمل «بروج» على إنشاء «بروج 4»، وهو مشروع توسعة تبلغ تكلفته الإجمالية 6.2 مليار دولار سيساهم في رفع الطاقة الإنتاجية الإجمالية للشركة من البولي أوليفينات لتصل إلى 6.4 ملايين سنوياً مما يجعله أكبر مجمع لإنتاج البولي أوليفين في موقع واحد في العالم.

بالإضافة إلى ذلك، وقعت «بروج»، ضمن تحالف يضم «أدنوك» و«بورياليس"، اتفاقية تعاون مع شركة "وانهوا كيميكال" وشركة«وانرونغ نيو ماترياز" - فوجيان - التابعة لها، لإستكشاف جدوى إنشاء مشروع جديد في الصين، ومن المقرر أن ينتج المشروع المقترح 1.6 مليون طن سنوياً من البولي اوليفينات المتخصصة عالية الجودة.

وتعد «تعزيز»، منظومة الكيماويات والصناعة قيد التطوير في مدينة الرويس الصناعية بأبوظبي، مُمكن رئيسي لاستراتيجية «أدنوك» للنمو في مجال الكيماويات، حيث ستنتج مواد كيماوية جديدة للمرة الأولى في دولة الإمارات للمساهمة في تقليل الاعتماد على الواردات واستبدالها بمنتجات محلية الصنع، إضافةً إلى خلق فرص للشركات المحلية للنمو والتطور.

كما تعد «تعزيز» عنصراً محورياً في دعم أعمال «أدنوك» منخفضة الكربون، وذلك عبر شراكتها مع «فيرتيغلوب" لتطوير مشروع يهدف لإنتاج مليون طن سنوياً من الأمونيا منخفضة الكربون في أبوظبي.

وتسعى «أدنوك» كذلك إلى التوسع على المستوى الدولي من خلال تنفيذ عدد من عمليات الدمج والاستحواذ الاستراتيجية المدروسة وتمتلك «أدنوك» حصة 24.9% في «أو إم في» وحصة 25% في «بورياليس إيه جي»، بينما تمتلك «أو إم في» النسبة المتبقية البالغة 75% في «بورياليس".

وبحسب ما تم الإعلان عنه في شهر يوليو من العام الماضي، تُجري كل من «أدنوك» و«أوم في إيه جي» مفاوضات رسمية لدمج حصصهما الحالية في «بروج بي إل سي» و«بورياليس إيه جي»، الشركة المتخصصة في مجال توفير حلول البولي اوليفينات وإعادة التدوير المبتكرة والمتميزة والتي يقع مقرها الرئيسي في «فيينا".

الاقتصادية

جريدة النخبة
ورواد المال والأعمال

الموقع الالكتروني: www.aleqtisadyah.com
نستقبل الاخبار على البريد التالي: news@aleqtisadyah.com
تابعونا: @aleqtisadyahkw
@aleqtisadyahkw
50300624

الاقتصادية
ALEQTISADYAH

الأربعاء 8 ربيع الأول 1446 هـ • 11 سبتمبر 2024 • السنة الثانية | جريدة إلكترونية كويتية يومية متخصصة في مجال الاقتصاد | رقم العدد 147 | عدد الصفحات 17

عدد الأثرياء في الإمارات يقفز 77 % خلال 10 سنوات

ارتفع عدد الأثرياء في دولة الإمارات بنسبة 77% بين عامي 2013 و2023، حيث تستضيف الدولة حالياً 116,500 من الأثرياء المقيمين، بما في ذلك 308 من أصحاب الملايين و 20 من أصحاب المليارات.

وتضم إمارة دبي 62% من هؤلاء الأثرياء، بعد أن رسخت مكانتها كأكبر قاعدة للأثرياء في الشرق الأوسط، وفق تقرير صادر عن مجموعة بورصة لندن للأوراق المالية حول أحدث الاتجاهات في مجال إدارة الثروات والأصول العالمية.

وذكر التقرير أن مكاتب العائلات تلعب دوراً محورياً في قطاع إدارة الثروات والأصول في دولة الإمارات، سواء كمديرين أو مستثمرين، ومن المتوقع أن تكون مجموعة مستثمرين نشطة في العام المقبل.

وشهد الشرق الأوسط توسعاً سريعاً لمكاتب العائلات حيث من المتوقع أن يتجاوز إجمالي الأصول المدارة 500 مليار دولار بحلول 2025، وفقاً لبحث أجرته مجموعة أجريوس.

ووفق التقرير، تنظر المكاتب العائلية في آسيا وأوروبا إلى الإمارات كقاعدة إضافية للاستثمار والعمليات العائلية، في حين تجتذب دبي اهتماماً كبيراً من جانب العائلات في الشرق الأوسط وأوروبا والهند وإفريقيا.

وتعمل المكاتب العائلية الأوروبية وغيرها من المكاتب الغربية على تأسيس وجود لها في الشرق الأوسط لاستكشاف الفرص في أسواق مثل جنوب شرق آسيا، في حين تنظر المكاتب العائلية الآسيوية إلى الإمارات كقاعدة محتملة لتوسيع نطاق وصولها إلى أوروبا.

وقال التقرير، إن جاذبية دبي للمكاتب العائلية زادت على مدار العامين الماضيين بسبب سياسة الباب المفتوح التي انتهجتها خلال جائحة كوفيد، وتقديم برنامج التأشيرة الذهبية للساعين إلى الإقامة طويلة الأمد.

وتوقع التقرير، أن يلعب مركز الثروة العائلية في مركز دبي المالي العالمي الذي تم افتتاحه مؤخراً دوراً حاسماً في هجرة الاستثمار إلى دبي، ويهدف إلى الاستفادة من سمعة مركز دبي المالي العالمي من أجل تقديم خدمة أفضل للعائلات في مجال الأعمال.

وساعدت سياسات دبي الضريبية المنخفضة، بما في ذلك عدم فرض ضريبة الشركات على مكاتب العائلة الواحدة وعدم فرض ضريبة شخصية، إلى جانب شبكتها الواسعة من المعاهدات الضريبية التي تقدم معدلات ضريبة اقتطاع جذابة، باستمرار في جذب المكاتب العائلية إلى الإمارة.

من المتوقع أن تنمو الثروة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة بنسبة 7.7% سنوياً حتى عام 2028.

وبحسب التقرير، يعمل عدد متزايد من شركات إدارة الثروات والأصول الإقليمية والدولية على توسيع حضورها الإقليمي في دبي ومركز دبي المالي العالمي للاستفادة من تدفق الثروات الخاصة وتدفقات الأموال من المستثمرين المؤسسين.

ومن العوامل المحفزة الأخرى لهذا التوسع الطلب المتزايد من العملاء في جميع أنحاء أسواق الشرق الأوسط وإفريقيا وجنوب آسيا على خدمات إدارة الثروات من الطراز العالمي والحلول المالية الشاملة.

ويستضيف مركز دبي المالي العالمي الآن أكثر من 400 مدير ثروات وأصول، يديرون أكثر من 700 مليار دولار من الأصول المدارة، مما يعزز مكانة المركز كمركز رئيسي في المنطقة لإدارة الثروات والأصول.

تتطلع دولة الإمارات أيضاً إلى تعزيز سوق الاستثمار البديل، بعد أن نجحت في جذب العديد من اللاعبين العالميين الرئيسيين لإنشاء حضور إقليمي في مراكزها المالية. في عام 2023، كان هناك تدفق ملحوظ لشركات إدارة الاستثمار البديل التي أنشأت مكاتب في مركز دبي المالي العالمي، بما في ذلك بعض أبرز اللاعبين في القطاع.

وارتفع عدد الأثرياء المقيمين في الشرق الأوسط بنسبة 2.1%، وفقاً لتقرير الثروة لعام 2023 لشركة كابجيميني.

ومن المتوقع أن تشهد الإمارات العربية المتحدة أكبر زيادة صافية في عدد أصحاب الملايين، حيث تستقبل 6700 مليونير عام 2024، وفقاً للوحة معلومات هجرة الثروات الخاصة لشركة هينلي.

وارتفع عدد الأثرياء المقيمين في الشرق الأوسط بنسبة 2.1%، وفقاً لتقرير الثروة لعام 2023 لشركة كابجيميني.

ومن المتوقع أن تشهد الإمارات العربية المتحدة أكبر زيادة صافية في عدد أصحاب الملايين، حيث تستقبل 6700 مليونير عام 2024، وفقاً للوحة معلومات هجرة الثروات الخاصة لشركة هينلي.