

هيئة أسواق المال

تحارب لجذب الأجانب للبورصة والعدل تحرم الشركات العقارية من تسجيل العقارات

1 إذا كان المنع من التسجيل صحيحاً لماذا لم
تقم العدل بتطبيق القانون منذ عام 1979؟!>

2 هل يتم اتخاذ قرار من وزير العدل أو وزير
التجارة للحفاظ على الشركات الكويتية؟>



هل من حل
للمصلحة
العامة
وسمعة
الاقتصاد؟!



كتب بدر العلي:

وتملك العقارات وهي تتطلع
لأن تقف هيئة أسواق المال مع
أزمة الشركات العقارية كون
هذه الشركات لا ذنب لها في
تضارب القوانين ، كما تتطلع
الشركات العقارية المأزومة
والمتضررة من وقف تسجيل
العقارات بأن تقوم الهيئة
بمخاطبة العدل وفي ذات الوقت
أن لا تقوم بمخالفتها بسبب
فعل لم تقم به .

حيث تقوم الشركة العقارية
بشراء عقار كأصل وتسدد <<

من بين المساهمين مستثمر
أجنبي.

الشركات في ربكة

الأزمة الكبرى التي تقع فيها
الشركات العقارية هي منعها
من ممارسة أغراضها وأنشطتها

الأسهم ببيعاً وشراءً.
في المقابل عندما تمارس
أي شركة عقارية مدرجة
حقها في شراء عقار وتقوم
بتسجيله في وزارة العدل
يتم الطلب من الشركة تقديم
كشف للمساهمين من واقع
سجلات المقاصة يثبت أنه ليس

اقتصادية حقيقية“ تحتاج إلى
معالجة عاجلة.
وقالت المصادر أن الشركات
العقارية تواجه مأزق حقيقي
يتمثل في أن أسهمها مدرجة في
بورصة الكويت، وهذه الأسهم
يتم تداولها في إطار القوانين
التي تسمح للأجانب بتملك تلك

عام من صدور القانون والذي
أدى تطبيقه التعسفي حالياً
إلى حرمان الشركات المدرجة
العقارية من تسجيل عقاراتها
رغم أنه يحق لها تملك العقارات
وبيعها وشرائها وفق نشاطها
وعقد تأسيسها وتراخيصها
الأمر الذي يمثل ”أزمة

أبلغت شركات عقارية
مدرجة «الاقتصادية» بأن
الأنشطة التشغيلية لها معطلة
وشبه مشلولة بسبب تفسير
قانوني خاطئ لنص المادة 8
من القانون 74 لعام 1979
الخاص بتنظيم تملك غير
الكويتيين للعقارات، والتي
تحظر على الشركات التجارية
التي يشترك فيها شركاء غير
كويتيين تملك العقارات.
هذا التفسير الجديد الذي
ظهر فجأة بعد حوالي 44

4

شركات العقار تتطلع
لمساعدة هيئة الأسواق
عبر مخاطبة وزارة العدل
لحل المشكلة؟!

6

البنوك وشركات الصناعة
والاستثمار والخدمات تملك
عقارات وفيها أجانب فهل
سيتم تسجيلها؟!

5

الدولة سمحت للمستثمر
الأجنبي تملك الأسهم
فلماذا تعاقب الشركات
بوجوده؟!

7

شركات العقار منذ 1979
تقوم بتسجيل عقاراتها
وفجأة امتنعت العدل
عام 2023!!!!

3

العدل ترفض تسجيل
العقارات رغم سداد
قيمتها من أموال
الشركة

تنمة المنشور.....ص2

• لماذا توافق العدل على إعطاء رقم آلي لمعاملة البيع والتسجيل وبعد استكمال الإجراءات وعند طلب الوثيقة يتم توقيفها؟!!

سمو الرئيس نريد الاستثمار في الكويت

لكن هل يمكن أن تشتري شركة أصول عقارية ولا تستطيع تسجيلها؟ وزراء عدل كثر تعاقبوا على الوزارة، وهناك وعود منذ فترات طويلة بتدارك الأمر دون جدوى، لكن الأمل تجدد بمناشدة سموكم لحل ذلك الملف للمصلحة العامة.

وقالت الشركات أن إلغاء المادة أو تعديل القانون خيار سهل والأسهل هو استمرار التفسير الصحيح منذ عام 1979 وإلا فهل يتم منع الأجانب من التملك في أسهم الشركات العقارية المدرجة؟!!! وأكد الشركات أنها حريصة وراغبة في الاستثمار في الكويت وتعزيز استثماراتها،

ناشدت الشركات العقارية سمو رئيس مجلس الوزراء الموقر بتوجيه الوزراء المعنيين لحل أزمة المادة 8 من القانون 74 لسنة 79 الذي يمنع تسجيل العقار باسم الشركة التي فيها مستثمر أجنبي، في حين أن قوانين الدولة هي التي سمحت للمستثمر الأجنبي بتملك الأسهم في هذه الشركات.

ثمne وتجد نفسها أمام تفسير خاطئ يحول دون التسجيل واستلام وثيقة التملك الجديدة. وتقوم فرق التفتيش والتدقيق في هيئة أسواق المال بمراجعة وثائق الملكية الخاصة بأصول الشركة وفي حال عدم وجود وثيقة رسمية من العدل تكون الشركة ضحية بين امتناع العدل و تطبيق صارم من هيئة أسواق المال دون مراعاة للمآزق الذي تقع فيه شركات العقار بين «مطرقة قانون 74 لعام 79 وسندان توقيع الهيئة للمخالفة والجزاء التي تتأمل منها الشركات المساعدة والدعم لحل تلك المشكلة التي لا ذنب للشركات فيها. وتتساءل الشركات العقارية:

بشركات العقار الكويتية وباتت تقبع تحت مخاطر جسيمة وتقف في موقف تحتاج فيه لمساعدة هيئة الأسواق. >>

أجانب فهل سيتم تسهيلها؟ مشيرة إلى أن الوضع القائم يحتاج قرار وتصحيح عاجل بعد أن بلغ الضرر مداه

المصادر أن البنوك وشركات الصناعة والاستثمار والخدمات والتأمين وكل القطاعات في البورصة تملك عقارات وفيها

هذه الشركات عبر محافظ واستثمارات ومساهمات مختلفة. في السياق ذاته قالت

بورصة الكويت والمؤشرات العالمية MSCI و FTSE و S&P

بورصة الكويت مدرجة على مؤشرات عالمية أبرزها « مورغان ستانلي» MSCI ، ومؤشر فوتسي راسل FTSE ، وستاندر أند بور S&P ، هذه المؤشرات يتبعها مستثمرون أجانب، وهناك مراجعات دورية لأوزان أسواق المال الخليجية، ومن بينها بورصة الكويت وبعض الشركات العقارية من الأسهم التي يتم استهدافها من الأجانب حيث تجذب أموال أجنبية يتم ضخها في الشركات الممتازة ومن بينها أسهم عقار، فكيف يمكن لشركة عقارية أن تمنع مستثمر أجنبي من تملك أسهمها؟ والتساؤل الأكبر كيف يتم دعوة المستثمر الأجنبي من أجهزة الدولة وفي ذات الوقت تتم معاقبة الشركات العقارية بحرمانها من تسجيل أصولها العقارية لمجرد وجود مستثمر أجنبي يملك أسهمها؟

مخاطر التفسيرات الخاطئة للقوانين الصحيحة

نهبته مصادر قانونية على أن ذلك الملف يحمل في طياته مخاطر كبيرة على سمعة الاقتصاد الكويتي وبيئة الأعمال، ويناقض التوجه العام للدولة الداعي للتنمية والانفتاح وحرية التجارة وتحويل الأموال. فضلاً عن أن هناك مستثمرون يبيعون عقاراتهم وتتوقف عملية صدور الوثيقة وبعض الحالات يادهمها الأجل فتدخل الشركات في نزاعات قانونية وقضائية وتعويضات من الدولة بسبب تأخر أو منع التسجيل، وهو ما يفتح الباب أمام قضايا ومشاكل نتيجة تفسيرات خاطئة لقوانين صحيحة.

9 كيف يتم السماح للمستثمر الأجنبي بتملك الأسهم وتمتنع وزارة العدل من تسجيل العقارات للشركات الكويتية المدرجة في البورصة

القانون 74 لعام 79 يتعارض مع 4 قوانين حديثة

القوانين الأربعة التالية جميعها تسمح وتشجع وتحفز المستثمر الأجنبي على الاستثمار في الكويت، فكيف لمادة في قانون منذ عام 1979 يتم تطبيقها وتفعيلها حالياً أن تتعارض مع 4 قوانين؟ أليس ذلك ضار بالاقتصاد وتنافسية بيئة الأعمال المحلية؟

- 1 - القانون 20 لسنة 2000 الذي سمح لغير الكويتيين بتملك الأسهم.
- 2 - قانون الشركات 1 لسنة 2016.
- 3 - القانون 7 لعام 2010 هيئة أسواق المال وتعديلاته.
- 4 - قانون 116 لعام 2013 هيئة تشجيع الاستثمار المباشر.

8 شركات العقار المدرجة أصبحت ضحية تضارب تفسيرات خاطئة للقوانين والمشرع الكويتي بريء من هذه التفسيرات

سجلات المساهمين متغيرة

قالت مصادر قانونية أن سجلات المساهمين متغيرة، حيث يمكن أن يشتري مساهم أجنبي أسهم في الشركة اليوم وغدا قد يبيع تلك الأسهم، وهكذا حال البورصة، فالمستثمر يقوم بتدوير أمواله بين الشركات، وبالتالي هو يملك سهم وليس أصل، فضلاً عن ذلك فهو ليس صاحب قرار ولا يملك الأصل والشركة الكويتية هي التي تملك

الأجنبي مستثمر فيه أسهم فما ضره علمه العقار؟

رئيس مجلس إدارة شركة عقارية يتساءل قائلاً، إذا كان المستثمر الأجنبي أقلية في الشركات المدرجة وهدفه الاستثماري الربح والمضاربة أو الاستثمار طويل الأجل، وهو مالك لسهم وليس لأصل، فما هي المخاطر التي يمثلها المستثمر الأجنبي؟ وقال، فرضاً أن الشركة تمت تصفيتها، ففي حال التصفية يتم بيع الأصول العقارية وتوزيع ناتج التصفية أموال.

وجدلاً لو حصل المستثمر الأجنبي على ملكية عقار نتيجة التصفية، فإن المستثمر الأجنبي سيقوم ببيع العقار لأنه يحتاج أمواله، حيث أنه دخل في الأساس قاصداً الاستثمار في الأسهم ولم يقصد العقار!!

• تفسير قانوني خاطئ لنصوص القانون 74 لعام 1979 بعد 44 عام!!! يتناقض مع نصوص القانون رقم 20 لسنة 2000 بتملك الأجانب للأسهم ويتعارض مع توجهات الدولة التنموية والانفتاح الاقتصادي

«اتحاد العقارين»:

«الاستعلام الائتماني» يمكن أصحاب العقارات من اتخاذ قرارات سليمة

- 1 «ساي نت»: المعلومات الائتمانية حماية للجميع فاعتمدوا عليها لدرء المخاطر
- 2 السوق التمويلية شهدت إنضباط كبير بسبب قاعدة البيانات

كتبه: عبد الله :



إبراهيم العوضي

الائتمانية في الكويت. من ناحيتها قالت الرئيس التنفيذي في (ساي نت) مي العويش إن الشركة متخصصة في تجميع بيانات العملاء منذ العام 2011، حيث كانت بداية عملها حول جمع بيانات قروض الأفراد الاستهلاكية، وفي العام 2008 تمت إضافة قروض الموظفين، حتى جاءت نقطة التحول الرئيسية في عمل الشركة في العام 2020، وذلك من خلال القانون رقم 9 لسنة 2019 في شأن تنظيم الاستعلام الائتماني وبناء مركز للمعلومات الائتمانية، وعندها أصبحت (ساي نت) تعمل تحت رقابة بنك الكويت المركزي، وأصبحت حينها المركز المزود الوحيد للمعلومات الائتمانية والمرخصة. وأضافت أن الشركة واصلت تطويرها فيما بعد، إذ دخلت في العام 2022 في قطاع الشركات، وفي العام 2023 دخل في نظام الشركة (الشيكات المرتجعة)، مؤكدة أن التوسع سيمتد بحيث يشمل قطاع العقارات والاتصالات ونظام «اعرف عميلك».

قاعدة المعلومات التي توفرها ساي نت ساهمت كثيراً في ضبط سوق التمويل المصرفي، وبالتالي هذه البيانات والمعلومات هي حماية للجميع في السوق العقاري والمصرفي والتمويلي، وهو ما يجب الاعتماد عليها واستخدامها وتفعيلها في القرارات العقارية لدرء المخاطر.

وتغطية الجانب الأمني ومتطلبات وزارة الداخلية، وتحديد موقع المستأجر بدقة، ومن ثم التعامل مع شركة شبكة الكويت للمعلومات الائتمانية، وتأسيس نظام يتيح للملاك الاستعلام عن المستأجرين، لتلافي الإشكالات القانونية مستقبلاً.

بدورها قالت رئيس مجلس إدارة شركة شبكة الكويت للمعلومات الائتمانية (ساي نت) عالية الحمضي، إن المعلومات الائتمانية تشكل قيمة مضافة للعديد من القطاعات الرئيسية والهامة وعلى رأسها القطاعات الائتمانية والمصرفية في البلاد، بحيث تساهم في تشكيل اتخاذ القرارات التمويلية بصورة سليمة وواضحة لدى متخذي القرار في البنوك والشركات والمؤسسات التمويلية والتجارية.

وأضافت: نحن نحظى بثقة أكثر من 70 مشتركاً متنوعاً ما بين بنوك محلية ودولية وشركات ومؤسسات تمويلية وتجارية تقدم التسهيلات الائتمانية، كوننا المزود الرائد والوحيد للمعلومات

أكد رئيس اتحاد العقارين إبراهيم العوضي أهمية العمل على التطوير المستمر للقطاع العقاري الكويتي وتعزيز الشفافية والكفاءة في اتخاذ القرار، من خلال تفعيل دور الاستعلام الائتماني في تمكين أصحاب العقارات من اتخاذ قرارات مبنية على بيانات دقيقة ومحددة.

وأضاف - خلال ورشة العمل التي نظمها "الاتحاد" بالتعاون مع شركة شبكة الكويت للمعلومات الائتمانية (ساي نت) - أن الاتحاد يتلقى الكثير من الشكاوى حول تعثر المستأجرين، لاسيما بعد إيقاف وزارة العدل خدمة الاستعلام عن الحالة القضائية للمستأجر، ناهيك عن منع "الضبط والاحضار" للمدينين، الأمر الذي تسبب في تراكم أعداد كبيرة من القضايا الاجبارية لدى المحاكم الكويتية.

وأوضح العوضي أن هذا الأمر دفع الاتحاد للتعاون مع جهات حكومية لإيجاد حل لهذا الامر، وكانت أولى خطوات الاتحاد مع الهيئة العامة للمعلومات المدنية، لتوثيق عقود الايجار لديها

العوضي: نواصل التطوير لتكريس الشفافية ورفع كفاءة القرار

شكاوى بشأن تعثر المستأجرين بعد وقف العدل خدمة الاستعلام عن حالة المستأجر قضائياً



جانب من ندوة اتحاد العقارين

83.706 مليون دينار تضئ البورصة باللون الأخضر

1

موج السيولة عالي وحالة المد والجزر طبيعية

2

أسهم البنوك تعود للواجهة من جديد وترقب إعلان الوطني

كتبه: عبد الله



على رأسها الخدمات الاستهلاكية بنحو 3.74%، فيما تراجع قطاعا التكنولوجيا والاتصالات بـ 1.91% و 0.24% على التوالي، واستقر قطاع الرعاية الصحية. وعلى مستوى الأسهم، فقد ارتفع 69 سهماً على رأسها «أولى وقود» بواقع 41.67%، بينما تراجع بنفس النسبة البالغة 1.46%، عن مستوى جلسة الاثنين الماضي. بلغت قيمة التداول في بورصة الكويت بتعاملات أمس 83.7 مليون دينار، وزعت على 482.77 مليون سهم، بتنفيذ 22.38 ألف صفقة. ودعم الجلسة ارتفاع 10 قطاعات

من النافذة الحكومية أبدت شركات القطاع الخاص ارتياحاً وتفاؤلاً بمستقبل إيجابي وجيد وأداء أفضل للاقتصاد خلال المرحلة المقبلة في ضوء زيادة مساحة ميناء مبارك لنحو 10 أضعاف المساحة السابقة، حيث يؤشر ذلك القرار إلى ما هو أبعد من مجرد زيادة رقعة المساحة، وهي الاستعدادات لنشاط اقتصادي وورشة عمل قد تكون الأضخم منذ 15 عاماً، فضلاً عن عودة عجلة الاكتتابات العامة من بوابة الهاتف الثابت، وإمكانية طرح إحدى شركات الشراكة مع إيفا للاكتتاب، وهي شركة أم الهيمان، الجاهزة للطرح ولا أحد يعلم سبب تأخرها. عوامل الدعم ووقود الصعود متوافرة بقوة في البورصة من عدة جبهات، لكن الأهم في هذه المرحلة هي نتائج الربع الثالث وغالبية الأوساط تترقب إعلان البنك الوطني المتوقع أن يكون جيد. أسهم السوق الرئيسي لا تزال تسيطر على اهتمامات شريحة كبيرة من المستثمرين نتيجة رخص أسعار الأسهم وسرعة معدلات دورانها ودخول كثير من الأسهم دائرة الهيكل وإخضاعها لعمليات مراقبة من جانب ملاكها على عكس الفترات السابقة، فضلاً عن التحالفات التي دخلتها بعض المجاميع مع مستثمرين ملثيين لأجل استثمارية طويلة، مع وعد بتحقيق أداء وتوزيع أرباح بعوائد جيدة.

منسوب مستوى الثقة في السوق خلال العام الحالي هو الأفضل، حيث يعتبر عام تعديل المسار لكثير من الأسهم الخاملة والراكدة والتي استمرت لسنوات طويلة ترزح تحت مستوى 50 فلس، حيث تخطت معظم تلك الأسهم مؤخراً حاجز القيمة الإسمية البالغة 100 فلس، وهو ما ضاعف من ثروات شريحة من صغار المستثمرين الذين عادوا للسوق، فيما عوض جزئياً خسائر قدامى المستثمرين الصغار الذين تضرروا من إهمال مجالس إدارات شركات لم تحرك ساكناً على صعيد الأداء

طيلة 10 سنوات، خصوصاً أن معظم الأسعار التي يشهدها السوق حالياً دون الـ 100 فلس هي من نتاج وتأثيرات الأزمة المالية العالمية التي اندلعت أواخر 2008.

إغلاقات السوق

أغلقت المؤشرات الرئيسية لبورصة الكويت تعاملات جلسة الثلاثاء مرتفعة؛ بدعم صعود 10 قطاعات. ارتفع مؤشر السوق الأول والعالم بـ 0.73% و 0.86% على التوالي، وزاد «الرئيسي» و«الرئيسي 50»

مؤشرات البورصة:

• ارتفع مؤشر السوق الأول 55.40 نقطة بنسبة 0.73 %.

ارتفع مؤشر السوق الرئيسي 50 نحو 92.35 نقطة بنسبة 1.46 %.

ارتفع مؤشر السوق الرئيسي 92.66 نقطة بنسبة 1.46 %.

ارتفع المؤشر العام +60.88 نقطة بنسبة 0.89 %.

بلغت القيمة السوقية 41.498 مليار دينار.

ارتفع 11 قطاع فيما تراجع التكنولوجيا والاتصالات وثبتت الرعاية الصحية .

ارتفعت أسهم 70 شركة وتراجعت 45 أخرى.

سهم أجيالتي الأعلى قيمة بنحو 10.161 مليون دينار.

الأكثر تراجعاً سهم وربة كابيتال .

الأعلى كمية تداول سهم منازل .

بلغت قيمة التداولات 83.706 مليون دينار .

سعر برميل النفط الخام بلغ 77.80 متراجعاً 1.14 %.





إفصاحات البورصة

«أسواق المال» تقدم بلاغاً للنائب العام

1

قدمت هيئة أسواق المال الكويتية بلاغاً للنائب العام بشأن وقوع جريمة وحيث قالت بأن البلاغ جاء في ضوء قيام المبلغ ضدّهما، الأول: من خلال حسابه الخاص في موقع التواصل الاجتماعي «إكس» بنشر تغريدة تحتوي على ادعاءات بخلاف الحقيقة، وتعليق مُسيء عن الهيئة.

فقد ذكر أن مجلس مفوضي هيئة أسواق المال تعدى وتدخل في صلاحيات واختصاصات وقرارات مجلس التأديب بالهيئة، وأن تصرفات مجلس مفوضي هيئة أسواق المال جاءت بهدف سلب كافة الضمانات التي وضعها المشرع لحماية المتداولين. وقام المبلغ ضده الثاني في 26 أغسطس 2024، بنشر الادعاءات الصادرة من الأول في «إكس» مما من شأنه وضع الهيئة في موضع الشك والريبة والتأثير على سمعتها سلباً دونما اعتبار كونها جهة رقابية ناظمة لنشاط الأوراق المالية، ومحل ثقة لكافة المتعاملين في البورصة ومسؤولة عن حمايتهم؛ الأمر الذي من شأنه أن يزعزع الثقة بالوضع الاقتصادي للبلاد.

«أسواق المال» تُجدد ترخيصاً لـ«الكويتية للاستثمار»

2

أصدرت هيئة أسواق المال الكويتية، أمس ، القرار رقم 140 لسنة 2024 بشأن تجديد ترخيص أنشطة أوراق مالية للشركة الكويتية للاستثمار. وتضمن القرار؛ وفق بيان الهيئة، تجديد ترخيص نشاط أوراق مالية للشركة الكويتية للاستثمار لدى هيئة أسواق المال لمزاولة نشاط صانع السوق. وأصدرت الهيئة القرار لمدة 3 سنوات اعتباراً من 20 ديسمبر 2024. ودعت الهيئة الجهات المختصة بتنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه، ويعمل به اعتباراً من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية. وتراجعت أرباح شركة الكويتية للاستثمار في الربع الثاني من عام 2024؛ بنسبة 97.43% على أساس سنوي، عند 77.76 ألف دينار، مقابل 3.02 مليون دينار أرباح الربع الثاني من 2023.

انتهاء فترة تسليم أموال العملاء لـ«الفوز للاستثمار»

3

أعلنت هيئة أسواق المال عن انتهاء فترة تسليم أموال العملاء وأصولهم لهم، أو لمن له صلة في مسكها، أو إدارتها، أو حفظها لشركة الفوز للاستثمار. وأوضحت "الهيئة" أن ذلك لا يعفي شركة الفوز للاستثمار أو رئيس مجلس إدارة الشركة عبد الله أحمد العيبان، أو مجلس إدارتها من أي مسؤولية قانونية حالية، أو مستقبلية تتعلق بالعقود المبرمة مع عملائها، أو ما يتعلق بعملية تسليم أموال وأصولهم لهم أو لمن له صلة في مسكها، أو إدارتها، أو حفظها تجاه عملاء الشركة، أو الغير. وكشفت أن ذلك لا يعتبر بأي شكل من الأشكال اعتماداً من هيئة أسواق المال، أو سنداً على صحة عملية تسليم أموال العملاء وأصولهم لهم، أو لمن له صلة في مسكها، أو إدارتها، أو حفظها، أو على إنهاء أعمال شركة الفوز للاستثمار مع عملائها أو مع الغير. كما بينت أن الإنهاء لا يعتبر إبراءً لزمة شركة الفوز للاستثمار، أو رئيس مجلس إدارتها، أو مجلس إدارتها، أو إدارتها التنفيذية، أو أي شخص تم تسجيله في منصب أو وظيفة واجبة التسجيل لدى شركة الفوز

الأنظمة الآلية: مجلس الإدارة الحالي والجهاز التنفيذي غير معني بالمخالفات

7

قالت شركة الأنظمة الآلية في توضيح لها أن المخالفات التي تم الإفصاح عنها في 14 أكتوبر الحالي ما بين 2020 إلى 2022 ليس للإدارة الحالية أو الجهاز التنفيذي الحالي أي مسؤولية بشأنها، حيث تم تغيير مجلس إدارة الأنظمة الآلية في مارس 2024، كما تم تعيين إدارة تنفيذية جديدة في 4 يونيو 2024.

تابعة لشركة راسيات تنتهي من بيع أرض المغرب

6

قالت شركة راسيات القابضة أن شركة دريم العقارية المحدودة، وهي شركة تابعة لشركة راسيات، قامت بإتمام توقيع الجزء الأخير والمتبقي من عقد البيع الملزم لقطعة الأرض المملوكة من قبلها في المغرب الذي تم توقيعه مسبقاً وذلك بقيمة 6.324 درهم مغربي ما يعادل 196.460 ألف دينار وفقاً لسعر الصرف المعلن من قبل البنك المركزي بتاريخ أمس. علماً بأن الصفقة تمثل الجزء الأكبر والمتبقي من عقد البيع الملزم. وبناء عليه سيتم تصفية الشركة التابعة في المغرب وجاري مباشرة الإجراءات اللازمة والمتعلقة بتحويل المبلغ إلى حساب الشركة في الكويت بالتنسيق مع الجهات الرقابية في المغرب. وسيتم تسجيل زيادة في بند النقد والنقد المعادل وانخفاض في بند الأصول المحتفظ بها للبيع، وعلى أن يتم انعكاس الرقم النهائي على البيانات المالية المجمعة للشركة للسنة المالية 31 ديسمبر 2024 وبعد الانتهاء من كافة التكاليف المرتبطة بالضرية وعملية التحويل والانتهاء من تحويل المبلغ إلى حساب الشركة في الكويت.

دلقان تسدد 50 ألف عربون

5

وقعت شركة دلقان العقارية عقد ابتدائي لشراء قسيمة في جليب الشيوخ بقيمة 1.275 مليون دينار وتم سداد 50 ألف دينار مقدم وسيتم توقيع العقد النهائي لاحقاً.

تغيير في الملكيات

4

محمد سليمان المسلم يملك 5 % في رأسمال «الاستهلاكية» المدار تعيد ترتيب ملكيتها في شركة «الثريا» من مباشرة إلى غير مباشرة بنسبة 88.73 %.

أسواق خليجية

مؤشر «تاسي» يكتسي باللون الأخضر فوق مستوى 12 ألف نقطة



نجح المؤشر العام لسوق الأسهم السعودية «تاسي» في العودة للمكاسب بنهاية تعاملات الثلاثاء، ليغلق الجلسة فوق مستوى 12 ألف نقطة؛ بدعم من مكاسب 13 قطاعا، من بينها القطاعات القيادية. وأنهى مؤشر «تاسي» تعاملات الثلاثاء على مكاسب بلغت 0.35%، رابحا 41.96 نقطة، ليغلق عند مستوى 12,001.63 نقطة. وبلغت قيمة التداولات في جلسة أمس 7.34 مليار ريال، من خلال التداول على 422.1 مليون سهم، عبر تنفيذ أكثر من 542.6 ألف صفقة. وأنهى 13 قطاعا التعاملات على مكاسب، تصدرها التأمين بارتفاع نسبته 2.01%، يليه المواد الرأسمالية بارتفاع 1.64%، ثم الخدمات التجارية بمكاسب 1.59%.

ودعمت مكاسب أغلب القطاعات القيادية المؤشر العام للسوق بجلسة الثلاثاء؛ حيث أغلق قطاع الاتصالات على ارتفاع نسبته 1.08%، وقطاع البنوك بمكاسب 0.41%، يليه قطاع المواد الأساسية بارتفاع 0.37%.

وشهدت الجلسة مكاسب لـ 144 سهما؛ تصدرها «تشب» بارتفاع نسبته 8.17%، فيما أغلق 81 سهما على تراجعات تصدرها «الباحة» بخسائر نسبتها 8.57%.

وبالمثل، أنهى مؤشر السوق الموازية «نمو حد أعلى» تعاملات الثلاثاء على مكاسب نسبتها 1.86%، ليعضف 474.42 نقطة لرصيد، مسجلا مستوى 25,919.34 نقطة.

أسهم القطاع المالي تقود مؤشر للتراجع

أغلق المؤشر العام لبورصة مسقط «مسقط 30» تعاملات الثلاثاء، متراجعا بنسبة 0.01% بإقفاله عند مستوى 4802.43 نقطة، خاسرا 0.29 نقطة، مقارنة بمستوياته في جلسة الاثنين.

وانخفض المؤشر العام بضغط من القطاع المالي المتراجع الوحيد اليوم بنسبة 0.26%؛ بضغط سهم الأنوار للاستثمارات المتراجع بنسبة 3.85%، وتراجع الشرقية للاستثمار بنسبة 1.37%.

وعلى الجانب الآخر، ارتفعت مؤشرات القطاعين الصناعة والخدمات، وصعد الأول بنسبة 1.25%؛ مع صدارة سهم فولتامب للطاقة للراحيين خلال الجلسة بنسبة 9.86%، وارتفع سهم الوطنية للمنظفات بنسبة 8.33%.

وارتفع كذلك الخدمات بارتفاع نسبته 0.39%؛ بدعم عمان للاستثمارات المرتفع بنسبة 5.13%، وارتفع الشرقية لتحلية المياه بنسبة 5.04%.

وحد من ارتفاع قطاع الخدمات تقدم سهم بركاء لتحلية المياه على المتراجعين اليوم بنسبة 4%.

وتراجع حجم التداولات اليوم إلى 13.62 مليون ورقة مالية، مقابل 11.75 مليون سهم بالجلسة السابقة.

وتراجعت كذلك قيمة التداولات إلى 3.03 مليون ريال، مقارنة بنحو 2.04 مليون ريال جلسة الاثنين.

وتصدر سهم أوكيو لشبكات الغاز الأسهم النشطة حجما اليوم بتداول 3.34 مليون سهم، فيما تصدر سهم حديد الجزيرة النشاط قيمة بنحو 934.7 ألف ريال.

أسهم أبوظبي تفقد 6 مليارات درهم من قيمتها السوقية



تباين أداء مؤشرات أسواق المال الإماراتية بختام تعاملات الثلاثاء، ليرتفع سوق دبي المالي، بينما تراجع سوق أبوظبي للأوراق المالية، وسط حالة تأهب قصوى في المنطقة تقربا لرد إسرائيلي على هجوم صاروخي شنته إيران في الأول من أكتوبر ردا على العملية العسكرية الإسرائيلية في لبنان. ووفق بيانات أسواق المال الإماراتية، حقق سوق دبي المالي مكاسب قدرها 2.167 مليار درهم، بينما تكبد سوق أبوظبي للأوراق المالية خسائر قدرها 6 مليارات درهم.

واستقطبت بورصتا دبي وأبوظبي سيولة بحجم 1.435 مليار درهم، توزعت على 29.857 ألف صفقة.

بورصة قطر ترتفع عند الإغلاق لأعلى مستوى منذ بداية العام



وجاء «الطبية» في مقدمة نشاط الكميات بحجم بلغ 22.2 مليون سهم، وتصدر السيولة سهم «كيو إن بي» بقيمة 124.23 مليون ريال.

42 سهماً في مقدمتها سهم «أوريديو» بـ 3.19%، بينما تراجع سعر 5 أسهم في مقدمتها سهم «فودافون قطر» بـ 0.44% واستقر سعر 6 أسهم.

أغلقت بورصة قطر تعاملات الثلاثاء مرتفعة؛ عند أعلى مستوى إغلاق منذ بداية العام.

زاد المؤشر العام بنسبة 1.57% ليصل إلى النقطة 10642.47؛ ليربح 164.66 نقطة عن مستوى الاثنين.

ودعم الجلسة ارتفاع جميع قطاعات البورصة السبع على رأسها الاتصالات بـ 2.36%، بينما تذيّل القائمة قطاع البضائع والخدمات الاستهلاكية بـ 0.53%.

ارتفعت السيولة إلى 713.47 مليون ريال، مقابل 362.45 مليون ريال الاثنين، وبلغت أحجام التداول 224.84 مليون سهم، مقارنة بـ 184.26 مليون سهم في الجلسة السابقة، وتم تنفيذ 20.77 ألف صفقة مقابل 14.53 ألف صفقة الاثنين.

ومن بين 47 سهماً نشطا، ارتفع سعر

سوق دبي يرتفع 0.32%



ارتفع مؤشر سوق دبي المالي بنسبة 0.32% إلى مستوى 4469 نقطة، وسط تعاملات بحجم 105.210 مليون سهم بقيمة 360.883 مليون درهم.

جاء ذلك وسط ارتفاع سهم بنك دبي الإسلامي 0.49%، ومصرف عجمان 0.58%، وإعمار للتطوير 0.69%، وتاكسي دبي 0.74%.

وبلغت القيمة السوقية لأسهم دبي 750.558 مليار درهم بختام تعاملات الثلاثاء، مقابل 748.391 مليار درهم بختام تعاملات الاثنين، بمكاسب بلغت 2.167 مليار درهم.

في المقابل، تراجع مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بنسبة 0.21% إلى مستوى 9282 نقطة، وسط تعاملات

بالحجم 249.011 مليون سهم بقيمة 1.074 مليار درهم.

جاء ذلك وسط انخفاض سهم أدنوك للغاز 0.30%، وأدنوك للإمداد 0.72%، ومجموعة أغذية 2.72%، وبنك الشارقة 1.27%.

وبلغت القيمة السوقية لأسهم أبوظبي 2.771 تريليون درهم بختام التعاملات، مقابل 2.777 تريليون درهم بختام تعاملات الاثنين، بخسائر بلغت 6 مليارات درهم.

6 أسهم تستحوذ على 40% من السيولة أسواق مال الإمارات

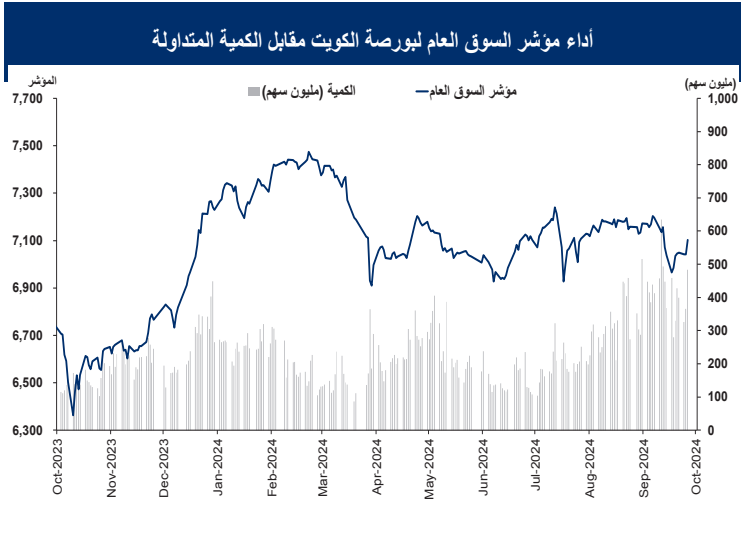
- | | | | |
|---|--|---|--|
| استحوذت أسهم 6 شركات مدرجة في أسواق المال الإماراتية بختام تعاملات جلسة الثلاثاء، على 40% من السيولة التي حققها بورصتا دبي وأبوظبي. | الإماراتية البالغة 1.435 مليار درهم. | تعاملات على أسهم الشركة بحجم 476.002 ألف سهم. | الشرق الأوسط، تداولات بلغت قيمتها 114.544 مليون درهم، وجرت تعاملات على أسهم الشركة بحجم 13.417 مليون سهم. |
| سجلت قيم تداول الأسهم الستة سيولة بلغت 566.554 مليون درهم مع نهاية التعاملات، التي تمثل 40% من سيولة أسواق المال | سجل سهم الشركة العالمية القابضة المدرجة بسوق أبوظبي للأوراق المالية قيم تداولات بنحو 192.889 مليون درهم وجرت | شركة «الدار العقارية» حقق سهم شركة الدار العقارية قيم تداولات بلغت 89.681 مليون درهم، واستقطب حجم تداول بلغ 12.105 مليون سهم. | بنك «دبي الإسلامي» سجل سهم بنك دبي الإسلامي خلال تعاملات اليوم، تداولات بلغت قيمتها 42.324 مليون درهم، من خلال تعاملات بحجم 6.886 مليون سهم. |
| | شركة «العالمية القابضة» سجل سهم الشركة العالمية القابضة المدرجة بسوق أبوظبي للأوراق المالية قيم تداولات بنحو 192.889 مليون درهم وجرت | شركة «أدنوك للغاز» سجل سهم الشركة بنهاية جلسة اليوم قيم تداولات بنحو 78.090 مليون درهم، وشهد تعاملات بحجم 23.849 مليون سهم. | بنك «الإمارات دبي الوطني» سجل سهم البنك المدرج في سوق دبي المالي، تداولات بلغت قيمتها 49.544 مليون درهم، وشهد |
| | | شركة «إعمار العقارية» سجل سهم أكبر شركة عقارية في منطقة | |

KAMCO INVEST

نشرة كامكو إنفست اليومية لمؤشرات بورصة الكويت

إعداد إدارة البحوث والاستراتيجيات الاستثمارية

15 أكتوبر 2024



أداء قطاعات بورصة الكويت				
القطاعات	التغير اليومي	القيمة السوقية مليون دك	التغير الشهري (%)	من بداية العام
بورصة الكويت	▲	41,498.3	0.85%	(0.47%) 2.48%
الطاقة	▲	218.8	1.43%	(0.07%) 14.28%
مواد أساسية	▲	460.2	0.87%	1.01% 8.54%
صناعية	▲	2,551.7	2.26%	2.79% (17.34%)
سلع استهلاكية	▲	306.2	0.31%	0.85% 53.73%
رعاية صحية	=	225.7	0.00%	0.00% (2.74%)
الخدمات الاستهلاكية	=	1,280.9	3.73%	4.68% 17.97%
إتصالات	▼	3,070.7	(0.24%)	(2.15%) (8.97%)
بنوك	▲	24,850.2	0.64%	(1.32%) 1.52%
التأمين	▲	797.9	0.10%	(4.11%) (12.69%)
العقار	▲	2,979.6	1.61%	2.06% 15.38%
خدمات مالية	▲	4,577.1	0.81%	1.12% 22.75%
تكنولوجيا	▼	15.4	(1.91%)	(22.61%) 93.71%
متنفع	▲	163.9	1.36%	0.68% (13.87%)

مؤشرات البورصة والقيمة الرأسمالية	القيمة	أداء المؤشرات		
		اليومي (نقطة)	اليومي (%)	الشهري (%)
مؤشر السوق الأول	▲	55.4	0.73%	(1.14%) 1.92%
مؤشر رئيسي 50	▲	92.4	1.46%	4.16% 16.81%
مؤشر السوق الرئيسي	▲	92.7	1.46%	2.59% 15.61%
مؤشر السوق العام	▲	60.9	0.86%	(0.48%) 4.17%
القيمة السوقية (مليون دك)	▲	348.5	0.85%	(0.47%) 2.48%

مؤشرات التداول	القيمة	التغير اليومي %	
		2024	2023
القيمة المتداولة (مليون سهم)	482.8	248.4	159.6
القيمة المتداولة (مليون دك)	83.7	56.8	41.7
عدد الصفقات	22,403	15,082	9,704

الاسم المختصر للشركة المدرجة	إغلاق (دك)	التغير اليومي (فلس)	السعر (%)	القيمة المتداولة (مليون دك)	القيمة السوقية (مليون دك)	مضاعف السعر	عدد السهم	معدل دوران السهم	النسبة المئوية	الربحية	القيمة	إغلاق خلال 52 اسبوع (دك)	الأسبوع الأدنى
مشاعر	▲ 0.072	0.7	1%	21	293	31%	0.0%	11.1	0.81	11.5	0.089	0.056	0.089
المسكن	▼ 0.039	-0.3	-1%	76	1,989	394%	0.0%	394	0.0%	NM	0.89	0.041	0.023
دلفان	▼ 0.157	-2.0	-1%	324	2,018	139%	3.1%	16.1	1.41	9.4	0.185	0.112	0.185
ثريا	▼ 0.101	-3.0	-3%	1	11	4%	0.0%	37.1	0.83	14.8	0.141	0.083	0.141
أسس	▲ 0.098	0.6	1%	0	2	7%	4.1%	7.3	0.82	10.7	0.110	0.069	0.110
بيتك ريت	▲ 1.118	1.0	0%	19	17	28%	1.5%	NA	NA	26.4	1.149	1.033	1.149
القطار			2.1%	15,108	127,397		3.9%	11.5	0.81	2,980			
كويتية	▲ 0.155	1.0	1%	619	4,018	129%	6.4%	9.4	0.68	81.3	0.227	0.127	0.227
تسهيلات	▲ 0.217	2.0	1%	44	202	8%	7.0%	9.9	0.70	110.2	0.217	0.153	0.217
أيفا	▲ 0.390	4.0	1%	1,705	4,390	324%	0.0%	12.4	2.82	187.2	0.421	0.001	0.421
استثمارات	▲ 0.245	1.0	0%	2,657	10,704	76%	6.1%	34.4	1.06	195.3	0.308	0.214	0.308
مشاريع	▲ 0.098	0.1	0%	260	2,642	31%	0.0%	16.0	0.79	491.7	0.135	0.093	0.135
ساحل	▲ 0.071	0.4	1%	310	4,428	68%	7.1%	13.7	0.70	32.8	0.079	0.057	0.079
البيت	▲ 0.064	0.3	0%	241	3,642	73%	0.0%	0.0%	0.66	25.7	0.074	0.049	0.074
أرزان	= 0.198	0.0	0%	750	3,819	171%	1.0%	24.1	1.16	171.1	0.239	0.161	0.239
المركز	▲ 0.122	1.0	1%	7	61	15%	4.9%	8.5	0.59	61.6	0.139	0.097	0.139
كميفك	▲ 0.106	10.3	11%	177	1,675	23%	0.0%	0.0%	1.01	23.3	0.123	0.069	0.123
الأولى	▲ 0.050	1.3	3%	384	7,721	138%	0.0%	8.0	0.90	22.3	0.060	0.032	0.060
الخليجي	▲ 0.789	5.0	1%	6	8	20%	0.0%	0.0%	7.28	320.7	0.840	0.309	0.840
أعيان	▲ 0.150	2.0	1%	1,774	11,788	113%	5.0%	8.3	1.01	99.6	0.191	0.140	0.191
بيان	▲ 0.062	0.9	1%	134	2,154	192%	0.0%	6.3	1.13	14.3	0.087	0.037	0.087
أصول	▲ 0.094	0.5	1%	5	55	19%	10.7%	0.94	11.8	0.073	0.110	0.073	0.110
كليفك	▼ 0.075	-0.1	0%	38	513	54%	0.0%	0.0%	0.80	23.2	0.085	0.061	0.085
كلمكو	▼ 0.107	-2.0	-2%	67	635	32%	4.7%	11.7	0.61	36.6	0.110	0.085	0.110
وطنية د ق	= 0.209	0.0	0%	3,041	14,207	287%	2.7%	29.8	1.31	49.0	0.247	0.087	0.247
يونيكب	= 0.249	0.0	0%	398	1,611	351%	0.0%	0.0%	2.93	55.7	0.352	0.083	0.352
مدار	▼ 0.100	-1.0	-1%	60	566	8%	0.0%	0.0%	0.92	20.7	0.122	0.076	0.122
الدورة	= 0.378	0.0	0%	0	0	2%	0.0%	21.5	1.50	39.0	0.511	0.231	0.511
الصفاء	= 0.100	0.0	0%	1,051	10,392	201%	0.0%	56.8	1.30	38.2	0.110	0.073	0.110
اكتتاب	▲ 0.016	0.2	1%	69	4,399	71%	0.0%	0.0%	3.58	4.9	0.024	0.015	0.024
نور	▲ 0.254	4.0	2%	50	201	27%	3.1%	3.3	0.99	129.6	0.281	0.211	0.281
تمدين أ	▲ 0.884	80.0	10%	0	0	0%	0.0%	0.0%	0.36	118.9	1.168	0.283	1.168
الإماراتية	▼ 0.055	-2.8	-5%	4	74	48%	0.0%	6.8	0.81	9.6	0.059	0.031	0.059
آسيا	= 0.042	0.0	0%	53	1,296	58%	0.0%	0.0%	0.46	33.9	0.050	0.034	0.050
راسيات	= 0.368	0.0	0%	430	1,178	204%	0.0%	55.9	4.66	25.9	0.407	0.259	0.407
الامتياز	▲ 0.048	0.9	2%	49	1,028	41%	0.0%	0.0%	0.35	50.8	0.068	0.043	0.068
منارل	▲ 0.046	3.8	9%	2,372	52,439	377%	0.0%	0.0%	1.87	20.0	0.050	0.025	0.050
صناعات	▲ 0.228	2.0	1%	2,336	10,345	38%	2.2%	13.2	1.05	549.5	0.234	0.194	0.234
ويرة كينيل	▼ 0.146	-11.0	-7%	1,638	10,475	721%	0.0%	0.0%	1.44	4.4	0.249	0.102	0.249
عربي فنبه	▲ 0.416	7.0	2%	4,049	9,705	42%	0.0%	5.85	0.526	215.9	0.526	0.283	0.526
التفصيل	= 0.044	0.0	0%	67	1,548	48%	0.0%	0.0%	0.50	26.8	0.047	0.029	0.047
تقنيات	▼ 0.035	-0.5	-1%	4	109	72%	0.0%	1.18	5.8	0.097	0.097	0.020	0.097
القبضه د ك	▲ 0.261	3.0	1%	0	0	11%	7.1%	6.8	3.33	294.1	0.287	0.215	0.287
تمويل خليج	= 0.101	0.0	0%	697	6,901	50%	4.5%	10.5	1.19	352.6	0.112	0.076	0.112
الوئست	▲ 0.135	1.0	1%	1,252	9,234	401%	2.2%	56.1	0.94	0.188	0.072	0.072	0.188
عمار	▼ 0.066	-0.1	0%	51	780	6%	0.0%	22.3	0.58	0.074	0.053	0.053	0.074
المنار	▲ 0.065	0.7	1%	74	1,137	79%	4.6%	8.3	0.58	0.077	0.053	0.053	0.077
البورصة	= 1.998	0.0	0%	375	186	18%	3.7%	23.9	6.83	1.705	2.180	1.705	2.180
بيوت	▼ 0.403	-4.0	-1%	146	362	34%	3.3%	16.8	2.21	0.395	0.535	0.395	0.535
خدمات مالية		1.1%		27,444	196,630		4.6%	12.8	1.01	4,577			
الأنظمة	▼ 0.154	-3.0	-2%	101	652	139%	0.0%	1.30	15.4	0.076	0.298	0.076	0.298
تكنولوجيا	▼ 0.101	-22.6%		101	652		0.0%	NM	1.30	15			
شمال الزور	▲ 0.149	2.0	1.4%	269	1,829	15%	3.4%	15.3	1.24	0.184	0.144	0.144	0.184
متنفع		0.7%		269	1,829		3.4%	15.3	1.24	164			
إجمالي بورصة الكويت		-0.5%		83,726	482,786		2.85%	13.40	1.03	41,498			

الاسم المختصر للشركة المدرجة	السعر				القيمة المتداولة (مليون دك)	القيمة السوقية (مليون دك)	معدل دوران السهم منذ بداية العام	عدد التوزيعات النقدية	مضاعف السعر للربح	القيمة السوقية (مليون دك)	إغلاق خلال 52 اسبوع (دك)	
	إغلاق (دك)	التغير اليومي (فلس)	التغير اليومي (%)	الأعلى							الأدنى	
سينما	▼ 1.206	-86.0	-7%	6	5	1%	6.0%	8.8	1.29	111.7	1.493	1.091
فنادق	= 0.149	0.0	0%	0	0	0%	0.0%	8.8	1.35	8.4	0.228	0.133
مربسلطان	= 0.097	0.0	0%	0	0	12%	0.0%	NM	0.89	27.1	0.122	0.088
أيفا فنادق	▲ 1.567	35.0	2%	61	39	43%	0.0%	16.9	14.29	359.3	1.614	0.570
أولى وفود	▲ 0.204	60.0	42%	2,396	13,644	9%	2.5%	15.5	1.19	82.5	0.155	0.132
منزهات	▼ 0.081	-0.7	-1%	218	2,722	57%	2.3%	8.2	0.54	17.0	0.083	0.065
الجزيرة	▼ 0.967	-8.0	-1%	225	230	44%	2.9%	7.63	212.7	1.427	0.810	0.810
السمور	▲ 0.195	57.0	41%	598	3,392	4%	2.6%	20.3	1.06	78.9	0.160	0.130
فيوتشر كيد	▼ 0.116	-4.0	-3%	1,533	13,012	585%	6.8%	42.4	0.95	13.3	0.193	0.095
جيد	▼ 0.019	-0.2	-1%	46	2,459	383%	0.0%	0.87	3.4	0.027	0.014	0.014
النخيل	= 0.205	0.0	0%	0	0	54%	1.9%	60.9	1.99	10.7	0.381	0.062
العبد	▼ 0.228	-1.0	0%	242	1,059	107.0%	2.2%	15.4	1.43	69.2	0.248	0.175
الغفم	▲ 1.046	5.0	0%	384	368	NA	6.6%	9.8	3.42	286.7	1.218	1.000
الخدمات الاستهلاكية												
زين	▼ 0.457	-3.0	-1%	1,491	3,252	15%	7.7%	11.8	1.72	1,977	0.534	0.425
أريد	▲ 1.086	15.0	1%	42	39	4%	12.8%	1.01	16.2	544.3	1.558	0.995
أس تي سي	▼ 0.543	-2.0	0%	341	628	12%	6.4%	2.40	16.2	542.3	0.621	0.511
حيات كوم	▲ 0.077	0.3	0%	0	1	18%	0.0%	0.86	6.7	0.068	0.110	0.068
إتصالات												
كويت ت	▲ 0.565	5.0	1%	5	9	4%	6.7%	8.0	0.72	104.4	0.600	0.460
خليج ت	= 1.234	0.0	0%	0	0	1%	3.0%	1.49	27.7	350.1	2.000	1.031
أهلية ت	▲ 0.710	2.0	0%	135	191	4%	4.2%	7.0	1.08	0.938	0.566	0.135
ويرة ت	▼ 0.142	-3.0	-2%	1	7	28%	6.8%	4.2	0.88	34.7	0.152	0.096
الاعادة	▲ 0.356	1.0	0%	1	2	0.8%	2.0%	8.0	1.21	102.5	0.450	0.300
أولى تكافل	▼ 0.181	-2.0	-1%	32	180	141.5%	0.0%	2.01	19.3	0.474	0.053	0.053
وثائق	▲ 0.040	0.7	2%	13	344	326%	0.0%	59.9	1.06	4.4	0.062	0.023
ب ك تلمين	= 0.191	0.0	0%	0	0	0%	10.4%	6.8	0.83	28.5	0.000	0.000
التأمين												
سوكو	▲ 0.050	2.7	6%	359	7,439	99%	0.0%	5.8	0.87	28.4	0.058	0.044
عقارات ك	▲ 0.239	1.0	0%	905	3,787	134%	1.2%	17.6	1.53	240.0	0.250	0.189
متحدة	▲ 0.110	3.0	3%	2,859	26,343	57%	0.0%	34.4	0.74	143.2	0.108	0.043
وطنية	▲ 0.080	6.2	8%	1,824	23,146	57%	0.0%	NM	0.46	149.0	0.108	0.063
صالحية	▲ 0.422	2.0	0%	444	1,051	30%	3.4%	18.1	1.42	250.5	0.471	0.406
تمدن ع	▲ 0.354	4.0	1%	2	5	1%	4.7%	10.3	0.60	142.1	0.410	0.332
اجيال	▼ 0.255	-7.0	-3%	1	4	4%	3.9%	9.2	0.39	53.3	0.286	0.235
المصالح ع	= 0.030	0.0	0%	0	0	0%	0.0%	NM	0.61	6.9	0.000	0.000
ع عصرية	▲ 0.060	0.1	0%	8	134	161%	4.9%	11.5	0.59	22.6	0.084	0.055
الإسماء	▼ 0.065	-0.5	-1%	51	785	54%	0.0%	NM	0.68	29.1	0.077	0.050
المعاني	▲ 0.839	15.0	2%	472	568	19%	1.7%	17.8	1.85	1,171	0.897	0.747
إنجازات	= 0.098	0.0	0%	0	0	10%	5.0%	10.4	0.56	33.2	0.108	0.084
التجارية	▲ 0.151	2.0	1%	438	2,938	46%	2.5%	15.7	0.97	283.5	0.165	0.100
سنام	▲ 0.229	10.0	5%	723	3,226	407%	0.0%	18.5	2.21	25.2	0.276	0.148
أعيان ع	▲ 0.084	0.1	0%	80	958	64%	5.9%	16.6	0.57	35.0	0.093	0.069
عقار	▼ 0.062	-0.8	-1%	26	419	40%	3.2%	11.4	0.48	14.5	0.069	0.053
العصرية	▲ 0.032	0.5	2%	48	1,506	68%	0.0%	NM	1.39	5.9	0.040	0.027
مزايا	▼ 0.070	-1.0	-1%	124	1,780	78%	0.0%	NM	0.78	37.4	0.083	0.062
تجارة	▼ 0.066	-0.1	0%	73	1,119	15%	6.1%	10.7	0.59	24.3	0.067	0.054
التعمير ك	= 0.014	0.0	0%	0	0	0%	0.0%	NM	0.30	3.3	0.000	0.000
أركان	= 0.113	0.0	0%	0	0	8%	5.3%	0.84	0.84	28.4	0.127	0.075
أرجان	▲ 0.077	0.3	0%	30	385	87%	0.0%	3.6	0.24	19.6	0.150	0.060
منشآت	▲ 0.130	3.0	2%	258	2,018	61%	0.0%	3.3	1.49	41.9	0.166	0.116
م الاعمال	▲ 0.126	4.0	3%	5,043	40,562	146%	3.9%	27.7	1.53	74.6	0.123	0.049
ريم	= 0.000	0.0	0%	0	0	0%	0.0%	0.0	0.00	0.0	0.000	0.000
ميناء	= 0.184	0.0	0%	900	4,896	785%	0.0%	NM	2.24	25.0	0.350	0.031
مركز	= 0.111	0.0	0%	0	0	76%	0.0%	NM	0.61	15.4	0.141	0.041

«البنك الوطني - مصر» يتوقع تخطي نمو أرباحه 50% نهاية 2024



البنك الوطني المصري، ويهدف البنك لتمويل العمليات التجارية داخل البلاد وتمويل المؤسسات للخطط الاستثمارية والتوسعات. يبلغ عدد فروع البنك بمصر حالياً نحو 53 فرعاً ويخدم ما يصل إلى 300 ألف عميل بين مؤسسات وأفراد.

قفزت أرباح البنك خلال النصف الأول من العام الجاري بنحو 102% لتصل إلى 3.17 مليار جنيه، والإيرادات 56% إلى 6.1 مليار جنيه، وارتفع إجمالي أصول البنك 25% إلى 163.2 مليار جنيه.

وأشار الطيب إلى أن تحرير سعر الصرف ساهم في تحسين الحركة الاقتصادية بشكل عام، وانعكس على البنك بشكل جيد في تمويلات التجارة

توقع ياسر الطيب الرئيس التنفيذي لبنك الكويت الوطني - مصر، تخطي معدلات نمو أرباح البنك 50% بنهاية العام الجاري 2024 مقارنة بأرباح بلغت 4 مليارات جنيه في 2023.

وقال إن مصرفه التابع لمجموعة «بنك الكويت الوطني»، أكبر بنك كويتي من حيث الأصول، يحتجز أرباحه في مصر منذ 2016 وحتى الآن؛ بهدف دعم العمليات والأنشطة المحلية في البلاد.

«هذا العام أرباحنا بمصر ستتجاوز مصارف عديدة تعمل هنا»؛ وفق حديث الطيب لمنصة «اقتصاد الشرق مع بلومبرج».

استحوذ بنك الكويت الوطني على أسهم «البنك الوطني المصري» في عام 2007 وقام بتغيير اسمه إلى بنك

الخاصة، لم تذهب بعيداً عن دائرة المستثمر الذي باع، وذلك قناعة بأداء الشركة ومستقبلها الجيد والثقة التي تحظى بها، ليس على الصعيد المحلي فحسب، بل من قبل المستثمرين الأجانب أيضاً، حيث كانت الشركة ضمن قائمة الأسهم التي شهدت تدفقات أجنبية في المراجعة الأخيرة للبورصة.

صفقات «التجارية» تخص عضو مجلس إدارة سابق

أعلنت بورصة الكويت عن تنفيذ صفقات خاصة على سهم شركة التجارية العقارية أمس تبلغ نسبتها الإجمالية نحو 3.51% نسبة للأسهم القائمة من رأس المال، حيث بلغت كمية الأسهم في الصفقتين 68.912.302 مليون سهماً، بسعر 127 فلساً بلغت قيمتهم الإجمالية 8.751 مليون دينار كويتي.

وقالت مصادر ذات صلة بأن الصفقات الخاصة التي تم تنفيذها تخص عضو مجلس إدارة سابق استقال قبل فترة من الشركة.

وأفادت المصادر بأن الأسهم التي تمت في الصفقات

أفادت المصادر بأن الأسهم التي تمت في الصفقات

إفصاح ذكي من «ميزان» يترك الباب مفتوحاً لبيع مصنع الزيوت



شركة ميزان القابضة

قالت شركة ميزان القابضة في إفصاح ذكي على خبر «الاقتصادية» المنشور أمس: تعقيباً على الخبر الصحفي الوارد في إحدى الصحف بعدد اليوم المعنون «ميزان القابضة: مصنع الزيوت على سكة البيع»، نود أن نؤكد أنه لم يتم إجراء أي مفاوضات مع أي من الغير لشراء الكويتية لإنتاج الزيوت والشحوم كما لم يتم توقيع أي مذكرة تفاهم أو عقود لبيع الشركة المذكورة. وبصفتنا شركة قابضة فإن طبيعة أعمالنا تتضمن دراسة الدخول في العديد من الاستثمارات أو الأصول أو التخارج منها بالسعر المناسب، وسوف يتم الإفصاح على الفور عند حدوث أي أمر جوهري يتعلق بالدخول في استثمارات أو شراء أصول جديدة أو التخارج منها حسب القوانين وتعليمات الإفصاح المعمول بها.



«الاقتصادية» تنشر كتاب فتاوى عقارية لشركة أعيان العقارية (14)

التعثر في سداد أجرة العقار في عقود الإجارة يتيح للشركة بيع الأصل

• عقد الإجارة المنتهي بالتملك يفضل أن يكون قصيراً الأجل
• من الجدوى أن تكون عقود الإجارة مع وعد بالبيع أو وعد بالشراء

كتب خالد السهل:

في بادئة إيجابية تعكس المسؤولية وروح المشاركة والرغبة في تطوير السوق العقاري ونشر الثقافة الشرعية والفتاوى التي وجهت أعمال شركة أعيان العقارية « طيلة مسيرتها التي تربوا إلى العقد السادس من مسيرتها، تتيح «شركة أعيان العقارية» كتاب الفتاوى الشرعية، لجميع المهتمين ليكون محتواه العلمي سهل المئال للجمهور عموماً، ولإفادة لناشطين في المجال العقاري خصوصاً، فضلاً

عن الباحثين والدارسين لفقه المعاملات المالية المعاصرة. هدف هذا الكتاب هو التعريف بأهم الأحكام الشرعية للمعاملات العقارية المتنوعة (كالبيع والإجارة والإدارة والتطوير والاستثمار والتمويل وسواها)، ومما صدرت بشأنه فتاوى وقرارات هيئات الرقابة الشرعية لشركة أعيان العقارية وشركاتها التابعة والزميلة. خطوة مسؤولة بناءة تؤكد

دور وبصمة القطاع الخاص في الاقتصاد الكويتي بناءً وتعليمًا وتثقيفًا حيث ستساهم مثل هذه المبادرة في إثراء الضبط الشرعي للسوق العقاري وتعزيز ثقافة الاستثمار العقاري نتيجة إضافة المصطلحات والمنتجات التمويلية العقارية الشائعة الاستخدام، لزيادة انتفاع قارئ الفتاوى غير المتخصص وتيسير فهمها عليه. إيماناً في دقة المعلومات وحرصاً على تدقيقها فقد قامت شركة

شورى للاستشارات الشرعية بعد تكليفها من شركة أعيان العقارية بإعداد هذا الكتاب، وتشكيل لجنة لإعداد مادته ومراجعتها، مكونة من نخبة مميزة من المستشارين الشرعيين والاقتصاديين، وإيماناً من جريدة «الاقتصادية» بدعم القطاع الخاص الكويتي ونشر كل ما يفيد ويصب في صالح تطوير السوق سيتم نشر كتاب شركة أعيان العقارية على حلقات متتالية - (14):



معالجة تعثر العميل في سداد الأجرة عند نهاية عقد الإجارة المنتهية بالتملك

• تم التعاقد مع أحد العملاء بعقد إجارة منتهية بالتملك على أرض فضاء، على أن تسد الأجرة دفعة واحدة في نهاية العقد، وفي هذه المعاملة حل موعد استحقاق الأجرة على العميل البالغة قيمتها 113000 د.ك منذ شهر سبتمبر الماضي، ولم يسدها العميل المستأجر في الموعد المتفق عليه، مدعياً أنه لا يملك المبلغ المطلوب لسداد ما استحق عليه، علماً بأن الإجارة المتبع في الشركة في مثل هذه الحالات هو القيام ببيع العقار وتحصيل ما استحق لصالح الشركة، ولكن في هذه الحالة قدرت قيمة العقار ب 90000 د.ك، وهي أقل من المبلغ المستحق على العميل.

بشراء الأرض من العميل ثم تأجيرها له إجارة منتهية بالتملك شريطة عدم الربط بين عقد الشراء وعقد التأجير، وإن كان مبلغ السيولة سيستخدمه العميل في ترميم وتطوير الفندق، حيث إن نشاط الفندق لا يتضمن محرمات، وهذا حال عامة الفنادق في دولة الكويت.

أثر تعثر عملية التمويل على تنفيذ الوعد بالاستئجار ومبلغ ضمان الجدية وكيفية معالجة التعثر

• قامت الشركة بإبرام عقد شراء مع أحد ملاك العقار اشترت بموجبه أحد العقارات، وبما أن سياسة الشركة في المجال التمويلي هي تأجير العقارات التي تملكها لعملائها إجارة منتهية بالتملك فقد قامت بتوقيع وعد باستئجار العقار المذكور مع أحد عملائها. وفي ظل الأزمة المالية الحالية تعثرت الشركة في سداد ما عليها من الالتزامات الناتجة عن عقد شراء العقار من مالكه، وطالبها المالك بسداد ثمن العقار، وحصلت مطالبة أيضاً من العميل الواعد بالاستئجار بأن تسلمه الشركة مبلغ ضمان الجدية، ولم تؤد الشركة ما عليها قبل الطرفين.

وبعد فترة توفرت للشركة السيولة الكافية لإتمام المعاملة، لكن العميل الواعد بالاستئجار رفض إتمام المعاملة لأن إتمامها في الوقت الحالي يوقعه في خسارة في ظل انخفاض أسعار العقارات، وقد قامت الشركة بالتفاوض والاتفاق على صلح معه بفسخ الوعد بالاستئجار مقابل تضامنه مع الشركة في تحمل الخسارة التي وقعت فيها لدخولها في هذه الصفقة بهدف تنفيذ وعده، وذلك بأن يتنازل عن جزء من مبلغ ضمان الجدية للشركة حتى تستطيع أن تتفاوض مع المالك الأول على أن يفسخ عقد الشراء بمقابل يتفق عليه الأطراف.

فما الحكم الشرعي في هذه الحالة وما الذي يتوجب على الشركة لمعالجة هذه الحالات؟ وما الرأي في طريقة الصلح مع الواعد بالاستئجار؟

- الأصل أن يؤرخ الوعد المبرم بين الشركة والعميل ويحدد بمدة معينة، لئلا يصبح التزاماً ممتداً لا نهاية له، مما يوقع النزاع بين الطرفين، فإن لم يؤرخ الوعد ولم توضع له مدة ينفذ من خلالها، فيلجأ إلى العرف في تحديد مدة الوعد التي ينفذ خلالها. وبسؤال إدارة الشركة عن العرف السائد في المدة التي يستغرقها تنفيذ الوعد في هذه المعاملات أفادت بأنه يتراوح ما بين شهر واحد إذا

كانت معاملة عقار عادية، وشهرين إذا كانت معاملة قسيمة صناعية، وحيث إن المدة التي مضت في الحالة المشار إليها في السؤال قد تجاوزت 4 شهور، فإن الوعد بالاستئجار الذي قدمه العميل للشركة بات غير ملزم له في مثل هذه الحالة، وذلك بسبب التأخر في تنفيذ الوعد لمدة تزيد عن المدة المعتبرة عرفاً بسبب يرجع للشركة.

ويجوز للشركة أن تتصلح مع الواعد بالاستئجار على فسخ الوعد الذي بينهما وبما يخفف الضرر عن الطرفين، وعليها أن توضح له أن من حقها تسلم مبلغ ضمان الجدية كاملاً، وفي حال رفض العميل لأي صلح أو تفاهم فإن الشركة ملزمة برد مبلغ ضمان الجدية كاملاً إلى الواعد بالاستئجار.

و أما فيما يخص العلاقة مع المالك الأول فإن الشركة قد أبرمت مع المالك الأول عقد شراء العقار لصالحها، وعلى ذلك فإن العقد ملزم في حقها وهي بموجب هذا العقد قد امتلكت العقار، وعليها المضي في العقد وتسديد ما عليها من التزامات لصالح المالك الأول، ونظراً للأزمة التي تمر بها البلاد فإنه يجوز للشركة أن ترفع دعوى قضائية لا تكون على صحة ونفاذ العقد، وإنما على القيمة التي تم شراء العقار بها، وذلك لأن القيمة قد انخفضت بشكل كبير بسبب ظرف عام خارج عن إرادة الطرفين مما سبب خسارة كبيرة على الشركة، ويكون ذلك من قبيل دفع الضرر الناتج عن الجوائح.

تمويل العقارات عن طريق عقد التأجير التشغيلي مع وعد بالشراء

• ما شرعية الآلية المقترحة التي ستعمل بها الشركة في مجال التمويل العقاري التي ستوظفها العقود التي تقوم على شراء العقارات من ملاكها ومن ثم تأجيرها لمن اشترت منه بعقد التأجير التشغيلي وأخذ وعد بالشراء من المستأجر ذاته.

- لا مانع شرعاً من شراء الشركة العقار من العميل ثم تأجير العقار له تأجيراً تشغيلياً شريطة الالتزام بالضوابط التالية:

الفصل بين عقد الشراء وعقد التأجير.

إن يراعى في عقد التأجير أحكام الإجارة بحيث لا ينتقل ضمان العين إلى المستأجر أثناء مدة العقد. يجوز للشركة أخذ مبلغ ضمان الجدية من الواعد بالشراء في مرحلة الوعد بالشراء وقبل إبرام عقد التأجير.

يجوز للشركة أن تأخذ من العميل

المستأجر وعداً ملزماً بشراء العقار بعد نهاية عقد التأجير، ويجوز أن يكون هذا الوعد قبل عقد التأجير أو بعده، ولا يجوز أن يكون عقداً لشراء العقار. يجوز للشركة أخذ عربون من العميل عند إبرام الوعد بشراء العقار بعد انتهاء عقد التأجير شريطة أن تكون الشركة قد تملك العقار، وفي هذه الحالة يدخل العربون في ملكية الشركة، ويجوز لها التصرف فيه، وفي حال عدم وفاء العميل بوعده بشراء العقار بعد انتهاء عقد التأجير يجوز للشركة عدم إرجاع العربون للعميل، وإن لم يتم البيع بسبب يعود إلى الشركة فيجب عليها إرجاع العربون للعميل. لا مانع من تثبيت ثمن الشراء في اتفاقية الوعد بالشراء عند توقيعها.

ضابط تمويل حقوق الانتفاع بصيغة الإجارة

• تستهدف الشركة في مجال التمويل العقاري جميع القطاعات العقارية في الدولة كالقطاع التجاري والاستثماري والصناعي، وتقوم الشركة في عمليات التمويل العقاري في القطاع الصناعي - القسائم الصناعية - بشراء حق الانتفاع في هذه القسائم من مالكه، ومن ثم تؤجر هذا الحق إلى من اشترته منه (العميل) مع وعد منها بالتنازل عن حق الانتفاع لصالحه بدون مقابل، فيصبح في هذه الحالة البائع الأول مستأجراً لحق الانتفاع، وبعد أن تنتهي الفترة الإيجارية ويسدد العميل كامل المستحقات الإيجارية المنصوص عليها في العقد، تقوم الشركة بالتنازل عن حق

الانتفاع للعميل أمام الهيئة العامة للصناعة بلا مقابل. فما هو الحكم الشرعي في هذه العملية؟

- إذا كان المبيع - وهو المدة المتبقية من حق الانتفاع المبرم بين العميل والهيئة العامة للصناعة - في عقد شراء الشركة حق الانتفاع من العميل مختلف عن المبيع في عقد تأجير الشركة للعميل المنفعة لمدة محددة، فلا يظهر ما يمنع شرعاً من الإجارة عند من قبيل العينة في الإجارة عند من يقول بها. وعليه يشترط لصحة هذه المعاملة أن تكون المدة في عقد تأجير حق الانتفاع (مع العميل) أقل أو أكثر من المدة -إن كان ممكناً- في عقد شراء العقار من المالك الأول

استخدام عقد التأجير التمويلي في «المضاربات العقارية»

• تتعامل الشركة في مجال التمويل العقاري مع عملائها بعقود التأجير المنتهي بالتملك، وقد جرى قيام العميل المستأجر خلال مدة تعاقد مع الشركة (مدة عقد التأجير التمويلي) بتوفير مشتر للعقار المؤجر بقيمة أعلى من المديونية المستحقة على العميل المستأجر، فإن الشركة تقوم في هذه الحالة - وبعد إتمام عملية البيع مع مشتري العقار - بتسديد المديونية المستحقة على العميل المستأجر بموجب عقد التأجير من المبلغ

الناتج عن عملية البيع، وتعطي العميل المبلغ الزائد عن المديونية، وهو ما يعرف في السوق العقاري «بالمضاربات العقارية»، وترغب الشركة في الوقت الحالي في الحد من هذا الأسلوب - أي إعطاء العميل المبلغ الزائد عن المديونية في معاملاتها - على أن يكون للشركة كامل الحق وحرية التصرف في إعطاء العميل المبلغ أو جزء منه أو عدم إعطائه أي مبلغ، وكذلك أن يكون لها الحق في مطالبة العميل بكامل القيمة الإيجارية المستحقة عليه مع تحصيلها للمبلغ الناتج عن عملية البيع للمشتري. فما مدى مشروعية هذا الإجراء الذي ترغب الشركة باتخاذها؟

- الأصل أن تطالب الشركة العميل المستأجر بما استحق عليه من

أجرة إلى حين الاتفاق معه على فسخ العقد عند إحضاره للمشتري، وحيث إن العمل في الشركة قد جرى على خلاف ذلك فكانت الشركة تتنازل عن مطالبة العميل بما استحق عليه من أجرة مع إعطائه عمولة نظير قيامه بتوفير مشتر للعقار، فإن هذا التصرف مقبول شرعاً ويخرج على أنه إسقاط للدين (الأجرة) المستحق على العميل المستأجر وإعطاؤه عمولة سمسة نظير إحضاره للمشتري. فإذا ما أرادت الشركة أن تغير ما جرى عليه العمل وتعارف عملاؤها عليه، فلا بد من أن ينص صراحة في عقد الشركة مع العميل المستأجر بأن الشركة غير ملزمة في إعطاء العميل المستأجر أية مبالغ نظير إحضاره مشتر للعقار.



انتفاع العميل بالعقار طوال مدة العقد يلزمه دفع كامل الأجرة

دور تطبيق الحوكمة في اختيار الرئيس التنفيذي للشركة (2)

بقلم د. عدنان البدر - باحث ومستشار استراتيجي في سياسة الموارد بشرية وبيئة العمل ورئيس ومؤسس الجمعية الكندية الكويتية للصداقة والأعمال - ckba@gmail.com



والتحليلات مما يسهل ويسهم ويحسن عملية اتخاذ القرار والاختيار وضمان استمرار نجاح المؤسسة. يؤدي ذلك أيضا إلى زيادة الثقة بين الموظفين وأصحاب المصلحة في قرارات التوظيف، حيث يشعر الجميع بالاعتماد على نظام وآلية عادلة وموضوعية.

إجراء المقابلات والاختبارات

مقابلات متعددة: إجراء مقابلات متعددة مع المرشحين عن طريق لجان مختلفة هو ممارسة استراتيجية تعزز من فعالية عملية اختيار الرئيس التنفيذي. من خلال تجميع وجهات نظر متعددة، وتقليل التحيز، وتقديم تقييم شامل، يمكن لمجالس الإدارة اتخاذ قرارات مستنيرة تؤدي إلى اختيار القادة المناسبين وتطوير المؤسسة بشكل فعال. عندما تجتمع آراء متعددة، يمكن للجنة اتخاذ قرار بناءً على تحليلات مدروسة وواقعية وليس بناءً على انطباعات أولية فقط (First Impression). يتيح وجود لجنة متنوعة إجراء تقييم شامل للمرشحين من زوايا مختلفة، مما يساعد في الكشف عن جوانب جديدة قد لا تلاحظها لجنة واحدة.

محاكاة الحالات (Case Study): من خلال تقديم سيناريوهات معقدة <<

تتكون من أعضاء مستقلين (قواعد حوكمة هيئة أسواق المال (CMA) للشركات المدرجة) من مجلس الإدارة وذوي الكفاءات اللازمة، بعد عملية استراتيجية مهمة. تساهم في ضمان اختيار القائد المناسب. يُفضل أن يعكس اختيار أعضاء اللجنة تنوعاً في الخلفيات والخبرات لضمان رؤية شاملة ومتوازنة. تساعد اللجنة في تحديد المعايير اللازمة لاختيار الرئيس التنفيذي، والتي تشمل المؤهلات الأكاديمية، والخبرات العملية، والمهارات القيادية وذلك عن طريق صياغة وصف وظيفي (Job Description) بلغة واضحة وشرح جميع المتطلبات والشروط المطلوبة للوظيفة. وكما ذكرت في الجزء الأول، إنني أميل وأشجع (لتقليل اختلاف وجهات النظر المحتملة وفتح المجال للقرارات الموضوعية) بالاستعانة بمنهجيات اختيار فعالة ومطبقة على مستوى العالم للمناصب القيادية، تعتمد على تقييم معمق وموضوعي ((Psychometric Tests للكفاءات القيادية. فهذه المنهجيات مصممة ومجربة للكشف عن قدرة المرشحين على التعامل مع الضغوط والتحديات الفعلية للمنصب، وتحدد بوضوح الأشخاص الذين يمثلون القدرات والكفاءة اللازمة لقيادة التغيير وتحقيق النتائج المطلوبة والمأمولة وبكفاءة

مع المؤسسة: يعتبر معيار مدي انسجام وتوافق القيم والأهداف والرؤية للرئيس التنفيذي بكونها متماشية ومتوافقة مع قيم وأهداف المؤسسة أمراً مهماً لضمان قيادة فعالة ومستدامة. فالتوجه المتسق يساعد في توجيه القرارات والإجراءات بطريقة تدعم الأهداف المشتركة وذلك لضمان أن يكون الرئيس التنفيذي قادراً على قيادتها نحو تحقيق هذه الأهداف. ولا يتحقق ذلك إلا بعد فهمه لتلك الأهداف وتوافقه معها، فيصبح قادراً على استيعاب الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة وكيفية تحقيقها. وجود رئيس تنفيذي مقتنع ومتوافق مع أهداف المؤسسة يساعد على تركيز الجهود على إنجاز المشاريع والمبادرات الهامة. بالإضافة، عندما يكون الرئيس التنفيذي مرتبطاً بشكل قوي بقيم المؤسسة، فإنه يلهم الموظفين لتحقيق الأداء العالي، فالقيادة التي تتماشى مع القيم تعزز من روح الفريق والترابط، مما يؤدي إلى زيادة التزام الموظفين وولائهم، ويساعد على تحقيق أهداف العمل بشكل أكثر فعالية.

تشكيل لجنة اختيار

إنشاء لجنة مختصة: تشكيل لجنة الترشيحات لإجراء عملية البحث والتقييم،

الجزء الثاني: التحديات والمعايير في اختيار الرؤساء التنفيذيين ((CEO.

تطبيق الحوكمة لاختيار الرئيس التنفيذي للشركة يعد عنصراً حيوياً في ضمان تحقيق أهداف الشركة وتعزيز استقرارها ونموها المستدام. إليك كيفية تطبيق مبادئ الحوكمة في اختيار الرؤساء التنفيذيين:

تحديد معايير الاختيار

تحديد المؤهلات: هذه الخطوة تعد أمراً أساسياً لأي مؤسسة. يجب وضع وتحديد معايير واضحة تتعلق بالمؤهلات الأكاديمية، والخبرات العملية، والمهارات القيادية للرئيس التنفيذي، مما يضمن العثور على القائد المناسب الذي يستطيع قيادة الشركة نحو النجاح. من خلال هذه المعايير، يمكن لمجالس الإدارة أن تتخذ قرارات مستنيرة، مما يحسن من فرص نجاح الشركة واستدامتها. يُفضل أن يحمل المرشح درجة ماجستير في إدارة الأعمال (MBA) أو درجة في مجال ذي صلة مثل الاقتصاد، أو الإدارة، أو العلوم المالية والشهادات المهنية مثل الشهادة المالية (CFA) تعتبر قيمة مضافة (Added Value).

انسجام وتوافق القيم والأهداف والرؤية

يُفضل أن يحمل المرشح درجة ماجستير في إدارة الأعمال (MBA) أو مجال ذي صلة مثل الاقتصاد، والشهادات المهنية قيمة مضافة



تطبيق الحوكمة لاختيار الرئيس التنفيذي يضمن تحقيق أهداف الشركة وتعزيز استقرارها ونموها المستدام



إجراء مقابلات متعددة مع المرشحين عن طريق لجان مختلفة هو ممارسة استراتيجية تعزز من فعالية عملية اختيار الرئيس التنفيذي



للوظيفية. يتضمن العقد التفاصيل المهمة مثل الشروط الأساسية للتوظيف، الامتيازات، والمسؤوليات المطلوبة من الموظف.

المتابعة والتقييم

تقييم الأداء: تقييم أداء الرئيس التنفيذي هو عملية مهمة لضمان تحقيق أهداف الشركة بنجاح واستمرار نموها. يتطلب التقييم الفعال نظاماً منظماً وآلية واضحة وشفافة ومتابعة دورية.

توصيات مستندة إلى تقييمات اللجنة.

تعيين وتوجيه الرئيس التنفيذي

توقيع العقد: من المهم أن يكون العقد واضحاً وشاملاً لحماية حقوق كل من الموظف وصاحب العمل، ويفضل دائماً استشارة مختص قانوني عند صياغة هذه العقود. توقيع العقد هو خطوة حاسمة بعد اختيار المرشح المناسب

القادة، مما يساهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتحسين الأداء العام. تعتبر التقييمات النفسية مهمة جداً لأنها توفر فهماً عميقاً للسمات الشخصية والقدرات القيادية التي قد لا تكون واضحة من خلال السيرة الذاتية أو المقابلات التقليدية وحدها. بناءً على السمات والقدرات التي تقيسها، تستطيع التقييمات النفسية التنبؤ بكيفية أداء المرشح في مواقف العمل المختلفة، مثل إدارة الأزمات أو قيادة التحولات الاستراتيجية.

المقابلة النهائية

اجتماع مع مجلس الإدارة: تعرض لجنة الترشيحات الخيارات النهائية على مجلس الإدارة للمراجعة والموافقة، مع تقديم

اتخاذ هذا الإجراء بشكل دقيق يمكن أن يساهم بشكل كبير في نجاح المؤسسة المستقبل ويضمن اختيار قادة فعالين وقادرين على تحقيق الأهداف الاستراتيجية. مراجعة السجل الجنائي وتاريخ النزاعات القانونية للمرشح لمنصب رئيس تنفيذي تعتبر خطوة حاسمة ضمن عملية التحقق الخلفي لضمان توافق المرشح مع المعايير الأخلاقية والقانونية للشركة.

التقييمات النفسية: تعتبر التقييمات النفسية أداة هامة في اختيار الرئيس التنفيذي، حيث تساهم في قياس مجموعة من السمات الشخصية والقدرات القيادية التي تؤثر على الأداء الفعلي في العمل. من خلال تنفيذ هذه التقييمات، تستطيع المؤسسات تعزيز فرص اختيار أفضل

وتحديات حقيقية. يمكن استخدام هذه الطريقة لتقييم القدرة على التفكير الاستراتيجي، اتخاذ القرار، والقيادة، مما يساعد مجالس لجنة الترشيحات في اختيار الأنسب لقيادة المؤسسة نحو النجاح.

فحص وتدقيق وتمحيص تاريخ المرشح أكاديميا وجنائيا:

تحقق من الشهادات: يُعد التحقق من الشهادات وفحوصات الشهادات الأكاديمية والمهنية أمراً أساسياً في عملية اختيار الرئيس التنفيذي. من خلال التأكد من صحة المؤهلات، يمكن للمؤسسات تعزيز الثقة وتقليل المخاطر وتحسين فعالية عملية التوظيف بالكامل. إن

الخاتمة

تطبيق مبادئ الحوكمة في اختيار الرئيس التنفيذي يساعد الشركات على اتخاذ قرارات مستنيرة وشفافة، مما يعزز من فرص النجاح ونمو واستدامة المؤسسة. إن العملية المنظمة والموضوعية لاختيار القيادة العليا تساهم في تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز الثقة مع جميع أصحاب المصلحة. بتطبيق هذه المبادئ، يمكن للشركات تعزيز نزاهة وفعالية عملية اختيار الرئيس التنفيذي، مما يؤدي إلى تعزيز الثقة بين أعضاء مجلس الإدارة والمستثمرين والموظفين وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

إذا كانت لديك أي أسئلة أو تحتاج إلى مزيد من التفاصيل حول جوانب معينة، فلا تتردد في التواصل.



Corny®
كورني

بوب كورن POPCORN

SPECIAL OFFER

استخدم الكود off15 واحصل على خصم 15%

عبر موقعنا

www.popcorny.net



التسجيل في البرنامج مفتوح لغاية 2 ديسمبر 2024

للعام السادس على التوالي: الوطني يدعم برنامج «تمكّن» لتدريب حديثي التخرج لدخول سوق العمل

- التركي: «الوطني» ملتزم بدعم الكفاءات الوطنية وتمكين الشباب الكويتي
- فرصة استثنائية للخريجين لتطوير مهاراتهم قبل دخول سوق العمل
- الرشيد: ندعو حديثي التخرج إلى الاستفادة من هذه الفرصة المميزة



رنا الرشيد



طلال التركي

برنامج تمكّن من خلال التدريب وتقديم الأعمال وصولاً إلى المراحل النهائية، فيما يمثل البرنامج تجربة تدريبية مبتكرة للخريجين الكويتيين الشباب وفرصة تطوير فريدة قبل انخراطهم في سوق العمل، لاسيما أنه قد يكون من الصعب العثور على فرص عمل كبيرة للخريجين من دون اكتساب خبرة سوق العمل المطلوبة. وتعتبر «كريتف كونفידنس»، شركة استشارات وتدريب كويتية متخصصة في الابتكار والإبداع والتعاون. وللإطلاع على المزيد من التفاصيل يمكن للراغبين في التسجيل ببرنامج «تمكّن» زيارة موقع البرنامج.

حديثي التخرج إلى استغلال هذه الفرصة الاستثنائية التي نقدمها بالتعاون مع أقرع مؤسسة مالية في الكويت، لما لذلك من قيمة تدريبية مضافة سيوفرها للمشاركين». وأشارت الرشيد إلى أن برنامج تمكّن يعتبر تجربة تدريبية مبتكرة للخريجين الكويتيين الشباب الذين يحتاج معظمهم إلى الدعم في مواجهة تحديات التوظيف أو في تأسيس أعمالهم الخاصة، وذلك عبر تطوير مهاراتهم وخبراتهم، مشيرة إلى أن البرنامج يكتسب أهميته كونه فرصة مهمة وجسر عبور إلى قوى عاملة حقيقية. ويشارك بنك الكويت الوطني في

ولفت التركي إلى أن القيمة المضافة الحقيقية لهذا البرنامج ستعكس نتائجها مباشرة على سوق العمل بما يُنتجه من قوى عاملة متمكنة وذات خبرة لخوض غمار الأعمال. وأضاف أن البرنامج تم إعداده لاستيعاب 30 متدرباً، مشيراً إلى أن تكفل بنك الكويت الوطني بدعمه يأتي انطلاقاً من إيمانه بأهمية تقديم فرص فريدة واستثنائية لكفاءاتنا الوطنية. وبدورها، قالت رئيس قطاع الإستراتيجية والتطوير في «كريتف كونفידنس»، رنا الرشيد: «نفخر بمشاركة بنك الكويت الوطني في برنامج تمكّن، وندعو الجامعيين

التدربين إذ يعد بمثابة تجربة وظيفية بدوام كامل. وفي هذه المناسبة، قال المدير التنفيذي رئيس قسم العلاقات العامة وإدارة الفعاليات في بنك الكويت الوطني، طلال التركي: «إن استمرار بنك الكويت الوطني في شراكته الإستراتيجية مع شركة كرييتف كونفידنس ودعمه لبرنامج تمكّن للعام السادس على التوالي يعكس إيماننا بما يقدمه البرنامج لكفاءاتنا الوطنية من الجامعيين حديثي التخرج، الذين هم بأمس الحاجة إلى هذا النوع من التجربة العملية المكثفة والغنية ليتحولوا إلى قوى عاملة فاعلة».

www.creativeconfidence.co/tamakan / وذلك لغاية 2 ديسمبر 2024، على أن يكون المتقدمون من الكويتيين والكويتيات الجامعيين حديثي التخرج، حيث يقوم المتقدم بتعبئة نموذج تقديم الطلب «أونلاين»، على أن يتم الاتصال بعدها بمن تتوافر فيهم الشروط المطلوبة لإجراء المقابلة الشخصية، والتي على إثرها تتم عملية الاختيار للمشاركين في البرنامج. ويستمر برنامج «تمكّن» لمدة 10 أسابيع، ابتداءً من 11 ديسمبر 2024 ولغاية 13 فبراير 2025، حيث يستضيف بنك الكويت الوطني المتدربين في مواقع تدريب البنك، فيما يتطلب هذا البرنامج التزاماً كاملاً من

أعلن بنك الكويت الوطني دعمه لبرنامج «تمكّن» لتدريب حملة الشهادات الجامعية (البكالوريوس والماجستير) من الكويتيين حديثي التخرج وتأهيلهم لدخول سوق العمل، للعام السادس على التوالي، وذلك في إطار شراكة البنك الاستراتيجية مع شركة كرييتف كونفידنس. يقدم البنك دعماً استراتيجياً للبرنامج الذي يوفر للمشاركين فيه دورات تدريبية تطور مهاراتهم، كي يتحولوا إلى قوى عاملة فاعلة مستقبلاً. وبإمكان الراغبين بالتسجيل في برنامج «تمكّن» ببسخته السادسة زيارة موقع «كريتف كونفידنس»

KIB يعلن أسماء الرابحين في السحب الأسبوعي ضمن حملة حساب الدروازة لعام 2024

• الحساب الأقوى من نوعه في الكويت من حيث عدد الرابحين والعوائد والسحوبات على الجوائز النقدية

حساب الدروازة

سحوبات اسبوعية، شهرية وسنوية

أكبر عدد رابحين

1 د.ك = فرصة

أعلى عائد سنوي متوقع لغاية 2%

كما يتميز حساب «الدروازة» بتوافقه مع أحكام الشريعة الإسلامية، واعتماده من قبل هيئة الرقابة الشرعية في KIB. إضافة إلى أنه مدعوم بمجموعة من المزايا الحصرية، مثل سهولة فتح الحساب، إذ لا يشترط تحويل الراتب، ويمكن فتح الحساب من بُعد ومن دون الحاجة إلى زيارة الفروع، وذلك عن طريق «KIB أون لاين» عبر الموقع الإلكتروني، أو تطبيق الهواتف الذكية «KIB موبايل».

وتجدر الإشارة إلى أن حساب «الدروازة» من KIB يوفر العديد من المزايا الأخرى، على غرار إصدار بطاقة السحب الآلي بمجرد فتح الحساب، والتي تتيح السحب النقدي من أجهزة السحب الآلي لغاية 2,000 د.ك يومياً، إلى جانب إمكانية إصدار بطاقات ائتمانية مقابل ضمان مالي على هذا الحساب، علماً بأن الحد الأدنى لفتح الحساب والمشاركة في السحوبات هو 100 د.ك ولا يمكن للعميل سحب هذا المبلغ إلا عند إغلاق الحساب.

أطلقه KIB ضمن باقة منتجاته المصرفية المخصصة للأفراد، وهو الأقوى من نوعه من حيث العائد السنوي المتوقع بنسبة تصل لغاية 2% كل شهر، والتي يحصل العميل عليها لأول ثلاثة أشهر من فتح الحساب، ويتوقع وصولها لغاية 1% بعد انقضاء الأشهر الثلاثة الأولى، علماً بأن العوائد تودع تلقائياً في حساب العميل خلال اليوم الأول من بداية كل شهر.

وإضافة إلى كونه حساب توفير، يتطلب دخول السحوبات الأسبوعية والشهرية والسحب السنوي توافر 100 د.ك في الحساب، حيث يحصل العميل على فرصة واحدة لدخول السحوبات مقابل كل 1 د.ك يبقى في الحساب طوال شهر كامل، وذلك حسب الرصيد الأدنى للشهر الذي يسبق السحب، بينما يتم احتساب فرصة واحدة للمشاركة في السحب السنوي مقابل كل 1 د.ك يبقى شهريين كاملين، وذلك حسب الرصيد الأدنى للشهرين السابقين للسحب، حيث تطبق الشروط والأحكام.

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) أسماء عملائه الفائزين في السحب الأسبوعي الثاني، عن أرصدة العملاء خلال شهر سبتمبر، وذلك ضمن حملة سحوبات حساب الدروازة لعام 2024 التي تتميز بأعلى عدد رابحين طوال العام. حيث حصل كل من نجوى عبد الله محمد معرفي، سعد علي حسين حسين، بجاد نافع خالد المطيري، ليلي محمد عبد الله الدمخي، عادل أحمد حسين دشتي على جائزة بقيمة 1,000 د.ك لكل منهم، بينما حصل كل من جوري عدنان حسين العنزي، أحمد محمد جبران مانع، زياد حسين عبد العزيز شحاده، دبوس فارس غانم الدبوس، علي سيد أحمد علي، أيمن مصطفى سيد الصغير، نغله محسن عبدالله العازمي على جائزة بقيمة 500 د.ك لكل منهم. وقد تم إجراء السحب بحضور ممثل وزارة التجارة والصناعة وموظفي البنك. والجدير بالذكر أن حساب «الدروازة» هو حساب توفير مبني على أساس الوكالة بالاستثمار، وقد

«بيتك» يوقع اتفاقية شراكة مع Gieom لتعزيز رقمنة السياسات والإجراءات

أبو الهوس: التعاون يرتقي بتجربة العملاء ويزيد المرونة التشغيلية لـ «بيتك»



جون سانتوش



حمد الفاضل



عبد الله أبو الهوس

البنك ستدفع تحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الحوكمة، وتمكين الموظفين لتوفير خدمة أفضل للعملاء. وقال الرئيس التنفيذي لشركة Gieom، جون سانتوش: «يرسي «بيتك» معياراً جديداً في المنطقة، من خلال الاستفادة من التكنولوجيا في تحسين الالتزام والحوكمة وخدمة العملاء. هذا التعاون سيسهم في تعزيز المرونة التشغيلية لـ «بيتك» ومنهجيته التي تركز على العميل».

«بيتك»، عبد الله أبو الهوس: «تساهم هذه المبادرة في تثقيف موظفينا وتزويدهم بالموارد التي تتيح لهم خدمة عملائنا على النحو الأمثل في ظل التطورات السريعة التي تشهدها الأسواق. ومن شأن توحيد المعايير من خلال الرقمنة أن يحسّن تجربة العملاء ويزيد المرونة التشغيلية». من جانبه، أوضح مدير إدارة التحول والتميز للعمليات في «بيتك»، حمد الفاضل أن رقمنة سياسات وإجراءات

الخدمة ورضا العملاء. وتعد هذه المبادرة خطوة مهمة في رؤية «بيتك» للتحول الرقمي، حيث توفر لموظفي «بيتك» أدوات أفضل تساعدهم في تقديم خدمة أسرع للعملاء وتلبية احتياجات كل شريحة منهم. ومن شأن التقييمات الدورية للسياسات أن تحسّن من ثقافة الموظف وترفع من قدرة «بيتك» على تلبية احتياجات عملائه بشكل دقيق ومرن. وبهذه المناسبة، قال رئيس العمليات للمجموعة في

وتقديم تجربة مصرفية استثنائية لعملائه. وبموجب هذا التعاون، ستقوم الشركة بتطوير مخطط رقمي (Digital Blueprint) يعمل على تبسيط إدارة السياسات والإجراءات وجعلها مركزية، وإنشاء نظام مهيكّل ومتاح للموظفين وأصحاب المصلحة. من خلال مراجعة المستندات وآلية اعتمادها، تنعكس هذه المبادرة الرقمية على النظام بجعله أكثر كفاءة وفاعلية بما يساهم في تعزيز تقديم

في إطار مساعيه الحديثة نحو تسريع وتعزيز وتيرة التحول الرقمي لعملياته، وقع بيت التمويل الكويتي «بيتك»، المؤسسة المالية الإسلامية الرائدة عالمياً، اتفاقية شراكة مع (Gieom)، الشركة الرائدة في تصميم البرمجيات، لتعزيز رقمنة سياسات وإجراءات أعمال وأنشطة البنك. وتتماشى هذه الاتفاقية مع الأهداف الاستراتيجية لـ «بيتك» الرامية إلى تعزيز بنيته التحتية الرقمية، وتحسين الكفاءة التشغيلية



BAUME

شامبو لازالة حبوب فروة الرأس والصدفيه والحكة

مرخص من وزارة الصحة



في إطار مشاركته في منتدى التعلم والتطوير «رحلة إلى المؤسسة دائمة التعلم»

الرومي: تطبيق نموذج «المؤسسة دائمة التعلم» عزز الشعور بالثقة والرضا الوظيفي لدى الموظفين

• برنامجي «فكرة» و «Lean Ambassador» يُرسخانهج بوبيان المميز في تنفيذ مبادرات الاستثمار في العنصر البشري



الرومي مشاركاً في الحلقة النقاشية

معتمدة على منهجية Lean وتطبيقها على أرض الواقع لتضاف لاحقاً إلى سلسلة خدمات بنك بوبيان المميزة. أما برنامج Lean Ambassador عبارة عن مجموعة من المشاريع المقدمة من قبل موظفي بوبيان،

مقترح حلولاً مبتكرة لتطويرها وتطبيقها على أرض الواقع لتضاف لاحقاً إلى سلسلة خدمات بنك بوبيان المميزة. أما برنامج Lean Ambassador عبارة عن مجموعة من المشاريع المقدمة من قبل موظفي بوبيان،

بنك بوبيان يزخر بخبرات وكفاءات بشرية مميزة على كافة الأصعدة كما يُسخر البنك كل الإمكانيات اللازمة للتعلم والنمو والتطوير لكوادره البشرية .»

تعزيز النمو الداخلي وتحسين الأداء

وخلال مشاركته في الحلقة النقاشية، سلط الرومي الضوء على بيئة العمل الداخلية في بوبيان القائمة على تفعيل مبدأ «الباب المفتوح» أو بمعنى آخر التواصل المباشر مع المدراء بما يساعد على الفهم الصحيح لشخصية كل موظف ومن ثم استخراج أفضل طاقاته ومهاراته لتوظيفها في الاتجاه العملي الصحيح بما يضمن النمو المتصاعد وتحسين الأداء داخلياً.

واستكمل « أن برنامج «فكرة» و «Lean Ambassador» هما نموذجين لمبادرات بوبيان، لتعزيز الابتكار بين الموظفين، حيث يركز برنامج «فكرة» حول طرح فكرة ما ومن ثم

البشري يعتبر من أبرز ركائز النجاح التي يركز عليها مسار الشمول الوظيفي، مشيراً أن ما توفره منظومة بوبيان التدريبية من أكاديميات وبرامج ودورات تأتي ضمن خطة تدريب متكاملة وفق معايير علمية ومنهجية بالتعاون مع أفضل الخبراء والمدرّبين لتلبية احتياجاتهم وتعزيز كفاءاتهم ومهاراتهم القيادية.

وأضاف « أدركنا تماماً أن إنشاء بيئة تعلم مستمر يأتي من خلال شراكات استراتيجية مع مؤسسات وجامعات ومعاهد تدريبية على المستويين المحلي والدولي للتعرف على مختلف أنواع المعرفة وتبادل الخبرات المعنية بالمهارات المستقبلية والمتماشية مع متطلبات موظفينا في المرحلة القادمة لينعكس ذلك

وبصورة رئيسية على نموذج قيادة التدريب والتطوير في بنك بوبيان وصياغته على نحو يتوافق مع استراتيجية العمل لتطوير القيادة ونشر ثقافة الإبداع والابتكار فيما بين موظفي البنك، مؤكداً أن

الثالثة بالخدمات المصرفية الشخصية والرابعة بإدارة الثروات والأخيرة بالقيادة والإدارة.

وأشار الرومي إلى أن فكرة Boubyan Business School كمنصة للتدريب ونقل الخبرات جاءت من منطق الرغبة في تغيير المفهوم التقليدي لتدريب وتطوير موارد بوبيان البشرية من خلال اعتماد برامج تدريبية مكثفة عالية الكفاءة بالتعاون مع كبرى مؤسسات التدريب والتطوير العالمية، الأمر الذي يساعد على دعم استراتيجية البنك نحو رفع كفاءات قياداته وبناء القدرات الذاتية لموظفيه بما يتماشى مع التطورات التي يشهدها العصر الحالي.

شراكات تدريبية

وأوضح الرومي أن شراكات بوبيان التدريبية وتعاونها مع كبرى الجامعات والمؤسسات التعليمية المرموقة عالمياً إنما تجسد استراتيجيته الرامية إلى الارتقاء بكوادره البشرية والاستثمار في رأس المال

والأبعاد مثل الإتقان الشخصي والتعلم الجماعي والتفكير المنظم والرؤية المشتركة والنماذج الذهنية والتي من خلالها يمكن اكتساب أفكار جديدة، ومن ثم يتم نقل وتبادل هذه الأفكار إلى كل أقسام وإدارات المؤسسة وموظفيها بما يعزز تغيير السلوك التنظيمي، الأمر الذي يؤدي في النهاية إلى قياس نتائج التغيير بصورة إيجابية ملموسة.

ونوه الرومي إلى حتمية التغيير نحو تطبيق نموذج «المؤسسة دائمة التعلم الجديدة» الذي من شأنه ضمان استمرارية التميز والالتزام بتطبيق أهم ركائزها وتبني خصائصها لاسيما وأن التطبيق الناجح لهذا النموذج لا يشترط حجم المؤسسة أو مجالها أو عدد موظفيها أو حتى قدراتها المالية، لكن الأمر يتطلب تقنية خاصة قائمة توفير مقومات التحفيز الوظيفي اللازم لتنمية وتطوير القدرات القيادية على المستوى الشخصي، والتي بدورها ستقوم بالمساعدة على تطوير قدرات فرق العمل ومن ثم منظمة العمل ككل.

جاء ذلك خلال مشاركة الرومي في محاضرة وحلقة نقاشية في منتدى التعلم والتطوير «رحلة إلى المؤسسة دائمة التعلم» الذي نظّمته مؤخراً شركة نفط الكويت تحت إشراف مدير مجموعة التدريب والتطوير وليد الربيعان، وبحضور كلاً من الرئيس التنفيذي للعمليات في البنك عبدالله المحري ورئيس مجموعة البيانات في البنك عبدالله النصف، وأمين مجلس الإدارة التأسيسي لجامعة عبد الله السالم د. عادل الحسينان.

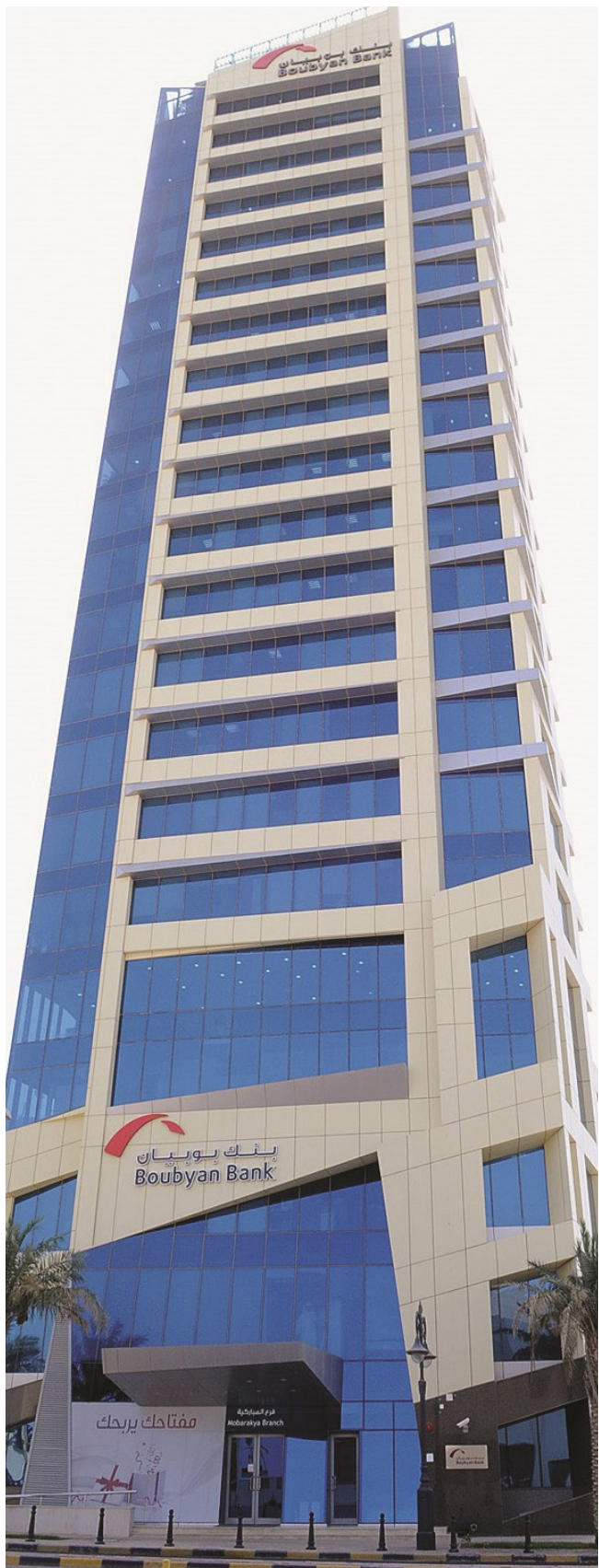
Boubyan Business School

وحول تجربة بنك بوبيان في تطبيق نموذج المؤسسة دائمة التعلم أو التعلم المستمر، أضاف أن بوبيان انفراد بإطلاق مشروعاً رائداً وابتكارياً كان له بصمة واضحة في هذا التوجه وهو Boubyan Business School الأول من نوعه على مستوى دولة الكويت والمنطقة، وهو بمثابة مظلة ينطوي تحتها العديد من التخصصات والأكاديميات التي تهتم بكل شريحة من الموظفين، حيث يضم خمس أكاديميات أساسية تختص الأولى بالتكنولوجيا والثانية بالتخصصات الفنية في العمل المصرفي في حين تختص

أكد مساعد المدير العام في مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان عبد العزيز الرومي حرص البنك على تطبيق مفهوم Learning Organization Culture وغرس ثقافة التعلم المستمر واتخاذ منهجاً مميزاً للنجاح المؤسسي، مؤكداً نجاح هذا المنهج في صنع التميز ونشر التطوير بين جميع أفراد المؤسسة من خلال تبني أفضل الممارسات والعمل على التغيير وتعزيز التواصل بينهم اعتماداً على الأدوات والإمكانيات اللازمة لإحداث farkاً ملحوظاً على مستوى تطوير وتحسين الأداء.

وخلال المحاضرة ركز الرومي على أن مفهوم « المؤسسة دائمة التعلم» بات ركناً أساسياً من الثقافة التنظيمية للمؤسسات كونه قائم على تعزيز مبدأ التعلم المستمر والتطوير والنمو الشخصي وخلق واكتساب المعرفة الجديدة على كافة المستويات بما يعزز شعور الثقة والرضا الوظيفي لخلق بيئة عمل استثنائية لدى الموظفين.

وأوضح أن المؤسسة دائمة التعلم – كما تناولها المحاضر ومدير مدرسة التعلم التنظيمي بمدرسة سلون للإدارة بتر سينيغ – تسير وفق مجموعة من السمات



عبدالله المحري يتوسط الحضور وعلى يساره عبدالله النصف

مركز دراسات الاستثمار يصمم برنامج تدريبي حول النماذج المالية العقارية



صرّحت فدوى درويش - أمين عام اتحاد شركات الاستثمار، أن النماذج المالية تُعد أداة أساسية لأي مؤسسة ترغب في اتخاذ قرارات استثمارية مستنيرة، وتحقيق أفضل الصفقات، حيث تعتمد على استخدام النماذج المالية للتنبؤ بالأداء المالي المستقبلي بناءً على تحليل عميق للبيانات المالية، ومن خلال هذه النماذج، يمكن للمؤسسات تقييم الفرص والمخاطر بدقة، مما يمكنها من وضع استراتيجيات استثمارية مدروسة تزيد من فرص النجاح والربحية.

وبناءً على ذلك، قام الاتحاد، من خلال ذراعه التدريبي - مركز دراسات الاستثمار، بتصميم برنامج تدريبي حول النماذج المالية العقارية، وتم تنظيمه يومي 13 و 14 أكتوبر 2024، عبر جلسات تفاعلية حية في مقر الاتحاد، وقد استقطب البرنامج الذي قدمه المحاضر / علاء غانم - الرئيس التنفيذي لـ Advisory and Business Company، العديد من ممثلي شركات الاستثمار العاملين في مجال الاستثمار العقارية مما يعكس الاهتمام المتزايد في تطوير المهارات والمعرفة في هذا القطاع الحيوي.

وهذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بفهم دقيق وشامل لتقييم العقارات وتوقعات العوائد، مع مراعاة تنوع الموصفات بين الأنواع المختلفة من العقارات مثل السكنية والتجارية والأراضي والشركات العاملة في هذا المجال، حيث أكدت على أهمية التقييم الدقيق الذي يضمن للمستثمرين الحصول على معلومات دقيقة وحديثة حول قيمة

العقار، مما يوفر ميزة تنافسية في سوق العقارات ويعزز فرص تحقيق أرباح أكبر من خلال التفاوض على صفقات أفضل وتجنب الأخطاء المكلفة. وأشارت فدوى درويش إلى أن البرنامج التدريبي ركّز على تزويد المشاركين بالمهارات الأساسية والمعرفة اللازمة لتطوير نماذج مالية دقيقة وفعالة للاستثمارات العقارية، بالإضافة إلى تعزيز قدراتهم في التفكير النقدي، وتحليل

البيانات المالية، والبحث، والتفاوض، وغيرها من المهارات، من خلال الجمع بين المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية لتمكين المشاركين من تحليل الصفقات العقارية بفعالية، واستكشاف الفرص المتاحة في السوق.

وتم التطرق إلى أهمية تحليل القوائم المالية للشركات العقارية بالطرق المنهجية المعتمدة عالمياً من خلال إعداد ومقارنة النسب المؤشرات المالية للشركة مع

منافسيتها، وقدم البرنامج شرحاً مفصلاً لكيفية إعداد استراتيجية مالية ناجحة متخصصة بالشركات العقارية؛ من أجل تحقيق التوازن بين النمو والكفاءة التشغيلية من جهة، والمتانة من جهة أخرى، كما تمت الإشارة إلى مختلف الطرق المعتمدة لتقييم الشركات والصناديق العقارية بالاستعانة بالأساليب المتخصصة التي تتبعها بيوت الخبرة العالمية. وقد أتاح البرنامج الفرصة لكل مشارك

لتطبيق ما تعلمه بشكل مباشر، حيث تم تقديم توجيه مباشر حول الأساليب المثلى للتطبيق العملي للنماذج المالية، كما تمت الإجابة عن جميع الاستفسارات المتعلقة باستخدام هذه النماذج في سياقات مختلفة، مما ساعد المشاركين على تعزيز فهمهم لتطبيق هذه الأدوات بشكل فعال في عملياتهم الاستثمارية، والتأكد من قدرتهم على اتخاذ قرارات مستندة إلى بيانات دقيقة وتحليلات شاملة.

وفي ختام تصريحها، أكدت فدوى درويش على التزام الاتحاد بمواصلة جهوده الحثيثة في دعم العاملين في قطاع الاستثمار وتعزيز قدراتهم المهنية بما ينعكس إيجاباً على أداء شركاتهم ويحقق لها النمو والازدهار، كما يسعى الاتحاد من خلال هذه الجهود إلى المساهمة الفعالة في دعم الاقتصاد الوطني، من خلال تمكين الكفاءات وتعزيز بيئة الاستثمار المستدامة.

يواصل تنظيم سلسلة GB Talks

خدمات نوعية عبر أجهزة الصراف الآلي في بنك الخليج

• يحيى قاسم: تمكن العملاء من السحب عبر الموبايل والبطاقة المدنية ومزودة بخدمة NFC



يحيى قاسم

يتم اختيارها وتحددها استراتيجيًا بما يعود بالنفع على البنك بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام. ويدعم بنك الخليج رؤية الكويت 2035 «كويت جديدة»، ويعمل مع الجهات المختلفة لتحقيقها على أرض الواقع.

علائقه حق اختيار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستمتاع بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم بنك الخليج بدعم الاستخدام على المستوى المجتمعي، المستوى الاقتصادي، والمستوى البيئي، في مبادرات

الكويت. يشرك البنك موظفيه في العمل في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام، بفضل الشبكة الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المبتكرة، يتمكن بنك الخليج من منح

وتطبيق الخليج على «الموبايل»، ومركز الاتصال ووسائل التواصل الاجتماعي وأجهزة الصراف الآلي، إلى جانب الفروع المنتشرة في مختلف المناطق. تتمثل رؤية بنك الخليج في أن يكون البنك الرائد في

مكان وبأي وقت. وأوضح أن بنك الخليج يوفر أجهزة الصراف الآلي بكافة فروعه والتي تمكن العميل من السحب والإيداع النقدي في أي وقت وعلى مدار الساعة، وكذلك أجهزة الصراف الآلي التفاعلي ITM، التي تتيح حزمة كبيرة من الخدمات كانت من بين العوامل الرئيسية في تقليص وقت انجاز المعاملات المصرفية في بنك الخليج. يذكر أن بنك الخليج حريص على توفير خدماته المصرفية للعملاء على مدار 24 ساعة، بمختلف الطرق والوسائل، من خلال الموقع الإلكتروني،

على جهاز الصراف الآلي. وتتيح هذه الخدمة للعملاء إجراء عمليات سحب أو إيداع النقد في أجهزة الصراف الآلي دون الحاجة لإدخال البطاقة، مما يحد من بعض المشاكل التي قد يتعرض لها العميل مثل نسيان بطاقته في جهاز الصراف الآلي. وبين أن رحلة التحول الرقمي الناجحة لبنك الخليج، والتي شملت تطوير أجهزة الصراف الآلي والتفاعلي ITM، ATM المنتشرة في مختلف مناطق الكويت، جعلت التجربة المصرفية سهلة وفريدة مع بنك الخليج ومتاحة للجميع في كل

ضمن سلسلة GB Talks، استعرض مساعد مدير قناة الصراف الآلي في بنك الخليج يحيى قاسم مجموعة من الخدمات النوعية والمميزة، التي يمكن للعملاء الاستفادة منها، عبر أجهزة الصراف الآلي ATM والصراف الآلي التفاعلي ITM. وأشار قاسم إلى أن بإمكان العملاء سحب الأموال من خلال أجهزة الصراف الآلي عن طريق «الموبايل» بخطوات بسيطة وسهلة، إذ يمكن للعميل الولوج إلى تطبيق بنك الخليج عبر الموبايل ويضغط على خيار السحب من غير بطاقة، ومن ثم يضع المبلغ المراد سحبه ورقم الهاتف، وبإمكانه استخدام هذا الكود لسحب المبلغ من خلال جهاز الصراف الآلي مباشرة، وكذلك يمكن للعميل السحب باستخدام البطاقة المدنية في حال نسيان بطاقة السحب الآلي.

ونوه إلى أن أجهزة الصراف الآلي في بنك الخليج مزودة بخدمة NFC، حيث تمكن العميل من استخدام بطاقة السحب الآلي في إجراء معاملات الصراف الآلي بدون إدخال البطاقة، من خلال تمريرها بالقرب من المكان المخصص لها

شركة المشاريع تطلق النسخة الثانية من برنامج إنبات بمشاركة 30 متدرباً

• العوضي «إنبات يعزز قدرات المشاركين الحسيّة والفكرية للنجاح في مسيرتهم الوظيفية»



القطاع العام أو الخاص.“ ويشرف على تقديم برنامج إنبات ثمانية مدربين يتمتعون بخبرة في القطاع الخاص، تم إعدادهم من قبل en.v لمساعدة المشاركين من الخريجين على تطوير المهارات الأساسية وبناء قدراتهم على التعاون والتشارك والقيادة في بيئة العمل. ويتضمن البرنامج أربعة مواضيع أساسية هي التفكير النقدي، التواصل الفعّال، التفكير التصميمي، بيئة العمل والمهارات التطبيقية.

الكبير من المتقدمين للنسخة الثانية من برنامج إنبات يدل على نجاح البرنامج وأثره الإيجابي على المشاركين، حيث يمثل البرنامج فرصة لتزويد الشباب بالمهارات اللازمة لتحقيق النجاح في أي مسار مهني يختارونه.“ وأضافت «نحن ملتزمون بالمساهمة في تأهيل الجيل القادم من القادة في الكويت، حيث يتميز برنامج إنبات بتطوير قدرات المشاركين على الجانبين الحسي والفكري مما يساعدهم على التكيف في أي مكان عمل سواء في

تخصصات الأدب المختلفة، المحاسبة وغيرها. وقد شكلت الشابات 67 في المائة من المتقدمين. صُمم البرنامج الذي يمتد على مدى ثمانية أسابيع بالتعاون مع en.v، وهي مجموعة لها خبرة في تطوير البرامج التدريبية التي تركز على مد الجسور بين أفراد المجتمع بمختلف أطيافهم لتعزيز التعاون والتواصل بينهم. وبهذه المناسبة قالت نائب رئيس أول لشؤون الاتصال وعلاقات المستثمرين للمجموعة إيمان العوضي «إن العدد

الخريجين بيئة تعليمية تشمل الجميع، حيث يمنحهم الفرصة للتعاون وممارسة المهارات التي تساهم في تعزيز قدرتهم على المرونة والتكيف، واعتماد الإبداع في حل المشكلات وتحسين مهارات الاتصال اللازمة لتحقيق النجاح في بيئات العمل المتنوعة. وقد تقدّم للنسخة الثانية من برنامج إنبات أكثر من 150 شاباً وشابة تتراوح أعمارهم بين 21 و27 عاماً، يحملون شهادات في مجالات متنوعة مثل الهندسة، علوم الحاسوب، إدارة الأعمال،

أعلنت شركة مشاريع الكويت (القابضة) عن إطلاق النسخة الثانية من برنامج إنبات بمشاركة 30 شاباً وشابة من الجامعيين حديثي التخرج. يتيح البرنامج للمشاركين فرصة اكتساب المهارات التي لم يتعرفوا عليها أثناء دراستهم ويفضل أصحاب العمل أن يتمتع بها الموظفون الجدد. تم إطلاق النسخة الأولى من برنامج إنبات، الذي تستضيفه الجامعة الأمريكية في الكويت، في يناير من هذا العام. ويوفر البرنامج للشباب

من خلال تجربة الواقع الافتراضي في «معرض وظيفتي»

«وربة» يعيد تعريف عملية استقطاب وتعيين الكوادر الوطنية لأول مرة في الكويت



براك عبد المحسن النكاس



معالي عبد الله الرشيد

أعلن بنك وربة عن مشاركته في مؤتمر وظيفتي النسخة الثالثة الذي يقام في الأرينا 360 من 17 حتى 19 أكتوبر الجاري، وتأتي هذه المشاركة انطلاقاً من حرص البنك على دعم الكوادر الوطنية الشابة وتوفير فرص عمل واعدة لهم في بيئة عمل محفزة ومبتكرة. ويهدف بنك وربة من خلال مشاركته في هذا المؤتمر إلى استقطاب أصحاب الكفاءات والبحث عن حديثي التخرج من الجامعات والكليات ممن يتمتعون بمهارات عالية وحماس للعمل في القطاع المصرفي، وكذلك تعريف الخريجين بفرص العمل المتاحة وتقديم لمحة شاملة عن الفرص الوظيفية المتاحة في البنك، والمسارات المهنية المتوفرة،

ويهدف بنك وربة من خلال مشاركته في هذا المؤتمر إلى استقطاب أصحاب الكفاءات والبحث عن حديثي التخرج من الجامعات والكليات ممن يتمتعون بمهارات عالية وحماس للعمل في القطاع المصرفي، وكذلك تعريف الخريجين بفرص العمل المتاحة وتقديم لمحة شاملة عن الفرص الوظيفية المتاحة في البنك، والمسارات المهنية المتوفرة،

يقوم عليها البنك». وبدوره أضاف مدير إدارة الاستقطاب والمكافآت في بنك وربة براك عبد المحسن النكاس تعقيبه قائلاً: «يحرص بنك وربة دائماً على مواكبة التطور الرقمي في جميع المجالات، حيث سيتم إتاحة الفرصة إلى الباحثين عن وظيفة من خلال الحصول على تعيين فوري خلال المعرض، وذلك عن طريق تجربة الاستقطاب عبر العالم الافتراضي والتي يخوض فيها المتقدم للعمل تجربة افتراضية تتيج له سهولة التقدم إلى الوظيفة، حيث أن عملية التقديم على الوظائف ستكون برؤية جديدة ومكاملة تتماشى مع استراتيجية البنك وتطلعاته للمستقبل كما يوفر الوقت للمتقدمين.

والبرامج التدريبية التي يقدمها بنك وربة. وبهذا الصدد أكدت رئيس مجموعة الموارد البشرية واللغة الشابة: «نحن في بنك وربة نؤمن بأهمية الاستثمار في الكوادر الوطنية الشابة وتطويرها، وتأتي مشاركتنا في هذا المؤتمر في إطار حرصنا على بناء فريق عمل متميز قادر على تحقيق رؤيتنا المستقبلية، كما ندعو جميع الخريجين المؤهلين إلى زيارة جناحنا في المؤتمر والتعرف على مختلف فرص التوظيف، إضافة إلى التحدث مع ممثلي البنك وطرح أسئلتهم واستفساراتهم حول الفرص الوظيفية والتعرف على ثقافة العمل في بنك وربة واكتشاف القيم والمبادئ التي

أعلن بنك وربة عن مشاركته في مؤتمر وظيفتي النسخة الثالثة الذي يقام في الأرينا 360 من 17 حتى 19 أكتوبر الجاري، وتأتي هذه المشاركة انطلاقاً من حرص البنك على دعم الكوادر الوطنية الشابة وتوفير فرص عمل واعدة لهم في بيئة عمل محفزة ومبتكرة. ويهدف بنك وربة من خلال مشاركته في هذا المؤتمر إلى استقطاب أصحاب الكفاءات والبحث عن حديثي التخرج من الجامعات والكليات ممن يتمتعون بمهارات عالية وحماس للعمل في القطاع المصرفي، وكذلك تعريف الخريجين بفرص العمل المتاحة وتقديم لمحة شاملة عن الفرص الوظيفية المتاحة في البنك، والمسارات المهنية المتوفرة،

بنك برقان يعزز التوعية بسرطان الثدي بالتعاون مع مستشفى الكويت

• في إطار التزام البنك بالجهود التي تدعم صحة وسلامة موظفيه



الدكتورة زهراء أحمد إسماعيل والدكتورة مريم الشطي مع ممثلي بنك برقان



خلود الفيلي، نائب مدير عام - التسويق المؤسسي والاتصالات



وحرصاً على نجاح ورشة العمل التثقيفية، قدّمت الدكتورة مريم الشطي - اختصاصي أول أشعة في مستشفى الكويت، شرحاً مفصلاً عن العوامل التي تؤدي إلى الإصابة بسرطان الثدي وكيفية الوقاية منه، واستعرضت خلال الورشة أيضاً مختلف أعراض سرطان الثدي التي يجب الانتباه لها وكيفية إجراء الفحص الذاتي الصحيح. تجدر الإشارة إلى أن بنك برقان حريص على نشر التوعية بأنماط الحياة الصحية وتعزيز التوعية المجتمعية في هذا الإطار من خلال مبادراته المتنوعة تحت مظلة برنامجها الشامل للمسؤولية الاجتماعية. وفي هذا الصدد، عمل بنك برقان بشكل نشط على زيادة الوعي حول العديد من القضايا الصحية، بما في ذلك سرطان الثدي والسكري والصحة العقلية وأهمية التبرع بالدم.

الإيجابي لهذه الجهود على حياة الأفراد والمجتمع». ومن جانبها، قالت الدكتورة زهراء أحمد إسماعيل - استشاري جراحة عامة في مستشفى الكويت: «كناقم طبي، نحن لا ندخر جهداً في توفير أفضل رعاية وعلاج ممكنين لمرضى سرطان الثدي لتقليل ألامهم البدنية والنفسية، ومن بين هذه الجهود نشر الوعي حول الأساليب المثبتة للكشف عن سرطان الثدي والوقاية منه. وكلما زادت التوعية بالمرض وطرق الوقاية منه في مجتمعنا، تعزّزت فرص حصول مرضى سرطان الثدي على الرعاية المناسبة في مرحلة مبكرة من مرضهم أو حتى تجنّب المرض تماماً. كما أودّ أن أعرب عن فخرنا بالتعاون مع بنك برقان للعام الثاني في رسالتنا المشتركة لرفع مستوى الوعي حول سرطان الثدي والمساهمة في صحة وعافية مجتمعنا».

البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، واهتمامه المتواصل بصحة وسلامة جميع موظفيه عقلياً وبدنياً ونفسياً. وتعليقاً على ورشة العمل التثقيفية بسرطان الثدي، قالت خلود الفيلي، نائب مدير عام - التسويق المؤسسي والاتصالات في بنك برقان: «في إطار جهودنا الرامية إلى تعزيز صحة موظفينا، يسرّنا تجديد التعاون مع مستشفى الكويت، إحدى أفضل مزودي الرعاية الصحية في الكويت، حرصاً على سلامة وعافية موظفينا وعائلاتهم. ونرى أن تثقيف موظفينا ورفع مستوى التوعية بسرطان الثدي هو بمثابة خط الدفاع الأول والأهم ضد مخاطر هذا المرض. ونحن فخورون أن نضمّ جهودنا إلى جهود العديد من المؤسسات في جميع أنحاء العالم للتوعية بسرطان الثدي طوال شهر أكتوبر، من منطلق إيماننا بالأثر

تزامناً مع الشهر العالمي للتوعية الصحية بسرطان الثدي، جدّد بنك برقان شراكته مع مستشفى الكويت من خلال تقديم فيديوهات توعية عن مرض سرطان الثدي طوال شهر أكتوبر عبر وسائل التواصل الاجتماعي، كما نظّم ورشة عمل توعية لموظفيه في مقرّه الرئيسي. وقد حضر الورشة التي قدمها كل من الدكتورة زهراء أحمد إسماعيل، استشاري جراحة عامة، والدكتورة مريم الشطي اختصاصي أول أشعة في مستشفى الكويت، عدد كبير من موظفات البنك. حيث قدّم الدكتور مجموعة واسعة من النصائح المتعلقة بالكشف عن سرطان الثدي والوقاية منه، كما تضمّنت جلسة أسئلة وأجوبة شارك فيها الحضور. وتأتي ورشة العمل التثقيفية في إطار البرنامج الشامل للمسؤولية الاجتماعية في بنك برقان، والتزامه الراسخ بأعلى معايير الحوكمة

الشركة تدعم ورشة «تمكين الفتيات» إحدى فعاليات بطولة الكويت الوطنية للروبوتات

جامعة الكويت و«زين» يستثمران بمهارات الفتيات الرقمية



تعزيز روح التعاون والعمل الجماعي



تمكين الفتيات من اكتساب مهارات علوم الروبوتات والبرمجة



تنمية شغف الطالبات بالتكنولوجيا

هذه الخطوة نتاجاً للتعاون المباشر والفعال بين مؤسسات القطاعين العام والخاص لتأهيل الجيل القادم من قادة التكنولوجيا في الكويت. وتشمل جميع مبادرات وجهود زين لدعم الإبداع وتعزيز المهارات التقنية وتمكين ريادة الأعمال في المجتمع، وتستهدف الشباب من الطلبة والمبشرين عبر برامج عديدة تستمر طوال العام بالتعاون مع عددٍ من الشركاء الاستراتيجيين.

كشريك استراتيجي للموسم الجديد من المسابقة الوطنية للروبوتات بالتعاون مع قسم علوم الحاسوب والهيئة العامة للشباب ووزارة التربية، ولست الشركة نجاحاً باهراً خلال دعمها للنسخة السابقة من هذه المبادرة بعد أشهر من العمل الجاد والإبداع، والذي توج بحصول فريق جامعة الكويت على جائزة «بناء أفضل روبوت» في بطولة العالم للروبوتات التي أقيمت في الولايات المتحدة، وهو الأمر الذي يدعو للفخر بإبداعات شباب الكويت. وتسهم هذه المسابقة بتنمية شغف الطلبة والطالبات الكويتيين بالتكنولوجيا، وتعزيز التفكير الإبداعي لديهم، بالإضافة إلى مساعدتهم على رسم مساهمهم الوظيفي المستقبلي وتهيئتهم للدخول في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، حيث تعتبر

أعلنت زين عن دعمها لورشة «تمكين الفتيات» - إحدى فعاليات بطولة الكويت الوطنية للروبوتات (KNRC) التي ينظمها قسم علوم الحاسوب بكلية العلوم في جامعة الكويت والهيئة العامة للشباب ووزارة التربية بالشراكة الاستراتيجية مع زين، والتي هدفت للاستثمار بقدرات ومهارات الفتيات الرقمية من الفئات العمرية الصغيرة والشابة، وصقل مهارتهن التقنية في عددٍ من المجالات الحديثة. أتت هذه المبادرة ضمن الرؤية المشتركة لقسم علوم الحاسوب وزين لدعم الإبداع وتعزيز المهارات التقنية في المجتمع، وبالأخص في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، وهي التخصصات التي تتطلبها أسواق العمل الحديثة بشكل متزايد، مع التركيز على صقل مهارات الفتيات والشابات



«الكويتية» تكرم مكاتب ووكلاء السياحة والسفر

• الفقعان: جهود وفيرة للوكلاء في المساهمة بنجاح موسم الناقل الوطني



خدماتها وذلك بالتعاون والشراكة معهم. واختتم الفقعان كلمته قائلاً: «نجدد الشكر لهم على أمل أن نلتقي مجدداً في إطار يخدم صناعة الطيران في الكويت، وأن تستمر الخطوط الجوية الكويتية في جهودها لتطوير وتحسين خدماتها، مما يعكس التزامها نحو تقديم تجربة سفر متميزة لعملائها وتوسيع آفاق السياحة في الكويت».

مستقبل أفضل للجميع». وذكر الفقعان أن الخطوط الجوية الكويتية شهدت في الفترة الأخيرة نقلة نوعية كبيرة في تحسين أدائها من حيث الخدمات التي أطلقتها وتسهيل تجربة المسافرين الكريمة على رحلات الشركة، وكونها الناقل الوطني لدولة الكويت تسعى الخطوط الجوية الكويتية بشكل متواصل ومستمر بأن تصل إلى درجة كبيرة من الازدهار والتطور والتوسع في

وأضاف الفقعان خلال كلمته قائلاً: «إن مجلس إدارة الخطوط الجوية الكويتية، وفي إطار سعيه المتواصل نحو الارتقاء بالعلاقات الطيبة التي تجمعها مع شركاء النجاح وهم وكلاء ومكاتب السياحة والسفر، حرص كل الحرص على تكريمهم اليوم، وعلى استعداد تام لتقديم كافة سبل الدعم والمساعدة لهم في إيجاد الحلول البناءة والفعالة التي تتناسب مع طموحاتكم وتطويرها للوصول إلى

مجلس الإدارة الكابتن/ عبد المحسن سالم الفقعان بالحضور متقدماً بالشكر لوكلاء ومكاتب السياحة والسفر على جهودهم الوفيرة، مشيداً بالتعاون والشراكة التي تجمع بين شركة الخطوط الجوية الكويتية وكلاء ومكاتب السياحة والسفر وذلك بتحقيق أهدافهم المرجوة نحو الوصول إلى أفضل أداء من حيث زيادة رقعة مبيعات الشركة وسط المنافسة التي يشهدها قطاع الطيران.

مجلس إدارة اتحاد مكاتب السياحة والسفر محمد المطيري هذا وقامت الخطوط الجوية الكويتية، بتكريم الوكلاء المتميزين، الذين قدموا مساهمات بارزة في دعم وتعزيز مكانة الخطوط الجوية الكويتية، وعبر العديد من الوكلاء عن فخرهم بهذا التكريم، مؤكداً على أهمية التعاون المستمر مع الطائفة الأزرق في تحقيق الأهداف المشتركة. وبهذه المناسبة، رحّب رئيس

تحت رعاية رئيس مجلس إدارة الخطوط الجوية الكويتية الكابتن/ عبد المحسن سالم الفقعان أقامت الخطوط الجوية الكويتية حفل تكريم وكلاء ومكاتب السياحة والسفر في الكويت وذلك لأدائهم المتميز خلال العام 2024، وخاصة مساهمتهم الفعالة في نجاح موسم التشغيل الصيفي الحالي ودورهم الملموس في نمو مبيعات تذاكر السفر الخاصة بالخطوط الجوية الكويتية، وذلك بحضور رئيس



Ooredoo الكويت تتبع أحدث النهج والممارسات في مجال الأمن السيبراني



تواصل Ooredoo الكويت، رائدة الاتصالات المتكاملة والحلول الرقمية المبتكرة، تأكيدها على ضمان أعلى مستوى من الأمن السيبراني لعملائها، مستعينة بأعلى التقنيات وأحدث تكنولوجيات الأمن السيبراني لحماية بيانات العملاء وخصوصيتهم، ذلك مع الاهتمام والمتابعة اللحظية لشبكات المحمول والانترنت عن طريق الإدارات المعنية، فضلاً عن تطوير وتحديث البنية التحتية التكنولوجية وتأمينها بصورة دورية، خصوصاً مع زيادة التهديدات السيبرانية وضرورة مواكبة أنماطها المختلفة والمتجددة.

وفي هذا السياق، تحرص Ooredoo الكويت على التعاون مع شركات رائدة في مجال الأمن السيبراني لتعزيز وسائل الحماية ضد التهديدات المحتملة، حيث قامت الشركة بتكثيف أدواتها المتطورة، منها المدعومة بالذكاء الاصطناعي لمراقبة وحماية الحركة المعلوماتية على شبكاتها، للتأكيد على عدم وجود أنشطة غير معتادة، والكشف والاستجابة الفورية لأي اختراقات أو تهديدات سيبرانية على وشك أن تحدث.

كما نوهت الشركة إلى طرق حماية بيانات عملائها، مع تدقيقات منتظمة واختبارات اختراق متواصلة لتحديد الثغرات وتعزيز مستواها الأمني بشكل مستمر، ذلك بالإضافة إلى تعيين تقنيات حديثة متقدمة لجدران الحماية، بما يسهم في تعزيز

مستوى الأمان الكلي ضد الهجمات السيبرانية. تستثمر Ooredoo في برامج تدريب دورية وشاملة لموظفيها، بالتعاون مع أهم وأرقى الهيئات التعليمية والتدريبية العالمية، وذلك لضمان اتباع الشركاء والعاملين فيها لأفضل الممارسات في مجال الأمن السيبراني، والإلمام بكافة محاوره فيما يتعلق بتكنولوجيا الاتصالات على وجه الخصوص، والاطلاع على آخر المستجدات المتعلقة بأشكال التهديدات السيبرانية الناشئة، ومواكبتها بواسطة تطبيق حلول أمان متقدمة.

كما تجدر الإشارة إلى حرص Ooredoo الكويت على منح أولوية قصوى لخصوصية وسرية بيانات العملاء، ملتزمة بجميع اللوائح والمعايير ذات الصلة، وكذلك التي تنص على تحديث سياسات الخصوصية التي تضعها وتعمل بها بشكل منتظم لتعكس أحدث التطورات في قوانين وممارسات حماية بيانات العملاء وتوفير بيئة آمنة لتواصلهم وحركة بياناتهم.

مع استمرار تطور خدمات الأمن السيبراني، تبقى Ooredoo الكويت على اطلاع من خلال توفير حلول وخطط أمنية واحترازية استباقية لحماية شبكتها وضمان خدمات اتصالات عملائها من الأفراد والشركات، وفقاً لالتزامها بتوفير تجربة اتصالات آمنة وسهلة لجميع مستخدميها.

watania
Al-Watania Paper Products Company
الشركة الوطنية للمنتجات الورقية

مناديل ومناشف وطني
20 سنة من الجودة



اطلب الان



100%
منتج كويتي
عدد ورق صحيح
ألياف طبيعية

www.watani.com.kw

السعودية ومصر توقعان اتفاقية حماية الاستثمارات المتبادلة

• استعراض جهود تطوير الشراكة الاقتصادية المصرية السعودية والتكامل الاقتصادي في مجالات الطاقة والنقل والسياحة



المؤسسية، وخاصة من خلال تدشين مجلس التنسيق الأعلى المصري السعودي برئاسة ولي العهد السعودي والرئيس المصري، لتابعة مختلف أوجه العلاقات الثنائية وسبل تطويرها باستمرار، وفق البيان الصادر عن المتحدث الرسمي لرئاسة الجمهورية. وخلال زيارة الأمير محمد بن سلمان، تم استعراض الجهود الجارية لتطوير الشراكة الاقتصادية المصرية السعودية، لا سيما في مجال تبادل الاستثمارات، والتبادل التجاري بين البلدين، والتكامل الاقتصادي في مجالات الطاقة والنقل والسياحة.

ودائع واستثمارات

أودعت السعودية 5 مليارات دولار في البنك المركزي المصري في مارس 2022، ما رفع حجم الودائع السعودية إلى 10.3 مليار دولار، في وقت كانت مصر تعاني من آثار خروج أموال مستثمرين أجانب إثر اندلاع الحرب في أوكرانيا. وساهمت الودائع السعودية في الحفاظ على استقرار الاحتياطي النقدي للبلد

شهد ولي العهد السعودي الأمير محمد بن سلمان والرئيس المصري عبدالفتاح السيسي التوقيع على اتفاقية تشجيع وحماية الاستثمارات المتبادلة بين البلدين، وتشكيل مجلس التنسيق الأعلى المصري السعودي خلال زيارة ولي العهد السعودي لمصر يوم الثلاثاء. كان رئيس الوزراء المصري مصطفى مدبولي كشف منتصف الشهر الماضي -في لقاء بالعاصمة السعودية الرياض مع أعضاء مجلس اتحاد الغرف التجارية ومجلس الأعمال المصري السعودي- عن الانتهاء من صياغة اتفاقية حماية وتشجيع الاستثمارات السعودية، وأنها كانت حينها قيد اللامسات الأخيرة تمهيداً لبدء الإجراءات التشريعية لإصدارها رسمياً في مصر. وتوقع أن تدخل الاتفاقية حيز التنفيذ الفعلي في أقل من ثلاثة أشهر.

وأجرى بن سلمان والسيسي، الثلاثاء، لقاءً ثنائياً أكد خلاله الرئيس المصري على الحرص المتبادل على ترجمة العلاقات والروابط التاريخية بين البلدين، من خلال تعزيز الآليات الثنائية

السعودية المصري بنذر العامري قبل شهرين. وتكشف بيانات وزارة الاستثمار السعودية أن 30% من تصاريح الاستثمار في المملكة الصادرة خلال الربع الأول من العام الحالي حصلت عليها شركات مصرية.

500 شركة مصرية والآن وصل عدد هذه الشركات إلى 4 آلاف. وبعد أن «كانت استثمارات الشركات المصرية تمثل 5 مليارات ريال سعودي فقط، قفزت إلى 50 ملياراً»، وفق تصريح لرئيس مجلس الأعمال

مثل «مجموعة طلعت مصطفى»، و«مجموعة حسن علام القابضة»، و«سامكريت»، و«كونكريت بلس»، و«الشركة الهندسية للإنشاء والتعمير»، ومجموعة «ماونتن فيو». كانت تعمل في السعودية

تشغيل مرحلته الأولى قبل منتصف 2025.

شهدت السعودية خلال الأشهر الأخيرة تدفقاً للاستثمارات المصرية خاصة في القطاع العقاري، حيث تجذب السوق السعودية كبرى الشركات المصرية في القطاع

مناديل ومناشف وطني

.. 20 سنة من الجودة



اطلب الان



100%

منتج كويتي
عدد ورق صحيح
ألياف طبيعية

الاقتصادية

جريدة النخبة
ورواد المال والأعمال



نستقبل الاخبار على البريد التالي: news@aleqtisadyah.com

الموقع الالكتروني: www.aleqtisadyah.com

50300624

@aleqtisadyahkw

@aleqtisadyahkw

تابعونا:

صندوق النقد: الدين العالمي قد يصل إلى 100 تريليون دولار بنهاية 2024

• توقعات بوصول نسبة الدين العام إلى الناتج المحلي الإجمالي العالمي إلى 93 % بنهاية العام و100 % بحلول 2030



توقع تقرير تحليلي جديد لصندوق النقد الدولي أن يصل الدين العام العالمي إلى 100 تريليون دولار، أو 93% من الناتج المحلي الإجمالي العالمي، بحلول نهاية هذا العام، مدفوعاً بديون الولايات المتحدة والصين.

في أحدث تقرير للرصد المالي يلقي نظرة عامة على تطورات المالية العامة العالمية، قال الصندوق إنه يتوقع أن يقترب الدين العام من 100% من الناتج المحلي الإجمالي بحلول عام 2030، وحذر من أن الحكومات ستحتاج إلى اتخاذ قرارات صعبة من أجل استقرار الاقتراض.

ارتفاع الديون حول العالم

ومن المتوقع أن يرتفع الدين العام في الولايات المتحدة والبرازيل وفرنسا وإيطاليا وجنوب أفريقيا والمملكة المتحدة، وفقاً لتقرير الصندوق، الذي يحث الحكومات على السيطرة على الديون. قال التقرير إن «الانتظار محفوف بالمخاطر، إذ تظهر تجارب الدول أن ارتفاع الديون قد يؤدي إلى ردود فعل

سلبية في السوق ويحد من مجال المناورة في الموازنة العامة في مواجهة الصدمات السلبية».

مع قلة الرغبة السياسية في خفض الإنفاق العام وسط ضغوط تمويل الطاقة النظيفة ودعم السكان المسنين وتعزيز الأمن، قال صندوق النقد الدولي إن «المخاطر التي تهدد آفاق الدين تميل بشدة إلى الارتفاع».

الديون المعرضة للخطر

تمثل البلدان التي لا يُنتظر أن يستقر فيها الدين أكثر من نصف الدين العالمي وحوالي ثلثي الناتج المحلي الإجمالي العالمي. باستخدام إطار تحليلي لـ «الديون المعرضة للخطر»، وجد صندوق النقد الدولي أن مستوى الدين مستقبلاً قد يصل

صافي الأصول الأجنبية للمركزي السعودي يبلغ 433.48 مليار دولار بنهاية سبتمبر

ارتفع صافي الأصول الأجنبية للبنك المركزي السعودي «ساما» بنسبة 3.14% بنهاية شهر سبتمبر 2024م على أساس سنوي، وبنسبة 1.625 تريليون ريال (433.48 مليار دولار) بنهاية سبتمبر/ أيلول الماضي، مقابل 1.576 تريليون ريال (420.3 مليار دولار) بنهاية الشهر ذاته من العام 2023م.

وعلى أساس شهري، تراجع صافي الأصول الأجنبية للبنك المركزي بنحو 2.9% بنهاية سبتمبر 2024م، مقابل قيمته البالغة 1.675 تريليون ريال (446.6 مليار دولار) بنهاية أغسطس؛ لينخفض في الشهر الماضي بواقع 49.2 مليار ريال (13.12 مليار دولار). وأظهر مسح البنك المركزي، ارتفاع حجم القاعدة النقدية بنهاية شهر سبتمبر 2024 إلى 399.2 مليار ريال (106.45 مليار دولار)، مقابل 373.33 مليار ريال (99.55 مليار دولار) بنهاية الشهر المماثل من عام 2023؛ لترتفع بنسبة 6.9%.

وانخفض صافي المطالبات على الحكومة بنهاية سبتمبر 2024 بنسبة 7.5% على أساس سنوي، إلى 429.08 مليار ريال (114.42 مليار دولار)، مقابل 463.9 مليار ريال (123.7 مليار دولار)، بنهاية الشهر ذاته من عام 2023؛ ليتراجع بواقع 34.83 مليار ريال (9.29 مليار دولار).

الاقتصادية

ALEQTISADYAH

اشترك مجاناً ليصلك العدد

50300624

أرسل كلمة "اشترك" عبر الواتس اب