

صندوق الكويت السيادي 2

صندوق سيادي موازي محلي خليجي إقليمي

الاقتصاد الرقمي والفضائي والتكنولوجي والسيبراني قطاعات يجب اقتحامها

ديناميكية أوسع في اقتناص الفرص والتحرك المحلي

المحفظة الوطنية نواة يمكن تحويلها ضمن إطار مؤسسي

كتب حازم مصطفى:

مع التحولات العالمية والاستثمارية والفرص المتنوعة المتناثرة محلياً وإقليمياً وخليجياً، وفي ظل التنوع الاقتصادي والتجاري والقطاعات المتجددة السريعة والمتوسطة، وأمام المسارات التي يشهدها الاقتصاد الكويتي، وبعد النجاحات التي حققها الصندوق السيادي القائم حالياً والذي كسرت قيمته حاجز التريلون دولار أمريكي، لما لا تكن هناك خطوة تالية ومبادرة جديدة تتمثل في تأسيس الصندوق السيادي الكويتي 2 "نيو كويت"، ليكون موازياً للصندوق القائم حالياً ويستهدف السوق المحلي والخليجي والإقليمي عموماً، حيث الفرص الناشئة والقصيرة والمتوسطة الأجل، يستهدف ويقتحم العالم الجديد اقتصادياً، الرقمي والمعرفي والفضائي والسيبراني والاتصالات وغيرها من القطاعات السيادية والاستراتيجية.

فكرة تأسيس صندوق سيادي 2 يتسم بالمرونة والديناميكية والسرعة والتحرر النسبي في اقتناص الفرص تبدأ فرصة جيدة في ظل المتغيرات الاقتصادية.

عمق الخطوة والفكرة في التوقيت الحالي، ومبادرة تأسيس صندوق سيادي جديد تبدأ إيجابية على المدى المنظور والبعيد، حيث يمكن أن تسهم في تحقيق المزيد من التطور للاقتصاد الكويتي وتحقيق عوائد قياسية سريعة ليكون حزام مالي ثالث.

نواة الصندوق قائمة ويمكن أن تبدأ من فكرة "المحفظة الوطنية المليارية" التي تم تأسيسها إبان الأزمة المالية العالمية لضبط السوق المالي بعد موجة الانهيارات.

كل عوامل النجاح متوافرة، فالسيولة قائمة ووفيرة، والخبرات المؤهلة متوفرة أيضاً، ولعل حجم المشاريع الضخمة التي ستطرح في الخليج

محفزة ومشجعة ويمكن المشاركة فيها من خلال أذرع تحت مظلة الصندوق 2 الذي سيكون محرراً من القيود والكلاسيكيات الاستثمارية أو القطاعية، سهل الحركة مرن القرار منفتح على كل الفرص متنقلاً بين الأسواق، ويمكن في هذا الإطار سرد تلك الملاحظات:

1 الفرص الاستثمارية الناشئة والمستحدثة والجديدة في شتى مجالات الذكاء الاصطناعي والرقائق وأشباه الموصلات، والتقنيات المالية الحديثة والعملات المستقرة، والفرص الهائلة في العالم الرقمي، وغيرها من فرص النمو في القطاعات الغذائية والصناعية والصحية والتعليمية والاستثمارية الواسعة بتشعباتها وتنوعها، كلها فرص محفزة لبناء صندوق رديف آخر، علماً أن التجربة ناجحة، حيث تطبيقها سنغافورة والإمارات والصين.

2 يمكن أن يكون الصندوق داعم للمبادرات المحلية، مؤسس للكيانات الاستراتيجية في بعض القطاعات المحتركة، كتأسيس بورصة جديدة، أو بورصات عقارية ونفطية وعملات ومعادن، وهي مبادرات تنوع وتحرك الاقتصاد، وتصنع الفرص، وتستحدث مجالات تستوعب رؤوس الأموال المكدسة، وتفتح خيارات وآفاق استثمارية أمام الجميع، وتجذب سيولة للباحثين عن فرص.

3 يمكن أن يكون الصندوق السيادي 2 مكون للشراكات العالمية والإقليمية، وذراع جاذب للشركات الضخمة الصناعية والتكنولوجية للاستثمار المحلي من خلال تكوين كونسورتيوم، وهكذا يمكن أن ينوع الفرص والقطاعات التي يفتقدها السوق المحلي بالشراكة مع القطاع الخاص.

4 أمام هكذا صندوق فرصة ليكون لاعب رئيسي أكثر ديناميكية في الاقتصاد الكويتي، داعماً للفرص الضخمة ومشاركاً في إنجاح المبادرات، ومعززاً للثقة بمرونة أكبر ومساحة أوسع من التي تمارسها

الهيئة العامة للاستثمار حالياً في الاقتصاد المحلي. 5 يمكن أن يكون ذراع استحواذ على الفرص الاستراتيجية والأصول الجوهرية في الأسواق المختلفة، مؤسس لمبادر للعديد من الصناعات التي تخدم الاقتصاد الكويتي وتؤمن له بعض المتطلبات التي تخفض من كلفة الاستيراد والتضخم المستورد. 6 يمكن أن يكون داعم حقيقي للموازنة العامة كريدف للنفط، بحيث يكون الصندوق السيادي القائم استراتيجي والصندوق 2 رديف مساهم أساسي عند الحاجة، ولاعب رئيسي في تنويع محركات صناعة الناتج المحلي الإجمالي.

7 إطلاق تلك المبادرة في هذه المرحلة تحدياً سيدعم بقوة فكرة تحويل الكويت مركز مالي في ظل تنافسية شديدة وتحولات سريعة تحتاج قيادة في إنجاح المشاريع الاقتصادية المالية ومبادر رئيسي مستمر.

رأس المال متوفر، حيث يمكن إطلاقه بأساس يبلغ 20 مليار دولار بنحو 6 مليار دينار كويتي، وهي بداية جيدة ضمن الإطار الممكن تحقيقه بمرونة عالية، ومن مصادر مختلفة.

8 حجم المشاريع والفرص المحلية المقبلة ضخمة وتحتاج شراكات وتحالفات عالمية وإقليمية، ويمكن أن تكون أحد الأهداف الأساسية لمبادرة "الصندوق السيادي 2" تكوين شركات عملاقة، يتم إنجاحها ومن ثم بيعها وتحويلها للقطاع الخاص، لتمثل قيمة مضافة وقوة إضافية للاقتصاد، وتسهم في نموه وتعزيز وزنه.

تاريخياً يحسب للكويت الأسبقية في فكرة الصندوق السيادي، فهي صاحبة أقدم صندوق ثروة سيادي في العالم تأسس في 1953، والتجربة نضجت ونجحت، وتكرارها سيكون أكثر نجاحاً عبر صندوق متنوع مرن سريع الحركة يستهدف الفرص فقط بعيداً عن الأدوات الثابتة والكلاسيكية والاقتصاد التقليدي.



رؤى قيادية واستكشافات تفتح آفاق الطاقة

بقلم - المحامي الدكتور سعود ناصر الطامي

محكم وموفق لدى مركز الكويت للتحكيم التجاري

إن ما تشهده شركة نفط الكويت في السنوات الأخيرة، وتحديدًا في المرحلة التي يقودها الرئيس التنفيذي للشركة، هو تجسيد حيّ لما يمكن أن تحققه القيادات الوطنية المخلصة حين تُمنح الثقة ويُهيأ لها بيئة العمل المهنية السليمة.

في عالم تتسارع فيه المتغيرات الاقتصادية والتكنولوجية، لم يعد النجاح في المؤسسات الكبرى رهناً فقط بوفرة الموارد أو حجم الاستثمارات، بل بات مرهوناً بمدى كفاءة الإدارة وصدق النوايا الوطنية.

في الشرق الأوسط وتم تعيين أكثر من 1,129 موظفًا كويتيًّا جديدًا خلال العام، ودُرب العديد منهم في برامج حوكمة، وسلوكيات مؤسسية، وقيادة عمليات تشغيلية ثم أطلقت الشركة برامج حوكمة فعالة، وشجعت جميع قياداتها على التحاق بدورات في الشفافية والمساءلة والمخاطر.

بيئة واستدامة ومشاريع كبرى

أنجزت الشركة مشاريع الاستصلاح البيئي في الشمال والجنوب شملت معالجة 2.3 مليون طن من التربة وساهمت مصفاة الزور (التي تعمل تحت إشراف الشركة الأم) في رفع الطاقة التكريرية للكويت إلى 1.4 مليون برميل يوميًا بالإضافة إلى أن الشركة أطلقت برنامج "الحقل الرقمي"، الذي غطى 95 % من الآبار، وساهم في تحسين الاستجابة الفورية للأعطال ليس من المبالغة القول إن ما تحققه شركة نفط الكويت اليوم هو نموذج متكامل للتخطيط والتنفيذ والقيادة الوطنية الصادقة. فبقيادة الرئيس التنفيذي وفريقه من النواب والمساعدين، تحوّلت الشركة إلى بيت خبرة وطني يصدر المعرفة، ويضع أهدافًا طموحة مبنية على أرقام وحقائق.

وما كان لهذا النجاح أن يتحقق لولا الدعم المستمر والتوجيه الاستراتيجي الحكيم من مجلس إدارة الشركة، الذي عمل على ترسيخ ثقافة مؤسسية حديثة، ووضع خطط استراتيجية واضحة المعالم، ووفر الغطاء الكامل للإدارة التنفيذية لتعمل بكفاءة ومرونة. لقد كان مجلس الإدارة هو الداعم الرئيسي في كل خطوة، مؤمنًا بقدرات القيادات الوطنية، ومدركًا لأهمية التمكين الحقيقي للكوادر التنفيذية لتحقيق رؤى الشركة وأهدافها المستقبلية.

إن تعيين القيادات الوطنية المخلصة، ودعمهم بثقة ومهام حقيقية، لم يكن مجرد خيار إداري، بل ضمانة استراتيجية لمستقبل الكويت، وركيزة أساسية لتحقيق الرؤية الوطنية في قطاع الطاقة والاقتصاد ككل.

المحلي وتنوع المصادر.

المنطقة المشتركة (وفرة وجرا)

أعلن في منتصف 2025 عن اكتشاف نفطي جديد في المنطقة المشتركة مع المملكة العربية السعودية، بمعدل إنتاج أولي تجاوز 500 برميل يوميًا من النفط الخفيف، في نجاح استراتيجي يُحسب للتعاون الفني والإداري.

تطوير إداري وهيكلة مؤسسية حديثة

أطلقت شركة نفط الكويت في نهاية 2024 أكبر خطة هيكلة إدارية في تاريخها، شملت ترقية 110 رؤساء فرق وتدوير 17 مديرًا تنفيذيًا بالإضافة إلى اعتماد نهج تكاملي في الإدارة، يدمج ما بين الرؤية الاستراتيجية والممارسات المهنية اليومية.

وقد استهدفت هذه الخطوة إلى تسريع اتخاذ القرار وخلق جيل قيادي شاب من الكويتيين والقضاء على البيروقراطية الإدارية القديمة. والجدير بالذكر أن هذه التحولات لم تكن شكلية، بل اقترنت بنتائج واقعية ظهرت في مؤشرات الأداء الفني والإنتاجي والتكلفة.

نتائج مالية وتقنية تدعم الكلام بالفعل

بلغ إنتاج الغاز غير المصاحب أعلى مستوى له في يناير 2024 بـ 606 مليون قدم مكعبة يوميًا وتم حفر 461 بئرًا جديدة، وإعادة تأهيل 1,892 بئرًا كما وُفرت الشركة ما يزيد عن 300 مليون دينار كويتي نتيجة إدخال تقنيات الاستكشاف الذكي ودمج فرق التشغيل ونجحت في خفض تكلفة عقود الحفر بحوالي 208 مليون دينار، بالإضافة إلى توفير إضافي بقيمة 3.5 مليون دينار.

تطوير الموظفين والحوكمة والتمكن الوطني

بلغت نسبة التكوين في القطاع النفطي نهاية 2024 حوالي 90.8 %، وهي من أعلى النسب

لقد برهنت الشركة أن الإدارة الرشيدة والمبنيّة على أسس الحوكمة، والتطوير المؤسسي، وتمكين الكفاءات الوطنية، قادرة على تحويل الرؤية إلى واقع، والتحديات إلى فرص. ولعل من أبرز ملامح هذا التحول هو تعيين نخبة من الكوادر الكويتية في مواقع المسؤولية، ممن امتلكوا الدراية الفنية، والتجربة الميدانية، والأهم من ذلك: الإيمان الحقيقي بأن خدمة الوطن مسؤولية وليست منصبًا.

وفي هذا السياق، تظهر جليًا ملامح التحول النوعي الذي تعيشه شركة نفط الكويت على أكثر من صعيد: من الاستكشافات النفطية الواعدة، والمشاريع الاستراتيجية الكبرى، إلى التطوير الإداري والفني والرقمي، مروراً بالاهتمام الحقيقي بالعنصر البشري والتكوين الفعلي وليس الشكلي. وفي السطور التالية، نستعرض أبرز هذه الإنجازات، مستندين إلى ما تحقق فعلاً على الأرض، بالأرقام والحقائق، لا بالمجاملات أو الشعارات.

اكتشافات نفطية تعزز مستقبل الكويت

حقل النوخة البحري (2024)

في حفل نوعي جمع القيادات والفرق الفنية، أعلنت الشركة عن نجاح أول اكتشاف بحري في تاريخها في حقل النوخة، وبلغ الإنتاج الأولي من البئر نحو 2,800 برميل نفط و7 ملايين قدم مكعبة من الغاز يوميًا. وقد نوّه الرئيس التنفيذي بدور الكفاءات الوطنية التي قادت عمليات الاستكشاف والتنفيذ.

حقل الجليعة البحري (2025)

نجحت فرق الاستكشاف في تحقيق اكتشاف بحري ثانٍ في حقل الجليعة، ما اعتُبر دليلاً على نجاح استراتيجية الشركة طويلة الأمد في الاستثمار بالبحوث الجيولوجية، والاعتماد على فرق فنية وطنية.

حقل الشمال

تم تحقيق سلسلة من الاكتشافات النفطية في شمال الكويت، تؤكد وفرة المخزون الاستراتيجي، واستخدام تقنيات ثلاثية الأبعاد دقيقة، في إطار خطة الشركة لتعزيز الاكتفاء

كيف تستطيع الشركات حساب العطاءات للمناقصات بالفلس ... ولا تستطيع تحديد الأرباح؟

هل إعلان معلومة دون ذكر أثرها وتبعاتها تعتبر شفافية؟

إذا كانت هناك مخاطر في كشف هامش الربح مسبقاً... لماذا لا يتم إعلانه بعد انتهاء المشروع

ما الذي تخشاه بعض الشركات... ولماذا تخفي هامش الربح؟



يقف المستثمرون حائرون أمام نموذجين مختلفين، أحدهما يقدم صورة واضحة شفافة للمستثمرين، تتعلق بالفوز بعقد أو مناقصة أو مشروع، تحدد فيه بشفافية حجم وقيمة العقد محل الفوز وهامش الربح.

في المقابل يبرز نموذج آخر يعلن عن الفوز بعقود ومناقصات ومشاريع، ولم يعلن عن هامش الربح ولو مرة واحدة من باب كسر النهج والقاعدة، بل هناك إصرار على إخفاء هامش الربح.

التساؤلات المستحقة في هكذا ملف هي:

- 1- كيف يمكن لشركة أن تنافس على مناقصة أو مشروع، وتستطيع أن تحسب وتحدد بدقة متناهية حجم العطاء بالفلس، وفي المقابل تخفي هامش الربح المتوقع أو المنتظر؟
- 2- هل فعلاً الشركة تدخل المشروع "على البركة"، ولا تعلم حجم وهامش ومقدار الربح المتوقع من المشروع؟ أم أنها تخفيه استغلالاً لمواد تستند إليها في عدم كشف هامش الربح؟
- 3 - هل معلومة وهامش الربح مؤثرة على أسعار الأسهم أم لا؟
- 4 - هل معلومة هامش الربح مجهولة للجميع، أم أنها متاحة للمطلعين ومعروفة داخل الشركة لأطراف عديدة ضمن الجهاز التنفيذي للشركة؟
- 5 - هل من حق المساهمين والمستثمرين معرفة هامش الربح بدقة حتى تكون حساباتهم وتقييماتهم دقيقة؟
- 6 - ما الذي تخشاه الشركات التي تخفي هامش الربح وتصر على عدم الإعلان عنه؟
- 7 - هل الشركات التي تعلن هامش الربح في

مناقصاتهما ومشروعاتها تضر بمصالحهما؟

8 - لماذا لا تعلن الشركات إذاً عن هامش الربح بعد الانتهاء من تنفيذ العقد أو المشروع، إذا كان الإعلان المسبق يسبب لها أضراراً؟

9 - لماذا لا ينعكس حجم المناقصات والمشاريع على الأرباح رغم عدد العقود الضخمة؟

10 - هل سبق أن اعترضت أي جهة على هامش الربح الذي تحققه أي شركة؟ ... مع العلم أنه من البديهي والمتعارف عليه أن أي شركة تحصل على تعاقد أو مشروع هدفها الربح، وعندما تقدم عطاء بقيمة مليون دينار فحتماً

لديها هامش ربح سيحقق، وهو معروف سلفاً للجهة المنفذة، وثابت للجهة المانحة قاعدة أن الشركة المنفذة ستحقق ربح من ذلك المشروع أيّاً كانت النسبة، لكن ما يعني الجهة المانحة هو التنفيذ وفقاً للشروط والمواصفات، علماً أن الفائز بالمناقصة أو المشروع يعتبر أقل سعر، وبالتالي حتى لو كان هامش الربح 50% فليس لأي جهة مانحة أي اعتراض.

الشفافية أعمق من إعلان فوز أو خسارة عقد، الشفافية تعني ذكر التداعيات والتبعات والنتائج الحقيقي والأثر الذي سيترتب على الخارج أو البيع أو الشراء أو الفوز بعقد أو مناقصة.

تساؤلات مستحقة حول المساهمات العينية والنقدية في زيادات رأس المال

لماذا لا تطرح فرص زيادات رأس المال في الشركات التابعة والزمالية على المساهمين

هل متاح لجموع المساهمين سداد زيادة رأس المال بمساهمات عينية أسوة بالأطراف ذات الصلة؟

كتب محمود محمد:



الهندسة المالية تشهد تطورات مستمرة، لكن وفق أطر وممارسات عادلة تتسم بالشفافية، طالما هناك شركاء آخرين ومساهمين في الكيان الواحد.

المساهمات العينية من الممارسات المالية التي يتم استخدامها في التعاملات ضمن أعمال الشركات لضم أصل أو تحقيق تحالف أو حتى تمكين مستثمر من التخرج أو زيادة رأس مال. لكن الملاحظ عموماً أن أغلبية من تلك الممارسة تتم بين أطراف ذات صلة، أو غالباً ما تكون الزيادة لهذا الطرف، أو تكون لهم الأولوية الدائمة، خصوصاً في المساهمات التي تخص الاستثمارات التابعة والزميلة.

التساؤلات التي تطرح نفسها في هذه الملفات عديدة ومستحقة، ومن أبرزها التالي:

1 في ملفات زيادات رأس المال، هل يمكن قبول الزيادات العينية من المساهمين الآخرين إذا كانت لديهم أصول جيدة ويرغبون في المساهمة العينية بها، أسوة بالأطراف ذات الصلة، كجزء من عدالة ممارسة الحقوق؟

2 هل الزيادة العينية مقصورة فقط على المسيطر إدارياً أو عبر الملكية، بدليل أنها لا تطرح للجميع، بل تتم وفقاً لحالات، وذلك في الاستثمارات التابعة؟

3 لماذا لا يفتح الباب أمام الجميع في تغطية الزيادة، فيتم النظر في الأصول التي يعرضها مساهم من غير دائرة الأطراف ذات الصلة يرغب بالمساهمة العينية مقابل أصل، خصوصاً إذا كان الأصل جيداً ويمثل إضافة؟

4 بعض الشركات تعلن عن زيادات رأسمال مقابل مساهمة عينية بقيمة مليون دينار على سبيل المثال، من دون أن تكون هناك تفاصيل عن عملية تقييم الأصل الذي تمت المساهمة به، هل خضع ذلك الأصل لتقييمات محايدة من الخارج أم اعتمد على التقييم التقليدي بين الشركة ومراقبي الحسابات ووفقاً لمعطيات السوق؟

5 المساهمات العينية من الممارسات التي يتم استخدامها في كثير من الأوجه والتعاملات، ومن أحد استخداماتها سداد دين مقابل أصل، لكن الملاحظ أن تلك التعاملات تكون مقصورة في غالبيتها العظمى، أو تكاد تكون بالمطلق،

لصالح أطراف ذات صلة، وهناك تساؤلات، هل يتاح لكل المساهمين بعدالة مثل هذه الممارسة، فيمكنهم الاقتراض من الشركة وإمكانية سداد الدين بأصل عيني؟

6 لماذا لا توجد حالات رفض للسداد العيني، خصوصاً التي تتم لصالح الأطراف ذات الصلة، ودائماً الموافقات هي القاسم المشترك بين كل الممارسات والحالات؟ وينسحب ذلك التساؤل أيضاً على المساهمة العينية في الزيادات.

7 أيضاً بعض التخارجات من الأصول التي تتم لصالح الأطراف ذات الصلة أو المسيطرة بطريق مباشر أو غير مباشر، ملكية أو إدارة، لماذا تذهب الأصول الجيدة والممتازة في عمليات النقل أو البيع والتي تسمى بالتخارج، لهذه الأطراف دون غيرها؟ هل يمكن أن يبذل مجلس الإدارة نفس العناية الكافية التي تتم في حالة الطرف ذو الصلة على صعيد تسهيل الإجراءات والموافقات؟ ولماذا لا تكون هناك منافسة أو جلب أكثر من عرض للأصل الذي يتم التخارج منه أو وضعه في مزاد علني لتحقيق أعلى سعر ممكن للمساهمين؟

8 هل المساهمات العينية أو الزيادات التي تتاح لطرف ذو صلة دون غيره، تمثل ممر مضمون

لتسهيل بعض الحصص والملكيات التي ترغب تلك الأطراف في التخرج منها في أي مرحلة؟

9 هل عمليات زيادة رأس المال التي تتاح أمام الأطراف ذات الصلة تكون زيادة مدروسة بنسبة مستهدفة تحقق مصالح الشركة؟ وإذا كان الأمر كذلك، لماذا لم تطرح نسبة من الزيادة أمام جميع المساهمين بعدالة ونسبة وتناسب؟ ولماذا تكون عملية الزيادة مخصصة ومحددة لطرف ذو صلة ومساهمة بأصل عيني؟

10 كيف ولماذا تضع الشركات جموع المساهمين أمام النتائج والقرارات بعد الموافقة عليها؟ بمعنى يتم اتخاذ القرارات الخاصة بتعاملات الأطراف ذات الصلة ثم إعلانها للمساهمين. مكونات حقوق المساهمين من الأصول والشركات التابعة والزميلة ملك للمساهمين، ويحق لجموع المساهمين المشاركة فيها، وليست حكراً على تعاملات وممارسات الأطراف ذات الصلة، فليس من العدل أن تعلن المشاركة في فرص زيادات رأس المال للجميع، وتكون الأولوية للأطراف ذات الصلة الراغبة في التغطية، وفي حال وجود فائض أو عدم تغطية للزيادة تتاح لآخرين.

سؤال
بسيط

هل زيادة بمقدار 0.5 % في ملكية أي مستثمر يملك 5 % فما فوق تحتاج إلى 10 أيام عمل للإفصاح عن ذلك التغيير؟ علماً أن الأسبوع الواحد يحتوي على 5 أيام عمل.

انتصار لشركة عقارية في نزاع مع أحد قياديينها السابقين

ومن المنتظر أن تعلن عن التفاصيل في القريب العاجل. القيادي عمل في الشركة الأم لسنوات طويلة ثم تحول إلى خصم.

شركة عقارية تحصل على حكم لصالحها في نزاع ضخم مع أحد قياديينها السابقين، وذلك بخصوص مشروع عقاري خارجي ضخم، في إحدى الدول العربية،

صندوق الأسرار:

10 وضع شركة استثمار غير مدرجة على سكة البيع والتخارج يضع أحلام أحدهم في مهب الريح...واصل واستمر في الحفر في الصخر لعل وعسى!

11 مستثمر كبير خسر حكم في إحدى الدول الخليجية...أعانك الله على السداد.

12 ليس كل من ينتمي عائلياً إلى إحدى المجاميع المسيطرة يمكنه أن يفتي للمستثمرين ويحدد اتجاه السهم وأين سيذهب.

13 جهة تطلب يومياً إيداعات بنسبة 25 %، النسبة ليست على أصل المبلغ، بل على الأساس والزيادات التي تطرأ عليه. لو افترضنا أن أصل المبلغ مليون وتم سداد 25 % أصبح 1.250 مليون دينار، عند طلب سداد 25 % إضافية المطلوب يكون 312.5 ألف، أي تحسب الـ 25 % على المبلغ بعد سداد النسبة الأولى 1.250 مليون دينار وهكذا...ما المعيار وما السند القانوني؟ وإلى متى سيستمر هذا الوضع؟ هل له سقف؟ وهل ستستطيع الجهات المطلوب منها السداد الوفاء بتلك المبالغ؟

14 الذيب ما يهرول عبث!... وماكو دخان من غير نار.

يكن لديها رؤية بالكيان وليست في حاجة له.

6 شركة استثمار تاريخية ولها بصمات في قطاعات واعدة وصاحبة مبادرات، تراجعت وتقهقرت بسبب سوء الإدارة وخلط الصلاحيات، وتحولت إلى شركة طاردة، المستثمرين يهربون ويتخارجون، والأعضاء يتلمسون بيئة غير صحية فيستقيلون منها. مطلوب وقفة حاسمة من كبار الملاك لتصحيح الأوضاع والمسار ووضع هيكل واضح.

7 مستثمر يدير مجموعة عقارية ضخمة على عدم وفاق مع إحدى المجاميع في استثمار مشترك، عرضوا عليه التخارج أكثر من مرة لكنه يبالغ في السعر، مؤخراً يقوم بالاستفسار عن تحركاتهم ويتعقب إجراءاتهم في استثمار آخر بعيد عن الاستثمار محل الشراكة بينهم.

8 هل باعت إحدى الشركات المتعثرة المشطوبة حصة استراتيجية في إحدى شركاتها التابعة التي تملك فيها أكثر من 83 %؟

9 رئيس مجلس إدارة إحدى الشركات لعبها صح باحترافية شديدة وبالقانون.

1 مفاجآت مرتقبة في تقدم إحدى الشركات للمنافسة على مزاد سوق شرق، برغم هامش رأس المال المحدد بنحو 40 مليون دينار للمنافس في المزايعة، وستكون هناك منافسة شديدة.

2 بررت شركة هيومن سوفت القابضة تراجع الأرباح عن فترة النصف الأول من العام الحالي 2025 بنسبة 8.4 %، بارتفاع المصاريف في النصف الأول من العام الحالي مقارنة بالماضي.

3 أوضحت شركة مينا العقارية أن أرباح الربع الأول المنتهي في 30 يونيو ضمن العام المالي للشركة تعود إلى دخل الإيجار للفترة والتغيير في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية.

4 شركة استثمار تقليدية لديها عميلين حالياً بخصوص الإدراج يتم العمل معهم على التأهيل وتلبية المتطلبات. أحدهما شركة قابضة ووضعها المالي قوي ومتين، وملاكها من المستثمرين المليئيين ويملكون أنشطة تشغيلية في قطاعات مختلفة.

5 حققت إحدى الشركات أرباح جيدة من تخارج نفذته قبل أيام، وطبقت القاعدة بأنه لا تمسك بأي استثمار طالما حقق ربح، خصوصاً وأن المجموعة لم

صندوق
الأسرار

المحتال... والدجال

في عالم الأعمال



تخدمه أو في صالحه، لكن تعود في نهاية الأمر نقطة القصور والتقصير إلى الفريق الإداري ومجلس الإدارة الذي وافق وأقر الاتفاقية، ولم يكن يملك أي بعد نظر أو تقدير أو تقييم للأمر ليقراً ما يحاك ويدبر لهم في ليل.

«الفخ» كان محكم وكبير وممير، لكن الأكثر إيلاًماً فيه هو أن يتورط فيه أكثر من شركة وأكثر من مجلس إدارة وأكثر من جهاز تنفيذي، ما يجعل التساؤل المستحق هو "أليس منكم رجلاً رشيداً؟"، أم أن الأموال المكونة لرؤوس أموال الشركات لعبة وألعوبة، وأنتم تمارسون العمل المالي والاستثماري بالهواية وعلى "حسب الريح" كما قال عبدالحليم حافظ.

القصد، من البداية كان خير، لكن الشرير المقابل مارس هوايته وأوقع الجميع وكشف الحصانة والغطاء عن الرموز الاستثمارية الذين لا يرون أحد أمامهم، معتبرين أنهم صناع الفرص الخارقين ... أمام خطيئة أي جهة تتصدى للإدارة يكون عليها مسؤولية، أقلها تعويض المستثمرين ومن صبر واستمر معكم لسنوات، أمواله معطلة وهو قابض على جمرة النار يتربح أن تمطر الغيمة. الزبدة...الاستثمار والمسؤولية لهم أصولهم...وجرام خبرة خير من قنطار تنظير، وقديماً قيل "اعط الخبز خبازه".

تدعي أنها الأبرز والأعظم والأفخم والأكثر حصولاً على الجوائز والأكثر تكريماً، وأنهم السادة ولا يرون غيرهم، هي من وقعت قبل غيرها وورطت صغارها بجانبها.

العمل الاستثماري واقتناص الفرص والتحوط والإدارة الفنية والقانونية وقراءة المخاطر ليست بالكلام والفهلوة وإطلاق التصريحات والبيانات. انتقاء الشركاء يحتاج حنكة ودراية وذكاء وتقييم وتدقيق وتمحيص ومسؤولية، فبعض المشاكل والمخاطر هي صناعة ذاتية، أي أنك أنت من تصنع الجمرة التي تحرق الشركة وتحرق أموال صغار المستثمرين والمساهمين الذين وثقوا فيك وفي فريق العمل كثير الابتسامات.

خطة الدجال المحتال تسلك بها عبر مجموعة من الأوراق المختومة التي استخدمها كبوابة للثقة وإضفاء الشرعية، وعقد الاتفاقات دون أن ينفذ وعوده، بل إنه في ذات الوقت تحول إلى دائن ومطالب بما اتفق عليه لصالحه.

في بعض الوقائع تنعدم الأخلاق أمام حجم الأموال المليونية المستهدفة، والتي تعمى معها القلوب والأبصار فلا يفرق بين حلال وحرام، ويتحول إلى مطالب نهم لمجرد أن ثغرة قانونية

● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

سلسلة قصص

قصة خيالية اقتصادية أهدافها توعوية
تنويرية أبطالها أدوات ودمى بشرية
وفرقت من النواطير والشخصيات الكرتونية
وعرابي السطو على الأصول
الجوهرية المحلية والدولية.

● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

من أسوأ أنواع القهر أن تكون محتال وتتحول إلى صاحب حق وتلاحق من مارست الاحتيال عليهم وضدهم وتطالبهم بأموال بعد...؟! هل يمكن أن يحدث ذلك في عالم المال والأعمال...؟ نعم فهناك الكثير من الدجالين أصحاب الممارسات الشريرة الخارقة للعادة التي تضل وتضلل كبار المستثمرين وأصحاب رؤوس الأموال ويستهدفون المؤسسات المليئة.

لكن الشرهة ليست على الدجال والمحتال، تبقى الشرهة على الشركة أو مجموعة الشركات التي وقعت ضحية لأحد هؤلاء في سوق إقليمي، ولهثوا جميعاً وراء الربح السريع والمبالغ فيه، دون أن يتم اتخاذ الاحتياطات الكافية من المراجعة والتأني والدراسة والتدقيق في الأوراق الثبوتية والدالة على صحة الفرصة، ثم التأكد من واقع الأرقام...ولعل أبرز التساؤلات هي، هل لو كان فيها خير كان عافها الطير؟» ... هذا هو أبسط سؤال يمكن أن يقف المستثمر أمامه عندما يكون على وشك اتخاذ قرار مصيري واستراتيجي بمبالغ مليونية ضخمة يمكن أن تآكل رأسمال الشركة وتضعها في نزاعات قضائية لأكثر من 18 عاماً.

المثير في ملفات الدجل والاحتيال الاستثماري أن شركات من الصف الأول وشركات نخبوية، وشركات

الاقتصاد والأزمات السياسية 2019-2024 قراءة في صافي أرباح الشركات

بقلم - م. نايف بن عبد الجليل بستكي

الرئيس التنفيذي - شركة اكسبر للاستشارات وإدارة الأعمال

يبدو بأن الاقتصاد العالمي يمر بموجات منتظمة، مدعومة بالاستقرار السياسي، قوى العرض والطلب، الندرة في توافر السلع، بالإضافة إلى دخول منتجات جديدة. إذ أن قيام أزمات عالمية أو إقليمية، قد ألقت بظلالها على شكل واتجاه الأسواق وأداء الشركات بشكل عام. فقد مرت العديد من الأزمات المختلفة خلال الفترة السابقة، والتي كان لها من الأثر على الأسواق والمبيعات. إذ أن أزمة COVID-19 التي كانت في عام 2020، قد قيدت حجم الإنتاج. كما أن الحرب ما بين روسيا-أوكرانيا والتي بدأت في عام 2022، ولازالت مستمرة، قد غيرت من مسار واتجاه الاقتصاد.



(2.8 ٪). ويبدو بأن عنوان العام 2023 كان انخفاض عام في شركات القطاع التكنولوجي، إذ انخفضت كذلك صافي أرباح شركة Samsung بنسبة كبيرة بلغت حوالي (66.9 ٪) عن العام السابق.

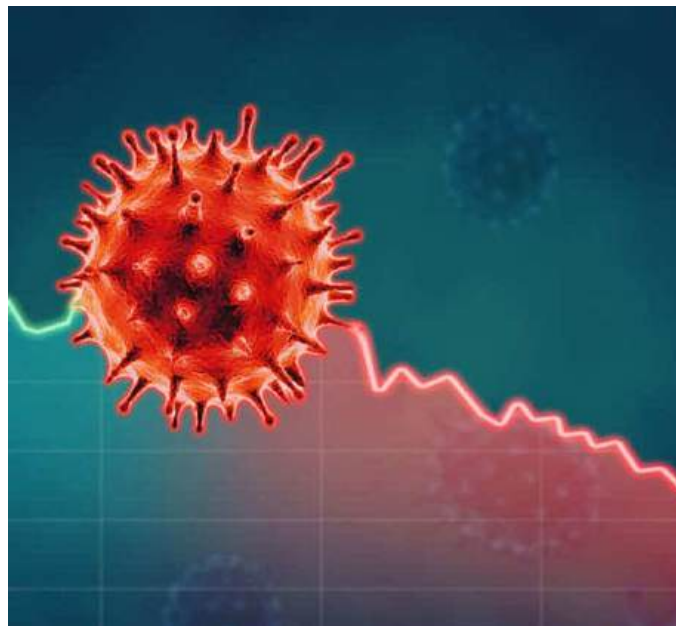
الحرب على غزة

كان العالم على موعد آخر مع أحد الأحداث الجيوسياسية والتي بدأت في نهاية العام 2023، بالحرب على غزة، وكانت موجاتها واضحة في نتائج العام 2024. فقد انخفض صافي الأرباح المحققة لشركة McDonalds عن العام السابق بنسبة (3.0 ٪). كما تشير النتائج الأولية إلى انخفاض صافي ارباح شركة Burger King - RBI بنسبة (13.8 ٪) خلال الفترة ذاتها. وكما هو موضح في التقارير المالية للشركات، فإن شركة مثل Starbucks قد انخفضت صافي أرباحها على المستوى العالمي بنسبة بلغت (8.4 ٪) عن العام 2023. وقد تأثرت شركة Co-Cola بشكل طفيف جداً أثناء الحرب على قطاع غزة بنسبة انخفاض بلغت حوالي (0.8 ٪) وبقيمة انخفاض بلغ حوالي 100 مليون دولار خلال العام. وقد استمر الانخفاض في صافي ارباح شركة Apple، وبنسبة بلغت (2.3 ٪) عن العام 2023. وقد جاء العام 2024 ليصحح أداء العام السابق في صافي أرباح شركة Samsung، إذ كان النمو بمقدار 106.9 ٪.

وختاماً، قالت شركة اكسبر للاستشارات وإدارة الأعمال بأنه من المتوقع تحسن أداء الشركات في العام 2025، نتيجة لشكل الموجة الاقتصادية التاريخي. وكما أشار تقرير الشركة، فإن هناك العديد من القوى الخارجية التي تفرض نفسها، وتسيطر على أداء ونشاط الشركات. فقد انخفضت أرباح بعض الشركات، نتيجة تراجع الطلب على منتجاتها. كما أن تراجع المبيعات للبعض الآخر منها جاء بسبب إغلاق أفرع الشركة في الدول المضطربة القريبة من الأحداث الجيوسياسية. كما أن انتشار الذكاء الاصطناعي Artificial Intelligence - AI، كان له من الأثر في تحسين الأداء المالي لبعض الشركات الأخرى. وقد تم رصد أثر مقاطعة بعض المنتجات، وأثرها في خفض الانتاج، مقابل ظهور وانتعاش منتجات بديلة. كما تعد مثل تلك الأزمات فرص جيدة، نحو تحسين الأداء والبحث عن بدائل تزيد من المنافسة والبقاء في الأسواق.



Nayef A. Bastaki
EXCPR Founder & MD
Consultancy and Business Management Co.
Crises and company's Net Income ©
Reference: 383.7.2025
+965 600-EXCPR (600-39277)
https://t.me/excprcn/194



King بنسبة (19.2 ٪) خلال نفس المدة. وفي قطاع المشروبات كان الانخفاض كذلك في صافي أرباح شركة مثل Starbucks بنسبة (21.9 ٪) عن العام 2021. وقد تأثرت شركة Coca-Cola بشكل طفيف خلال الحرب ما بين روسيا-أوكرانيا بانخفاض بلغ (2.4 ٪) فقط عن العام السابق. كما أثبت قطاع التكنولوجيا بأنه بعيد عن التأثيرات السياسية، فقد ارتفعت أرباح شركة Apple بنسبة 5.4 ٪ عن العام السابق. ومع ذلك، تأثرت أرباح شركة Samsung، إذ بلغ الانخفاض في صافي أرباحها المحققة (12.3 ٪) عن العام 2021.

العام 2023

وكما يبدو بأن الأزمات التجارية تأخذ منحني الموجات - كما تقدم، إذ كان الاقتصاد على موعد في العام 2023 مع نمو تصحيحي عن السنوات السابقة، فقد ارتفع صافي أرباح شركة McDonald's بنسبة 37.1 ٪. كما عوضت شركة Burger King - RBI خسائرها السابقة بقفزة في صافي الأرباح بلغت 70.3 ٪. كما ارتفعت صافي أرباح شركات قطاع المشروبات، مثل شركة Starbucks بنسبة 25.6 ٪ عن العام السابق. بالإضافة إلى ارتفاع أرباح شركة Coca-Cola للمشروبات بنسبة 12.3 ٪ عن العام 2022. وقد جاءت صافي أرباح شركة Apple متواضعة في العام 2023، وبنسبة انخفاض بلغت

وأخيراً كانت الحرب والحصار على غزة في أواخر عام 2023، والتي أعادت تشكيل سلوك المستهلك، والبحث عن منتجات بديلة، خصوصاً في منطقة الشرق الأوسط. ولفهم مثل تلك التأثيرات الجيوسياسية والأزمات العالمية على الأعمال، قامت شركة اكسبر للاستشارات وإدارة الأعمال، برصد مؤشر صافي أرباح Net In-come لبعض الشركات العالمية الرائدة في قطاعاتها، ومقارنتها بالسنوات السابقة، وذلك للوقوف حول أثر مثل تلك الأزمات والأحداث، على أداء الشركات وإدارتها التنفيذية.

أزمة COVID-19

أثقلت أزمة فايروس كورونا في بداية العام 2020 من نشاط مؤسسات الدول، وتباين أداء قطاعات الأعمال الأخرى. وبالنسبة للقطاع الغذائي، تم رصد أداء صافي أرباح شركة McDonald's في العام 2020، والذي انخفض عن العام السابق بنسبة (27.5 ٪). كما انخفض صافي أرباح شركة Burger King - RBI بنسبة (32.4 ٪) خلال الفترة ذاتها. أما بالنسبة لقطاع المشروبات، فقد انخفض صافي أرباح شركة Starbucks كذلك بحوالي (74.2 ٪). كما انخفض صافي الأرباح المحققة لشركة Coca-Cola بنسبة (13.0 ٪) خلال أزمة COVID-19. أما بالنسبة لقطاع التكنولوجيا، فقد تجاهلت شركة مثل Apple الأزمة الصحية، وارتفعت مبيعاتها بنسبة بلغت 3.9 ٪ خلال العام. كما ارتفعت أرباح شركة Samsung الكورية بنسبة بلغت 20.0 ٪، خلال الفترة ذاتها.

العام 2021

وجاء العام التالي للجائحة، حيث عاد النشاط والتعويض بطبيعة الحال في أغلب قطاعات الأعمال. فقد ارتفعت أرباح شركة McDonald's بنسبة 59.4 ٪ عن العام 2020. وكذلك الحال في شركة Burger King - RBI بنسبة 66.7 ٪ عن العام السابق. وقد كان نمو قطاع المشروبات حاضراً وبشكل ملفت للنظر، عندما ارتفع صافي أرباح شركة Starbucks بنسبة 351.6 ٪ عن العام السابق. كما ارتفعت أرباح شركة Coca-Cola للمشروبات الغازية بنسبة 26.1 ٪ عن العام 2020. وقد واصل قطاع التكنولوجيا تألقه، عبر شركة Apple، وبنسبة نمو 64.4 ٪ عن العام 2020. كما ارتفعت صافي أرباح شركة Samsung بنسبة 43.4 ٪ عن العام السابق.

الحرب ما بين روسيا-أوكرانيا

وسرعان ما عاد الاقتصاد إلى التعافي، كانت الحرب ما بين روسيا وأوكرانيا في بداية العام 2022 حاضرة، والتي أنذرت بضرورة التحوط، وأثرت على قطاعات مهمة مثل النقل، اللوجستيك، والمخازن. وقد انخفضت صافي أرباح شركات مثل McDonald's بنسبة (18.0 ٪) عن العام السابق. وكذلك بالنسبة لشركة Burger King - RBI

تقرير

الشال
ALSHALL
Consulting

الاقتصادي الأسبوعي

الصندوق السيادي يجب أن يسهم في تنويع محركات صناعة الناتج المحلي الإجمالي

رغم السيولة

... شركات في

البورصة أسعارها

السوق أقل من

قيمتها الدفترية

قبل استرداد

المشاريع

العامة... يجب

تحضير المزايدة

الجديدة

نحذر من التوسع

في إقحام القطاع

العام أكثر في

إدارة المشروعات

التجارية

مجمع المثنى وسوق شرق

قال تقرير «الشال» الاقتصادي الأسبوعي ليس ما حدث وسوف يحدث لمجمع المثنى وسوق شرق حدث منفصل يستحق الكتابة الحصرية عنه، وإنما مثال لمشروعات أملاك دولة كثيرة، إما تم استردادها، أو في انتظار انتهاء مهلة استغلالها من قبل مستثمري القطاع الخاص. مجمع المثنى وسوق شرق نموذجان لأصلان متاحان لزيارة عموم الناس، ذلك يعني أن عقد مقارنة بين حالتها عندما كان القطاع الخاص يديرهما وحالتها بعد استلام إدارتهما من قبل القطاع العام، متاح للجميع، ما لا نعرفه هو حالة الأصول المستردة غير المتاحة للاطلاع والمقارنة.

الانتقاد الأول هو حول حالتها إن كان على مستوى نسبة الإشغال أو النظافة أو رضا المؤجرين وإقبال العملاء وما إذا كانت أفضل أو أسوأ، فحالة سوق شرق تختلف عن حالة مجمع المثنى الصعبة وإن كانت معدلات الإخلاء في سوق شرق تبدو عالية، والغرض من الانتقاد هو الدعوة إلى تراث الحكومة بإقحام القطاع العام أكثر مما هو مزدحم في إدارة مثل تلك المشروعات، وآخر نواياها احتمال تكليفه بإدارة الجمعيات التعاونية، ونأمل أن تكون مجرد خاطرة. الانتقاد الثاني حول الوقت الضائع والبالغ حتى اليوم نحو سنتين وخمسة شهور ما بين استرداد الأصلين ونوايا طرحهما في مزيدة أو مناقصة لإعادة إدارتهما إلى القطاع الخاص، وقد يمتد الوقت الضائع إلى ثلاث سنوات حتى ترسية المزايدة. فالإدارة العامة الفاعلة، تستبقي الاسترداد بإعداد قائمة مختصرة بالمرشحين للمزايدة والمؤهلين للإدارة، وتبدأ مزادها حتى قبل يوم الاسترداد، وهو أمر في غاية السهولة، ومنافعه كانت الحفاظ على سمعة وعملاء ونظافة وصيانة الأصل، وربما كانت سوف تحصل على ثمن أعلى للمزايدة. الانتقاد الثالث هو للمدى الزمني المتاح للمستثمر الجديد، فالمدى هو 15 سنة، ولا نعرف ما سوف يرسو عليه ثمن المزايدة، ولكن، كلما قصرت المدة، كلما سعى المستثمر إلى استرداد سريع لقيمة استثماره وتعظيم أرباحه، ما يعني زيادة الكلفة على المؤجر ومنه على العميل أو المستهلك، وتقلل من مصروفات الصيانة، أو الصرف على الإبداع من أجل تمييز الأصل، وذلك أمر خاطئ من وجهة نظر اقتصادية. والأخير هو تساؤل حول المبرر لشرط الـ 40 مليون دينار كويتي لرأس المال الشركة أو التحالف المزايدة، وما لم يكن المبرر مقنع، نحن نعتقد أنه شرط سوف يتسبب في إبعاد شركات كفؤة، ربما بنصف أو أقل من رأس المال المطلوب، فالأصل قائم والمطلوب



ضمن قائمة وفقاً لقرب تواريخ انتهاء عقودها، وبناء تصور لكل واحد ضمنها، يسبق تاريخ استرداده بوقت كافٍ.

صناديق الثروة السيادية والصندوق الكويتي

صدر في يوليو الجاري تقرير لمعهد صناديق الثروة السيادية "SWFI"، يقدر التقرير قيمة أصول تلك الصناديق بنحو 14.3 تريليون دولار أمريكي، نصيب أكبر 10 صناديق ضمنها نحو 69.4 % من قيمتها، أو نحو 9.930 تريليون دولار أمريكي، ونصيب صندوق الكويت السيادي نحو 7.2 % من قيمة أصول كل الصناديق، ونحو 10.4 % من نصيب أكبر 10 صناديق. ضمن أكبر 10 صناديق سيادية صندوقان للصين وصندوقان لسنغافورة، ما يعني أن الصناديق الـ 10 يمكن اعتبارها 8 أكبر صناديق لو دمجناهم، تصدر الصين حجم أصول صندوقها السياديين بما مجموعه نحو 2.422 تريليون دولار أمريكي. تليها النرويج بقيمة 1.739 تريليون

كفاءة الإدارة وليس ثقلها المالي، ما يعني خلق حالة من الاحتكار للمزايدة، ولعل الأفضل بذل بعض الجهد وتغيير شرط مستوى رأس المال وفقاً لحاجة كل مشروع، حالاً ومستقبلاً.

الغرض من هذه الفقرة ليس محاكمة الماضي، وإنما التنبيه إلى أن هناك أصول أخرى استردت ليس متاحة لمقارنة حالتها ما بين الإدارتين الخاصة والعامة، وتلك ثروة عامة يخسرها البلد، إن على مستوى سلامة الأصل أو على كفاءة خدماته. والأهم هو المستقبل، فما دامت تلك نتائج التجربة مع أصلين متاحين للمقارنة، هناك جامعات ومستشفيات ومجمعات تجارية وقسائم خدمية أخرى في الطريق إلى الاسترداد إن استمرت تلك السياسة. ونعتقد أن الموضوع برمته يحتاج إلى وقفة ومراجعة وإعداد، فالأخطاء تحدث، وما يجعل تداعياتها مقبولة هو الإفادة من دروسها، فإما تعديل جوهري للسياسة وهو الخيار الأفضل، أو وضع تلك المشروعات



29 شهرا على استرداد سوق شرق والمثني حتى قرار الطرح للقطاع الخاص

4

المدى الزمني المتاح للمستثمر الجديد 15 سنة فترة قليلة

5

الترتيب	الدولة	الصندوق السيادي	مليار دولار أمريكي	نسبة من الإجمالي
			يوليو 2025	%
1	النرويج	صندوق التقاعد الحكومي	1739	12.1%
2	الصين	شركة الصين للاستثمار	1332	9.3%
3	الصين	شركة سيف للاستثمار	1090	7.6%
4	الإمارات	جهاز أبوظبي للاستثمار	1058	7.4%
5	الكويت	الهيئة العامة للاستثمار	1029	7.2%
6	السعودية	صندوق الاستثمارات العامة	941	6.6%
7	إندونيسيا	هيئة إدارة استثمار دايا أناغاتا نوسانتارا	900	6.3%
8	سنغافورة	شركة حكومة سنغافورة للاستثمار	801	5.6%
9	قطر	هيئة قطر للاستثمار	526	3.7%
10	سنغافورة	تماسيك القابضة	514	3.6%
إجمالي 10 صناديق سيادية			9936	69.4%
إجمالي قيمة الصناديق السيادية في العالم			14312	100%

المصدر: معهد صناديق الثروة السيادية (SWFI).

18.8 % للنصف الآخر. وبشكل عام، حظيت 50 % من شركات السوقين (الأول والرئيسي) على نحو 95.7 % من سيولة البورصة، بينما لم يحظ النصف الآخر سوى على 4.3 % من تلك السيولة.

بعض إحصاءات الطاقة 2024

يشير عدد 2025 المعنون تقرير إحصاءات الطاقة العالمي والصادر عن «Energy Institute» (يصدر سابقاً من شركة بريتيش بتروليوم BP) والمنشور على موقعهم الإلكتروني، إلى أن معدل استهلاك الطاقة العالمي في عام 2024 قد ارتفع بنحو 2.1 %. وجميع مكونات استهلاك الطاقة في العالم قد ارتفعت في عام 2024 مقارنة بمستوى عام 2023، إذ ارتفعت بنحو 9.2+ % للطاقة المتجددة، 4.5+ % للطاقة المائية، 2.9+ % للطاقة الذرية، 2.8+ % للغاز الطبيعي، 1.2+ % للفحم و 0.8+ % للنفط.

وأنتجت منطقة الشرق الأوسط في عام 2024 ما نسبته 31.1 % أي نحو 30.119 مليون برميل يومياً من حجم الإنتاج النفطي العالمي، الذي بلغ نحو 96.890 مليون برميل يومياً. وكان نصيب السعودية من الإنتاج نحو 11.2 %، إيران 5.2 %، العراق 4.5 %، الإمارات 4.1 % والكويت 2.8 %. وأنتجت أمريكا الشمالية ما نسبته 28.8 % من حجم الإنتاج النفطي العالمي (الولايات المتحدة الأمريكية 20.8 %)، وأنتجت كومنولث الدول المستقلة ما نسبته 13.9 % من حجم الإنتاج النفطي العالمي (روسيا الاتحادية 11.1 %)، وأمريكا الجنوبية والوسطى ما نسبته 8.0 % من حجم إنتاج النفط العالمي (البرازيل 3.6 %)، وأنتجت آسيا الباسيفيك ما نسبته 7.5 % من حجم الإنتاج النفطي العالمي (الصين 4.4 %)، وأنتجت أفريقيا ما نسبته 7.5 % من حجم الإنتاج النفطي العالمي، وأنتجت أوروبا ما نسبته 3.1 % من حجم الإنتاج النفطي العالمي ونصيب النرويج 1.9 %.

واستهلكت آسيا الباسيفيك نحو 37.9 % من حجم الاستهلاك النفطي العالمي (الصين 16.1 %، الهند 5.5 %، اليابان 3.2 %، وكوريا الجنوبية 2.9 %)، بينما استهلكت أمريكا الشمالية نحو 22.9 % (الولايات المتحدة الأمريكية 18.7 %)، واستهلكت أوروبا وكومنولث الدول المستقلة نحو 18.7 % (روسيا الاتحادية 3.8 %).

وتنتج أمريكا الشمالية نحو 30.6 % من حجم إنتاج الغاز الطبيعي العالمي، وتستهلك أمريكا الشمالية أقل مما تنتج من الغاز الطبيعي أي نحو 27.4 % من حجم

6 ما مبرر شرط 40 مليون دينار لرأسمال شركة ستدير اصل عقاري ؟

الفائت، أي نهاية النصف الأول من عام 2025، تشير إلى أن 34 شركة مدرجة، أو نحو 24.3 % من عدد الشركات المدرجة، تفوق أسعار أسهمها في السوق ضعف قيمتها الدفترية، ونحو 59 شركة أخرى أو نحو 42.1 % من عدد الشركات المدرجة تفوق أسعار أسهمها في السوق قيمتها الدفترية بما يراوح بين 1 - 99 %، أي أن 93 شركة، أو 66.4 % من عدد الشركات المدرجة، تفوق أسعار السوق لأسهمها قيمة السهم الدفترية.

ما تبقى أو نحو 33.6 % من الشركات المدرجة أو 47 شركة، تباع بخصم على قيمها الدفترية، ضمنها 23 شركة أو نحو 16.4 % من الشركات المدرجة تباع عند مستوى خصم يراوح ما بين 1 - 29 %، و19 شركة أخرى أو نحو 13.6 % من الشركات المدرجة تباع بمستوى خصم يراوح ما بين 30 - 49 % على قيمها الدفترية. وتعاني 5 شركات أو نحو 3.6 % من عدد الشركات المدرجة مما يمكن اعتباره فجوة شاسعة بين قيمها الدفترية وأسعار أسهمها في السوق، إذ يبلغ مستوى الخصم 50 % وأكثر.

وكان عدد الشركات التي تباع بأقل من قيمة أسهمها الدفترية في نهاية عام 2024 أكبر، حيث بلغ عددها 62 شركة أو نحو 42.7 % من عدد الشركات المدرجة حينها. استمرار الانحراف الكبير في سيولة البورصة بين سوقيها وضمن شركات كل سوق فيهما قد يكون سبب، حيث اتجهت سيولة النصف الأول من عام 2025 بنسبة 58.2 % إلى السوق الأول، بينما نسبة شركاته لا تتعدى 23.6 % من عدد الشركات المدرجة، وحتى ضمنه حصدت 50 % من شركاته نحو 81.2 % من سيولته تاركة نحو

دولار أمريكي، ثم سنغافورة بنحو 1.315 تريليون دولار أمريكي بمجموع صندوقها السياديين، ثم جهاز أبوظبي للاستثمار بنحو 1.058 تريليون دولار أمريكي، ولأبوظبي والإمارات الأخرى 7 صناديق أرقامها غير مشمولة في التقرير المنشور، ثم الكويت بنحو 1.029 تريليون دولار أمريكي، ثم السعودية بنحو 941 مليار دولار أمريكي. وتأتي قطر تاسعاً أو ثامناً بقيمة لصندوقها السيادي بقيمة 526 مليار دولار أمريكي، حال دمج صندوقي الصين وصندوقي سنغافورة. ولابد من الإشارة إلى أن الأرقام المذكورة في التقرير حول قيم الصناديق السيادية ليست بالضرورة دقيقة، وأن هناك تقديرات لتلك الأرقام في تقارير مؤسسات أخرى مثل وكالات التصنيف الائتماني، وأرقامها أقل.

ما يستحق التنبيه هو أن وظائف تلك الصناديق واستراتيجياتها الاستثمارية تختلف وفقاً لحاجة البلد صاحبة الصندوق، فمثلاً، شفافية وسياسات الصندوق النرويجي معلنة ومتوفرة للاطلاع بشكل يومي، وهدفه استبدال النفط والغاز بأصل مدر بدخل مستدام يمتد إلى الزمن غير المنظور. بينما تعمل الصناديق الصينية لتحقيق أكثر من هدف، فهي تعمل احتياطي طوارئ لموازنة الأوضاع حال تعرضها لأزمة، والأهم تعمل كأداة لتوسعة مشروعها للحزام والطريق ليشمل أكبر مساحة ممكنة من العالم، أي مشروعها التنموي الأكبر والمستدام.

ويفترض أن توظف الكويت أموال الصندوق لتحقيق هدفين، الأول هو الإسهام في تنويع محركات صناعة ناتجها المحلي الإجمالي عن طريق تسمية ما تنوي الاختصاص فيه من إنتاج سلعي وخدمي ما يعني توجيه استثماراته إلى الشركات والقطاعات التي تعينها في تحقيق هدفها. والثاني، اعتماد تعظيم دخل استثماراتها وهو دخل مستدام لإعادة تبويب وهيكله مصادر إيرادات المالية العامة، أي أخذ بعض المخاطر واستهداف نسبة مئوية من دخل تلك الاستثمارات ما يخفف تدريجياً من اعتمادها على نفط بات يفقد تنافسيته.

الفجوة بين أسعار الأسهم وقيمها الدفترية في بورصة الكويت

يفترض أن تكون أسعار أسهم الشركات المدرجة في أي بورصة دالة طردية بمستوى السيولة، بمعنى أن مستوى الأسعار يفترض أن يرتفع كلما ارتفعت سيولة البورصة، وسيولة البورصة في الكويت ارتفعت بنحو 90.3 % خلال النصف الأول من العام الحالي مقارنة مع سيولة الفترة ذاتها من عام 2024، بعد ارتفاع بنحو 42.8 % لكامل عام 2024 مقارنة بمستواها لكامل عام 2023. وكسب المؤشر العام لبورصة الكويت في نهاية يونيو 2025 نحو 14.8 % مقارنة بمستواه في نهاية عام 2024، بعد أن كسب نحو 8.0 % خلال عام 2024، وحركة المؤشر خلال النصف الأول من عام 2025 بنفس اتجاه حركة السيولة، أي أن وفرة السيولة دعمت المسار الإيجابي لحركة المؤشر. ورغم الارتفاع الكبير في مستوى السيولة، لازال هناك شركات مدرجة عديدة تعاني من فجوة سالبة والبعض فجوة واسعة ما بين أسعار السوق لأسهمها، وما تسطره بياناتها المالية المراقبة والمدققة من قيم دفترية لها، مع ملاحظة تحقق تحسن في اتجاه ردم تلك الفجوة مع ارتفاع السيولة.

ونظرة على هوامش فروق أسعار الأسهم في السوق وقيمها الدفترية من واقع البيانات المالية المنشورة للربع الأول من عام 2025 وإقفال أسعار نهاية يونيو



7

شرط رأس المال سوف يتسبب في إبعاد شركات كفوّة عن المزايدة



المتحدة الأمريكية 5.8 ٪). وتستهلك آسيا الباسيفيك ما نسبته 83.4 ٪ من حجم استهلاك الفحم العالمي (الصين 55.8 ٪)، وتستهلك أوروبا وكومنولث الدول المستقلة نحو 8.0 ٪، فيما تستهلك أمريكا الشمالية نحو 5.1 ٪. وختاماً، لازال النفط يتمتع بصدارة الاستهلاك لمكونات الطاقة، فهو يستحوذ على نحو 33.6 ٪ من الإجمالي، تاركاً نحو 27.9 ٪ للفحم، ونحو 25.1 ٪ للغاز الطبيعي، ونحو 5.5 ٪ للطاقة المتجددة، و5.2 ٪ للطاقة الذرية ونحو 2.7 ٪ للطاقة المائية. والسبب الرئيسي لغلبة جرة السياسة في قطاع النفط هو أن تركز صادراته واحتياطاته في دول قوتها التفاوضية ضعيفة، بينما غلبة استهلاكه في دول عظمى، لذلك يظل تحت ضغط دائم لخفض أسعاره، ولعل ذلك ما دفع إلى تشكيل تحلف أوبك+.

8

عندما تكون المشاريع قائمة يكون المطلوب الكفاءة الإدارية

الاستهلاك العالمي (الولايات المتحدة الأمريكية 21.9 ٪). وتستهلك أوروبا وكومنولث الدول المستقلة نحو 26.3 ٪ من حجم استهلاك الغاز الطبيعي العالمي (روسيا الاتحادية 11.6 ٪)، بينما تنتج نحو 24.5 ٪ (روسيا الاتحادية 15.3 ٪). وتستهلك آسيا الباسيفيك نحو 23.6 ٪ (الصين 10.5 ٪)، وتنتج نحو 17.2 ٪ من حجم الإنتاج العالمي، وذلك يعني أن تركز استهلاك الغاز الطبيعي مازال أكبر في مواقع إنتاجه، خلافاً للنفط. تتفوق آسيا الباسيفيك على ما عداها بنصيب 80.3 ٪ من حجم إنتاج الفحم العالمي (الصين 51.8 ٪). وتنتج أوروبا وكومنولث الدول المستقلة ما نسبته 8.7 ٪ من حجم إنتاج الفحم العالمي (روسيا الاتحادية 5.0 ٪)، بينما تنتج أمريكا الشمالية ما نسبته 6.5 ٪ (الولايات

وتوضح الجداول التالية التغيرات التي طرأت على أداء مؤشرات التداول خلال الأسبوع الفائت:

البيان	الأسبوع الثامن والعشرون	الأسبوع السابع والعشرون	التغير
	5202/70/71	5202/70/01	%
عدد أيام التداول	5	5	
مؤشر الشال (قيم 29 شركة)	742.0	741.5	%0.1
مؤشر السوق العام	8598.4	8605.7	% 0.1-
قيمة الأسهم المتداولة (د.ك)	637542334	604924339	
المعدل اليومي (د.ك)	127508467	120984868	%5.4
كمية الأسهم المتداولة (أسهم)	4451924749	3103205778	
المعدل اليومي (أسهم)	890384950	620641156	%43.5
عدد الصفقات	183921	156064	
المعدل اليومي لعدد الصفقات	36784	31213	%17.8

البيان	قيمة التداول	نسبة من الإجمالي
الشركات	دينار كويتي	قيمة تداول السوق
الشركة الأولى للاستثمار	77721192	%12.2
بيت التمويل الكويتي	53210898	%8.3
بنك الكويت الوطني	21654214	%3.4
بنك وربة	19236419	%3.0
بنك الكويت الدولي	18545813	%2.9
الإجمالي	190368536	%29.9
البيان	قيمة التداول	نسبة من الإجمالي
القطاعات	دينار كويتي	قيمة تداول السوق
قطاع الخدمات المالية	269922167	%42.3
قطاع البنوك	142460793	%22.3
قطاع العقار	103300225	%16.2
قطاع الصناعة	44570244	%7.0
قطاع الاتصالات	22499173	%3.5

البيان	الأسبوع الثامن والعشرون	الأسبوع السابع والعشرون
	17/07/2025	10/07/2025
عدد شركات ارتفعت أسعارها	13	21
عدد شركات انخفضت أسعارها	16	7
عدد شركات لم تتغير أسعارها	0	1
إجمالي الشركات حسب مؤشر الشال	29	29



الأداء الأسبوعي

لبورصة الكويت

كان أداء بورصة الكويت خلال الأسبوع الماضي أكثر نشاطاً، حيث ارتفع مؤشر كل من قيمة الأسهم المتداولة، الأسهم المتداولة وعدد الصفقات المبرمة، وكذلك ارتفعت قيمة المؤشر العام (مؤشر الشال). وكانت قراءة مؤشر الشال (مؤشر قيمة) في نهاية تداول يوم الخميس الماضي قد بلغت نحو 742.0 نقطة، بارتفاع بلغت قيمته 0.5 نقطة ونسبته 0.1 ٪ عن إقفال الأسبوع الماضي، وظل مرتفعاً بنحو 105.5 نقطة أي ما يعادل 16.6 ٪ عن إقفال نهاية عام 2024.



جدول مؤشر الشال لعدد 29 شركة مدرجة في بورصة الكويت

اسم الشركة	يوم الخميس	يوم الخميس	الفرق	إقفال	الفرق
	17/07/2025	10/07/2025	%	2024	%
بنك الكويت الوطني	932.2	924.9	0.8	756.6	23.2
بنك الخليج	339.8	350.7	(3.1)	306.7	10.8
البنك التجاري الكويتي	624.4	613.0	1.9	665.7	(6.2)
البنك الأهلي الكويتي	254.0	260.7	(2.6)	206.9	22.8
بنك الكويت الدولي	358.8	366.4	(2.1)	232.0	54.7
بنك برقان	450.4	458.8	(1.8)	261.4	72.3
بيت التمويل الكويتي	4,380.5	4,408.5	(0.6)	3,727.9	17.5
قطاع البنوك	949.1	949.2	(0.0)	791.4	19.9
شركة التسهيلات التجارية	171.1	171.8	(0.4)	176.1	(2.8)
شركة الاستشارات المالية الدولية	1,545.9	1,603.2	(3.6)	1,283.6	20.4
شركة الاستثمارات الوطنية	312.1	320.9	(2.7)	319.6	(2.3)
شركة مشاريع الكويت القابضة	301.6	305.8	(1.4)	328.6	(8.2)
شركة الساحل للتنمية والاستثمار	98.1	91.0	7.8	99.1	(1.0)
قطاع الاستثمار	313.4	319.2	(1.8)	302.2	3.7
شركة الكويت للتأمين	113.6	114.0	(0.4)	130.1	(12.7)
مجموعة الخليج للتأمين	973.5	885.0	10.0	980.4	(0.7)
الشركة الأهلية للتأمين	354.5	342.5	3.5	370.5	(4.3)
شركة وربة للتأمين	218.2	209.4	4.2	206.8	5.5
قطاع التأمين	328.1	309.5	6.0	340.7	(3.7)
شركة عقارات الكويت	807.4	827.1	(2.4)	528.5	52.8
شركة العقارات المتحدة	417.5	407.7	2.4	280.0	49.1
الشركة الوطنية العقارية	354.5	347.7	2.0	300.7	17.9
شركة الصالحية العقارية	1,953.9	1,958.5	(0.2)	1,776.2	10.0
القطاع العقاري	474.5	476.2	(0.4)	354.6	33.8
مجموعة الصناعات الوطنية (القابضة)	403.8	418.0	(3.4)	374.0	8.0
شركة أسمنت الكويت	551.8	541.2	2.0	342.2	61.3
شركة الخليج للكابلات والصناعات الكهربائية	837.3	806.6	3.8	719.4	16.4
القطاع الصناعي	403.6	402.9	0.2	342.2	17.9
شركة السينما الكويتية الوطنية	709.3	734.4	(3.4)	728.2	(2.6)
شركة أجيليتي للمخازن العمومية	1,160.9	1,223.2	(5.1)	1,924.4	(39.7)
شركة الاتصالات المتنقلة	859.5	840.8	2.2	725.3	18.5
شركة سنرجي القابضة	73.8	71.4	3.4	58.5	26.2
قطاع الخدمات	782.1	784.7	(0.3)	839.7	(6.9)
شركة نقل وتجارة المواشي	83.7	82.5	1.5	89.2	(6.2)
قطاع الأغذية	435.0	434.8	0.0	436.4	(0.3)
شركة أم القيوين للاستثمارات العامة	581.3	596.0	(2.5)	622.5	(6.6)
الشركات غير الكويتية	175.3	176.1	(0.5)	177.4	(1.2)
مؤشر الشال	742.0	741.5	0.1	636.2	16.6

مؤشر الشال هو عبارة عن مؤشر قيمة، يعتمد على القيمة السوقية المرجحة بنسبة 100% وفقاً لصيغ مؤسسة التمويل الدولية، والقيمة الأساسية للمؤشر هي 100 (كما في 1 أغسطس 1990).



استثمار استراتيجي في رأس المال البشري

بيت التمويل الكويتي يطلق النسخة الرابعة من أكاديمية القيادة بالتعاون مع ((Headspring)

الشملان: الاستثمار
في كوادرنا أساس
نجاح المؤسسة

مونتييس: بيت التمويل
الكويتي مؤسسة تؤمن
بالمواهب وتستثمر فيها

بنّا: كل دفعة جديدة في
البرنامج تُعزز مجتمعا
قياديا متنام مدفوع بالهدف



خالد يوسف الشملان



أنطونيو مونتييس

أعلن بيت التمويل الكويتي عن انطلاق النسخة الرابعة من أكاديمية القيادة (Leadership Academy)، وهي مبادرة تهدف إلى الارتقاء بقدرات القيادات التي يزخر بها البنك.

وتُعد الأكاديمية ثمرة تعاون استراتيجي مع (Head-spring)، المشروع المشترك بين كلية IE لإدارة الأعمال ومؤسسة «فايننشال تايمز» الإعلامية، مما يؤكد الالتزام الراسخ من بيت التمويل الكويتي بتعزيز التعلم المستمر والنمو المهني بين صفوف قياداته. ويتضمن هذا البرنامج الشامل برنامج القيادة المؤسسية (ELP) للمديرين التنفيذيين وبرنامج بناء التميز في القيادة (BLE) للمديرين.

وتم الإعلان عن انطلاق الأكاديمية خلال حفل حضره الرئيس التنفيذي لمجموعة بيت التمويل الكويتي، خالد يوسف الشملان، ورئيس الموارد البشرية والتحول لمجموعة بيت التمويل الكويتي بالتكليف أحمد الحمّاد، والرئيس التنفيذي في (Headspring)، أنطونيو مونتييس، ونائب رئيس الشراكات المؤسسية، منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا في (Headspring)، باسم بنّا، إلى جانب الإدارة التنفيذية في مجموعة بيت التمويل الكويتي وشخصيات أخرى.

عصر جديد في تطوير القيادة

خلال حفل افتتاح الأكاديمية، رحّب الرئيس التنفيذي لمجموعة بيت التمويل الكويتي، خالد يوسف الشملان بالحضور، وتطرق خلال كلمته إلى نوعية وأهمية البرنامج قائلاً: «إن البرنامج مصمم بدقة بهدف تزويد القادة بالمهارات والمعارف والرؤى الأساسية اللازمة للتعامل مع بيئة الأعمال الحالية، وتحقيق الرؤية الاستراتيجية لبيت التمويل الكويتي بفعالية». وأشاد الشملان بالتنوع الذي يتسم به البرنامج وذلك من خلال مشاركة 52 من قادة مجموعة بيت التمويل الكويتي، من ضمنهم زملاء من تركيا والبحرين ومصر. وأكد أن هذا التمثيل الواسع يعكس روح التعاون القوية التي تميز المجموعة. وقال: «من خلال تضافر جهودنا معاً، سنحقق إنجازات بارزة للحفاظ على مكانتنا الرائدة في قطاع التمويل الإسلامي».

وكشف الشملان، خلال كلمته، عن دمج الذكاء الاصطناعي في الخدمات المصرفية كجزء مخصص من البرامج. وتُجسّد هذه الخطوة التزام بيت التمويل الكويتي بإعداد قادة المستقبل لمواكبة التطورات التكنولوجية.

وفي ختام كلمته، أكد الشملان على إيمان بيت

تشهده الكويت ودول الخليج في هذا الصدد. في غضون ذلك، سلط مونتييس الضوء على آلية عمل البرنامج، مشيراً إلى أن منهجية (Headspring) تدمج بسلاسة بين الجلسات الحضرية التي تُعقد في كل من الكويت ومديرد والجلسات الافتراضية. وأكد أن جميع الجلسات بإشراف أكاديميين مرموقين من جامعة IE.

تمكين القيادات

من ناحيته، قال نائب رئيس الشراكات المؤسسية لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا في (Headspring)، باسم بنّا: «إن الشراكة بين (Headspring) وبيت التمويل الكويتي تركز بشكل أساسي على توافق عميق في الأهداف وقناعة مشتركة بقوة القيادة». وأوضح أن تصميم أكاديمية القيادة يتجاوز مجرد التطوير الفردي، ويهدف إلى تمكين فريق قوي من القادة لتمكينهم من تجاوز التعقيدات وإحداث تغيير هادف.

وتطرق بنّا إلى الأثر واسع النطاق للبرنامج، قائلاً: «إن كل دفعة جديدة في البرنامج تُعزز مجتمعا قياديا متنام مدفوع بالهدف، يلعب دوراً حيوياً في تعزيز الرؤية الاستراتيجية لبيت التمويل الكويتي».

واختتم بنّا كلمته بالقول: «خلال رحلة التعلم، سيخوض المشاركون في كلا البرنامجين تجارب مهمة وملهمة، تم تصميمها بعناية لتزويدهم بالأدوات والعقلية والوضوح الاستراتيجي اللازم لدعم رؤى وأهداف بيت التمويل الكويتي. من خلال شراكتنا، نبني ثقافة قيادية قادرة على أن تتطور مع نمو المؤسسة، وتساهم في قيادة مستقبل التمويل الإسلامي».

التمويل الكويتي الراسخ بأن الاستثمار في الكوادر البشرية هو مفتاح نجاح المؤسسات. وحث المشاركين على المشاركة الكاملة وتبادل الخبرات ودعم بعضهم البعض، مُعبّراً عن تطلعه للأثر الإيجابي الذي سيحدثه البرنامج على أداء جميع إدارات مجموعة بيت التمويل الكويتي.

شراكة راسخة

من جانبه، تطرق الرئيس التنفيذي للتطوير التنفيذي في (Headspring)، أنطونيو مونتييس إلى الشراكة الراسخة والمتينة بين (Headspring) وبيت التمويل الكويتي، والتي بدأت عام 2019، وتضمنت تعاوناً وثيقاً مع إدارة تطوير المواهب في بيت التمويل الكويتي لفهم التحديات والأهداف والقيم بشكل أكبر. «وقد مكن هذا الفهم الجانبيين من تصميم برامج تنفيذية حصرية معدة خصيصاً لدعم قيادة بيت التمويل الكويتي في رسم مستقبل البنك واستراتيجيته لريادة قطاع التمويل الإسلامي».

وأشاد مونتييس ببيت التمويل الكويتي كمؤسسة تُقدم فرصاً حقيقية للنمو الشخصي والمهني لقياداتها، مؤكداً أن البرنامجين الحاليين يُؤكّدان هذا الالتزام. وأكد تقدير (Headspring) لمؤسسات مثل بيت التمويل الكويتي التي تؤمن بالمواهب وتستثمر فيها. وأشار إلى أن هذه الفلسفة المشتركة تترقي بعلاقتها إلى ما هو أبعد من مجرد نهج تقليدي في التدريب التنفيذي، بهدف تنمية وتطوير الأفراد فحسب، بل يتعدى ذلك إلى المؤسسات والمنطقة ككل، معرباً عن فخره بكونه جزءاً من التحول الذي

«بوبيان» يُعزز بيئة العمل بمبادرات وفعاليات «بوبيان الونيس»... لبيئة عمل أكثر توازناً وتفاعلاً



عادل الماجد و قيادي البنك في تحدي سين جيم

يؤكد بنك بوبيان حرصه المستمر على تطوير بيئة العمل وتعزيز مفاهيم الحياة المهنية، انطلاقاً من إيمانه بأهمية خلق بيئة عمل يشعر فيها الموظفون بالتقدير والتحفيز، حيث تمثل ثقافة العمل الإيجابية ركيزة أساسية لتحقيق أداء أقوى، وولاء مؤسسي ينعكس على مستوى الخدمة وتحقيق النتائج الإيجابية.

وفي هذا الإطار، أعلن البنك عن تنفيذ سلسلة من الفعاليات والمبادرات الداخلية التي جاءت تحت مظلة «بوبيان الونيس»، بهدف تعزيز التواصل بين الموظفين والإدارة، وتوفير تجربة عملية تُشجع على التفاعل المباشر وتُسهل في ترسيخ بيئة عمل مُحفزة.

** «بوبيان الونيس» مظلة تنبض بالتواصل الحقيقي

وتعليقاً على ذلك، قال نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية الخاصة والشخصية في بنك بوبيان، عبد الله المجحم، إن «بوبيان الونيس» تمثل تحولاً حقيقياً في بيئة العمل الداخلية للبنك، حيث جاءت فكرتها من حرص الإدارة التنفيذية على خلق مساحات حقيقية للتفاعل والتواصل المباشر بين جميع الموظفين، بعيداً عن الطابع الرسمي للعمل اليومي.

وأضاف «تم تنفيذ عدد من الأنشطة التفاعلية والتحديات الجماعية، جمعت بين فرق الموظفين والإدارة التنفيذية في أجواء حماسية، بروح الفريق الواحد، وكانت الجوائز جزءاً من ثقافة التقدير داخل البنك».

وأكد المجحم أن «بوبيان الونيس» ليست مجرد حملة مؤقتة، بل إطار مرن يُتيح ترسيخ بيئة عمل تحتضن الطاقات وتُقدّر الموظف قبل دوره الوظيفي، وسوف تشهد المرحلة المقبلة مزيداً من المبادرات تحت هذه المظلة.

من جانبه، قال مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان، عادل الحماد «فريق العمل في بوبيان هو المحور الأساسي لكل نجاح نحققه، ونضع الموظف دائماً في مقدمة أولوياتنا، من خلال تطوير مهاراته والاهتمام بالجوانب النفسية والاجتماعية والمهنية».

وأضاف «بوبيان الونيس» هو نتيجة توجه استراتيجي يستند إلى أفضل الممارسات والمعايير للموارد البشرية، حيث تُعد بيئة العمل من أهم عوامل استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها.

وأوضح أن هذه المبادرة رغم حداثةها، تركت أثراً واضحاً داخل الإدارات وبين الموظفين، وهو ما عكسته المشاركة الواسعة والتفاعل مع مختلف الفعاليات، قائلاً «مع الإعلان عن أي تحدي أو فعالية جديدة، نرى مدى الاستجابة الإيجابية، وهو ما يعكس فهمنا لاحتياجات وتوجهات الموظفين، وسعينا المستمر لتحقيق التوازن بين حياتهم المهنية والشخصية».



عادل الحماد:

- مبادرات داخلية تُعيد تعريف التوازن بين المسار المهني والحياة الشخصية



عبدالله المجحم:

- «بوبيان الونيس» تجسيد لتواصل حقيقي يعكس رؤية الإدارة ويُعزز الروح الجماعية في المؤسسة

أنشطة حماسية وثقافية تجمع الإدارة التنفيذية بالموظفين وجوائز تعكس التقدير الحقيقي



الإدارة التنفيذية لبوبيان مع الموظفين أثناء إحدى تحديات بوبيان الونيس الرياضية



وليد الصقعبي:

• أنشطة «بوبيان الونيس» جمعت بين الرياضة والترفيه والمفاجآت

وفقاً لاستبيانات أجريت داخل البنك، مما يعكس نجاح هذه الخطوة في تعزيز الولاء المؤسسي وبناء بيئة عمل أكثر توازناً. وقد عبّر العديد من الموظفين عن تقديرهم لهذه المبادرات، مؤكدين أنها كانت أكثر من مجرد فعاليات، بل لحظات مميزة جمعتهم كفريق واحد، في مؤسسة تضع الموظف في مقدمة أولوياتها وتقدر جهوده بأفعال ملموسة تصنع الفارق.



يوسف أكبر:

• برامج تدعم الموظفين وأسرهم ضمن نهج متكامل لرفاهية مستدامة

الونيس» أصبح جزءاً من أسلوب تواصلنا مع فرقنا الداخلي، وركيزة من ركائز ثقافتنا المؤسسية التي نحرص على تطويرها باستمرار.

**** نتائج ملموسة... وأثر مستدام**
وأظهرت المبادرات أثراً مباشراً على مستوى التفاعل، حيث شهدت الفعاليات مشاركة واسعة من مختلف الإدارات، إلى جانب ارتفاع ملحوظ في مؤشرات الرضا العام

** نهج مؤسسي متماشي مع رؤية البنك

في سياق متصل، قال نائب المدير العام لمجموعة الموارد البشرية يوسف أكبر «ما يميز بيئة العمل في بوبيان هو التواصل الديناميكي المباشر بين فرق العمل والإدارة، مما يساعد على اكتشاف أفضل طاقاتهم وتوجيهها بالشكل الأنسب، وهذا ما يصنع الفارق في بيئة العمل».

وتابع «نحرص على تحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية من خلال خطوات عملية ملموسة يشعر بها الموظف، مثل تقليل ساعات العمل في الصيف، ما يُتيح له وقتاً أكبر لعائلته وراحته الشخصية، وقد لاحظنا أثراً إيجابياً لذلك على مستوى الإنتاجية والرضا الوظيفي».

وأضاف أكبر «كما امتدت المبادرات لتشمل أبناء الموظفين، من خلال إطلاق برنامج صيفي يتضمن أنشطة تعليمية وثقافية وترفيهية بالتعاون مع جهات متخصصة، بما يُثري التجربة العائلية ويُعزز شعور الموظفين بالثقة والانتماء».

** فعاليات متنوعة تُبلي الاهتمام

من جهته، قال المدير التنفيذي لإدارة الاتصالات والعلاقات المؤسسية، وليد الصقعبي، إن أنشطة «بوبيان الونيس» جاءت من فهم دقيق لاهتمامات الموظفين بصورة متوازنة تجمع بين الجوانب الرياضية والترفيهية والثقافية.

وأوضح «شملت الفعاليات تحديات رياضية مثل كرة القدم والبال وبولينغ، والثقافية مثل تحدي سين جيم، إلى جانب مفاجآت ممتعة ومشاركات تفاعلية مثل الاحتفال بيوم الشاي العالمي، إلى فضلاً خصومات حصرية على الفنادق وغيرها من الفعاليات الترفيهية المختلفة».

واختتم الصقعبي حديثه مؤكداً أن «بوبيان

بالتعاون مع وزارة التربية

بنك برقان يكرم أوائل الثانوية العامة على مستوى الكويت لعام 2025

ضمن مبادرة تجسّد التزام البنك بالاستدامة التعليمية والدمج المجتمعي وتنمية الموارد الوطنية تحقيقاً لرؤية الكويت 2035



مريم العنزي، الوكيل المساعد لقطاع التنمية التربوية والأنشطة بوزارة التربية خلال كلمتها



نقيب أمين، مدير عام - الموارد البشرية والتطوير للمجموعة ملقياً كلمة



فاضل عبدالله، الرئيس التنفيذي - الكويت، يلقي كلمته خلال الحفل



الطلبة مع عائلاتهم وفريق بنك برقان خلال الحفل



صورة جماعية لفريق بنك برقان مع المتخرجين والمتفوقين



صورة جماعية لفريق بنك برقان مع المتخرجين والمتفوقين

وإحاطتهم بكل مقومات الرعاية والاهتمام لإعداد جيل مثقف وواعد لمستقبل الكويت.

ويحرص البنك على مدار العام على استقبال طلبة المدارس والجامعات، ضمن برامج تدريبية محترفة يقدمها نخبة من موظفي البنك، لتأسيهم ومساعدتهم على معرفة متطلبات التخرج المستقبلية تمهيداً لدخولهم لسوق العمل. كما يعد واجباً وطنياً واجتماعياً واستثماراً حقيقياً في جيل المستقبل.

تدريب أوائل الطلبة المتفوقين

وامتداداً لتقدير بنك برقان لجهود الطلبة المتفوقين وحرصه على تمكينهم بمهارات المستقبل، أعلن البنك خلال الحفل عن تنظيم ورشة عمل تثقيفية مخصصة لهم بالتعاون مع أكاديمية CODED، وتتضمن محتوى تدريبياً في الذكاء الاصطناعي والبرمجة (AI & Cod-ing)، بهدف تعريفهم بأساسيات هذه المجالات الحيوية وتحفيزهم على استكشاف الفرص التعليمية والتقنية الحديثة التي تؤهلهم لسوق العمل في شتى المجالات لاسيما القطاع المصرفي. كما ستضمن الورشة فقرة توعوية ضمن حملة «لنكن على دراية» لتعزيز الثقافة المصرفية والوعي المالي بين الطلبة، في إطار التزام البنك بدعم التعليم الرقمي والتثقيف المالي وتنمية المهارات المستقبلية لدى الشباب الكويتي.

وفي الختام، أعرب الجميع عن فخرهم بأوائل الطلبة المتفوقين، وتمنوا لهم المزيد من النجاح والتوفيق في مسيرتهم الدراسية والجامعية. ويؤكد بنك برقان على التزامه المستمر بدعم المبادرات والشراكات التي تعنى بتمكين الطلبة والشباب. وسيواصل البنك مساهماته بالاستثمار في نهضة القطاع التعليمي وتقديم المجتمع تماشياً مع رؤية الكويت 2035.

نموذجاً يحتذى به في خدمة المجتمع والنهوض بالقطاع التعليمي.

وقالت: «نشكر بنك برقان على تنظيم هذا الحفل المميز لأبنائنا الطلبة الأوائل على مستوى الكويت. فيعكس دعم المؤسسات المصرفية الكويتية للطلبة المتفوقين على روح المسؤولية الوطنية ويعزز لهم بيئة للتفوق والتقدم، كما يشكل حافزاً قوياً لبقية الطلبة للسير على خطاهم. ونحن نؤمن هذا الدور الذي يدعم ويكمل جهودنا في ترسيخ بيئة تعليمية محفزة ومنجبة».

ومن جانبه، قال نقيب أمين، مدير عام - الموارد البشرية والتطوير لمجموعة بنك برقان، في كلمته خلال الحفل: «يأتي هذا التكريم امتداداً لنهج البنك في دعم التعليم باعتباره ركيزة أساسية لبناء مجتمعات مزدهرة، مشيراً إلى أن بنك برقان يحرص من خلال استراتيجيته في المسؤولية الاجتماعية والاستدامة على إطلاق مبادرات عديدة تمكن الشباب من تحقيق طموحاتهم، وتسهم في إعداد جيل قادر ومتفوق على قيادة المستقبل في شتى المجالات. كما نؤمن بأن تمكين الطاقات الشبابية هو استثمار حقيقي في مستقبل الكويت. ومن خلال شراكاتنا الفاعلة مع الجهات الحكومية، نسعى إلى دعم أهداف التنمية الوطنية وتعزيز ثقافة التميز والابتكار لدى الطلبة».

مسؤولية اجتماعية ومبادئ الاستدامة

وأكد نقيب أن هذه المبادرة تأتي ضمن برنامج البنك للمسؤولية الاجتماعية ومبادئ الاستدامة، وتمكين الكوادر الوطنية الشابة وأيضاً دعم القطاع التعليمي بما يتماشى مع رؤية كويت جديدة 2035، مشيراً إلى أن المتفوقين يشكلون ثروة وطنية يجب الاستثمار فيهم

انطلاقاً من إيمانه الراسخ بأهمية التعليم في بناء المجتمعات وتحقيق التنمية المستدامة، نظم بنك برقان بالتعاون مع وزارة التربية حفلاً خاصاً لتكريم أوائل الطلبة من خريجي الثانوية العامة على مستوى الكويت، تقديراً لإنجازاتهم الأكاديمية وتميزهم في كل من القسمين العلمي والأدبي ومدارس التربية الخاصة التابعة للوزارة. وأقيم الحفل بحضور مريم العنزي، الوكيل المساعد لقطاع التنمية التربوية والأنشطة بوزارة التربية، وفاضل عبدالله الرئيس التنفيذي - الكويت في بنك برقان، ونقيب أمين، مدير عام - الموارد البشرية والتطوير لمجموعة بنك برقان، وأعضاء من الإدارة العليا في البنك، وأولياء أمور الطلبة المتفوقين. وسادت أجواء السعادة والبهجة بين الطلاب وأسرهم، تقديراً لما بذله الطلبة من جهود استثنائية خلال العام الدراسي 2025 والتي توجت بتفوقهم.

وشمل برنامج الحفل كلمة ترحيبية من فاضل عبدالله، ومريم العنزي، ونقيب أمين، تبعه تكريم رسمي بتوزيع دروع تقديرية بالإضافة إلى المكافآت، إلى جانب مشاركة الطلبة بعبارات مؤثرة عبروا فيها عن طموحاتهم وخططهم المستقبلية، وسط تشجيع وفرحة الحضور بهذا الإنجاز والتفوق.

تكريم الأوائل والمتفوقين من مختلف الجهات

تم تكريم أوائل الطلبة المتفوقين من القسمين العلمي والأدبي، بالإضافة إلى تكريم أبناء موظفي بنك برقان من أوائل الطلبة المتفوقين وذلك تقديراً من إدارة البنك وتأكيداً على حرصها على الاحتفاء بإنجازات أسرتها الداخلية. وتندرج هذه المبادرة ضمن التزام البنك الراسخ، بصفته جهة عمل حاصلة على شهادة Great Place to Work®، واستراتيجيته الطموحة في أن يكون جهة العمل المفضلة، تقديراً لجهود موظفيه ومساهماتهم في بناء جيل واع ومثقف.

وفي بادرة تعكس التزام بنك برقان ضمن ركائز الاستدامة المؤسسية ودعم جميع الطاقات الشبابية دون استثناء، كرم البنك أوائل الطلبة المتفوقين من مدارس التربية الخاصة، الذين تجاوزوا التحديات وأثبتوا قدراتهم في تحقيق التميز الأكاديمي.

كما شمل الحفل أيضاً تكريم نخبة من موظفي البنك بمناسبة تخرجهم بشهادة الماجستير من برنامج كفاءة والشهادة الجامعية من برنامج «Burgan Cares»، وذلك تقديراً لحرصهم على تطوير أنفسهم مهنيًا، ضمن رؤية واستراتيجية البنك لتعزيز الكفاءات الوظيفية والاستثمار في رأس المال البشري.

وبهذه المناسبة هنأ فاضل عبدالله، الطلبة المتفوقين على النتائج المبهرة التي حققوها خلال عامهم الدراسي، معرباً عن فخر واعتزاز أسرة بنك برقان بهذا التفوق الذي يعد ثمرة جهد سنوات طويلة من الجهد والمثابرة لرفع اسم بلادهم الكويت عالياً.

ومن جانبها، أعربت مريم العنزي، الوكيل المساعد لقطاع التنمية التربوية والأنشطة بوزارة التربية، عن اعتزاز الوزارة بهذا التعاون المثمر مع بنك برقان، مؤكدة أن الشراكة بين القطاعين العام والخاص تمثل

يعكس التزامها بالتميّز التشغيلي والاستدامة في البنية التحتية الرقمية

«زين» تحافظ على اعتماد تشغيل وإدارة مراكز البيانات من مؤسسة Uptime العالمية



أعلنت زين الكويت عن حصول مركز البيانات التابع لها (المقر الرئيسي بالشويخ) على اعتماد التشغيل والإدارة (M&O) من مؤسسة Uptime العالمية، لتعزيز مكانتها كواحدة من نخبة محدودة من الشركات على مستوى المنطقة التي تُحافظ على هذا التصنيف العالمي منذ العام 2019.

يُعد اعتماد M&O من أكثر الشهادات المرموقة التي تُمنح لمراكز البيانات التي تلتزم بأفضل الممارسات في الإدارة، استمرارية الأعمال، إدارة المخاطر، والكفاءة التشغيلية، حيث يخضع المركز لتقييم دقيق يشمل جوانب متعددة مثل الصيانة، التدريب، إجراءات السلامة، والجاهزية التشغيلية، ويُجسد هذا الإنجاز التزام زين المستمر بتقديم بنية تحتية رقمية موثوقة وأمنة تدعم أهداف التحول الرقمي في الكويت والمنطقة.

وفي سياق مُتصل، تواصل زين الحفاظ على اعتماد المستوى الثالث (Tier III) لمركزي البيانات التابعين لها في منطقة جنوب الصباحية، وهو الاعتماد الذي حصلت عليه في عام 2022 من مؤسسة Uptime بعد تدقيق شامل أجري من قبل خبراء من الولايات المتحدة والمملكة المتحدة.

ويُجسّد هذا الاعتماد قدرة زين على تقديم بنية تحتية تتميز بالمرونة والاعتمادية من خلال تعزيز الجاهزية ورفع مستوى التكرار التشغيلي، وتقليل المخاطر التشغيلية، وتوسيع الطاقة الاستيعابية وحلول الاستضافة المشتركة (Co-Location).

وتؤكد زين من خلال هذه الاعتمادات على مكانتها

ويُعد معيار «Tier» الخاص بـ Uptime هو المعيار العالمي الأكثر موثوقية واعتماداً في قطاع تكنولوجيا المعلومات لتصميم وبناء وتشغيل مراكز البيانات، ومن خلال معايير Tier وشهاداتها، ومراجعات إدارة وتشغيل مراكز البيانات (M&O)، وأداة تقييم المخاطر المالية للقطاع المصرفي (SCIRA-FSI)، ومجموعة واسعة من تقييمات الأداء والمخاطر، وخدمات الأبحاث الذكية، والدورات التدريبية التي اجتازها أكثر من 10,000 مختبر في مجال مراكز البيانات، ساعدت Uptime آلاف الشركات في أكثر من 114 دولة على تحسين أصولها الرقمية الحيوية مع إدارة التكاليف والموارد والكفاءة بشكل فعال.

كشركة سبّاقة في تقديم حلول مراكز البيانات المتطورة، والتزامها الجاد بتطبيق أعلى معايير الاستدامة والكفاءة في البنية التحتية، بما ينعكس إيجاباً على دعم القطاعات الحيوية في الدولة. وتُعتبر مؤسسة Uptime الجهة العالمية المُعتمدة للبنية التحتية الرقمية، وعلى مدار أكثر من 25 عاماً، قامت المؤسسة بوضع معايير مرجعية رائدة على مستوى القطاع في مجالات أداء مراكز البيانات، والمرونة التشغيلية، والاستدامة، والكفاءة، مما يُوفر للعملاء ضماناً بأن بنيتهم التحتية الرقمية قادرة على العمل بكفاءة ضمن مجموعة واسعة من ظروف التشغيل بما يتماشى مع احتياجات أعمالهم.

«طلبات» تعيد إطلاق حملة أجهزة البيع الذاتي للسائقين للعام الثاني على التوالي في إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية وضمن حملتها الصيفية لسائقي التوصيل



توفر لهم ورش عمل ودورات تدريبية منتظمة ومتعددة اللغات بالتعاون مع جهات حكومية ومؤسسات رائدة في الكويت. وتُغطي هذه الدورات مواضيع حيوية مثل قواعد المرور، وسلامة المركبات، ونصائح صحية لمساعدة السائقين في ضبط ضغط الدم ومستويات السكر أثناء نوبات عملهم. وتهدف «طلبات» من خلال تثقيف السائقين، إلى ضمان اتباعهم أساليب صحية للتكيف مع متطلبات العمل.

ونظراً إلى نجاحها العام الماضي، تواصل «طلبات» التزامها بتعزيز حملتها الصيفية المخصصة لسائقي التوصيل، إضافة إلى دعم جهودها الأخرى في السياق ذاته، وهو ما يعكس استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية للشركات على المدى الطويل. بمثل هذه المبادرات، تضع «طلبات» أسساً جديدة لكيفية دعم الشركات للعاملين في قطاع توصيل الطلبات، من خلال برامج شاملة تركز على الفرد، وتولي الأولوية لصحته وسلامته ورفاهه في قطاع يتسم بالحيوية.



ثمّكنهم من مواصلة عملهم بأمان وصحة طوال اليوم».

وتواصل الشركة، ضمن التزامها بتقديم الدعم لسائقي التوصيل، والاستثمار في سلامتهم وتثقيفهم، حيث

للعام الثاني على التوالي، أعادت شركة «طلبات»، المنصة الرائدة في المنطقة لطلب وتوصيل الطلبات عبر الإنترنت، إطلاق مبادرة «أجهزة البيع الذاتي لتخفيف حرارة الصيف» في إطار حملتها الصيفية المخصصة لسائقي التوصيل والتزامها بسلامتهم. وفي ظل ارتفاع درجات الحرارة، تم توفير جهاز بيع خاص في إحدى المناطق المزدحمة بسائقي التوصيل، بحيث تتاح لهم إمكانية الحصول على مياه ووجبات خفيفة ليحافظوا على ترطيبهم ونشاطهم وسلامتهم أثناء العمل.

وتعكس هذه المبادرة الجهود المستمرة من الشركة لتوفير حلول عملية ومُوجّهة لدعم صحة وسلامة السائقين على مدار العام، لاسيما في فصل الصيف. وتعقيباً على المبادرة، قال بدر الغانم، نائب الرئيس والمدير العام لشركة طلبات الكويت: «بناءً على ردود الفعل الإيجابية التي تلقيناها من سائقي التوصيل في العام الماضي، يسعدنا إعادة إطلاق مبادرة «أجهزة البيع الذاتي» للعام الثاني على التوالي كجزء من حملة طلبات الصيفية للسائقين. تهدف هذه المبادرة إلى دعم صحة وراحة سائقي التوصيل وتعزيز كفاءتهم، حيث تم وضع الجهاز في موقع استراتيجي يتيح لهم الوصول المجاني والسريع إلى المياه، والمشروبات المنعشة، والوجبات الخفيفة – وهي احتياجات أساسية

استبيان «الاقتصادية»

يوليو 2025

طالبها الشطب، وبالتالي يجب أن يكون حرمان مجلس الإدارة من أي عضوية أو منصب في شركة مدرجة جزء من العقاب المباشر، وذلك كجزء رادع ويمثل حماية إضافية وثقة أكبر.

"الجزء من جنس العمل". عشرات الشركات تم شطبها، بعضها منذ 2012، وأخرى تحت التصفية، والتجربة أثبتت كم أن الشطب له تداعيات سلبية على أموال صغار المستثمرين، وحتى الكبار، استناداً للضرر الذي يطال البنوك الراهنة لبعض الأسهم التي

السؤال

هل تؤيد حرمان مجلس الإدارة الذي يقود الشركة المدرجة للشطب، وكذلك الرئيس التنفيذي للشركة، من أي عضوية في أي شركة مساهمة مدرجة؟

☐ نعم

☐ لا

يمكنكم المشاركة بأرائكم عبر:

«شارك ... وتفاعل
للتغيير»

عبر الواتساب
50300624

عبر موقع الجريدة الإلكتروني:
<https://aleqtisadyah.com>

حساب «الاقتصادية» على (X)
<https://x.com/Aleqtisadyahkw>

إيماناً بأهمية المشاركة وإبداء الرأي من أصحاب المصلحة، وتوسيعاً لرقعة التعبير، وإسهاماً من "الاقتصادية" في إيصال وجهات النظر حول القضايا والملفات الجوهرية التي تصب في المصلحة العامة وتبرز التحديات والمشاكل التي تتضمن مخاطر، أو تسلط الضوء على القضايا ذات الاهتمام والأولوية بالنسبة للمستثمرين والمهتمين عموماً، تطرح "الاقتصادية" استبياناً شهرياً مكماً للجهود، وموجه لجميع المستثمرين المؤسسيين المحترفين والأفراد وكل المهتمين في السوق المالي عموماً، حول قضية محددة.

ونطرح في استبيان يوليو 2025 قضية مهمة وحيوية تهتم جميع المساهمين وأصحاب المصلحة في الشركات عموماً، وهي قضية "شطب الشركات" التي تؤرق جموع المستثمرين وملاك تلك الشركات.

يدور استبيان يوليو حول إمكانية وضع تشريع أو سن أطر لائحة تقضي، استناداً للممارسات والملاحظات التي تسجلها الجهات التنظيمية، بحرمان مجلس الإدارة الذي يقود الشركة للشطب من الإدراج، وكذلك الرئيس التنفيذي للشركة، كونه شريك أساسي مع مجلس الإدارة فيما وصلت إليه الشركة المشطوبة.

عطورات مقامس

Maqames_perfume

55205700



«شيفرون» تستحوذ على «هيس» مقابل 53 مليار دولار

ما رأي أصحاب نظرية النفط عمره قصير... أمام تلك الصفقات المليارية ؟



استحوذت شركة شيفرون على شركة هيس مقابل 53 مليار دولار، بعد فوزها في نزاع تحكيمي ضد إكسون موبيل وشركة النفط الوطنية الصينية (CN00C).

وتمنحها الصفقة وصولاً إلى حقل ستابروك النفطي العملاق في غيانا، أحد أكبر الاكتشافات النفطية في العقود الأخيرة.

حقل ستابروك

تمنح الصفقة شيفرون حصة مباشرة في حقل ستابروك الذي يضم أكثر من 11 مليار برميل من النفط، ويُعد من أسرع المشروعات النفطية نموًا عالميًا.

وتقود شركة إكسون الحقل الذي ساهم في تحويل غيانا إلى أحد أسرع اقتصادات العالم نموًا.

وتراهن شيفرون على هذه الصفقة في إطار استراتيجية الرئيس التنفيذي مايك ويرث لمعالجة تراجع الأرباح، إذ انخفض صافي أرباحها المعدلة إلى 18.3 مليار دولار في 2024 مقارنة بـ24.7 مليار في 2023.

في المقابل، ارتفعت أرباح هيس من أنشطة غيانا إلى 3.1 مليار دولار خلال 2024 مقابل 1.9 مليار في العام السابق.

كما قفزت أسهم هيس 7 % بعد الإعلان، وارتفعت أسهم شيفرون 3 % في تداولات ما قبل الافتتاح، في حين سجلت أسهم إكسون تراجعًا طفيفًا.

نزاع تحكيمي

تقدمتا إكسون وCN00C بدعاوى تحكيم أمام غرفة التجارة الدولية، زعمتا فيها امتلاك حق الشفعة لشراء حصة هيس، استنادًا إلى بنود اتفاقية تشغيل مشتركة.

ووفقًا لتقرير «فوربس» جاء الحكم لصالح شيفرون، ما أزعج العقبة القانونية الأخيرة التي كانت تعرقل إتمام الصفقة، وبما أن غرفة التجارة الدولية لا تتيح إجراءات للاستئناف،

الضوء على الصياغات القانونية في اتفاقيات الشراكة التشغيلية.

وأكدت إكسون احترامها الحكم رغم اختلافها معه، وصرّحت بأن خلافها لم يكن مع شيفرون مباشرة بل مع تفسير تنفيذ العقود.

أمام تلك الصفقات المليارية يبرز تساؤل مهم يروج له منذ عقود وهو ما رأي أصحاب نظرية النفط عمره قصير وسينتهي أمام الاستثمارات الضخمة والصفقات الأضخم ؟

أصبح القرار نهائيًا وملزمًا لجميع الأطراف.

ورغم النزاع، كانت شيفرون تُحضّر لإغلاق الصفقة فور صدور الحكم، وخططت لإنهاء الدمج التشغيلي خلال 45 يومًا. واجتمع موظفو تكنولوجيا المعلومات في الشركتين بانتظام لتنسيق العملية، وجرى إبلاغ موظفي هيس بإمكانية طلب مكافأة نهاية الخدمة بعد الإتمام.

حظي النزاع القانوني الذي دار حول تفسير بنود محدودة في العقد، بمتابعة واسعة داخل قطاع الطاقة، وأعاد تسليط

بنك قطر الوطني: لهذه الأسباب هناك المزيد من التذبذب في قيمة الدولار الأمريكي

تحليل أسعار الصرف المرجحة تجارياً والمعدلة حسب التضخم، أي أسعار الصرف الفعلية الحقيقية، ومقارنتها بمتوسطاتها طويلة الأجل أو معاييرها التاريخية.

ويُعد مقياس أسعار الصرف الفعلية الحقيقية هذا أكثر دقة من أسعار الصرف الأجنبية التقليدية، حيث يسجل التغيرات في أنماط التجارة بين الدول، بالإضافة إلى الاختلالات الاقتصادية التي تتجلى في التضخم وفروقاته.

وتشير صورة أسعار الصرف الفعلية الحقيقية لشهر مايو 2025 إلى أن الدولار الأمريكي هو بالفعل العملة الأكثر مبالغة في قيمتها في العالم المتقدم، بأكثر من 17 % من «قيمه العادلة» الافتراضية. وبالتالي، يُتوقع أن تتكيف العملة مع الأسعار العادلة على المدى المتوسط.

وتشير مراكز الأصول المالية العابرة للحدود إلى أن إعادة التوازن الهيكلي لتخصيصات رأس المال العالمية قد تحقّق موجة كبيرة من تدفقات رؤوس الأموال الخارجة من الولايات المتحدة وفق الحجة الثالثة التي أوردها التقرير.

وتُعد الولايات المتحدة حالياً مديناً صافياً كبيراً لبقية العالم، حيث يبلغ صافي وضع الاستثمار الدولي رقماً سلبياً بمقدار 24.6 تريليون دولار أمريكي. كما تدهورت الصورة بشكل حاد، حيث تطوّر صافي وضع الاستثمار الدولي للولايات المتحدة من رقم سلبي هامشي بلغ حوالي 9 % من الناتج المحلي الإجمالي في بداية الأزمة المالية العالمية إلى 88 % من الناتج المحلي الإجمالي بنهاية العام الماضي. ويشير هذا الوضع إلى أن الولايات المتحدة هي البلد الذي تتركز فيه معظم الاختلالات الاقتصادية العالمية.

ويبدو أن هذا المستوى من التعرض المتبادل بدأ يصبح مزعجاً لكل من الدائنين والمدينين، مما يتطلب تعديلات كبيرة. وهذا من شأنه أن يتطلب المزيد من تدفقات رأس المال الخارجة من الولايات المتحدة في عملية تستغرق سنوات عديدة، مما يسبب ضغوط بيع إضافية على الدولار الأمريكي.



الرئيسية الأخرى بشكل كبير خلال السنوات القادمة، مما يخفف فعلياً مما يسمى بالاستثناء الأمريكي.

وتشير سياسات الهجرة الجديدة والحيز المالي المحدود إلى المزيد من التباطؤ في الولايات المتحدة. في المقابل، من المتوقع أن تتبع الاقتصادات الرائدة في منطقة اليورو، مثل ألمانيا، سياسة مالية أكثر مرونة، مما يزيد من الاستثمارات في الدفاع والبنية التحتية.

ونتيجة لذلك، من المتوقع أن يضيق فارق نمو الناتج المحلي الإجمالي بين الولايات المتحدة ومنطقة اليورو، الذي كان لصالح الولايات المتحدة بمتوسط سنوي قدره 220 نقطة أساس خلال السنوات القليلة الماضية، إلى 70 نقطة أساس خلال الفترة 2025-2027، ومن المتوقع أن يعزز هذا الأمر قوة اليورو مقابل الدولار الأمريكي، مما يدفع مؤشر الدولار الأمريكي إلى مزيد من الانخفاض - حيث يمثل اليورو 57.6 % من سلة عملات مؤشر الدولار الأمريكي.

واعتبر بنك قطر الوطني QNB في الحجة الثانية تقييم الدولار الأمريكي إلى أن العملة مبالغ في قيمتها وتحتاج إلى تعديل. من الطرق الشائعة للنظر في «قيم» العملات

أكد بنك قطر الوطني QNB وجود مجال لمزيد من الانخفاض في قيمة الدولار الأمريكي، على المدينين المتوسط والطويل، بالرغم من الانخفاض الذي شهده الدولار خلال العام الحالي الذي وصفه بالأقوى خلال نصف القرن الأخير.

وأرجع بنك قطر الوطني QNB في تقريره الأسبوعي، هذا الانخفاض إلى تقلص تفوق الأداء الاقتصادي الأمريكي، والمبالغة في تقييم الدولار، والتراكم الهائل للأصول غير المقيمة في الولايات المتحدة، مرجحاً أن تتطلب عملية التنظيم الأمثل لتعديلات العملة تعاوناً عالمياً كبيراً على مستوى الاقتصاد الكلي.

وقال التقرير لا يوجد سوق يضاوي سوق صرف العملات الأجنبية. فمع حجم تداول يومي يتجاوز 7.5 تريليون دولار أمريكي، يُعد سوق صرف العملات الأجنبية أكبر وأكثر فئات الأصول المالية سيولة في العالم. وعلى عكس الأسهم أو السندات، يعمل سوق صرف العملات الأجنبية على مدار الساعة خمسة أيام في الأسبوع، حيث يتم تداول أزواج العملات الرئيسية في جميع أنحاء القارات.

ولفت التقرير إلى أن الانخفاض الحاد في قيمة مؤشر الدولار الأمريكي يمثل أسوأ بداية عام للعملة الأمريكية منذ عام 1973، عندما هُندس الرئيس ريتشارد نيكسون عملية فك ارتباط الدولار الأمريكي بالذهب، ما أدى إلى انخفاض كبير في قيمة العملة. كما شمل الانخفاض الأخير في قيمة مؤشر الدولار الأمريكي جميع العملات الرئيسية ضمن سلة المؤشر، وهي: اليورو، والين الياباني، والجنه الإسترليني، والدولار الكندي، والكرونة السويدية، والفرنك السويسري.

ورأى التقرير أن التحرك الحاد وتوسيع مراكز المتداولين قد يؤديان إلى تراجع في الدولار الأمريكي على المدى القصير، مرجحاً أن تكون الظروف مهيأة لمزيد من انخفاض قيمة الدولار الأمريكي على المدينين المتوسط والطويل، مستندا إلى ثلاث حجج رئيسية، أولها توقع أن تضيق الفجوة الكبيرة في النمو بين الولايات المتحدة والاقتصادات المتقدمة

عائدات السندات الأمريكية تتراجع بعد تصريحات عن خفض الفائدة كريستوفر والر قد يخالف التصويت إذا قرر زملاؤه الإبقاء على الفائدة دون تغيير

مستويات مرتفعة خلال النصف الثاني من 2025 تظل قائمة“.

أما دانيال سكلي من «مورغان ستانلي»، فقال إن المكاسب المحدودة في السوق هذا الأسبوع، رغم البيانات الاقتصادية القوية ونتائج الأرباح، قد تكون مؤشراً على ما سيكون عليه النصف الثاني من العام.

”رغم حالة عدم اليقين المرتبطة بالتعريفات، قد تكون الأسواق بدأت تتأقلم معها جزئياً. لكن في ظل غياب حل حاسم في الأجل القريب، واستمرار الفيدرالي في الإبقاء على الفائدة، قد تظل حركة المؤشرات الرئيسية محدودة النطاق»، وفق سكلي، رئيس فريق أبحاث السوق والاستراتيجية لإدارة الثروات في «مورغان ستانلي“.

الرسوم الجمركية

يستعد ترامب لتفعيل الرسوم الجمركية القطاعية، بالتوازي مع الرسوم المتبادلة على الدول، بعد أسبوعين، في إطار مساعيه لإعادة تشكيل موقع الولايات المتحدة في النظام التجاري العالمي عبر فرض ضرائب على الواردات.

وأوردت «فاينانشال تايمز» أن ترمب يضغط من أجل تضمين رسوم جمركية لا تقل عن 15 % إلى 20 % في أي اتفاق تجاري مع الاتحاد الأوروبي. في المقابل، أشار رئيس الوزراء الياباني شيجيرو إيشيبا ووزير الخزانة الأمريكي سكوت بيسنر إلى إمكانية التوصل إلى اتفاق تجاري «جيد» بين البلدين، لكن العملية قد تستغرق وقتاً أطول.

قال لويس نافلييه، المدير التنفيذي للاستثمار في «نافلييه أند أسوشييتس»: «عدم ظهور أضرار واضحة من الرسوم الجمركية، إلى جانب نتائج الأرباح القوية، وسوق العمل المتنامية، ومواصلة المستهلكين الإنفاق، كلها عوامل تدعم التقييمات المرتفعة للأسواق“.



تباطؤ إنفاق المستهلكين.

بيانات اقتصادية إيجابية

بالنسبة لمارك هاكيت من «نايشن وايد»، فإن البيانات الاقتصادية الكلية لا تزال داعمة إلى حد كبير، فيما كان أداء الأسواق مبهرًا، رغم زخم الأخبار المتقلب.

وقال: «تفاعل المستثمرين كان إيجابياً مع المؤشرات الاقتصادية القوية ونتائج الأرباح التي تُظهر استمرار صمود إنفاق المستهلك الأمريكي... ما تبقى من موسم الأرباح سيكون اختباراً حاسماً، بالنظر إلى التقييمات المرتفعة والتوقعات، لكن مع الزخم الحالي، يبدو أن المسار الأسهل هو الصعود“.

يرى كريستوفر سكين من «وولف ريسيرش» أن البيانات الاقتصادية الصادرة هذا الأسبوع جاءت متسقة مع اعتقاده بأن الاقتصاد الأمريكي يتجاوز توقعات الإجماع.

لكنه أشار أيضاً إلى أن «المخاطر المرتبطة باستمرار التضخم عند

وليس التركيز على البيانات الماضية، وهذا ما يقصده والر تجاه تباطؤ سوق العمل. ومع ذلك، فإن خفض الفائدة في يوليو لن يحدث“.

خفض الفائدة مستبعد في يوليو

لا تزال الأسواق المالية ترى احتمالاً شبه منعدم لخفض الفائدة في 30 يوليو، وتتوقع تقليصاً بنحو 45 نقطة أساس بنهاية العام، انخفاضاً من أكثر من 65 نقطة أساس في بداية الشهر. ارتفع مؤشر ثقة المستهلكين الأمريكيين إلى أعلى مستوياته في خمسة أشهر مطلع يوليو، مع استمرار تحسّن التوقعات بشأن الاقتصاد. وارتفع المؤشر الأولي للثقة إلى 61.8 نقطة مقارنة بـ 60.7 نقطة في الشهر السابق، وفق بيانات «جامعة ميشيغن» الصادرة الجمعة.

وقدّمت هذه البيانات دعماً إضافياً بعد صدور تقرير أظهر انتعاش مبيعات التجزئة في يونيو على نطاق واسع، ما خفّف المخاوف بشأن

تراجعت عائدات السندات الأمريكية بعد أن كرر كريستوفر والر دعواته لخفض أسعار الفائدة، في حين أظهرت بيانات تحسّن توقعات المستهلكين للتضخم. وتباين أداء مؤشرات الأسهم وسط موسم نتائج الأعمال، في وقتٍ وقع الرئيس دونالد ترامب قانون تنظيم العملات المستقرة، في خطوة تُعد انتصاراً لصناعة العملات المشفرة.

قادت سندات الخزانة القصيرة الأجل المكاسب، بعدما ألمح والر إلى أنه قد يخالف التصويت إذا قرر زملاؤه (في مجلس الاحتياطي الفيدرالي الأمريكي) الإبقاء على أسعار الفائدة دون تغيير في يوليو. وارتفعت أسعار السندات أيضاً بعد أن أظهرت بيانات «جامعة ميشيغن» أن المستهلكين يتوقعون ارتفاع الأسعار بمعدل سنوي يبلغ 4.4 % خلال العام المقبل، مقابل 5 % في الشهر السابق. واستقر مؤشر «إس أند بي 500» (S&P 500) دون تغيّر يُذكر، بينما تراجع الدولار قليلاً، لكنه سجل مكاسب أسبوعية.

تحسن توقعات التضخم

قال جيف روش من «إل بي إل فاينانشال»: «لدى المستثمرين ما يدعو للتفاؤل وسط إشارات على تحسّن توقعات التضخم.. واستناداً إلى التقرير، الآفاق تبدو مشجعة“.

من جانبه، صرّح والر بأنه لا يرى مؤشرات على ارتفاع توقعات التضخم، ما يسمح لمجلس الاحتياطي الفيدرالي بالমضي قدماً في خفض الفائدة. وأعاد التأكيد على ضرورة اتخاذ خطوة خفض الفائدة خلال اجتماع السياسة النقدية المنتظر في وقت لاحق من هذا الشهر، استناداً إلى بيانات تشير إلى أن سوق العمل الأمريكية أصبحت «على حافة الهاوية“.

قال أندرو برينر من «نات أليانس سيكيوريتيز»: «نعتقد أنه (الر) محق. دور الفيدرالي هو استشراف المستقبل،

مجموعة بنك قطر الوطني QNB تنجح في إصدار سندات بقيمة مليار دولار

أعلنت مجموعة بنك قطر الوطني QNB عن نجاحها في عملية إصدار سندات في أسواق المال العالمية ضمن برنامج البنك لأوراق الدين متوسطة المدى.

وأشارت المجموعة إلى أنها تمكنت من استكمال عملية الإصدار بتاريخ 17 يوليو 2025 بمبلغ إجمالي قدره مليار دولار أمريكي بأجل استحقاق خمس سنوات.

وقد حظي هذا الإصدار الذي تم وفق معايير Reg S باهتمام واسع من قبل المستثمرين العالميين الرئيسيين حيث تلقت عملية الإصدار طلبات اشتراك فاقت المطلوب، مع وصول حجم الطلبات لثلاث أضعاف حجم الإصدار.

علاوة على ذلك، انخفض سعر السند بشكل ملحوظ من 100 نقطة أساس فوق سندات الخزينة الأمريكية كسعر مبدئي إلى 70 نقطة أساس فوق سندات الخزينة الأمريكية. وبلغ العائد على السند 4.50 % . وعكس سجل الطلبات اهتماماً واسعاً دولياً مع اهتمام رئيسي من المستثمرين الآسيويين. شمل سجل الطلبات العديد من أسماء المستثمرين الجديدة بالنسبة لمجموعة QNB والمنطقة.

وقالت نور محمد النعيمي، نائب الرئيس التنفيذي الأول للخزينة والمؤسسات المالية لمجموعة QNB ، إن هذه الصفقة البارزة هي شهادة على ثقة المستثمرين في القوة المالية لمجموعة QNB وموقعها كأكبر مؤسسة مالية في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا. وسيتم استخدام عائدات هذا الإصدار في الأغراض العامة للمجموعة.

ترامب: باول يهدر المليارات بفائدة مرتفعة.. وخبراء يشككون في جدوى خفضها

خفض الفائدة ليس حلاً كاملاً

يرى خبراء اقتصاد أن الضغط على الفيدرالي قد لا يحقق وفورات ملموسة؛ إذ تشكل أذون وسندات الخزنة متوسطة وطويلة الأجل جزءاً كبيراً من الدين، ولا تتحرك أسعارها بالضرورة مع سعر الفائدة القصير.

وأوضح شاي أكاباس من مركز السياسات الحزبية أن تأثير خفض الفائدة على مدفوعات الدين «غير مضمون»، بينما حذر مارك غولدواين من اللجنة المعنية بموازنة مسؤولية من أن تخفيضاً حاداً قد يرفع العوائد الطويلة إذا غدى توقعات التضخم.

خفض العجز هو المسار الأمثل

يؤكد الخبراء أن السبيل الأنجح لاحتواء فوائد الدين هو تقليص العجز السنوي عبر مزيج من إصلاحات ضريبية وضبط للإنفاق، لا توسيعه بحزم تخفيضات ضريبية ضخمة.

وقال غولدواين «إذا كان القلق من مئات المليارات المضافة بسبب الفائدة، فالحل هو سياسات تقلص العجز، لا تزيده».

جدد الرئيس الأمريكي دونالد ترامب حملته لعزل جيروم باول، متهماً إياه بتكيد الولايات المتحدة «مئات المليارات» نتيجة الإبقاء على أسعار الفائدة مرتفعة.

وفي رسالة خطية نشرها على منصة «تروث سوشال» قال ترامب «كان يجب أن تخفض السعر كثيراً، المليارات تهدر كل يوم».

كما حمل مجلس الاحتياطي مسؤولية «تربيلونات» يمكن توفيرها لو انخفضت الفائدة إلى 1 % أو أقل.

تتزامن الانتقادات مع قفزة غير مسبوقه في مدفوعات الفائدة على الدين الفيدرالي، إذ تقترب من تريليون دولار في السنة المالية الحالية للمرة الأولى في التاريخ.

توقعات مكتب الميزانية بالكونغرس تشير إلى تجاوزها هذه العتبة العام المقبل، بعد أن ارتفعت من 346 مليار دولار فقط في 2020، الفائدة صارت ثاني أكبر بند إنفاق بعد الضمان الاجتماعي، متقدمة على الرعاية الصحية والدفاع.

الاقتصادية

جريدة النخبة ورواد المال والأعمال



نستقبل الاخبار على البريد التالي: news@aleqtisadyah.com

www.aleqtisadyah.com

الموقع الالكتروني:

50300624



@aleqtisadyahkw



@aleqtisadyahkw

تابعونا:

الأخلاق في تجارة الأغذية والأدوية

كم أتمنى أن أسأل أي تاجر أغذية أو أدوية سؤال وهو، كيف يمكنك أن تتلذذ بثروة ناتجة على حساب صحة مريض أو صحيح حولته إلى مشروع مريض على المدى البعيد؟

قليل من الأخلاق والشفافية والوضوح مع المستهلك، فإذا كان هناك مستهلك يدقق يقابله 10 لا يدققون ثقة في هذا المتجر أو ذاك.

من لم تردعه الأخلاق والقيم والمبادئ والأمانة تردعه القوانين التي يجب أن تغلظ في هذه الملفات تحديداً دون تهاون أو رافة، خصوصاً هذه المواد التي تذهب إلى بطون البشر.

والأمنية الأكبر هي مراجعة القوانين والثغرات التي ينفذ منها بعض التجار المتخصصين في هذه التجارة، لأن التكرار في الممارسة يعني أنه أمن العقوبة.

تحية شكر وتقدير واجبة للهيئة العامة للغذاء والتغذية على ضبط 10 أطنان من الأسماك والروبيان غير الصالحة للاستهلاك الآدمي قبل بيعها للمستهلكين.

10 طن يعني 10 آلاف كيلو كانت ستتسلل إلى بطون الأبرياء مسببة الأمراض، وكم منهم كان سيحتاج إلى عناية صحية وطبية ونقل إلى مشفى؟ كم شخص مريض كان من الممكن أن تزيد من المضاعفات عليه ... فاتقوا الله.

التدقيق جيداً على تواريخ الصلاحية خصوصاً في الأدوية بالدرجة الأولى والأغذية التي في شأنها أراء بأنه من الأفضل استهلاكها قبل هذا التاريخ، وإن كان من الأفضل والأحوط صحياً والأرجح أن تكون هناك شفافية في هذا الأمر، بحيث يجب تنبيه وتعريف المستهلك بما يأخذه إن كانت الصلاحية قريبة أم بعيدة، وله القرار. أما الإخفاء أو البيع بالشكل الطبيعي تحت ستار خصومات وكأن الأمر منته هبة أو هدية أو فرصة، فكل ذلك يندرج تحت ستار الغش، لأنها في تلك الحالة ليست بضاعة سليمة 100 %.



تجارة الأدوية والأغذية من أخطر وأهم المواد التي يتداولها الجميع بشكل يومي، لذلك من الضروري والمهم أن تتسدد الأخلاق كل من يتعامل ويتداول هذين الصنفين.

من يتأمل جيداً في أغذية وأدوية تدخل إلى جسم الإنسان يتيقن أهمية تلك الأسطر وقيمة المقال.

بعض وقلة ممن يعملون في تجارة تجزئة الأدوية، يبيعون الأدوية قبل انتهاء صلاحيتها بأشهر قليلة، بعض «العلب» تمتد بين شهر أو أكثر قليلاً، والبائع لا ينبه، وبعض المستهلكين لا ينتبه إلى التدقيق على تاريخ انتهاء صلاحية الدواء.

بعض من يتداول الأغذية أيضاً يمكن أن يبيع بالتجزئة نوعاً ما يحتاج أشهر لاستهلاكه في حين أن الصلاحية تكون أقل من مدة الاستهلاك الطبيعية.

في واقعة حية أحد تجار التجزئة يبيع منتج بأقل من قيمته الحقيقية بنحو 50 %، وعند مراجعته بأن السقف الزمني للاستهلاك أطول من عمر الصلاحية، فكان جوابه، لماذا إذا هذا الخصم الكبير؟ والشئ بالشئ يذكر، هل أنت كنت أمين ونبهت المشتري بالعيب أو نبتة بالتاريخ؟ بالقطع لا!

الخلاصة من تلك الواقعة، على المستهلك

الاقتصادية

ALEQTISADYAH

اشترك مجاناً ليصلك العدد

50300624

أرسل كلمة "اشترك" عبر الواتس اب