



بنك برقان يعلن
عن نتائجها المالية
للاشهر التسعة الأولي
من عام 2025

17

الاقتصادية

ALEQTISADYAH



@aleqtisadyahkw

www.aleqtisadyah.com

عدد الصفحات 32

رقم العدد 499

جريدة إلكترونية كويتية يومية

الأربعاء 14 من جمادى الأولى 1447 هـ • 5 نوفمبر 2025 م • السنة الثانية

اقتصاد تأجير الأراضي يتراجع والمشاريع النوعية الاستراتيجية تتقدم

خطوات متقدمة
وتسهيلات كبيرة لدعم
حضور الكويت على خارطة
التقنية والرقمية

تحالفات بين شركات محلية
وعالمية لتدشين مشاريع
تقنية ورقمية ذات صلة
بالذكاء الاصطناعي

ذات صلة بالذكاء الاصطناعي بشراكات عالمية، وهناك اهتمام كبير بذلك الملف ودعمه، خصوصاً وأنه يمثل عصب مهم واستراتيجي على كل المستويات. هذا التوجه يمكنه أن يستوعب الكثير من أصحاب الشهادات والدراسات العلمية المتطورة، ويوفر المئات من فرص العمل النوعية، خصوصاً وأن هذا التوجه مطلب عام.

و ذات قيمة مضافة. هناك مراجعة من القطاع الخاص لعدد من المشاريع الحيوية المتقدمة والمتطورة وذات الصلة بالتصنيع والإنتاج أو التي تشهد نقصاً ملموساً. في هذا الصدد قالت مصادر أن شركات كبرى تدرس مشاريع رقمية ومشاريع تتعلق بمراكز البيانات، ومشاريع

الاقتصاد التقليدي وبنس الشركات الذي كان يقوم على الاستحواذ على أراضي ومن ثم تأجيرها بأسعار عالية والاستفادة من فارق السعر أخذ في التراجع، مقابل تقدم وتفوق المشاريع النوعية والاستراتيجية القادرة على خلق فرص عمل حقيقية للمواطنين، وتعزيز القوة الاقتصادية للدولة، واستيعاب التسهيلات والتمويلات وفق فرص تشغيلية

«إس تي سي» تراجع طفيف في قاعدة المشتركين توزيعات الأرباح عن 2025 ستعتمد على ما سيتم تحقيقه بنهاية العام

وكشفت الشركة أنها منذ العام الماضي تركز على تعزيز هامش الدخل قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، وتم تحقيق نمو على أساس سنوي في كل من الدخل قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، وصافي الربح مدعوماً بتحسين مزيج الإيرادات وزيادة مساهمة الخدمات ذات الهوامش العالية، وقد بلغ هامش الدخل قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء نسبة 27 %. وبخصوص توزيعات الأرباح على المساهمين أكدت «إس تي سي» أنها ستعتمد على الأرباح التي سيتم تحقيقها خلال الفترة القادمة، حيث تتطلع للحفاظ على نفس الزخم.

وشددت الشركة على أنه حتى نهاية العام سيتم المحافظة على نفس الزخم الإيجابي الذي تحقق لفترة الأشهر التسعة، والعام المقبل سيبقى التركيز منصب على تحقيق نمو مستدام عبر جميع المؤشرات المالية الرئيسية.

كشفت شركة الاتصالات الكويتية، إس تي سي، أن صافي الربح سجل نمواً بلغ 5 %، ما يعكس متانة الأساس المالي وفعالية ضبط التكاليف والكفاءة التشغيلية التي تعمل الشركة على تعزيزها منذ العام الماضي، وعلى الرغم من التراجع الطفيف في قاعدة المشتركين لا يزال الأداء قوياً. وكشفت الشركة أن إجمالي النفقات الرأسمالية حوالي 43 مليون دينار كويتي، مسجلة نمواً على أساس سنوي، حيث ارتفعت نسبة النفقات الرأسمالية إلى الإيرادات إلى 17 % خلال الأشهر التسعة الأولى من العام الحالي مقارنة بنحو 9.8 % لفترة العام الماضي 2024.

وعن أبرز الأرقام التفصيلية في الميزانية، فقد بلغت نسبة العائد على الأصول 7.3 %، مسجلة انخفاضاً طفيفاً مقارنة بالعام الماضي، ويعود ذلك إلى توقيت إطلاق شبكة الجيل الخامس المتقدمة والتي تم تشغيلها خلال النصف الأول من العام الحالي.

بدء مرحلة الطعون والاعتراضات قبل قرار التصفية النهائي

من المحتمل أن تقدم إحدى الشركات المتعثرة طعناً على قرار صدر ضدها مؤخراً بخصوص خطة الهيكلية التي تعثر مرورها. أما فيما يخص قرار التصفية، أفادت مصادر قانونية أن المصفي سينتظر قرار نهائي بخصوص التصفية، حتى يمكنه البدء بالإجراءات وفق غطاء قانوني سليم 100 %.

شركة محلية كبرى ثاني أقل الأسعار في مشروع تنموي

علمت «الاقتصادية» أن هناك شركة محلية متعددة الأنشطة ولديها خبرات كبيرة حلت في المرتبة الثانية في أحد المشاريع التنموية الكبرى، و ينتظر أن يكون لها دور محوري في هذه المرحلة كثاني أفضل عطاء مالي وفني. الشركة لديها تحالفات عالمية وشراكات محلية كبيرة وبإمكانها أن تقوم بدور في سد أي فراغ لأي عقد محتمل نتيجة الانتهاء أو الإلغاء وعدم التجديد.

تقرير الكميات المرهونة على الأوراق المالية المدرجة كما في تاريخ 31-10-2025

اسم السهم (الورقة المالية)	عدد الأسهم	درجة الرهن
بنك الكويت الوطني (ش.م.ك.)	2,480,069	درجة أولى
بنك الكويت الوطني (ش.م.ك.)	373,508	درجة أولى
بنك الكويت الوطني (ش.م.ك.)	326,482	درجة أولى
بنك الخليج (ش.م.ك.)	549,130	درجة أولى
بنك الخليج (ش.م.ك.)	164,800	درجة أولى
بيت التمويل الكويتي (ش.م.ك.)	11,229,347	درجة أولى
بيت التمويل الكويتي (ش.م.ك.)	245,627	درجة أولى
بيت التمويل الكويتي (ش.م.ك.)	303,957	درجة أولى
شركة الإستشارات المالية الدولية القابضة (ش.م.ك.)	304,000	درجة أولى
شركة الإستشارات المالية الدولية القابضة (ش.م.ك.)	115,500	درجة أولى
شركة كفيك للاستثمار (ش.م.ك.)	60,630,480	درجة أولى
شركة عزات الكويت (ش.م.ك.)	347,000	درجة أولى
شركة عزات الكويت (ش.م.ك.)	126,325	درجة أولى
شركة المديني (ش.م.ك.) عامة	23,459	درجة أولى
مجموعة الصناعات الوطنية (القابضة) (ش.م.ك.)	1,114,257	درجة أولى
مجموعة الصناعات الوطنية (القابضة) (ش.م.ك.)	206,381	درجة أولى
شركة أسمنت الكويت (ش.م.ك. عامه)	25,000	درجة أولى
شركة مجموعة الخليج لتكاملات والصناعات الكيرانية (ش.م.ك.)	10	درجة أولى
مجموعة جي إف إنش المالية (ش.م.ك.)	2,164,082	درجة أولى
مجموعة جي إف إنش المالية (ش.م.ك.)	386,846	درجة أولى
الشركة المتكاملة القابضة ش. م.ك. ع	15,000	درجة أولى

تقرير «كفيك» الشهري عن الأسهم المرهونة 11 حصة للبنوك و10 حصص لشركات تمويل

تنشر "الاقتصادية" التقرير الشهري للأسهم المرهونة الصادر عن شركة كفيك إلى البورصة، والذي ضم 21 حصة لشركات مدرجة تضم عدد من أسهم البنوك وشركات الاستثمار والقواض وشركات عقارية، ما يعكس تنوع كبير في ضمانات ورهونات الأسهم.

بيع... واقتناص فرص ...وتمسك بالمراكز القائمة

**فرص لأصحاب
السيولة...
والشركات
المضاربة
الأكثر تراجعاً**

**القيمة
الرأسمالية
تستقر عند
54.365 مليار
دينار**

**البورصة
تواصل
التراجع
وتخسر 119.5
مليون دينار**



كتب محمود محمد:

فيما يشبه الفصول الموسمية الأربع في اليوم الواحد، شهدت جلسة بورصة الكويت أمس حالات كر وفر بين بيع وخروج من بعض الأسهم المضاربة، وقابلها اقتناص فرص وبناء مراكز وعمليات شراء هادئة من المعروض، فيما كان هناك تمسك بمراكز استثمارية متوسطة وطويلة الأجل لم تحقق الهدف منها حتى الآن وبالتالي هناك قناعة واستمرارية بالتمسك فيها.

مصادر استثمارية فندت بعض التراجعات على عدد من الأسهم بأن بعض الشركات فيها كميات أفراد كثيرة، وهذه الأعداد غالباً ما تكون أول المغادرين مع شراسة التراجع والبيع، خصوصاً وأن غالبية الأسهم التي ارتفعت أسعارها صعدت من القاع وشهدت عمليات تدوير كبيرة وعالية، وهناك هامش يستوعب الخروج السريع بهامش خسارة مقبول يمكن استيعابه وتحمله على هامش الأرباح العالية التي تم تحقيقها.

على صعيد حركة الأداء العام للسوق يمكن الإشارة إلى أن قائمة الأسهم المتراجعة تقلصت، حيث تراجعت أول أمس أسهم 89 شركة، فيما تراجعت أمس أسهم 66 شركة فقط، ما يعني أن 23 شركة خرجت من دائرة التراجعات والبيع الحاد، وهي إشارة بالتمسك النسبي. عملياً تقول مصادر أن السوق وصل إلى مرحلة النضج في قراءة المعطيات والعوامل الداعمة، وكذلك استقراء الإشارات الخاصة بالإطار العام للاقتصاد بغض النظر عن الأداء المتقطع أو النظرة قصيرة الأجل أو التعامل بالقطعة على صعيد الإجراءات والمشاريع.

المراقب للخطى الحكومية يتلمس أن هناك مفاصل أساسية واستراتيجية يتم ملئ فراغاتها تتعلق بمشاريع تخص البنية التحتية من تعزيز وتأمين الأمن المائي، ومشاريع كهرباء وطاقات وتحلية مياه ومعالجة صرف، وغيرها من المشاريع ذات الحجم الكبير التي يمتد تنفيذها لسنوات.

مصادر استثمارية نوهت في تعقيب على موجة التصحيح الحالية، بأنها فرصة لأصحاب السيولة، خصوصاً وأن هناك المزيد من عوامل الزخم التي لا تزال في الأفق خلال المرحلة المقبلة، من بينها سلسلة إعلانات نتيجة بعض المزايدات، خصوصاً أبرز مشروعات عقاريين يتنافس عليهما القطاع الخاص.

أيضاً هناك مشروع الرهن العقاري الذي يتم الاستعداد له على كل المستويات، حيث سيكون هناك حجم أعمال قيمتها 20 مليار دينار كويتي تحضر البنوك لها.

وهذه المبالغ سيتم ضخها في السوق المحلي في قطاعات مختلفة، وهي كفيلة بتحقيق انتعاشة لسنوات.

لكن ما يمكن الإشارة إليه هو أن السوق المالي يحتاج إلى نفس متوسط وطويل لبناء قيمة مضافة من بعض الأسهم ذات المستقبل، فيما الأسهم الورقية الهوائية التي تتطاير فجأة من دون سبب جوهري معلوم أو مؤثر تبقى تحمل هامش عالي من المخاطر يتحمل نتائجها من قرر المضاربة عليها وليس الاستثمار، لأن الاستثمار له أسس ومبررات.

خسر السوق أمس 119.5 مليون دينار، واستقرت القيمة السوقية عند 54.365 مليار دينار كويتي.

تراجعت كمية الأسهم 26 %، وتراجعت قيمة التداول

9.3 %، والصفقات 5.5 %، وأغلقت القيمة الرأسمالية عند 54.365 مليار دينار، لكن بالرغم من التراجعات المتواصلة حافظ مؤشر الرئيسي 50 على مكاسب من بداية العام بلغت 27 % والرئيسي 23.5 %.

وانخفضت المؤشرات الرئيسية لبورصة الكويت عند إغلاق تعاملات الثلاثاء، بضغط انخفاض 6 قطاعات.

انخفض مؤشر السوق الأول بنسبة 0.14 %، وهبط «العام» بنسبة 0.22 %، وتراجع «الرئيسي» بـ 0.57 %، و«الرئيسي 50» بنسبة 0.70 %، عن مستوى أمس الاثنين.

وسجلت البورصة تداولات بقيمة 139.20 مليون دينار، موزعة على 788.78 مليون سهم، بتنفيذ 37.82 ألف صفقة.

وشهدت الجلسة انخفاض 6 قطاعات في مقدمتها قطاع العقار بنسبة 1.65 %، بينما ارتفعت 6 قطاعات في صدارتها قطاع منافع بنسبة 1.18 %، واستقر قطاع التكنولوجيا.

وبالنسبة للأسهم، فقد ارتفع سعر 53 سهماً على رأسها «الجزيرة» بـ 8.49 %، وذلك عقب إعادة التداول على السهم، إذ توقف التداول لمدة ساعة بسبب عرض استحواذ مُحتمل، بينما تراجع سعر 65 سهماً في مقدمتها «العربية العقارية» بواقع 23.61 %، واستقر سعر 15 سهماً.

وجاء سهم «اكتتاب» في مقدمة نشاط الكميات بحجم 230.82 مليون سهم، كما تصدر السيولة سهم «جي إف إتش» بقيمة 15.54 مليون دينار، عقب شراء 14.8 مليون سهم خزينة.

استمرار ملكيات تحالف استثماري في شركة عقارية

والخارجية وتستهدف الاحتفاظ بحصتها لفترة زمنية تخدم توجهها الاستثماري طويل الأجل.

وما تردد عن بيع أو تخفيض ملكياتهم غير دقيق. مشيراً إلى أن الشركة لديها رؤية وهدف، وقناعة في أصول الشركة المحلية

أكد مصدر استثماري أن أحد المستثمرين الاستراتيجيين الذين يملكون حصة رئيسية في شركة عقارية متمسكين بحصتهم،

إفصاحات البورصة

«الجزيرة» يعود للتداول بنشاط

تصدر سهم شركة طيران الجزيرة ارتفاعات الأسهم في بورصة الكويت خلال تعاملات الثلاثاء، وذلك بعد توقف التداول لمدة ساعة بسبب عرض استحواذ مُحتمل حيث ارتفع بنسبة 8.49 %.

وبلغت قيمة التداولات على السهم 3.12 مليون دينار، موزعة على 1.82 مليون سهم، نُفذت خلال 738 صفقة.

«وفرة للاستثمار» صانع سوق على أسهم «بيوت»

أعلنت شركة وفرة للاستثمار الدولي عن توقيع اتفاقية صانع سوق على أسهم شركة بيوت القابضة.

وقال بيان إن الشركة ستزاوّل النشاط اعتباراً من اليوم الأربعاء 5 نوفمبر 2025.

ويعرف صانع السوق بأنه هو الشخص المرخص له الذي يعمل على توفير قوى العرض والطلب على ورقة مالية مُدرجة أو أكثر طبقاً للضوابط الصادرة عن هيئة أسواق المال أو المُعتمدة منها. يُذكر أن «بيوت» قد حققت ربحاً بقيمة 5.88 مليون دينار خلال النصف الأول من عام 2025 .

تغير في هيكل ملكية شركتين مدرجتين

كشف تقرير بورصة الكويت للتغير في الإفصاح وجود تغير في هيكل ملكية شركتي مدينة الأعمال الكويتية العقارية، والصفاء للاستثمار.

تمثل التغير في انخفاض حصة شركة القرين القابضة المباشرة وغير المباشرة في «مدينة الأعمال» إلى 18.262 % بدلاً من الحصة السابقة البالغة 18.331 %.

يُشار إلى أن رأس مال «مدينة الأعمال» يبلغ 59.81 مليون دينار موزعاً على 598.13 مليون سهم، وتعد شركة القرين القابضة أكبر مساهم بها، فيما تمتلك شركة الأولى للتسويق المحلي للوقود ومجموعتها 10.04 % بالشركة، وتتبعها الشركة المتحدة للخدمات الطبية بحصة 8.26 %.

يأتي ذلك إلى جانب رفع شركة فرص المملكة للتجارة العامة والمقاولات ملكيته المباشرة في «الصفاء» من 18.59 % إلى 18.64 %.

واستناداً إلى بيانات بورصة الكويت، فإن رأس مال «الصفاء للاستثمار» المصدر والمدفوع يبلغ 31.75 مليار دينار كويتي، موزعاً على 317.52 مليون سهم مُصدر، وتملك الشركة الأولى للاستثمار ومجموعتها (شركة المروة القابضة) 11.69 % في «الصفاء».

أرباح «مزايا» تقفز 155 % في الربع الثالث

قفزت أرباح شركة المزايا القابضة في الربع الثالث من عام 2025 بنسبة 155 % على أساس سنوي.

سجلت الشركة ربحاً بقيمة 294.45 ألف دينار في الثلاثة أشهر المنتهية بـ 30 سبتمبر 2025، مقابل 115.36 ألف دينار ربح الربع الثالث من العام السابق.

وحققت «مزايا» أرباحاً خلال التسعة أشهر الأولى من العام الحالي بقيمة 1.36 مليون دينار، مقارنة بـ 1.73 مليون دينار لذات الفترة من عام 2024، بانخفاض سنوي 22 %.

وأرجعت الشركة تراجع الأرباح بالتسعة أشهر إلى الربح الجزئي من تسوية وإلغاء صفقة بيع شركة تابعة خلال الفترة المقارنة من العام السابق مقارنة بالفترة الحالية.

إفصاحات البورصة

«جي إف إتش» تعلن شراء 14.8 مليون سهم خزينة

ووفق آخر بيانات معلنة، فقد سجلت «جي إف إتش» في النصف الأول من عام 2025 ربحاً بقيمة 20.66 مليون دينار كويتي (67.24 مليون دولار أمريكي)، بارتفاع 11.11 % قياساً بمستواه في الفترة ذاتها من العام المنصرم البالغ 18.63 مليون دينار (60.75 مليون دولار أمريكي).

وذلك حتى 3 نوفمبر 2025. وذكرت «جي إف إتش» أن عدد الأسهم المتبقية للشراء يبلغ 193.88 مليون سهم. وكانت المجموعة قد أعلنت في أكتوبر الماضي موافقة مصرف البحرين المركزي على إعادة شراء أسهمها وفقاً لقرار الجمعية العامة العادية المنعقد في مارس 2024.

أعلنت مجموعة جي إف إتش المالية للمساهمين والأسواق شراء ما يُعادل 14.77 مليون سهم من أسهمها (أسهم خزينة). وارتفعت بذلك أسهم الخزينة من 174.61 مليون سهم بما يعادل 4.556 % من الأسهم الصادرة إلى 189.38 مليون سهم بما يُعادل 4.941 % من الأسهم الصادرة



«السكنية» توافق على تحويل حصص «التخصيص» لمشروع لـ «نور للاستثمار»

أعلنت شركة التخصيص القابضة أنه ورد إليها ما يفيد بموافقة الهيئة العامة للرعاية السكنية على تحويل جزء من حصص الشركة في شركة مشروع الفرصة الاستثمارية (13) إلى شركة نور للاستثمار المالي، وذلك وفقاً للنسب المحددة في العقد المبرم بين الطرفين.

وكشفت الشركة أنها بصدد استكمال باقي الاشتراطات القانونية اللازمة لإتمام عملية التنازل والبيع، والتي تشمل الحصول على الموافقات الخطية من الجهات المعنية، وذلك تمهيداً لإتمام إجراءات تسجيل الحصص باسم شركة نور للاستثمار المالي وتعديل عقد التأسيس للشركة المشروع بعد التحويل.

وأوضحت «التخصيص» أنه لا يوجد أثر مالي حالياً ناتج عن تلك المعلومة الجوهرية، وذلك لحين استكمال باقي الاشتراطات القانونية والحصول على الموافقات اللازمة من الجهات المعنية.

أرباح «الخصوصية» تقفز 114.4 % خلال الربع الثالث

قفزت أرباح شركة مجموعة الخصوصية القابضة خلال الربع الثالث من عام 2025 بنسبة 114.38 % سنوياً. بلغت أرباح الشركة 714.37 ألف دينار خلال الثلاثة أشهر المنتهية بـ 30 سبتمبر الماضي، مقابل 333.23 ألف دينار أرباح الربع الثالث من عام 2024.

وسجلت «الخصوصية» ربحاً خلال التسعة أشهر الأولى من العام الحالي بقيمة 1.79 مليون دينار، بزيادة 61 % عن مستواها بذات الفترة من العام السابق البالغ 1.11 مليون دينار.

وأرجعت المجموعة ارتفاع الأرباح إلى زيادة العمليات والأرباح التشغيلية، علماً بأن إجمالي الإيرادات التشغيلية قفز سنوياً 134.03 % في الربع الثالث من العام الحالي عند 7.03 مليون دينار، و66.55 % في التسعة أشهر الأولى من 2025 ليبلغ 15.64 مليون دينار.

«أجيليتي»: عدم تجديد عقد مناولة أرضية لـ «مينيز»

وكشفت الشركة بشأن الأثر المالي أن إيرادات العقد تقدر بحوالي 3.6 % من الإيرادات السنوية التقديرية للشركة مینیز و2.1 % من الإيرادات المجمعۃ التقديرية الشركة أجيليتي جلوبل (شركة تابعة لشركة أجيليتي للمخازن العمومية) لسنة 2025.

ووفق آخر بيانات معلنة، فقد مُنيت «أجيليتي» بخسائر خلال النصف الأول من عام 2025 بقيمة 270.44 مليون دينار، مقابل 24.70 مليون دينار ربح الفترة المماثلة من العام المنصرم.

كويتي خلال 10 سنوات. كما التزمت الشركة باستثمار رأسمالي بقيمة 20 مليون دينار كويتي لتجديد المعدات، وبذلك يصل إجمالي الاستثمار الأجنبي المباشر المتوقع من هذا العقد إلى نحو 220 مليون دينار كويتي.

وتابعت «أجيليتي» أنه نتيجة لذلك، ستنهي شركة مينيز للطيران من خلال شركتها التابعة عملياتها في مطار الكويت الدولي بتاريخ 31 يناير/كانون الثاني 2026.

أعلنت شركة أجيليتي للمخازن العمومية تلقي شركة مينيز للطيران (المملكة المتحدة) كتاباً من الإدارة العامة للطيران المدني في الكويت يفيد بعدم المضي قدماً في منح عقد المناولة الأرضية الدولي في مطار الكويت الدولي والذي تم طرحه وفقاً لإجراءات تنافسية.

كانت الشركة قد أبلغت سابقاً من قبل الإدارة العامة للطيران المدني بأنها قدمت العطاء الفائز من الناحية الفنية والمالية، مع عوائد ورسوم حكومية قد تصل إلى 200 مليون دينار

إفصاحات البورصة

أرباح «أسمنت الكويت» تتضاعف 57 مرة في الربع الثالث

تضاعفت أرباح شركة أسمنت الكويت في الربع الثالث من عام 2025 بنحو 57 مرة وبنسبة 5603 % على أساس سنوي. سجلت الشركة أرباح قيمتها 1.43 مليون دينار في الثلاثة أشهر المنتهية بـ 30 سبتمبر السابق، مقابل 25.06 ألف دينار أرباح الربع الثالث من عام 2024. سجلت «أسمنت الكويت» في التسعة أشهر الأولى من العام الحالي ربحاً بقيمة 4.49 مليون دينار، مقارنة بـ 2.54 مليون دينار ربح الفترة المماثلة من العام السابق، بارتفاع 77 %.

وعزا البيان الأرباح المحققة إلى ارتفاع صافي أرباح الاستثمارات بـ 2.4 مليون دينار كويتي، وانخفاض أعباء التمويل بـ 146 ألف دينار، إلى جانب انخفاض نصيب المجموعة من نتائج أعمال شركات زميلة بـ 71.52 ألف دينار.

ارتفعت أرباح «أسمنت الكويت» في الربع الثاني من العام الحالي بنسبة 51 % عند 3 ملايين دينار، مقابل 1.99 مليون دينار ربح الربع الثاني من 2024.

تابعة لـ «رابطة» توقع عقد تسهيلات ائتمانية بـ 3.9 مليون دينار

وقعت شركة تابعة لشركة رابطة الكويت والخليج للنقل عقد تسهيلات ائتمانية مع أحد البنوك المحلية بقيمة 3.91 مليون دينار.

وقال «رابطة» إن الغرض من التسهيل يتمثل في تمويل أنشطة الشركة.

ونوهت بأن قيمة التسهيلات سينعكس على البيانات المالية للشركة بحسب استخدامها.

ووفق آخر بيانات معلنة، فقد تكبدت «رابطة» خسائر في النصف الأول من عام 2025 بقيمة 2.40 مليون دينار، بتراجع 78.98 % عن مستواها في الفترة ذاتها من العام المنصرم البالغ 1.34 مليون دينار.

«الوطني»: نجاح تسعير إصدار سندات دين بقيمة لا تتجاوز 300 مليون دولار

أعلن بنك الكويت الوطني نجاح تسعير إصدار سندات دين مساندة من الشريحة الثانية (Tier 2) بقيمة لا تتجاوز 300 مليون دولار أمريكي، وذلك بعد قراره لإصدارها عقب استيفاء جميع الأحكام والمتطلبات ذات الصلة، وحصوله على كافة الموافقات اللازمة من الجهات المختصة.

وأوضح «الوطني» أن مدة استحقاق تلك السندات تبلغ 10 سنوات و3 أشهر قابلة للاسترداد بعد 5 سنوات، مبيناً أنه يجوز استرداد جميع السندات في أي تاريخ يقع في أو بعد مرور الخمس سنوات من تاريخ الإصدار، وحتى التاريخ الذي يوافق مرور 5 سنوات و3 أشهر من تاريخ الإصدار، ثم في أي تاريخ لدفع الفائدة.

وحدد 10 نوفمبر 2025 كتاريخ للتسوية، على أن يتم الاستحقاق في 10 فبراير 2036، والإدراج في السوق الدولي للأوراق المالية التابع لبورصة لندن، منوهاً بأن أثر إصدار تلك السندات يتمثل في تعزيز وضع السيولة لدى البنك، وتحسين النسب الرقابية ذات الصلة، وتنويع مصادر الدخل.

وكان «الوطني» قد أعلن فتح باب الاكتتاب في سندات مساندة ضمن الشريحة الثانية لرأس المال (Tier 2) بقيمة لا تتجاوز 150 مليون دينار كويتي.

ووفق آخر بيانات معلنة، فقد ارتفعت أرباح «الوطني» في التسعة أشهر الأولى من العام الحالي بنحو 2.3 % عند 467.36 مليون دينار، مقارنة بـ 457.02 مليون دينار في الفترة ذاتها من العام السابق.

خسائر «أصول» تتقلص 91 % خلال الربع الثالث

تقلصت خسائر شركة أصول للاستثمار خلال الربع الثالث من عام 2025 بنحو 91 % سنوياً.

مُنيت الشركة بخسائر في الثلاثة أشهر المنتهية بـ 30 سبتمبر الماضي بقيمة 29.68 ألف دينار، مقابل 332.27 ألف دينار خسائر الربع الثالث من عام 2024.

وعلى الجانب الآخر، فقد ارتفعت أرباح «أصول» في التسعة أشهر الأولى من العام الحالي بنسبة 350 % عند 820.40 ألف دينار، مقارنة بـ 182.32 ألف دينار أرباح نفس الفترة من العام المنصرم.

وعزا البيان النتائج المحققة إلى ارتفاع حصة الشركة من نتائج أعمال شركة زميلة وارتفاع صافي إيرادات الاستثمار.

ارتفعت أرباح شركة أصول للاستثمار في الربع الثاني بنسبة 50 % على أساس سنوي؛ عند 1.15 مليون دينار، مقابل 768.01 ألف دينار ربح الفترة ذاتها من عام 2024.

بورصات خليجية

قطاع البنوك يقود مؤشر «تاسي» لتراجعه الرابع على التوالي مع تباطؤ السيولة



متراجعا 0.57 %، بخسائر بلغت 140.67 نقطة، هبطت به إلى مستوى 24,584.48 نقطة.

10.44 مليار ريال مكاسب سوقية

وشهد سوق الأسهم السعودية «تداول»، بنهاية جلسة الثلاثاء، ارتفاع رأس المال السوقي للأسهم المدرجة إلى 9.452 تريليون ريال، مقابل 9.532 تريليون ريال بالجلسة السابقة بمكاسب سوقية بلغت نحو 10.44 مليار ريال، في ظل ارتفاع القيمة السوقية لـ «أرامكو».

وتمكنت 5 أسهم بقيادة «أرامكو» من اقتناص 77 % من إجمالي القيمة السوقية لجميع الأسهم المدرجة، حيث بلغت القيمة السوقية لتلك الأسهم 7.348 تريليون ريال، كان نصيب أرامكو السعودية منها 6.234 تريليون ريال، بما يمثل 65.33 % من إجمالي السوق.

وجاء إغلاق 3 أسهم ضمن قائمة الأعلى من حيث القيمة السوقية، باللون الأخضر، بصدارة سهم «اس تي سي» الذي صعد 1.49 % بمكاسب سوقية 3.3 مليار ريال، وارتفع سهم «أرامكو السعودية» 0.7 %، مسجلا مكاسب سوقية 43.56 مليار ريال.

الأسهم الأكثر ارتفاعا وانخفاضا

وعلى صعيد أداء الأسهم، شملت الخسائر 202 سهم بصدارة سهم «صدق» الذي هبط 7.87 % إلى مستوى 28.34 ريال، تلاه سهم «رعاية»، بتراجع نسبته 7.87 % عند مستوى 161 ريالا. وجاء إغلاق 50 سهما باللون الأخضر، تصدرها سهم «مرنة» بارتفاع نسبته 3.57 % ليغلق عند مستوى 10.72 ريال، وجاء سهم «الكيميائية» بالمركز الثاني ليصعد إلى مستوى 7.91 ريال مرتفعا 2.33 %.

الأسهم الأكثر نشاطا

وتصدر سهم «أرامكو السعودية» نشاط الأسهم من حيث القيمة، بـ 364.68 مليون ريال، وأغلق مرتفعا 0.7 %، تلاه سهم «الراجحي» بقيمة تداول بلغت 325.29 مليون ريال وهبط السهم 1.54 % ليغبط على قطاع البنوك. وسجل سهم «أمريكانا» أعلى الكميات بكمية تداول بلغت 92.82 مليون سهم، وكان المركز الثاني لسهم «الكيميائية» بكمية بلغت 15.6 مليون سهم.

السوق الموازي

وشهد السوق الموازي أداء سلبيا ليغلق مؤشر (نمو حد أعلى)

أنهى سوق الأسهم السعودية «تداول» تعاملاته بنهاية جلسة الثلاثاء بتراجع ملحوظ؛ مواصلا خسائره اليوم الرابع على التوالي، في ظل ضغوط أسهم كبرى بقطاعي البنوك والمواد الأساسية، وسط تباطؤ حركة التداولات.

وأغلق المؤشر العام للسوق «تاسي» بتراجع نسبته 0.74 % فاقدا 85.28 نقطة من قيمته، ليهبط إلى مستوى 11,398.29 نقطة، ويتخلى عن مستويات 11400 نقطة.

وتراجعت قيم التداول إلى 5.44 مليار ريال، من خلال 289.5 مليون سهم، مقابل 6.11 مليار ريال، بكمية تداول بلغت 308.61 مليون سهم، بنهاية جلسة الاثنين.

18 قطاعا باللون الأحمر

وعلى صعيد أداء القطاعات، جاء إغلاق 18 قطاعا باللون الأحمر، بصدارة قطاع المرافق العامة الذي هبط 3.43 %، وتراجع قطاع البنوك، الأعلى وزينا بالمؤشر، بنسبة 0.88 %، وسجل قطاع المواد الأساسية القيادي 1.23 %. وشهدت بقية القطاعات أداء إيجابيا، وتصدر قطاع الاتصالات المكاسب بعد صعوده 1.02 %، تلاه قطاع الطاقة بنسبة 0.65 %، وأغلق قطاع الخدمات المالية مرتفعا 0.28 %.

فتح السوق أمام المستثمرين الأجانب.. ومراجعة حدود ملكيتهم في 2026

لجميع المستثمرين الأجانب بالاستثمار بشكل مباشر في الأسهم المدرجة في السوق الرئيسية. ويهدف المشروع إلى توسيع وتنويع قاعدة المستثمرين الذين يجوز لهم الاستثمار في السوق الرئيسية، وجذب المزيد من الاستثمارات وزيادة حجم السيولة، ومن المتوقع أن يسهم المشروع في استقطاب المزيد من الاستثمارات الأجنبية.

وسيلغي المشروع المقترح في حال إقراره، مفهوم المستثمر الأجنبي المؤهل في السوق الرئيسية، بما يتيح لكافة فئات المستثمرين الأجانب الدخول إلى السوق دون الحاجة إلى استيفاء متطلبات التأهيل، إضافة إلى إلغاء اتفاقيات المبادلة التي كانت تُستخدم كخيار لتمكين المستثمرين الأجانب غير المقيمين من الحصول على المنافع الاقتصادية فقط للأوراق المالية المدرجة، ليُتاح لهم بدلا من ذلك الاستثمار المباشر في الأسهم المدرجة في السوق الرئيسية.

ونوه رئيس هيئة السوق المالية، بأن أحد أهم أولويات الهيئة هو نقل مقر الشركات إلى السعودية لتصبح شركات سعودية، مبينا أن أكبر التحديات التي تواجه هذه الشركات ليست حدود الملكية الأجنبية بحد ذاتها، حيث يمكن تجاوزها من خلال برنامج المستثمر الاستراتيجي الذي يتيح تجاوز نسبة 49 %؛ لكن المشكلة الحقيقية تكمن عندما يكون لدى الشركة رائد أعمال أو مؤسس أجنبي، فلا يمكنه حينها أن يكون مالكا قانونيا في الشركة لأنه غير مؤهل كمستثمر أجنبي، لذلك أكد القويز على أهمية معالجة هذه النقطة أولاً قبل التطرق إلى حدود الملكية الأجنبية.

وأعلنت شركة تداول السعودية وشركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)، في 2 أكتوبر 2025م، عن نشر مشروع قواعد السوق المعدلة لاستطلاع مريثات العموم؛ والتي تهدف إلى تنويع قاعدة المستثمرين في السوق المالية السعودية، ورفع جاذبية السوق من خلال السماح

وقال رئيس مجلس إدارة هيئة السوق المالية، محمد القويز، يوم 22 أكتوبر الماضي، إن الهيئة تواصل العمل على فتح السوق أمام المستثمرين الأجانب، مؤكدا أن هناك زيادة مستمرة بعدد المؤسسات الأجنبية بالسوق. وكشف القويز، قبل أيام في مؤتمر مبادرة مستقبل الاستثمار بالرياض، أن مراجعة حدود الملكية الأجنبية ستكون العام المقبل 2026، مبينا أن تسلسل الخطوات التنظيمية واضح تماما؛ مشيرا إلى أن إلغاء نظام المستثمر الأجنبي المؤهل يجب أن يسبق تعديل حدود ملكية المستثمرين الأجانب.

وأكد القويز، أن مراجعة حدود الملكية الأجنبية ستكون العام المقبل، وهي بالفعل مدرجة ضمن خطة الهيئة، أما بشأن إلغاء حدود الملكية الأجنبية بالكامل أو رفعها تدريجياً على مراحل، فذلك سيعتمد على نتائج التحليل الجاري، ولا يرى أنه من المناسب الإعلان عن أي خطوة قبل اكتمال التحليل.

بورصات خليجية

تدفقات الأجانب بسوق الأسهم السعودية ترتفع لـ 4.89 مليار دولار في 10 أشهر



في الشهر ذاته من العام الماضي. وعلى مستوى المبيعات الإجمالية للمستثمرين الأجانب في سوق الأسهم السعودية، انخفضت بنسبة 9.9 % خلال الأشهر العشرة الأولى من العام 2025م على أساس سنوي، وبترجع يقدر بـ 40.67 مليار ريال (10.85 مليار دولار) مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي. وبلغ إجمالي مبيعات الأجانب 368.37 مليار ريال (98.23 مليار دولار) في الأشهر العشرة الأولى من العام الحالي، مقابل 409.04 مليار ريال (109.08 مليار دولار) في الفترة المماثلة من العام 2024م. وسجل شهر أكتوبر أعلى مستوى للبيع في أول 10 أشهر من عام 2025؛ بواقع 43.02 مليار ريال (11.47 مليار دولار). ارتفاع ملكية الأجانب 11 % بنهاية أكتوبر وارتفعت قيمة ملكية المستثمرين الأجانب في سوق الأسهم السعودية بنسبة 11.1 % بنهاية شهر أكتوبر 2025م على أساس سنوي، وبفارق 45.37 مليار ريال (12.1 مليار دولار) عن قيمتها بنهاية الشهر ذاته من العام الماضي. ووصلت قيمة ملكية الأجانب في «تداول» إلى 452.57 مليار ريال (120.69 مليار دولار) بنهاية أكتوبر الماضي، مقابل 407.2 مليار ريال (108.59 مليار دولار) في نهاية الشهر المماثل من عام 2024. ومنذ بداية عام 2025م، زادت قيمة ملكية الأجانب بواقع 29.77 مليار ريال (7.94 مليار دولار) وبنمو نسبته 7.04 % حتى نهاية أكتوبر؛ مقارنة مع قيمتها في نهاية شهر ديسمبر لعام 2024 والبالغة 422.8 مليار ريال (112.75 مليار دولار).

(2.12 مليار دولار)؛ وجاء ذلك تزامناً مع أنباء إيجابية باقتراب السماح برفع حدود تملك الأجانب في الشركات المدرجة بـ «تاسي» عن 49 %.

وخلال عام 2024، ارتفع صافي تدفقات المستثمرين الأجانب في السوق السعودي بنسبة 48.5 % على أساس سنوي، وبزيادة تقدر بـ 6.87 مليار ريال (1.83 مليار دولار) مقارنة مع صافي مشترياتهم في العام السابق. وارتفع صافي مشتريات المستثمرين الأجانب إلى 21.03 مليار ريال (5.61 مليار دولار) خلال عام 2024، مقابل 14.16 مليار ريال (3.78 مليار دولار) في العام 2023.

انخفاض إجمالي مشتريات الأجانب 8.9 % خلال 10 أشهر وانخفضت المشتريات الإجمالية للأجانب في سوق الأسهم السعودية بنسبة 8.88 % خلال العشرة أشهر الأولى من 2025م على أساس سنوي، وبترجع يقدر بـ 37.69 مليار ريال (10.05 مليار دولار) عن الفترة ذاتها من العام الماضي. وبلغ إجمالي مشتريات الأجانب 386.72 مليار ريال (103.13 مليار دولار) في أول 10 أشهر من العام 2025م، مقابل 424.41 مليار ريال (113.18 مليار دولار) في الفترة المماثلة من العام الماضي.

وكان شهر سبتمبر الأعلى في حجم مشتريات الأجانب بسوق الأسهم السعودية خلال الأشهر العشرة الأولى من 2025م؛ بواقع 50.69 مليار ريال (13.52 مليار دولار)، مسجلاً زيادة بنسبة 30.9 % على أساس سنوي. كما ارتفعت المشتريات الإجمالية في شهر أكتوبر بنسبة 10.4 % على أساس سنوي، لتبلغ 44.04 مليار ريال (11.75 مليار دولار)، مقابل 39.91 مليار ريال (10.64 مليار دولار)

عزز المستثمرون الأجانب مشترياتهم في سوق الأسهم السعودية خلال العام الحالي؛ مع استمرار تسجيلهم مشتريات شهرية صافية بنهاية أكتوبر 2025م للشهر السادس على التوالي؛ وذلك بالتزامن مع زيادة شهيتهم للسوق بعد اتجاه «تداول» وهيئة السوق لمراجعة حدود ملكيتهم وإلغاء نظام المستثمر الأجنبي المؤهل بالإضافة إلى اقتراب السماح لجميع المستثمرين الأجانب بالاستثمار بشكل مباشر في الأسهم المدرجة في السوق الرئيسية.

وارتفع صافي مشتريات الأجانب في السوق الرئيسية لتداول السعودية خلال الـ 10 أشهر الأولى من العام 2025م بنسبة 19.36 % على أساس سنوي، وبزيادة تعادل 2.98 مليار ريال (793.89 مليون دولار) عن الفترة المماثلة من عام 2024. وبلغ صافي تدفقات الأجانب في السوق الرئيسية لتداول السعودية؛ وفقاً للبيانات الصادرة عن شركة تداول السعودية، نحو 18.35 مليار ريال (4.89 مليار دولار) في الأشهر العشرة الأولى من العام الحالي، مقابل 15.38 مليار ريال (4.1 مليار دولار) في الفترة ذاتها من العام الماضي.

وشهدت تعاملات الأجانب في السوق الرئيسية لتداول السعودية تسجيل صافي شراء خلال 8 أشهر من بداية عام 2025م وحتى أكتوبر.

وواصل الأجانب تسجيل صافي مشتريات شهرية بسوق الأسهم السعودية بنهاية أكتوبر الماضي بواقع 1.03 مليار ريال (274.06 مليون دولار)، لتستمر سلسلة الشراء للشهر السادس على التوالي.

وسجل سبتمبر أعلى صافي مشتريات شهرية للأجانب في السوق السعودي خلال العام الحالي بواقع 7.95 مليار ريال

سوق دبي المالي يضيف 74.7 ألف حساب مستثمر جديد في 10 أشهر

النصيب الأكبر من الحسابات الجديدة، مسجلة 31,358 حساباً. وتلتها كل من:

نشاط التداول الإجمالي:

في سياق متصل، نفذت شركات الوساطة الـ 27 العاملة في سوق دبي المالي 5.64 ملايين صفقة خلال العشرة أشهر، وشملت الصفقات تداول نحو 106.5 مليارات سهم بقيمة إجمالية قاربت 297.2 مليار درهم.

74,687 حساباً جديداً للمستثمرين بين بداية يناير ونهاية أكتوبر الماضي.

وبالرغم من القوة، يمثل هذا العدد تراجعاً طفيفاً مقارنة بـ 84,823 حساباً جديداً تم تسجيلها خلال الفترة المماثلة من عام 2024.

الشركات الرائدة:

هيمنت «بي إتش إم كابيتال للخدمات المالية» على

عزز سوق دبي المالي (DFM) من جاذبيته الاستثمارية، مسجلاً إضافة نحو 74.7 ألف حساب مستثمر جديد خلال الأشهر العشرة الأولى من العام الجاري (يناير - أكتوبر). ويُعزى هذا النمو القوي إلى تنوع الخيارات الاستثمارية المتاحة، وقوة مكاسب الشركات والمؤسسات المدرجة، والنجاح في جذب شرائح جديدة من المستثمرين.

أضافت شركات الوساطة في السوق ما مجموعه

بورصات خليجية

أسهم دبي تفقد 3 مليارات درهم من قيمتها السوقية بختام تعاملات الثلاثاء



سجل مؤشر سوق دبي المالي تراجعاً في ختام تعاملات الثلاثاء، ليغلق عند مستوى 6012.73 نقطة، وجاء هذا التراجع بنسبة طفيفة بلغت 0.101 % ما يعادل خسارة 6.06 نقطة. وقد شهد السوق تداول 154.51 مليون سهم، بلغت قيمتها الإجمالية 546.53 مليون درهم، وتم تنفيذ هذه التعاملات عبر 11,816 صفقة إجمالية. وعلى صعيد أداء الأسهم الفردية، اختتمت 24 شركة تعاملاتها على ارتفاع، بينما تراجعت أسهم 19 شركة، وظلت أسهم 8 شركات على ثبات. شهدت جلسة التداول في سوق دبي المالي تفاوتاً حاداً في أداء الأسهم التي سجلت مكاسب. حيث قادت قائمة الارتفاعات أسهم سجلت قفزات سريعة استثنائية تجاوزت 14.7 % و 12.3 %.

بوجه عام، شهدت قائمة الأسهم الأكثر ارتفاعاً في السوق تبايناً حاداً في العلاقة بين المكاسب السريعة وحجم التداول، مما يشير إلى أن الارتفاعات لم تكن متجانسة في طبيعتها. شهدت قائمة الأسهم الأكثر انخفاضاً هبوطاً حاداً، حيث تباينت نسبة الخسائر من 8.784 % لتصل إلى 2.105 %. بشكل عام، عكست الانخفاضات حالة من الضغط البيعي المتباين بين الشركات، مما يؤكد أن التراجع لم يقتصر على نوع محدد من الأسهم، بل شمل ضغطاً على أسهم ذات سيولة ضعيفة وقوية على حد سواء. واستحوذت أربعة أسهم على أكبر حصة من القيمة المتداولة، متجاوزة 40 مليون درهم لكل منها.

يوضح هذا التوزيع أن السيولة تركزت في الأسهم ذات الوزن الثقيل، وأن النشاط المصرفي كان محايداً إلى حد ما، حيث تباين بين الارتفاع والانخفاض الحاد بالرغم من ضخامة القيمة المتداولة.

سيطرت الأسهم التي تُتداول بسعر منخفض نسبياً على قائمة الشركات الأكثر نشاطاً من حيث الحجم. بشكل عام، تسيطر 3 قطاعات رئيسية على قائمة الشركات الأكثر نشاطاً من حيث الحجم (الكمية المتداولة)، وهي قطاعات ذات أهمية كبيرة في الاقتصاد المحلي وتتسم بارتفاع السيولة والجاهزية للمضاربات.

تحليل الأداء القطاعي

أنهى مؤشر السوق العام الجلسة على تراجع، وكان الضغط السلبي متركزاً بشكل خاص في القطاعات ذات الوزن الثقيل والاستراتيجي.

صافي، مما قلل من الأثر الإيجابي الكلي لصافي الشراء الأجنبي. وكان الاتجاه الأبرز في الجلسة هو سيطرة المستثمرين الأفراد على مركز المشتري الصافي، حيث ضخوا في السوق صافي استثمار إيجابي ضخم جداً، مما يشير إلى ثقة قوية أو مضاربة مرتفعة من هذه الفئة.

هذا النشاط الشرائي القوي من الأفراد قابله خروج سيولة كبيرة من جانب الاستثمار المؤسسي ككل، الذي كان في مركز البائع الصافي.

وكانت الشركات هي المساهم الأكبر في هذا الضغط البيعي المؤسسي، مسجلة أكبر صافي خروج للسيولة بين جميع الفئات، تلتها البنوك بصافي بيع كبير.

أما المؤسسات فقد كانت الفئة الوحيدة ضمن الاستثمار المؤسسي التي سجلت صافي شراء إيجابي، مما خفف جزئياً من حدة البيع المؤسسي الكلي.

القيمة السوقية

سجلت القيمة السوقية لأسهم دبي 1.021 تريليون درهم بختام تعاملات أمس، مقابل 1.024 تريليون درهم بختام تعاملات الاثنين، بخسائر بلغت 3 مليارات درهم.

اتجاهات المستثمرين

شهدت الجلسة تحولاً في صافي الاستثمار، حيث كان المستثمرون الإماراتيون في مركز البائع الصافي، مما أدى إلى خروج للسيولة من جانبهم. هذا الخروج تم استيعابه من قبل المستثمرين الأجانب ككل الذين سجلوا صافي شراء، وإن كان هامشياً، مما أبقى السوق متوازناً على صعيد الجنسيات.

ويعود الفضل في صافي الشراء الأجنبي إلى النشاط القوي من المستثمرين الخليجيين والعرب الذين ضخوا صافي استثمار إيجابي.

في المقابل، تحولت فئة المستثمرين الدوليين الآخرين إلى بائع

30.5 مليار درهم قيمة تداولات شركات الوساطة بسوق دبي المالي خلال أكتوبر

ميكرو خامساً (1.79 مليار درهم، 5.9 % من السوق). تحول في الميزان الاستثماري

بالرغم من النشاط التداولي المرتفع، شهد سوق دبي المالي تبايناً في توجهات المستثمرين حسب الجنسية خلال أكتوبر 2025. بينما اتجه المستثمرون الإماراتيون والعرب والخليجيون نحو الشراء بقوة، مالت تعاملات الجنسيات الأخرى (الأجانب) إلى البيع. أسفر هذا التباين عن صافي استثمار أجنبي سلبي بلغ 835.95 مليون درهم، أي ما يعادل حوالي 228 مليون دولار أمريكي. وتفصيلاً، بلغت مبيعات الأجانب 8.99 مليار درهم مقابل مشتريات بقيمة 8.16 مليار درهم، وقد تم تعويض هذا التراجع بشكل رئيسي من خلال المراكز الشرائية القوية التي تبناها المستثمرون الإماراتيون.

وجاءت شركة إي إف جي هيرمس (الإمارات) في المرتبة الثانية بقيمة تداول بلغت 6.55 مليار درهم، أي ما يعادل 21.5 % من إجمالي قيمة السوق. ما يميز أداء هيرمس هو كثافة الصفقات، حيث نفذت أكثر من 146 ألف صفقة، لتسجل النسبة الأعلى بين جميع الوسطاء من حيث عدد الصفقات المنفذة خلال الشهر، عبر تداول 1.47 مليار سهم.

وفي المركز الثالث، حلت الإمارات دبي الوطني للأوراق المالية بتداولات بلغت 2.57 مليار درهم (8.4 % من قيمة السوق)، مسجلة أيضاً إضافة 859 حساباً جديداً خلال أكتوبر. كما شهدت قائمة الخمسة الأوائل حضوراً لافتاً لكل من أرقام سيكيوريتيز في المرتبة الرابعة (2.23 مليار درهم، 7.3 % من السوق)، وشركة إكس كيوب ماركت

سجل سوق دبي المالي (DFM) شهراً استثنائياً في أكتوبر 2025، حيث بلغت القيمة الإجمالية لتداولات الوسطاء نحو 30.5 مليار درهم، مدفوعة بتنفيذ 543,068 صفقة شملت أكثر من 9 مليارات سهم.

وتصدرت شركة «بي إتش إم كابيتال للخدمات المالية» قائمة شركات الوساطة بلا منازع، مؤكدة هيمنتها على نشاط السوق خلال أكتوبر. فقد نفذت الشركة صفقات تجاوزت 8.05 مليار درهم، مستحوذة بذلك على حصة سوقية قوية بلغت 26.4 % من إجمالي قيمة التداولات. ولم يقتصر تفوقها على القيمة، بل سجلت تداول 1.67 مليار سهم (18.6 % من إجمالي الكميات)، وفتحت 2849 حساباً جديداً، مؤكدة دورها الرائد في استقطاب مستثمرين جدد.

بورصات خليجية

بورصة قطر تستقر عند الإغلاق

أغلقت بورصة قطر تعاملات الثلاثاء، بأداء يغلب عليه الاستقرار؛ وسط تراجع 4 قطاعات.

اختتم المؤشر العام تعاملات الأمس بالنقطة 11027.54، ليفقد فقط 0.02 نقطة بما لا يمثل نسبة، عن مستوى الاثنين.

وأثر على أداء الجلسة تراجع 4 قطاعات في مقدمتها الاتصالات بـ 0.72 %، بينما ارتفع 3 قطاعات على رأسها النقل بـ 0.95 %.

وبشأن التداولات فقد تراجعت السيولة إلى 318.18 مليون ريال، مقابل 367.87 مليون ريال، الاثنين، وهبطت أحجام التداول عند 105.61 مليون سهم، مقارنة بـ 127.24 مليون سهم في الجلسة السابقة، وتم تنفيذ 32 ألف صفقة، مقابل 25.52 ألف صفقة الاثنين.

وتقدم سهم «بيمه» تراجعات الأسهم البالغة 24 سهماً بـ 3.50 %، بينما جاء سهم «الإسلامية» على رأس الارتفاعات البالغة 23 سهماً بـ 3.71 %، واستقر سعر 7 أسهم.

وجاء «بلدنا» المرتفع 0.26 % في مقدمة نشاط الكميات بحجم بلغ 19.02 مليون سهم، وتصدر السيولة سهم «كيو إن بي» بقيمة 32.96 مليون ريال، مرتفعاً 0.22 %.



القياديات تتراجع بمؤشر مسقط في نهاية التعاملات

أنهى المؤشر العام لسوق مسقط تعاملات الثلاثاء متراجعاً بنسبة 1.04 %، بإقفاله عند مستوى 5,616.02 نقطة، خاسراً 58.91 نقطة، مقارنة بمستوياته بنهاية جلسة الاثنين.

وتأثر المؤشر العام، بتراجع الأسهم القيادية، والأداء السلبي للقطاعات مجتمعة، وتقدمها المالي بنسبة 1.3 %؛ بضغط تراجع سهم بنك صحرار الدولي القيادي المتراجع بنسبة 3.09 %، وتراجع الدولية للاستثمارات المالية القابضة القيادي بنسبة 2.94 %.

وتراجع مؤشر قطاع الخدمات بنسبة 0.36 %؛ متأثراً بتراجع سهم أوكيو لشبكات الغاز القيادي المتراجع بنسبة 2.63 %، وتراجع اسيااد للنقل البحري القيادي بنسبة 2.27 %.

وكان الصناعة أقل القطاعات تراجعاً بنسبة 0.1 %؛ مع تقدم سهم مطاحن صلالة على المتراجعين بنسبة 7.46 %، وتراجع أوكيو للصناعات الأساسية القيادي بنسبة 1.12 %.

وحد من تراجع قطاع الخدمات صدارة سهم النهضة للخدمات للراحين بنسبة 5.76 %.

وتراجع حجم التداولات بنسبة 26.55 % إلى 141.76 مليون ورقة مالية، مقابل 193 مليون ورقة مالية بالجلسة السابقة.

وتراجعت قيمة التداولات خلال الجلسة بنسبة 22.65 % إلى 32.63 مليون ريال، مقارنة بنحو 42.19 مليون ريال جلسة الاثنين.

وتصدر سهم أوكيو للصناعات الأساسية الأسهم النشطة حجماً بتداول 29.75 مليون سهم، فيما تصدر سهم بنك مسقط النشاط قيمة بنحو 6.12 مليون ريال.

أسهم المال تتراجع في بورصة البحرين

أنهت بورصة البحرين تعاملات جلسة الثلاثاء، على تراجع؛ بضغط قطاع المال.

ومع ختام تعاملات الأمس، انخفض المؤشر العام بنسبة 0.04 % إلى مستوى 2077 نقطة، وسط تعاملات بحجم 4.36 مليون سهم بقيمة 1.22 مليون دينار، توزعت على 104 صفقات. وتصدر الأسهم الأكثر انخفاضاً سهم بنك البحرين الإسلامي 7.41 %، تلاه سوليدرتي البحرين 2.33 %، والمؤسسة العربية المصرفية 0.57 %، وبنك السلام بـ 0.43 %، والخليج المتحد القابضة 0.33 %.

وتصدر الأسهم الأكثر ربحاً سهم ايه بي إم تيرمينالز البحرين 2.8 %، تلاه ألمنيوم البحرين بـ 0.36 %، ومجموعة جي إف إتش المالية 0.34 %.

وتصدر الأسهم الأكثر نشاطاً سهم مجموعة جي إف إتش المالية من خلال تداول 3.61 مليون سهم بسعر 0.590 دولار للسهم، تلاه سهم ألمنيوم البحرين بتداول 264.98 ألف سهم بسعر 1.1 دينار للسهم، وبنك السلام بتداول 258.69 ألف سهم بسعر 0.229 دينار للسهم.



بورصات عالمية

المؤشر نيكاي يتراجع متأثراً بانخفاض سهامي أدفانتست وسوفت بنك



تراجع المؤشر نيكاي الياباني يوم الثلاثاء وسط تعاملات متقلبة متأثراً بانخفاض سهمي أدفانتست ومجموعة سوفت بنك، لكن مكاسب قوية لبعض أسهم التكنولوجيا تحركها التوقعات ساعدت في الحد من الخسائر. وانخفض المؤشر نيكاي 0.1 % إلى 52361.14 نقطة بحلول منتصف النهار. وارتفع المؤشر توبكس الأوسع نطاقاً 0.38 % إلى 3344.48.

وخسر سهم أدفانتست لصناعة معدات اختبار الرقائق الإلكترونية 3.63 % وانخفض سهم مجموعة سوفت بنك للاستثمار في التكنولوجيا 1.33 %، مما شكل أكبر ضغط على المؤشر.

وقال شوتارو ياسودا محلل السوق في توكاي طوكيو إنتلجينس لابوراتوري «ارتفع المؤشر نيكاي وانخفض، لكن المعنويات كانت قوية كما رأينا في مكاسب المؤشر توبكس».

وأضاف «كان زخم السوق مدعوماً بالأداء القوي لأسهم التكنولوجيا الأمريكية مثل سهم أمازون».

وأغلق مؤشر ستاندراند بورز 500 وناسداك على ارتفاع الاثنين، وقادت صفقات متعلقة بالذكاء الاصطناعي معظم المكاسب. وصعد سهم أمازون 4 % بعد الإعلان عن صفقة بقيمة 38 مليار دولار مع أوبن إيه.آي.

وكانت سوق الأسهم اليابانية مغلقة الاثنين في عطلة رسمية.

وقفز سهم طوكيو إلكترون 3.95 % بعد أن رفعت شركة معدات صناعة الرقائق يوم الجمعة توقعاتها لأرباحها التشغيلية بنسبة 2.8 بالمئة للسنة التي تنتهي في مارس

2026. وتراجع سهم سوسيونكست 19.54 % بعد أن أشارت الشركة المرتبطة بالرقائق إلى أن صافي أرباحها السنوية سينخفض 65.8 % إلى 6.7 مليار ين. ومن بين أكثر من 1600 سهم يجري تداولها في السوق الرئيسية لبورصة طوكيو للأوراق المالية، ارتفع 67 % وانخفض 30 % بينما استقر 2 %.

وصعد سهم سوميتومو إلكتروك، وهو مقياس لاستثمارات مراكز بيانات الذكاء الاصطناعي، 12.73 % بعد أن رفعت شركة صناعة الكابلات توقعاتها لصافي أرباحها السنوية 18.7 % إلى 230 مليار ين (1.53 مليار دولار).

عمالة وول ستريت: تراجع وشيك في سوق الأسهم وسط ارتفاع التقييمات

الواقع أن المخاطر النظامية تقلصت على الأرجح». وتوقع أن يتحول التركيز في عام 2026 إلى نتائج أرباح الشركات، مع اتساع الفجوة في الأداء بين الشركات، بحيث تتقدم القوية منها بينما تتراجع الضعيفة. كما أشار إلى أن سوق الطروحات الجديدة تشهد نشاطاً متزايداً على مستوى العالم، وأن «المستثمرين باتوا أكثر استعداداً لتحمل المخاطر».

تصحيح صحي للأسواق

قال بيك «ينبغي أن نرحب أيضاً بإمكانية حدوث تراجعات تتراوح بين 10 % و15 %، طالما أنها لا تنتج عن صدمة اقتصادية كلية»، مضيفاً أن «ذلك يُعدّ تطوراً صحياً».

أما سولومون، فقال إن «تقييمات شركات التكنولوجيا بلغت مستويات مرتفعة جداً»، لكنه أوضح أن هذا لا ينطبق على السوق بأكملها. وأشار إلى أن نصيحة «غولدمان ساكس» لعملائه هي البقاء في السوق، ومراجعة توزيع محافظهم الاستثمارية، وتجنب محاولة توقيت السوق.

وأضاف أن تراجعات الأسهم بنسبة 10 % إلى 15 % تحدث كثيراً حتى خلال دورات النمو الإيجابية، من دون أن تغيّر الاتجاه العام لتدفقات رؤوس الأموال أو استراتيجيات الاستثمار طويلة الأمد، قائلاً «ما يحدث ببساطة هو أن السوق ترتفع ثم تتراجع قليلاً، لتتيح للمستثمرين فرصة لإعادة التقييم».



تزال تواجه «مخاطر أخطاء السياسات» في الولايات المتحدة، إلى جانب حالة عدم اليقين الجيوسياسي. وأضاف «صحيح أن الأسواق تبدو مرتفعة التقييم... لكن

نصح كبار الرؤساء التنفيذيين في «ول ستريت» المستثمرين بالاستعداد لاحتمال تراجع أسواق الأسهم بأكثر من 10 % خلال الأشهر الـ 12 إلى الـ 24 المقبلة، معتبرين أن مثل هذا التصحيح قد يشكل تحركاً صحياً للأسواق.

قال مايك غيتلين، الرئيس التنفيذي لشركة إدارة الاستثمارات «كابيتال غروب» (Capital Group)، خلال قمة مالية نظمتها «هيئة النقد في هونغ كونغ» يوم الثلاثاء، إن أرباح الشركات قوية، «لكن التحدي يتمثل في مستويات التقييم».

وعمّا إذا كانت الأسهم رخيصة أو عادلة أو مبالغاً في تقييمها، قال غيتلين «سيقول معظم الناس إننا نقف في منطقة ما بين القيمة العادلة والمكتملة، لكنني لا أعتقد أن كثيرين سيقولون إننا بين الرخيصة والعادلة»، مضيفاً أن الأمر نفسه ينطبق على فروقات العائد في أسواق الائتمان.

تقرب موجة بيع في الأسهم

يوافقه الرأي كلٌّ من تيد بيك، الرئيس التنفيذي لـ «مورغان ستانلي» وديفيد سولومون، الرئيس التنفيذي لـ «غولدمان ساكس» اللذين يريان بدورهما احتمال تعرّض الأسواق لموجة بيع كبرى في الفترة المقبلة، معتبرين أن مثل هذه التصحيحات سمة طبيعية في دورات الأسواق المالية.

وقال بيك إن الأسواق حققت مكاسب كبيرة، لكنها لا

بورصات عالمية

الأسهم الآسيوية تتراجع وسط ضبابية بشأن خطوة الفيدرالي المقبلة



احتمال عودة التضخم للارتفاع، لكنها امتنعت عن تأييد خفض جديد لأسعار الفائدة الشهر المقبل. وأضافت أن «السياسة النقدية ليست على مسار محدد مسبقاً. نحن في لحظة ترتفع فيها المخاطر على جانبي هدفنا المزدوج، وكل اجتماع، بما في ذلك اجتماع ديسمبر، يبقى اجتماعاً غير محدد مسبقاً». وتأتي تصريحاتها متماشية مع مواقف زملائها الذين لم يلتزموا بوضوح بما إذا كان على البنك المركزي تنفيذ خفض ثالث متتالي للفائدة عندما يجتمع في ديسمبر. وقالت رئيسة الاحتياطي الفيدرالي في سان فرانسيسكو ماري دالي إن على المسؤولين «إبقاء الباب مفتوحاً» أمام احتمال خفض، بينما أشار المحافظ ستيفن ميران إلى أن السياسة لا تزال مقيدة. في آسيا، تراجعت الأسهم في أستراليا قبيل قرار البنك المركزي المقرر صدوره يوم الثلاثاء، والمتوقع أن يُبقي أسعار الفائدة من دون تغيير.

على إشارات حول الاقتصاد وسوق العمل، في ظل تعليق نشر البيانات الرسمية بسبب الإغلاق الحكومي الأمريكي، وهو ما قد يؤدي أيضاً إلى تأجيل تقرير الوظائف المقرر الجمعة. وأظهرت بيانات المعهد أن المؤشر الصناعي انخفض بمقدار 0.4 نقطة إلى 48.7 في أكتوبر، مشيراً إلى استمرار الانكماش، إذ إن القراءات دون مستوى 50 تدل على تراجع النشاط. وقال بيلي ليونج، استراتيجي الاستثمار في «غلوبال إكس مانجمنت» (Global X Management) إنه «مع تراجع البيانات الأميركية وتمسك مسؤولي الفيدرالي بخيار المرونة، يعيد المستثمرون تقييم مراكزهم بدلاً من ملاحقة المخاطر». **هبوط الذهب واستقرار السندات وتراجع النفط** انخفض الذهب للجلسة الثالثة على التوالي، بينما استقرت سندات الخزنة الأميركية، وتراجع النفط مع تقييم الأسواق قرار «أوبك+» تجميد زيادات الإنتاج. وفي السياق نفسه، قالت ليزا كوك، عضو مجلس محافظي الفيدرالي، إنها ترى أن مخاطر ضعف سوق العمل تفوق

انخفضت العقود الآجلة للأسهم الأميركية في التداولات الآسيوية، بالتوازي مع تراجع الأسواق الآسيوية، بعدما أثرت نتائج شركة «بالانتير تكنولوجيز» (Palantir Technologies) (Inc) وحالة الغموض حول توجهات الاحتياطي الفيدرالي، على معنويات المستثمرين. تراجعت عقود مؤشر «إس أند بي 500» بنسبة 0.4 %، بعدما حقق المؤشر الأساسي مكاسب طفيفة يوم الإثنين، رغم تراجع أكثر من 300 شركة من مكوناته. كما هبطت عقود «ناسداك 100» بنسبة 0.6 %، مع انخفاض سهم «بالانتير» بأكثر من 4 % في تداولات ما بعد الإغلاق، نتيجة المخاوف من تقييمها المرتفع عقب موجة ارتفاع قياسية. أما الأسهم الآسيوية، فتراجعت بنسبة 0.4 %، بينما خسر المؤشر الكوري الجنوبي أكثر من 2 %.

قوة الدولار تستمر مع تضارب رسائل الفيدرالي واصل مؤشر الدولار مكاسبه لليوم الخامس على التوالي بعد أن ارتفعت العملة الأميركية مقابل جميع عملات مجموعة العشر، لتتداول عند مستويات شوهدت آخر مرة في أغسطس. وجاء هذا الارتفاع وسط إشارات متباينة من مسؤولي الاحتياطي الفيدرالي، بعد تحذير رئيس المجلس جيروم باول الأسبوع الماضي من أن خفض الفائدة في ديسمبر ليس أمراً مضموناً. شهدت تصريحات مسؤولي البنوك المركزية تبايناً واضحاً في النظرة المستقبلية، إذ قال رئيس بنك الاحتياطي الفيدرالي في شيكاغو أوستان غولسبي إنه أكثر قلقاً بشأن التضخم من سوق العمل. ورغم أن النشاط الصناعي الأمريكي انكمش للشهر الثامن على التوالي في أكتوبر، فإن الأسهم العالمية بقيت قرب مستوياتها القياسية مدفوعة بمكاسب شركات التكنولوجيا الكبرى، وسط دعوات إلى تصحيح أوسع في السوق. وقالت آنا وو، محللة الإستراتيجيات في شركة «فان إيك» (Van Eck) إن «الفيدرالي مجدداً هو محور القلق. تصريحات التضخم فاجأت الأسواق وأثرت سلباً في المعنويات». الأسواق تعتمد على بيانات خاصة وسط الإغلاق الحكومي يعتمد الاقتصاديون وصانعو السياسة بشكل متزايد على التقارير الخاصة مثل مؤشر «معهد إدارة التوريد» للحصول

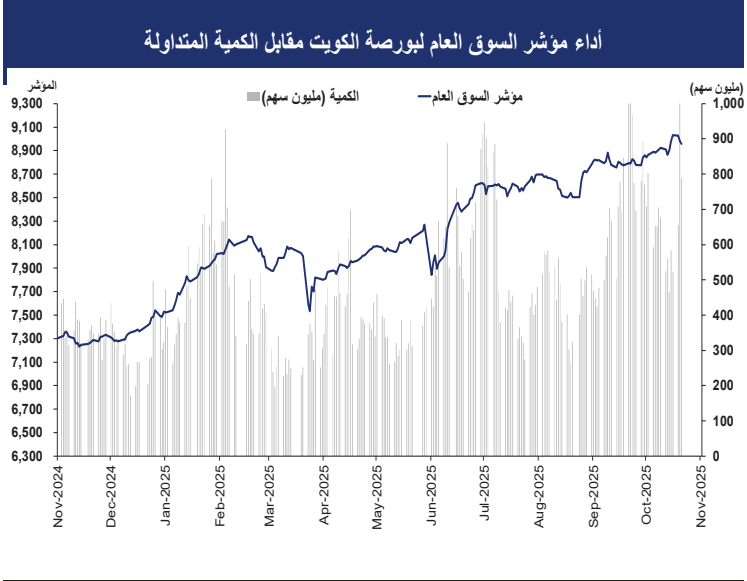
KAMCO

INVEST

نشرة كامكو إنفست اليومية لمؤشرات بورصة الكويت

إعداد إدارة البحوث والاستراتيجيات الاستثمارية

4 نوفمبر 2025



عوائد القطاعات				
القطاعات	التغير اليومي	إغلاق المؤشرات	التغير اليومي	من بداية الشهر من بداية العام
بورصة الكويت	▼	8,958.7	(0.22%)	21.68%
الطاقة	▼	1,846.7	(0.37%)	55.30%
مواد أساسية	▼	903.5	(0.20%)	2.44%
صناعية	▼	770.1	(0.24%)	6.42%
سلع استهلاكية	▲	1,365.6	1.04%	36.74%
رعاية صحية	▼	572.4	(0.96%)	24.90%
الخدمات الاستهلاكية	▲	2,478.4	1.81%	16.75%
اتصالات	▲	1,213.8	0.90%	19.27%
بنوك	▼	2,179.0	(0.35%)	20.40%
التأمين	▲	1,947.2	0.55%	(5.25%)
العقار	▼	1,989.5	(1.65%)	47.03%
خدمات مالية	▲	1,952.6	(0.69%)	29.26%
تكنولوجيا	=	1,273.1	0.00%	22.38%
منافع	▲	450.0	1.18%	13.24%

مؤشرات البورصة والقيمة الرأسمالية	القيمة	أداء المؤشرات		
		اليومي (نقطة)	اليومي (%)	الشهري (%) من بداية العام
مؤشر السوق الأول	▼ 9,507.55	(13.5)	(0.14%)	(0.61%) 21.29%
مؤشر رئيسي 50	▼ 8,689.96	(61.5)	(0.70%)	(1.85%) 27.67%
مؤشر السوق الرئيسي	▼ 8,533.23	(48.8)	(0.57%)	(1.69%) 23.54%
مؤشر السوق العام	▼ 8,958.73	(19.8)	(0.22%)	(0.81%) 21.68%
القيمة السوقية (مليون د.ك.)	▼ 54,365.38	(119.5)	(0.22%)	(0.82%) 25.17%
مؤشرات التداول		التغير اليومي %		القيمة
القيمة المتداولة (مليون سهم)		2025		2024
		(26.0%) 499.7		259.3
القيمة المتداولة (مليون د.ك.)		(9.3%) 111.9		57.9
عدد الصفقات		(5.5%) 25,066		15,321

الاسم المختصر للشركة المدرجة	الانخفاض (د.ك.)	التغير اليومي (نسب)	السعر	القيمة المتداولة (الف د.ك.)	الكمية المتداولة (الف سهم)	معدل دوران السهم منذ بداية العام	عدد التوزيعات النقدية	مضاعف السعر للربحية	مضاعف السعر للقيمة الدفترية	القيمة السوقية (مليون د.ك.)	الانخفاض خلال 52 اسبوع (د.ك.)	الانخفاض خلال 52 اسبوع (نسب)
			الانخفاض (نسب)	التغير اليومي (%)	القيمة المتداولة (الف د.ك.)	الكمية المتداولة (الف سهم)	معدل دوران السهم منذ بداية العام	مضاعف السعر للربحية	مضاعف السعر للقيمة الدفترية	القيمة السوقية (مليون د.ك.)	الانخفاض خلال 52 اسبوع (د.ك.)	الانخفاض خلال 52 اسبوع (نسب)
دلفان	▲ 0.189	1.0%	72	385	414%	0.0%	17.8	1.69	12.5	0.338	0.141	
ثريا	= 0.200	0.0%	0	3	36%	0.0%	12.3	1.45	29.3	0.369	0.090	
أسس	= 0.225	0.0%	28	126	41%	0.0%	6.7	1.37	24.6	0.249	0.100	
بيتك ريت	▼ 1.230	-6.0%	36	29	32%	0.0%	NA	NA	29.0	1.311	1.067	
العقار		-2.9%	22,161	116,042	2.8%	20.4	1.37	4,294				
كويشية	▼ 0.245	-4.0%	125	511	112%	5.3%	7.6	1.03	135.1	0.252	0.156	
تسهيلات	= 0.265	0.0%	36	138	14%	7.1%	9.0	0.83	134.6	0.283	0.209	
ايفا	▲ 0.512	5.0%	4,165	8,182	327%	0.0%	19.4	2.37	277.8	0.515	0.325	
استثمارات	▲ 0.330	3.0%	571	1,736	83%	6.7%	13.1	1.25	263.0	0.346	0.220	
مشاريع	▲ 0.086	0.9%	769	8,882	38%	0.0%	29.5	0.66	431.7	0.107	0.084	
ساحل	▼ 0.076	-1.7%	93	1,208	87%	0.0%	41.4	0.72	35.4	0.089	0.055	
البيت	▼ 0.088	-0.8%	230	2,608	264%	0.0%	24.1	0.85	35.2	0.100	0.060	
أرزان	▼ 0.390	-1.0%	2,461	6,323	294%	0.7%	19.5	1.81	353.9	0.400	0.202	
المركز	▼ 0.175	-2.0%	432	2,495	64%	4.0%	9.7	0.80	88.3	0.179	0.125	
كميفك	▼ 0.154	-3.0%	84	538	258%	0.0%	7.7	1.24	33.9	0.337	0.095	
الأولى	▼ 0.153	-2.0%	537	3,501	1056%	0.0%	2.30	NM	68.2	0.168	0.031	
الخليجي	▼ 0.521	-3.0%	96	186	29%	0.0%	58.6	4.73	211.8	0.870	0.488	
أعيان	▲ 0.214	1.0%	1,259	5,901	183%	3.5%	6.9	1.24	142.1	0.221	0.138	
بيان	▼ 0.076	-0.2%	63	821	139%	0.0%	72.5	1.33	18.0	0.097	0.047	
أصول	▲ 0.351	13.0%	28	84	118%	2.8%	31.8	3.24	44.4	0.384	0.090	
كفيك	▲ 0.158	4.0%	22	144	68%	0.0%	1.36	NM	38.8	0.225	0.096	
كامكو	▼ 0.166	-6.0%	480	2,896	92%	3.0%	6.3	0.84	56.8	0.184	0.098	
وطنية دق	= 0.151	0.0%	574	3,801	369%	0.0%	14.8	0.90	37.5	0.470	0.116	
يونيتاب	▼ 0.327	-3.0%	109	332	157%	0.0%	4.38	NM	73.1	0.403	0.198	
مدار	= 0.128	0.0%	208	1,596	225%	0.0%	1.19	NM	26.5	0.185	0.083	
الديرة	▲ 0.714	4.0%	1,507	2,095	341%	0.7%	2.03	18.2	73.7	0.872	0.267	
الصفاء	▲ 0.297	8.0%	620	2,110	604%	0.0%	18.3	2.76	94.3	0.312	0.090	
الكتلب	▼ 0.038	-6.5%	10,182	230,819	#####	0.0%	10.49	NM	12.1	0.049	0.012	
نور	▼ 0.433	-7.0%	516	1,188	68%	5.7%	5.7	1.38	221.0	0.504	0.248	
تمدن أ	▲ 0.808	9.0%	0	0	1%	6.0%	10.8	0.45	161.6	0.990	0.650	
الإماراتية	▼ 0.156	-4.0%	102	652	244%	0.0%	2.47	NM	27.5	0.500	0.042	
آسيا	▲ 0.058	1.7%	1,433	24,331	151%	0.0%	0.67	NM	47.4	0.062	0.029	
راسيت	= 0.384	0.0%	415	1,085	174%	0.0%	4.65	NM	57.6	0.417	0.333	
الامتياز	▲ 0.069	1.5%	828	11,825	256%	0.0%	0.63	NM	78.7	0.080	0.030	
منزل	▼ 0.067	-2.6%	4,908	68,674	590%	0.0%	54.2	2.57	28.8	0.073	0.030	
صناعات	▼ 0.282	-3.0%	3,561	12,565	62%	3.5%	10.5	1.27	713.6	0.294	0.213	
ويرة كبيت	▼ 0.788	-11.0%	138	174	628%	0.0%	28.1	8.33	23.6	0.967	0.172	
عريس فابسة	= 0.385	0.0%	0	0	15%	0.0%	2.88	NM	199.8	0.454	0.310	
التخصيص	= 0.082	0.0%	362	4,435	268%	0.0%	1.06	NM	50.0	0.102	0.041	
تحصيلات	▼ 0.157	-8.0%	67	438	114%	0.0%	5.16	NM	25.9	0.485	0.035	
القابضة م ك	▲ 0.226	2.0%	56	249	18%	4.8%	6.7	2.33	267.4	0.250	0.180	
تمويل خليج	▲ 0.187	7.0%	15,536	84,563	139%	2.5%	2.33	18.6	716.7	0.194	0.079	
الوفاست	▲ 0.114	1.0%	1,216	10,696	612%	0.0%	0.85	NM	35.0	0.174	0.081	
عمار	▼ 0.109	-1.0%	144	1,317	155%	2.8%	47.7	0.96	21.3	0.126	0.060	
المنار	▼ 0.119	-1.0%	99	869	118%	2.5%	20.4	1.00	31.4	0.130	0.061	
البورصة	▼ 4.230	-70.0%	1,241	296	24%	1.9%	35.5	12.83	849.3	4.300	2.053	
بيوت	▼ 0.433	-4.0%	605	1,391	112%	4.8%	15.4	2.46	129.9	0.467	0.338	
خدمات مالية		-0.7%	58,877	511,652	3.5%	18.3	1.35	6,373				
الأنظمة	= 0.175	0.0%	11	61	291%	0.0%	1.53	NM	17.5	0.282	0.132	
تكنولوجيا		0.6%	11	61	0.0%	1.53	NM	17				
شمال الزور	▲ 0.171	2.0%	300	1,777	32%	1.2%	14.7	1.40	188.1	0.174	0.137	
منافع		1.2%	300	1,777	1.2%	14.7	1.40	188				
اجمالي بورصة الكويت		-0.8%	139,235	788,807	2.20%	18.32	1.40	54,365				

الاسم المختصر للشركة المدرجة	السعر	القيمة المتداولة (الف د.ك.)	التغير اليومي (%)	القيمة المتداولة (الف د.ك.)	الكمية المتداولة (الف سهم)	معدل دوران السهم منذ بداية العام	عدد التوزيعات النقدية	مضاعف السعر للربحية	مضاعف السعر للقيمة الدفترية	القيمة السوقية (مليون د.ك.)	الانخفاض خلال 52 اسبوع (د.ك.)	
											الانخفاض	الأسبوع الماضي
سينما	▲ 1.291	11.0	1%	2	2	1%	5.6%	8.2	1.28	119.5	1.360	1.005
فنادق	▼ 0.221	-3.0	-1%	21	95	18%	0.0%	11.5	1.71	12.5	0.365	0.151
ايفا فنادق	▲ 1.281	7.0	1%	1,838	1,435	83%	2.0%	17.9	8.08	373.0	2.034	0.769
أولى وفود	▼ 0.310	-13.0	-4%	1,138	3,598	652%	1.6%	21.0	1.74	138.0	0.700	0.225
منزلهات	▼ 0.139	-4.0	-3%	6	43	28%	2.0%	39.2	0.82	30.1	0.157	0.083
الجزيرة	▲ 1.725	135.0	8%	4,485	2,611	55%	2.3%	22.3	10.57	379.5	1.768	0.891
الصور	▲ 0.271	2.0	1%	34	126	34%	2.6%	21.7	1.17	114.0	0.441	0.197
فيوتشر كيد	▼ 0.124	-11.0	-8%	580	4,542	278%	2.4%	41.3	1.06	14.8	0.147	0.098
النخيل	▼ 0.271	-3.0	-1%	168	614	321%	2.2%	20.1	2.45	14.2	0.555	0.195
العبد	= 0.216	0.0	0%	0	0	126.9%	6.0%	12.2	1.44	67.5	0.251	0.201
الغتم	▲ 1.082	11.0	1%	1,372	1,266	60%	3.2%	12.8	4.04	390.3	1.155	0.774
الخدمات الاستهلاكية												
زين	▲ 0.537	6.0	1%	2,204	4,125	18%	8.4%	9.4	1.89	2,324	0.543	0.441
أريد	▼ 1.402	-21.0	-1%	73	52	4%	6.4%	10.7	1.20	702.6	1.450	0.988
أس تي سي	▲ 0.617	17.0	3%	1,069	1,754	22%	5.7%	19.4	2.76	616.2	0.616	0.519
ديجنس	▲ 0.684	7.0	1%	58	85	225%	0.0%	13.08	NM	59.7	0.775	0.059
اتصالات												
كويت ت	▲ 0.580	5.0	1%	6	11	8%	6.6%	9.5	0.65	107.2	0.650	0.490
خليج ت	= 0.880	0.0	0%	0	0	0%	2.6%	11.5	1.02	249.7	1.478	0.853
الهلية ت	▼ 0.800	-7.0	-1%	14	17	2%	1.7%	7.6	1.15	188.8	0.937	0.658
وربة ت	▲ 0.181	3.0	2%	17	96	20%	6.4%	8.9	0.88	44.3	0.197	0.133
الاعادة	▲ 0.405	15.0	4%	0	0	1.7%	2.5%	7.5	1.28	125.9	0.462	0.288
أولى تكافل	▼ 0.224	-6.0	-3%	21	93	85.2%	0.0%	2.50	NM	23.9	0.274	0.130
وثلق	▲ 0.117	2.0	2%	106	906	792%	0.0%	59.2	2.91	12.9	0.179	0.033
ب ك تأمين	= 0.191	0.0	0%	0	0	0%	10.4%	7.1	0.80	28.5	0.191	0.191
التأمين												
صوكوك	▲ 0.090	2.0	2%	1,043	11,457	201%	0.0%	12.2	1.40	51.4	0.093	0.043
عقارات ك	▼ 0.410	-14.0	-3%	3,708	9,021	162%	0.0%	58.8	2.98	501.9	0.449	0.202
متحدة	▲ 0.237	4.0	2%	288	1,232	49%	0.0%	61.6	1.67	339.0	0.290	0.090
وطنية	▼ 0.077	-0.2	0%	320	4,202	50%	0.0%	50.0	0.51	167.1	0.094	0.068
صاحبة	= 0.413	0.0	0%	391	949	47%	3.5%	25.3	1.43	257.4	0.435	0.379
تمدن ع	▲ 0.397	2.0	1%	2	5	2%	4.2%	9.4	0.58	159.4	0.428	0.323
اجيال	▼ 0.305	-11.0	-3%	47	152	10%	6.5%	10.6	0.46	63.8	0.324	0.233
ع عقارية	▼ 0.178	-55.0	-24%	6,751	34,865	663%	1.4%	1.58	NM	68.7	0.315	0.058
الامعاء	▲ 0.092	1.5	2%	54	598	151%	0.0%	13.6	0.92	32.1	0.102	0.051
العابتي	▼ 1.001	-5.0	0%	555	551	17%	1.4%	17.9	2.11	1,480	1.022	0.719
البحارات	▼ 0.185	-5.0	-3%	122	661	36%	2.6%	32.5	1.06	62.6	0.235	0.093
التجارية	▼ 0.202	-4.0	-2%	673	3,332	35%	1.4%	25.4	1.28	383.0	0.233	0.139
سنام	▼ 0.216	-4.0	-2%	560	2,570	299%	0.0%	63.3	3.72	47.6	0.236	0.127
ايعان ع	▼ 0.145	-2.0	-1%	428	2,947	197%	3.4%	20.4	0.97	60.3	0.157	0.080
عقار	▲ 0.107	2.0	2%	137	1,306	166%	2.8%	21.7	0.81	24.9	0.114	0.064
العقارية	▼ 0.064	-0.9	-1%	32	510	211%	0.0%	28.12	NM	11.9	0.083	0.030
مزاي	▲ 0.084	0.3	0%	294	3,528	162%	0.0%	68.6	0.98	45.5	0.096	0.053
تجارة	▼ 0.098	-0.7	-1%	177	1,795	105%	5.1%	17.1	0.87	36.3	0.107	0.059
أركان	▼ 0.339	-7.0	-2%	736	2,141	162%	0.0%	54.9	2.22	105.6	0.382	0.092
أرجان	▼ 0.128	-4.0	-3%	2,928	21,692	352%	0.0%	49.0	0.49	37.3	0.137	0.066
منشآت	▲ 0.235	1.0	0%	214	910	98%	0.0%	9.9	2.11	75.7	0.234	0.119
م الأعمال	▼ 0.107	-1.0	-1%	704	6,557	1138%	2.8%	20.6	1.29	64.0	0.216	0.074
ريم	= 0.000	0.0	0%	0	0	0%	0.0%	0.0	0.00	0.0	0.000	0.000
مينا	▼ 0.121	-2.0	-2%	119	977	529%	0.0%	30.6	1.29	23.0	0.199	0.101
مراكز	▼ 0.536	-112.0	-17%	1,647	2,783	292%	0.0%	38.5	3.85	74.4	2.660	0.050
مشاعر	▼ 0.123	-3.0	-2%	93	757	312%	0.0%	14.3	1.26	19.7	0.132	0.069
المساكن	= 0.055	0.0	0%	0	0	517%	0.0%	3.57	NM	5.4	0.074	0.034



من قاعة الاجتماعات إلى خطوط التنفيذ «القيادة التي تصنع النزاهة»

بقلم - عمرو علاء

مسؤول مطابقة والتزام

التسهيلات الائتمانية الممنوحة. هذه الواقعة لم تكن مجرد خطأ إداري، بل رسالة واضحة بأن الحوكمة ليست ترفاً تنظيمياً، بل خط الدفاع الأول لحماية المؤسسات من نفسها، وأن ضعف الإدارة التنفيذية في الرقابة أو الالتزام قد يكلف المؤسسة سمعتها ووجودها معاً.

من لا يطور سياساته وإجراءاته اليوم ليوكب هذه التحولات، سيجد نفسه خارج المنافسة عاجلاً أم آجلاً، وربما عرضة لمخالفات رقابية جسيمة. فالعصر الحالي لا يرحم المؤسسات التي ما زالت تعيش بعقلية الأمس.

لقد أصبحت النزاهة مهارة قيادية تقاس بمدى قدرة الإدارة التنفيذية على ترجمة التوجيهات العليا إلى واقع ملموس.

فمن قاعة الاجتماعات... إلى خطوط التنفيذ، لا بد من قيادة تؤمن أن الحوكمة ليست عبئاً تنظيمياً، بل أسلوب إدارة يخلق النزاهة قبل أن يفرضها القانون.

لا من منطلق الإيمان بالحوكمة، بل تجنباً للعقوبات. لكن هذا الزمن انتهى، اليوم لم يعد الامتثال مجرد ملفات تُرتب على الرفوف أو نماذج تُوقع في الاجتماعات.

التطور السريع في الأسواق، وتشديد الرقابة، وتزايد تعقيدات بيئة الأعمال جعلت الحوكمة ضرورة تشغيلية لا مفر منها، وليست التزاماً شكلياً. وأصبح مجلس الإدارة يضغط أكثر من أي وقت مضى على الإدارة التنفيذية لتطبيق تعليمات الجهات الرقابية، وترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة، ما جعل دور الإدارة التنفيذية أكثر أهمية... وأكثر خطورة في الوقت ذاته.

وقد رأينا مؤخراً كيف يمكن لضعف الرقابة الداخلية أو غياب المتابعة الفعالة أن يقود إلى مخالفات جسيمة في القطاع المالي، كما حدث في الغرامة التاريخية التي فرضها البنك المركزي المصري على أحد البنوك الكبرى بسبب سوء استخدام

في كل مؤسسة ناجحة، لا تكفي القرارات التي تُتخذ داخل قاعة مجلس الإدارة إن لم تجد طريقها إلى التنفيذ الفعلي داخل أروقة الشركة. وهنا يظهر الدور الحقيقي للإدارة التنفيذية، فهي الجسر الذي تعبر من خلاله رؤية المجلس إلى أرض الواقع، واليد التي تحول الخطط إلى أفعال، والسياسات إلى ممارسة حقيقية.

الإدارة التنفيذية ليست مجرد منفذ للتوجيهات، بل هي العصب الحي لمنظومة الحوكمة، فهي التي تزرع بذور الالتزام في نفوس الموظفين، سواء عبر القدوة الحسنة في السلوك والقرار، أو من خلال فرض الانضباط والمساءلة عندما يتطلب الأمر، فالقائد الحقيقي لا يكتفي بأن يلهم الآخرين، بل يعرف أيضاً كيف يحاسبهم ويقودهم نحو ثقافة الالتزام الجماعي.

في الماضي، ربما كان بإمكان بعض المؤسسات أن "تستوفي الأوراق" بشكل روتيني لتغطية متطلبات الجهات الرقابية،





القيادة السامة: كيف تكتشف المدير المدمر قبل أن يدمر فريقك؟

بقلم د. عدنان البدر

باحث ومستشار استراتيجي في سياسة الموارد بشرية وبيئة العمل ورئيس ومؤسس الجمعية الكندية الكويتية للصدقة والأعمال

ckbafa@gmail.com

المتلاعب

ماهر في خلق الانقسامات بين الموظفين، يلعب لعبة فرق تسد باتقان

القيادة مسؤولة

تبدأ بالاستماع وتنصت بالشجاعة في مواجهة الأخطاء وتصحيحها

القادة العظماء

لا يصنعون أعذارًا، بل يصنعون التغيير ويقودون الآخرين برؤية وشجاعة

ويطعنك من الخلف. يستخدم المعلومات كسلاح، يحتكرها أو يوزعها بشكل انتقائي لخلق عدم توازن في القوة بين الموظفين. الأخطر في أسلوبه هو الإضاءة الغازية - Gas-lighting، حيث يجعل الضحية تشك في إدراكها للواقع. عندما تواجهه بتصرف خاطئ، ينكر بشدة أو يلوي الحقائق أو يلقي اللوم عليك في سوء الفهم. مع الوقت، الموظفون يفقدون الثقة في حكمهم الخاص ويصبحون معتمدين نفسيًا عليه.

الترجسي: الكون يدور حوله فقط

الترجسي مهووس بصورته وسمعته ومكانته. كل النجاحات تُنسب له حتى لو لم يكن له دور فيها، وكل الفشل يُلقى على الموظفين حتى لو كان هو المسؤول الوحيد. يسرق أفكار موظفيه ويقدمها على أنها إبداعاته الخاصة.

لا يحتمل الترجسي أن يتألق أحد غيره. الموظف المتميز يُنظر إليه كتهديد وليس كأصل، لذا يعمل الترجسي على تقويضه بطرق مباشرة أو غير مباشرة. النقد البناء يُفسر كهجوم شخصي، والاقتراحات للتحسين تُرفض لأنها تعني ضمناً أن هناك خللاً في قيادته. علاقته بالموظفين قائمة على المنفعة البحتة. الولاء له شخصياً أهم من الكفاءة أو الإنجاز. يبني حوله دائرة من المتملقين الذين يغذون غروره، بينما يقصي الأصوات الناقدة أو المستقلة.

الفوضوي: العشوائية كنهج إداري

هذا الرئيس يفتقر للتنظيم والتخطيط والوضوح. الأولويات تتغير يومياً، والتوجيهات متناقضة، والتوقعات غامضة. اليوم يطلب شيئاً وغداً ينسأه ويطلب نقضه، ثم يلومك على عدم قراءة أفكاره.

الاجتماعات تُلغى وتُعاد جدولتها عشوائياً، والمواعيد النهائية تتغير دون سابق إنذار، والقرارات تُتخذ بطريقة ارتجالية دون دراسة. هذه الفوضى تخلق حالة من التوتر المستمر لدى الموظفين الذين لا يعرفون أبداً ما المتوقع منهم.

الفوضوي عادة غير متاح عندما تحتاجه، لا يرد على الرسائل، ويتأخر في اتخاذ القرارات الحرجة، لكنه قد يتدخل فجأة في تفاصيل صغيرة ويوقف كل شيء. هذا التذبذب بين التجاهل التام والتدخل المفرط يجعل العمل تحته كابوساً.

المتنمر: الإذلال كأسلوب إدارة

التمتر في مكان العمل يعتبر ويصنف سلوكياً خشونة أو صرامة وسلوك منهجي يهدف لإذلال الموظف وتحطيم ثقته بنفسه. المتنمر يختار



أساليب التنمر: الاستهزاء العلني والسخرية من الأفكار والانتقاد المستمر، تكليف الموظف بمهام مستحيلة ثم لومه على الفشل، أو تكليفه بمهام تافهة لإهانته

ملاحظات بناءة.

الإنكار الدائم وتحميل الآخرين مسؤولية الأخطاء بدلاً من تحمل المسؤولية (Blame shifting).

إدارة الفريق بالترهيب أو بث الطاقة السلبية والخوف (Manage through fear).

عدم حماية الفريق من الضغوط أو الهجوم الخارجي.

الرؤساء / المدراء السيئون ليسوا نسخة واحدة، بل يأتون بأشكال وأنماط متعددة، كل منها له أساليبه الخاصة في تسميم بيئة العمل وتدمير الروح المعنوية للموظفين. التعرف على هذه الأنماط هو الخطوة الأولى نحو المواجهة والتصحيح.

المستبد: السلطة المطلقة بلا مساءلة

هذا النمط هو الأكثر وضوحاً والأكثر تدميراً. المستبد يرى نفسه إلهاً صغيراً في مملكته، لا يقبل النقاش ولا يحتمل الاختلاف. قراراته نهائية، حتى لو كانت خاطئة، وأراؤه حقائق مطلقة، حتى لو كانت سخيفة.

يستخدم المستبد الخوف كأداة إدارة رئيسية. الصراخ، والتهديدات، والتوبيخ العلني،

الرؤساء السيئون: الوفاء الصامت الذي يدمر المؤسسات من الداخل

كيف تتعرف وتصحيح سلوكيات القيادة المدمرة في بيئة العمل؟

الحقيقة المرة التي لا يجروء أحد على قولها في كل مؤسسة، هناك حقيقة صارخة يعرفها الجميع لكن قليلون يجروءون على الحديث عنها علناً: الرئيس السيئ يدمر أكثر مما يبني، يطفئ الطاقات بدلاً من إشعالها، ويحول بيئة العمل من مساحة للإبداع والإنتاجية إلى جحيم يومي يستنزف الروح قبل الجسد.

الأرقام لا ترحم. الدراسات العالمية تشير إلى أن سبعين بالمائة من الموظفين الذين يتركون وظائفهم لا يتركون الشركة، بل يتركون رؤساءهم. المليارات من الدولارات تُهدر سنوياً بسبب ضعف الإنتاجية، وارتفاع معدلات الدوران الوظيفي، وتدني مستويات المشاركة والالتزام، وكلها نتائج مباشرة للقيادة السيئة.

لكن المشكلة الحقيقية ليست في وجود رؤساء سيئين، فهذا أمر حتمي في أي تنظيم بشري، بل في الصمت المؤسسي والتواطؤ الجماعي الذي يسمح لهم بالاستمرار في ممارساتهم المدمرة دون محاسبة أو تصحيح. الموظفون يخافون من الحديث خوفاً من الانتقام، والإدارة العليا تتجاهل المشكلة طالما الأرقام المالية تبدو مقبولة، والموارد البشرية تختبئ خلف الإجراءات البيروقراطية.

حان الوقت لكسر هذا الصمت، لتسمية الأشياء بمسمياتها، ولوضع خارطة طريق واضحة للتعرف على سلوكيات القيادة المدمرة ومواجهتها وتصحيحها. هذه ليست مجرد قضية موارد بشرية، بل قضية وجودية تحدد نجاح المؤسسات أو فشلها، ازدهارها أو انهيارها.

الوجوه المتعددة للرئيس السيئ: أنماط القيادة المدمرة

العلامات الحمراء لسلوك المدير السيئ

التسلط الزائد والمراقبة الدقيقة تفقد الفريق حماسه وتدفن المبادرات (Micromanagement).

التمييز الوظيفي وتفضيل بعض الموظفين عن غيرهم (Favoritism).

سرقة أفكار الموظفين وعدم منحهم حقهم في التقدير (Credit stealing).

الانتقاد الدائم بدون مبرر أو احترام، أو حتى التقليل العلني من قيمة الآخرين (Hostility).

غياب الدعم وتجنب تقديم أي مساعدة عند الحاجة (Unhelpful).

غياب التواصل الفعال وحرمان الموظفين من



المدير السيئ يطفئ الطاقات ويحول بيئة العمل من مساحة للإبداع والإنتاجية إلى جحيم يومي يستنزف الروح قبل الجسد

المرجسي يبني حوله دائرة من المتملقين الذين يغذون غروره بينما يقصي الأصوات الناقدة أو المستقلة

المشكلة الحقيقية في الصمت المؤسسي والتواطؤ الجماعي الذي يسمح لهم بالاستمرار في ممارساتهم المدمرة دون محاسبة أو تصحيح

ويتحول من موظف واثق ومنتج إلى شخص خائف ومتردد. هذا الضرر النفسي قد يستمر حتى بعد ترك الوظيفة.

على مستوى الفريق

الفريق تحت قيادة سيئة يتحول من مجموعة متعاونة إلى كيانات منزلة متنافسة بشكل غير صحي. الثقة المتبادلة تنهار، والتواصل يصبح سطحيًا ودفاعيًا. الموظفون يحمون ظهورهم بدلاً من دعم بعضهم. الإبداع والابتكار يموتان تمامًا. لماذا يقترح أحد فكرة جديدة إذا كان سيُسخر منه أو تُسرق فكرته أو يُلام إن فشلت؟ الفريق يلتزم الحد الأدنى المطلوب، يتجنب المخاطرة، ويفضل البقاء في منطقة الأمان حتى لو كان ذلك على حساب الإنتاجية.

أفضل العناصر تغادر أولاً، لأنهم يملكون الخيارات والقدرة على الحركة. يبقى الموظفون المتوسطون أو الذين لا خيار لهم. مع الوقت، مستوى الكفاءة الإجمالي للفريق ينخفض بشكل مأساوي.

على مستوى المؤسسة

التكلفة المالية المباشرة لدوران الموظفين هائلة. تقديرات متحفظة تشير إلى أن استبدال موظف واحد يكلف ما بين نصف إلى ضعف راتبه السنوي. في التكاليف المخفية للتوظيف والتدريب وفقدان الإنتاجية والمعرفة.

السمعة المؤسسية تتضرر. في عصر مواقع تقييم الشركات وشبكات التواصل الاجتماعي، الموظفون الحاليون والسابقون يتحدثون علناً عن تجاربهم السيئة. الشركات ذات السمعة السيئة تجد صعوبة متزايدة في جذب المواهب المتميزة.

الإنتاجية والجودة تتراجعان بشكل حاد. الموظفون المحبطون والخائفون لا يعطون أفضل ما لديهم. يعملون بالحد الأدنى المطلوب لتجنب المشاكل. الأخطاء تزداد، والابتكار يتوقف، والفرص تُهدر.

القدرة التنافسية للمؤسسة تتآكل تدريجياً. بينما المنافسون يبنون فرقاً قوية ومتحمسة ومبدعة، المؤسسة ذات القيادة السيئة تستنزف طاقاتها في الصراعات الداخلية وإدارة الأزمات وتعويس التسرب الدائم للمواهب.

استراتيجيات التصحيح: كيف نواجه

ونعالج المشكلة

الاعتراف بوجود مشكلة هو الخطوة الأولى، لكن الأهم هو كيف نواجهها ونصحها. التصحيح يتطلب شجاعة ومثابرة واستراتيجية واضحة من مختلف الأطراف.

على مستوى الموظف الفردي: الدفاع

عن النفس بذكاء

الموظف تحت رئيس سيئ ليس عاجزاً تماماً، لكن عليه أن يكون ذكياً واستراتيجياً في تعامله مع الوضع.

أولاً: التوثيق الدقيق سجل كل شيء. التعليمات المتناقضة، والوعود التي لم تُنفذ، والتعليقات المسيئة، والقرارات غير العادلة، كل ذلك يجب أن يُوثق بالتاريخ والتفاصيل. الرسائل الإلكترونية احتفظ بها، والمحادثات المهمة أكدها برسالة بريد إلكتروني لاحقة. هذا التوثيق سيكون سلاحك إذا احتجت للتصعيد أو الدفاع عن نفسك.

ثانياً: بناء تحالفات ذكية لا تواجه وحدك.



70%

من الموظفين الذين يتركون وظائفهم لا يتركون الشركة بل يتركون رؤسائهم

على مستوى إدارة الأداء

معاييره للتقييم غير واضحة أو متغيرة أو ذاتية بحتة. لا تعرف أبداً على أي أساس ستقيم. التوقعات غير واقعية أو متناقضة. الأهداف تُحدد بطريقة تجعل الفشل حتمياً.

التقييم يأتي متأخر أو سلبى دائماً أو غير محدد. يركز على ما لم تفعله أو فعلته خطأ، ولا يعترف أبداً بإنجازاتك. حتى عندما تنجح، يجد شيئاً للانتقاد أو يقلل من أهمية الإنجاز.

على مستوى بيئة الفريق

معدل دوران الموظفين في فريقه عالٍ بشكل مريب. الناس يستقيلون بوتيرة منتظمة، أو ينتقلون لأقسام أخرى عند أول فرصة. الغياب المرضي مرتفع، والموظفون يبدوون منهكين أو محبطين أو خائفين.

لا يوجد تعاون حقيقي في الفريق، بل منافسة سامة. الموظفون لا يتقنون ببعضهم، يجربون المعلومات، يتجنبون مساعدة بعضهم. الاجتماعات متوترة وغير منتجة. لا أحد يجرؤ على التحدث بصراحة.

على مستوى القرارات والنزاهة

قراراته غير متسقة أو تبدو محكومة بأجندات شخصية. يغير موقفه حسب من يتحدث معه. يكذب أو يلوي الحقائق أو ينكر أشياء قالها أو وعد بها. يخرق سياسات الشركة أو يطبقها بشكل انتقائي.

يسرق الفضل في نجاحات الآخرين ويلقي اللوم عليهم في فشله. يحمي أخطاءه بإلقاء اللوم على ظروف خارجية أو على الموظفين. لا يعترف أبداً حتى عندما يكون مخطئاً بشكل واضح.

على مستوى التطوير والفرص

لا يستثمر في تطوير موظفيه. لا يوفر تدريباً، ولا يشجع على التعلم، ولا يدعم التطور المهني.

ضحاياها بعناية، غالباً من هم مهددون لمكانته أو مختلفون عنه بطريقة ما.

أساليب التنمر متنوعة: الاستهزاء العلني، والسخرية من الأفكار، والانتقاد المستمر غير البناء، وتكليف الموظف بمهام مستحيلة ثم لومه على الفشل، أو العكس تكليفه بمهام تافهة أقل بكثير من مستواه لإهانته.

التنمر يشمل أيضاً العزل الاجتماعي، استبعاد الموظف من الاجتماعات المهمة، وحجب المعلومات الضرورية، ونشر الشائعات، والتشكيك العلني في كفاءته. الهدف هو دفع الموظف للاستقالة دون الحاجة لإنهاء خدماته رسمياً.

الغائب: القيادة بالإهمال

النقيض التام للقائد المتدخل، الغائب يدير بالإهمال الكامل. لا يعطي توجيهات، ولا يتابع التقدم، ولا يقدم دعماً، ولا يحل المشاكل. موجود فقط بالاسم والمسمى الوظيفي.

الموظفون تحته يشعرون بالضيق وعدم التقدير. لا يعرفون إن كانوا يؤدون بشكل جيد أم سيئ، لا يحصلون على تقييم للأداء ولا على تقدير للإنجازات. عندما تطلب مساعدته في مشكلة أو قرار، يتهرب أو يؤجل أو يرميها عليك بأن تتصرف كما تراه مناسباً.

هذا النمط يبدو أخف ضرراً من الأنماط العدوانية، لكنه في الواقع مدمر جداً. الموظفون يفقدون الحافز، ويشعرون بأن عملهم لا معنى له ولا قيمة، ويصابون بالإحباط من انعدام التقدم الوظيفي أو التطور المهني.

المحابي: العدالة غائبة والمحسوبية

سائدة

يدير المحابي فريقه بناءً على العلاقات الشخصية والولاء له وليس على أساس الكفاءة والإنجاز. المقربون منه يحصلون على كل الفرص والمزايا والترقيات بغض النظر عن أدائهم، بينما الموهوبون لكن غير المنضوين في دائرته الداخلية يُهمشون.

هذه المحاباة تدمر روح الفريق وتقتل الحافز لدى الموظفين المجددين. لماذا يجتهد أحد إذا كانت المكافآت موزعة مسبقاً على الأصدقاء؟ المحاباة تخلق انقسامات حادة وعداوات وحقدًا بين الموظفين.

الأخطر أن المحابي يحمي المفضلين لديه حتى عندما يرتكبون أخطاء جسيمة أو يسيئون السلوك، بينما يحاسب الآخرين بصرامة على أتفه الأخطاء. هذا الكيل بمكيالين يدمر أي ثقة في عدالة النظام.

العلامات الحمراء (Red Flags): كيف

تتعرف على الرئيس السيئ

التعرف على الرئيس السيئ ليس دائماً سهلاً، خاصة في البداية حيث قد يخفي سلوكياته المدمرة خلف قناع الاحترافية. لكن هناك علامات حمراء واضحة إذا عرفت كيف تراها.

على مستوى التواصل والتفاعل

الرئيس السيئ لا يستمع حقاً. قد يبدو أنه يستمع، لكنه في الواقع ينتظر دوره للحديث أو قد قرر مسبقاً موقفه ولا يهتم بما تقول. يقاطع باستمرار، يرفض الأفكار دون نقاش حقيقي، يتجاهل المخاوف والمقترحات.

التواصل معه أحادي الاتجاه، هو يأمر وأنت تنفذ. لا يشرح الأسباب، ولا يناقش البدائل، ولا يطلب آراء. ردوده على الأسئلة غامضة أو متهربة أو عدوانية. يستخدم لغة تحقيرية أو ساخرة.

المدير الغائب يدير بالإهمال الكامل لا يعطي توجيهات ولا يتابع التقدم ولا يقدم دعماً ولا يحل المشاكل

وإدارة الصراعات، كلها مهارات يمكن تعلمها وتطويرها. البرامج يجب أن تكون تفاعلية وتطبيقية.

استخدام سيناريوهات واقعية، ولعب أدوار، ودراسات حالة، يساعد المديرين على رؤية أنفسهم من منظور مختلف وتجربة أساليب جديدة في بيئة آمنة.

المتابعة والمساءلة المستمرة

التطوير ليس حدثاً لمرة واحدة. يجب أن يكون هناك متابعة مستمرة، وتقييمات دورية للتحسن، ومحاسبة واضحة على الالتزام بالسلوكيات الجديدة. إذا لم يحدث تحسن حقيقي خلال فترة معقولة، قرارات صعبة يجب أن تُتخذ.

الوقاية خير من العلاج: كيف نمنع ظهور الرؤساء السيئين

الأفضل من تصحيح القيادة السيئة هو منع وصول أشخاص غير مؤهلين لمناصب قيادية من الأساس.

اختيار القادة بعناية فائقة

لا تعتمدوا فقط على الأداء التقني أو الأقدمية في الترقية للمناصب القيادية. قيموا المهارات القيادية والشخصية بدقة. استخدموا مراكز تقييم متطورة، ومقابلات سلوكية عميقة، وتقييمات نفسية.

راقبوا كيف يتعامل المرشح مع الآخرين، كيف يتصرف تحت الضغط، هل يستمع حقاً، هل يعترف بأخطائه، هل يقدر الآخرين، هل لديه تعاطف حقيقي. هذه الصفات أهم بكثير من المهارات التقنية.

تأهيل شامل قبل التعيين

لا ترمي شخصاً في منصب قيادي دون إعداد. برنامج تأهيل مكثف يغطي المهارات القيادية الأساسية، وسياسات المؤسسة، وتوقعات السلوك، يجب أن يكون إلزامياً قبل تولي أي منصب إداري.

برنامج موجه أو مرشد، حيث يتعلم القائد الجديد من قائد متمرس ناجح، يمكن أن يكون فعالاً جداً في نقل المعرفة والممارسات الجيدة.

رصد مبكر وتدخل سريع

لا تنتظروا حتى تتفاقم المشكلة. في الأشهر الأولى لأي قائد جديد، راقبوا عن كثب. استطلاعات سريعة للفريق، ولقاءات فردية، ومراقبة المؤشرات، كلها تساعد في اكتشاف أي مشاكل مبكراً.

التدخل المبكر أسهل وأكثر فعالية. محادثة صريحة مع القائد الجديد حول ملاحظة معينة، وتوفير الدعم والتوجيه الفوري، يمكن أن تمنع تطور المشكلة لسلوك راسخ.

بالمجمل: مسؤولية جماعية وضرورة ملحة

المدراء/الرؤساء السيئون ليسوا قدراً محتوماً يجب تحمله بصمت ولكن وباء يمكن ويجب مواجهته. المسؤولية مشتركة بين الموظفين الذين يجب أن يجدوا الشجاعة للحديث، والموارد البشرية التي يجب أن تقوم بدورها الحقيقي كحامي لثقافة المؤسسة، والإدارة العليا التي يجب أن تقود بالقدوة وتحاسب بصرامة.

المؤسسات التي تتسامح مع القيادة السيئة تدفع ثمنًا باهظًا: مواهب تغادر، وإنتاجية تتراجع، وسمعة تتضرر، وقدرة تنافسية تتآكل. في المقابل، المؤسسات التي تستثمر في بناء قيادات صحية وفعالة تحصد عوائد مضاعفة من موظفين ملتزمين ومنتجين ومبدعين.

التغيير ممكن، لكنه يتطلب إرادة حقيقية وشجاعة لمواجهة الحقائق الصعبة واتخاذ قرارات قد تكون مؤلمة على المدى القصير لكنها ضرورية للنجاح على المدى البعيد. كل موظف يستحق أن يعمل تحت قيادة تحترمه وتقدره وتطوره، وكل مؤسسة تستحق قادة يبنون ولا يهدمون.

الوقت قد حان لكسر الصمت، لتسمية الأشياء بمسمياتها، ولبناء ثقافة مؤسسية لا تتسامح مع القيادة السيئة مهما كانت الأعذار أو المبررات. القيادة الصحيحة ليست رفاهية أو مثالية بعيدة المنال، بل ضرورة وجودية لأي مؤسسة تطمح للنجاح والاستمرار في عالم سريع التغير ومتزايد التنافسية.

المدير المحابي يحمي المفضلين لديه بينما يحاسب الآخرين بصرامة على أفعاله الأخطاء



الموظف تحت قيادة سيئة يعاني من توتر مزمن يتحول لمشاكل صحية حقيقية.



BAD BOSS INDEX

تقديرات متحفظة تشير إلى أن استبدال موظف واحد يكلف ما بين نصف إلى ضعف راتبه السنوي

الدعم والتوجيه الصحيح.

التقييم الشامل ثلاثمائة وستون درجة

قبل أي تطوير، يجب أن يكون هناك تقييم صادق وشامل. تقييم ثلاثمائة وستون درجة يجمع ملاحظات من الرؤساء، والأقران، والمرؤوسين، وحتى من الذات. هذا يعطي صورة كاملة عن نقاط القوة والضعف. النتائج يجب أن تُقدم بطريقة بناءة لكن صريحة. الهدف ليس الإدانة، بل الوعي والتطوير. المدير يجب أن يرى بوضوح كيف يُنظر لقيادته من قبل فريقه.

التوجيه والكوتشينج المكثف (Coaching)

كوتش تنفيذي متخصص يمكن أن يحدث فرقاً كبيراً. العمل واحداً لواحد مع المدير لفهم جذور سلوكياته السيئة، وتطوير وعي ذاتي أعمق، وبناء مهارات جديدة في التواصل والتعاطف وإدارة الفريق.

الكوتشينج يجب أن يكون عملياً، مع ممارسة للمهارات الجديدة في مواقف حقيقية، وتغذية راجعة فورية، وتعديلات مستمرة. ليس مجرد محاضرات نظرية.

برامج تدريبية متخصصة

التدريب على الذكاء العاطفي، وإدارة الضغوط، والتواصل الفعال، وبناء الفرق،

بأكملها. إذا كانت تتسامح مع القيادة السيئة أو تمارسها بنفسها، لا أمل في التصحيح.

القدوة في السلوك القيادي القادة العليا يجب أن يكونوا نماذج للقيادة الصحيحة. الاحترام، والشفافية، والعدالة، والاستماع، والتواضع، كلها يجب أن تُمارس من القمة.

مسألة صارمة للقيادة النجاح المالي أو الإنجازات التشغيلية لا تبرر القيادة السيئة. المدير الذي يحقق أرقاماً جيدة لكنه يدمر فريقه يجب أن يحاسب. معايير تقييم القادة يجب أن تتضمن كيف يقودون وليس فقط ماذا ينجزون.

استثمار في تطوير القيادات لا تفترضوا أن الشخص الذي كان ناجحاً كمنفذ سيكون قائداً جيداً تلقائياً. القيادة مهارة تُتعلم وتُطور. استثمروا في برامج تطوير قيادي مكثفة، وتوفير موجهين وكوتشز، وتقييم مستمر ودعم.

شفافية في القيم والتوقعات اجعلوا واضحاً تماماً ما هي السلوكيات القيادية المقبولة وغير المقبولة في مؤسستكم. لا مجال للغموض. القيم يجب أن تُنشر، وتُشرح، وتُعزز باستمرار. برامج التطوير القيادي: من السيئ إلى الجيد ليس كل رئيس سيئ ميؤوس منه. بعضهم يمكن أن يتحسنوا إذا أدركوا مشكلتهم وتلقوا

تحدث بحذر مع زملاء تتق بهم، اكتشف إن كانوا يواجهون نفس المشاكل. القوة في الأعداد. إذا كان هناك نمط من السلوك السيئ يطال أكثر من موظف، الشكوى الجماعية أقوى تأثيراً وأقل خطورة من الشكوى الفردية.

ثالثاً: التواصل المهني والحازم. حاول التواصل المباشر مع رئيسك أولاً، بطريقة مهنية وموضوعية. اطلب اجتماعاً خاصاً، وضح مخاوفك بلغة محايدة تركز على التأثير على العمل وليس على المشاعر. قدم أمثلة محددة واقترح حلولاً بناءة. سجل ما دار في الاجتماع كتابياً.

رابعاً: التصعيد الاستراتيجي إذا فشل التواصل المباشر. صعد للموارد البشرية أو للإدارة الأعلى، لكن بحكمة. قدم حالتك بشكل موضوعي، مدعومة بالأدلة والتوثيق، مركزاً على التأثير على الأداء والمؤسسة. تجنب الهجوم الشخصي أو الشكوى العاطفية. كن مستعداً لاحتمال الانتقام، ولذلك هذه خطوة لا تُتخذ إلا بعد تقييم دقيق للمخاطر.

خامساً: الاستعداد للخروج في بعض الحالات. الحل الأفضل هو المغادرة. حياتك وصحتك أهم من أي وظيفة. ابدأ البحث عن فرصة أفضل بهدوء، وحذث سيرتك الذاتية، ووسع شبكتك المهنية. لا تترك بشكل اندفاعي، بل خطط للانتقال بعناية. عندما تجد فرصة أفضل، اترك باحترافية دون حرق الجسور.

على مستوى الزملاء والفريق: التضامن والدعم المتبادل

الفريق ككل يمكنه أن يلعب دوراً في الحد من تأثير الرئيس السيئ ودعم الأعضاء المتضررين. بناء ثقافة دعم داخلية الزملاء يجب أن يدعموا بعضهم عاطفياً ومهنياً. الاستماع لبعضهم، ومشاركة الاستراتيجيات للتعامل مع الرئيس، وتقديم المساعدة عند الحاجة، كلها تخفف من الضغط.

التواصل المباشر البناء في بعض الحالات، مواجهة جماعية محترمة من الفريق للرئيس يمكن أن تكون فعالة. إذا قرر الفريق بأكمله أو أغلبيته التعبير عن مخاوف مشتركة بطريقة بناءة، الرئيس قد يضطر للاستماع.

الحفاظ على المعايير المهنية رغم سوء القيادة، الفريق يجب أن يحافظ على معايير أداء عالية وسلوك مهني. عدم الانجرار لنفس المستوى المنخفض من السلوك. الاحتفاظ بالنزاهة والاحترافية حتى في أصعب الظروف.

على مستوى الموارد البشرية: الحارس الحقيقي

الموارد البشرية تحمل مسؤولية حاسمة في اكتشاف ومعالجة مشاكل القيادة السيئة، لكن في كثير من الأحيان تفشل في أداء هذا الدور بفعالية.

آليات رصد استباقية لا تنتظروا الشكاوى الرسمية. أجروا استطلاعات دورية لقياس رضا الموظفين وثقافة الفريق. راقبوا معدلات الدوران والغياب في كل قسم. المؤشرات غير الطبيعية تستحق التحقيق الفوري.

تحقيقات جادة ومحايدة عندما تُرفع شكوى، حققوا بجدية وحيدة. لا تتخذوا موقفاً دفاعياً عن المدير لمجرد أنه في موقع قيادي. اجمعوا شهادات من موظفين متعددين، راجعوا البيانات الموضوعية، استمعوا بعقل مفتوح.

حماية فعالة للمبلغين الموظفون لن يتقدموا بشكاوى إذا خافوا من الانتقام. يجب أن تكون هناك سياسة واضحة وصارمة لحماية المبلغين، وأي محاولة انتقام يجب أن تُعاقب بشدة، حتى لو كان المنتقم في موقع قيادي عالٍ.

التدخل الحاسم إذا ثبت أن مديراً يمارس قيادة سيئة، التدخل يجب أن يكون حاسماً وسريعاً. برنامج تصحيحي مكثف مع مهل زمنية واضحة ومراقبة صارمة. إذا لم يحدث تحسن حقيقي، الإزالة من المنصب القيادي يجب أن تكون الخطوة التالية، بغض النظر عن مكانته أو علاقاته.

على مستوى الإدارة العليا: القدوة والمساءلة

الإدارة العليا تحدد الثقافة المؤسسية

بنك برقان يعلن عن نتائجته المالية للأشهر التسعة الأولى من عام 2025

الإيرادات بلغت 192 مليون دينار كويتي بزيادة 16 % على أساس سنوي، والأرباح التشغيلية بلغت 76 مليون دينار كويتي بزيادة 9 % على أساس سنوي



طوني ضاهر،

رئيس الجهاز التنفيذي لمجموعة بنك برقان



الشيخ/ عبد الله ناصر الصباح،

رئيس مجلس إدارة بنك برقان

أعلن بنك برقان ش.م.ك.ع ("بنك برقان" أو "البنك") عن نتائجه المالية للأشهر التسعة الأولى المنتهية في 30 سبتمبر 2025. ويواصل البنك تحقيق أداء مستقر مع الحفاظ على زخم النمو عبر قطاعات أعماله الرئيسية.

حقق البنك إيرادات بقيمة 192 مليون دينار كويتي خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2025، مسجلاً نمواً بنسبة 16 % مقارنة بالفترة المقابلة من عام 2024. ويعزى هذا النمو إلى الأداء القوي في كلٍّ من صافي إيرادات الفوائد والإيرادات من غير الفوائد. وارتفع صافي إيرادات الفوائد بنسبة 15 % على أساس سنوي ليصل إلى 128 مليون دينار كويتي، مدعوماً بتحسين هوامش صافي الفوائد، التي ارتفعت إلى 2.3 % في الأشهر التسعة الأولى من عام 2025 مقارنة بـ 2.2 % خلال الفترة المقابلة من عام 2024، إلى جانب استمرار زخم نمو الأصول. كما سجلت الإيرادات من غير الفوائد نمواً قوياً، حيث ارتفعت بنسبة 19 % على أساس سنوي لتصل إلى 64 مليون دينار كويتي، مدعومة بمساهمات من بنك الخليج المتحد الذي تم الاستحواذ عليه مؤخراً.

وبفضل الأداء القوي للإيرادات، حقق بنك برقان أرباحاً تشغيلية بلغت 76 مليون دينار كويتي، بزيادة قدرها 9 % على أساس سنوي، مع الحفاظ على صافي دخل ثابت بلغ 32 مليون دينار كويتي، مما يعكس مرونة عمليات البنك مقارنة بالأشهر التسعة الأولى من عام 2024.

وعلى صعيد الميزانية العمومية، أظهر البنك نمواً قوياً حيث ارتفع إجمالي الأصول بنسبة 15 % على أساس سنوي ليصل إلى 8.9 مليار دينار كويتي في 30 سبتمبر 2025، مدفوعاً بشكل رئيسي بالنمو في الكويت، حيث زادت قاعدة الأصول بنسبة 10 % لتصل إلى 6.8 مليار دينار كويتي. وبلغت محفظة القروض 4.7 مليار دينار كويتي، بزيادة قدرها 8 % على أساس سنوي، مدعومة بشكل كبير بمحفظة القروض في الكويت إلى جانب النمو القوي في فروعه التابعة. كما نمت قاعدة الودائع بنسبة 3 % لتصل إلى 5.2 مليار دينار كويتي، مما يبرز قاعدة التمويل المستقر للبنك. إضافة إلى ذلك، قام البنك بجمع 90 مليون دينار كويتي من خلال برنامج شهادات الإيداع (Certificate of Deposits)، مما ساهم في تنويع مصادر التمويل وتعزيز سيولته وأساسه المالي العام.

وفي سياق متصل، حافظ بنك برقان على مستويات رأس مال جيدة ومركز سيولة سليم، حيث بلغت نسبة حقوق ملكية المساهمين (CET1) 11.4 %، ومعدل كفاية رأس المال (CAR) 17.1 %، وهما أعلى بكثير من الحد الأدنى للمتطلبات الرقابية البالغة 10.5 % و 14 % على التوالي. بالإضافة إلى ذلك، حافظ البنك على نسبة سيولة قوية، حيث بلغت نسبة تغطية السيولة (LCR) 229 % ونسبة صافي التمويل المستقر (NSFR) 112 %، وكلا النسبتين تتجاوزان الحد الرقابي البالغ 100 %، مما يؤكد المتانة المالية للبنك وقدرته على دعم النمو المستمر.

وفي معرض تعقيبه على النتائج المالية لفترة التسعة أشهر الأولى من 2025، قال الشيخ/ عبد الله ناصر الصباح، رئيس مجلس إدارة بنك برقان: "حافظ بنك برقان على أداء مستقر ومرن، متجاوزاً بذلك التحديات التي واجهت بيئة العمل على أكثر من صعيد. لقد أثبتت هذه النتيجة مرونة البنك، والتي هي نتاج مباشر لاستراتيجيتنا المستقبلية، والمنهجية المنضبطة في التنفيذ، والإدارة الحصيفة للمخاطر. يظل التزامنا الأساسي منصباً على تحقيق قيمة طويلة الأجل ومستدامة لمساهميننا، والاستثمار في موظفينا، وتزويد عملائنا بتجربة مصرفية سهلة ومبتكرة".

وأضاف: "مع دخولنا الربع الأخير من العام، يتجدد تركيزنا على تعزيز عملياتنا الأساسية في الكويت وتحقيق نمو مستدام على مستوى المجموعة، وبالتوازي، نستمر في دمج الممارسات المستدامة لتحقيق قيمة طويلة الأمد، مؤكدين دور البنك كشريك موثوق لعملائنا والمجتمع".

من جانبه، قال طوني ضاهر، رئيس الجهاز التنفيذي لمجموعة بنك برقان: "نُظهر النتائج المالية للربع الثالث قدرة البنك على تحقيق أرباح مستدامة والحفاظ على ميزانية عمومية متينة، على الرغم من تحديات السوق والعوامل الاقتصادية المتغيرة. إن الأداء الأساسي لأعمالنا لا يزال راسخاً، بفضل الانضباط الصارم في إدارة التكاليف والمخاطر، والالتزام المستمر بتعزيز الاحتياطيات المستدامة من رأس المال والسيولة".

وأضاف: "مع اقتراب نهاية السنة المالية الحالية، نركز على الموازنة الفعالة بين أولوياتنا قصيرة المدى وخطتنا للتحول طويل المدى. تشمل هذه الخطة تعزيز الأجنحة الرقمية، تحديث أنظمتنا المصرفية الأساسية، والاستثمار المتواصل في موظفينا، ومواصلة دمج معايير الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) ضمن أولوياتنا الاستراتيجية. إن هذا التقدم الاستراتيجي والمطرود هو ما يمكّننا من التكيف بمرونة مع ديناميكيات السوق المتغيرة، ويضمن تحقيق قيمة راسخة لمساهميننا".

نجاح إصدار سندات دولية بقيمة 500 مليون دولار أمريكي أصدر بنك برقان بنجاح سندات دين دولية ذات أولوية غير مضمونة لأجل سنوات بقيمة 500 مليون دولار أمريكي، من قبل شركة برقان سينيور إس بي سي المحدودة بموجب برنامج السندات متوسطة الأجل باليورو بقيمة 1.5 مليار دولار أمريكي (EMTN)، وبسعر

دقيق أثبت الكفاءة العالية لعمليات نظم المعلومات في بنك برقان، وقدرتها على التوسع والتحسين المستمر.

الاستثمار في الكفاءات الوطنية

خلال الربع الثالث من عام 2025، عزّز بنك برقان التزامه بالركائز الاستراتيجية عبر الاستثمار في رأس المال البشري، بهدف تعزيز ثقافة التعلم المستدام التي تخدم الموظفين والمجتمع على حد سواء. وفي خطوة تدمج بين التحول الرقمي وتنمية الكفاءات، أطلق البنك معسكر «Data Champion»، أول برنامج من نوعه في الكويت، بالتعاون الاستراتيجي مع CODED التي تعتبر أول أكاديمية متخصصة في البرمجة بالمنطقة. وتلقى 12 موظفاً تدريباً عملياً مكثفاً خلال هذا المعسكر التدريبي الداخلي الذي استمر شهراً كاملاً، فيما ركّز على مهارات تحليل البيانات الأساسية مثل Power BI، ولوحات معلومات على برنامج Excel، ومهارات سرد القصص باستخدام البيانات، إلى جانب وحدات تعليمية متخصصة في إدارة البيانات، وتحليل ونمذجة البيانات، وكل ذلك مدعوم بدراسات حالة واقعية مصممة خصيصاً لبيئة العمل المصرفي. وفي ختام المعسكر، قدم المشاركون مشاريعهم الختامية، مجسدين فيها المهارات التي اكتسبوها. وتضمنت هذه المهارات استخلاص الرؤى الاستراتيجية، وصناعة القرارات الذكية، ودفع الابتكار الذي يخدم العملاء مباشرة. واحتفاءً بهذا النجاح، أقيم حفل تخرج بحضور الإدارة العليا للبنك وممثلين عن CODED.

وبالتوازي مع تطوير كوادره، شارك بنك برقان خبرته الواسعة في مجال التحول الرقمي عبر برنامج تدريبي متخصص استمر لثلاثة أشهر، استهدف مجموعة من موظفي وزارة الداخلية، حيث تم تصميمه لتزويد المواهب الوطنية بالمهارات الرقمية الأساسية اللازمة للنجاح في العصر الرقمي وقيادة قطاع الابتكار والتكنولوجيا في الكويت.

إنجازات محلية وجوائز دولية

تأكيداً على التزامه بالتميّز التشغيلي، حاز بنك برقان على جائزة «تقدير النخبة للجودة الرفيعة» لعام 2024 من بنك جيه بي مورغان تشيس. وتُعد هذه الجائزة اعترافاً بجهود البنك في تطبيق أعلى معايير التشغيل عبر جميع عمليات تحويل الأموال بالدولار الأمريكي، فضلاً عن أن هذا الإنجاز وضع البنك في مصاف نخبة البنوك على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التي تحصل على هذه الجائزة المرموقة لتمييزها في التعاملات البنكية ومع العملاء على حدٍ سواء.

على الصعيد الوطني، كرّمت الهيئة العامة للقوى العاملة بنك برقان كواحد من أبرز الشركات في الكويت في التوظيف وإحلال العمالة الوطنية، حيث حقق واحدة من أعلى نسب التكويت على مستوى القطاع المصرفي المحلي بمعدل استثنائي بلغ 86 % خلال عام 2024. ويعكس هذا الإنجاز التزام البنك العميق بدعم الكفاءات الوطنية وتأهيلها لقيادة القطاعات الحيوية في البلاد، بما في ذلك القطاع المصرفي والمالي والتكنولوجيا والابتكار.

كما حصد بنك برقان الجائزة الذهبية من مجموعة براندون هول لتمييزه في مجال «بناء الثقافة من خلال التعلم» تحت فئة «أفضل استراتيجية تعليمية»، وذلك للعام الثالث على التوالي، مما يؤكد التزام البنك الراسخ بتطوير الكوادر الوطنية باعتبارهم ركيزة أساسية في نموه المستدام.

واختتم رئيس مجلس الإدارة مؤكداً على الالتزام الراسخ للبنك بتحقيق نمو مستدام طويل الأجل من خلال استراتيجيته المتكاملة، مع خطط تنفيذية قصيرة الأجل تتكيف بسرعة مع الاحتياجات المتغيرة للمستثمرين والعملاء وأصحاب المصلحة.

وأضاف: «أنا على ثقة كاملة بأن كوادرنا المحترفة ستواصل التزامها بالتميّز خلال الربع الأخير من عام 2025. مما يمهد الطريق لعام جديد يتميز بأهداف وإنجازات أكثر طموحاً".

فائدة ثابت قدره 4.875 %، (بعائد يبلغ 115 نقطة أساس فوق عوائد سندات الخزنة الأميركية)، ما يعزز مرونة البنك التمويلية ويدعم مبادراته الاستراتيجية للنمو.

واستهدف الإصدار المستثمرين الدوليين، واستقطب طلباً عالمياً استثنائياً، حيث بلغ دفتر الأوامر ما يقارب 1.9 مليار دولار أمريكي، أي أن الطلب تجاوز حجم الإصدار المستهدف بنحو 3.8 مرة. وتوزّع الاكتتاب جغرافياً على نحو 30 % لمستثمري الشرق الأوسط، و29 % لمستثمري أوروبا/المملكة المتحدة، و38 % لمستثمري آسيا، و3 % لمستثمري الولايات المتحدة، مما يعكس الثقة الراسخة التي يمتّع بها البنك في الأسواق العالمية.

ويأتي هذا الإصدار ضمن خطة بنك برقان الاستراتيجية طويلة الأمد لتنويع مصادر التمويل وتعزيز قاعدة رأس المال، بما يدعم نمو عملياته في الكويت والأسواق الإقليمية.

وقال طوني ضاهر: "يعكس هذا الإصدار المكانة الراسخة لبنك برقان في أسواق رأس المال الدولية، ويجسّد ثقة المستثمرين في أداء البنك واستراتيجيته المتوازنة للنمو. كما يرشّخ قدرتنا على تنفيذ أهدافنا الاستراتيجية، وتعزيز قاعدة رأس المال، والاستمرار في تحقيق النمو المستدام وتعزيز العائدات للمساهمين."

يؤكد هذا الإصدار مكانة بنك برقان وثقة المستثمرين في أداء البنك واستراتيجيته المتوازنة نحو تحقيق النمو المستدام. وحظي الطرح بتصنيف ائتماني بدرجة استثمارية، حيث منحتة وكالة فيتش تصنيفاً عند درجة (A)، بينما صنفته وكالة إس أند بي عند درجة (BBB+)، مما يرشّخ مكانة الإصدار في الأسواق العالمية. وسيتم إدراج هذه السندات في سوق لندن للأوراق المالية. وقد شارك في عملية إصدار السندات بنك ستاندرد تشارترد، وإتش اس بي سي، وسيتي بنك، وكامكو إنفست، وميزوهو كيمسقين عالميين، في حين أن بنك أبوظبي التجاري، وبنك أبيه بي سي، ودي بي إس بنك، والبنك الصناعي والتجاري الصيني "ICBC"، وبنك المشرق، كمديرين مديرين رئيسيين مشتركين.

التميّز في قيادة التحول الرقمي

انطلاقاً من كونه داعماً أساسياً لرؤية الكويت 2035 ومساهماً فاعلاً في بناء اقتصاد وطني رقمي، عزّز بنك برقان استراتيجيته القوية للتحول الرقمي. وقد تجسّد ذلك في اعتماد حلول وتقنيات مالية جديدة من أجل الارتقاء بخدماته المصرفية وتحسين تجربة عملائه وكفاءة موظفيه.

وفي إطار تطوير خدمة العملاء، كان بنك برقان أول بنك في الكويت يطرح حل الدفع الرقمي (Click to Pay) من "فيزا" العالمية ليقدم للعملاء طريقة أكثر سرعة وأماناً لإنجاز مدفوعاتهم في المتاجر أو عبر الإنترنت. ولتسهيل العملية، تعتمد هذه الخدمة على المصادقة البيومترية، حيث يُطلب من العميل إدخال بيانات بطاقته مرة واحدة فقط عند التسجيل. بعدها، يمكنه إتمام أي مدفوعات لاحقة بنقرة واحدة على أجهزته المتصلة، والمصادقة على المعاملات باستخدام بصمة الإصبع أو الوجه.

وفي إنجاز مشترك لفرريقي نظم المعلومات والموارد البشرية، وقع البنك اتفاقية شراكة استراتيجية جديدة مع شركة SAP العالمية الرائدة في تطبيقات المؤسسات وذكاء الأعمال. وتمثل هذه الاتفاقية الجديدة خطوة محورية نحو تطبيق نظام إدارة الموارد البشرية المتطور (SuccessFactors). ومن خلال هذا النظام المتكامل والمدعوم بالذكاء الاصطناعي والبيانات، يعزز البنك رسالته ليصبح جهة العمل المفضلة، موفراً لموظفيه تجربة تعليمية وتنموية مخصصة ومتكاملة على مدار العام، وترتقي بمهاراتهم الشخصية والمهنية.

وتأكيداً لريادة البنك في التحول الرقمي ومثانة بنيته التحتية، وافقت المنظمة الدولية للمواصفات القياسية على تجديد شهادة (ISO/IEC 20000-1:2018). جاء هذا القرار بعد تدقيق خارجي

عقدت مؤتمر المحللين عن نتائج الأشهر التسعة من العام 2025

مجموعة البنك الأهلي الكويتي... تركيز على استدامة الربحية وتسريع التحول الرقمي



د. عبدالعزيز جواد:



نشياماك سوناوالا:



جيل جان فان دير تول:

• نجحنا بتطوير أجندة التحول الخاصة بنا وتوسيع نطاق تواجدنا الرقمي

• نركز على نمو الربحية وتأکید قوة ميزانيتنا العمومية وخلق قيمة مضافة للمساهمين

• حققنا تقدماً ملموساً وسط تنفيذ خططنا وأولوياتنا الإستراتيجية بنجاح

قروض السيارات للعملاء الأفراد. وبين أن البنك الأهلي الكويتي حصل على 5 جوائز مرموقة من مجلة «غلوب فاينانس» لعام 2025، بما فيها أكثر بنك رقمي ابتكاراً وأفضل تطبيق مصرفي للخدمات المصرفية عبر الهاتف المحمول» وغيرها، مما يعكس نجاحه في تبني التطورات الرقمية في القطاع المصرفي. وكشف د. جواد عن نجاح البنك الأهلي الكويتي- مصر في تطوير منصات الخدمات المصرفية للأفراد وعبر الهاتف المحمول، بما في ذلك خدمة «CorPay» للعملاء من الشركات، وقد أصبح البنك الأول في مصر الذي يلغي الحاجة إلى تطبيق «soft token»، مما يوفر تجربة عملاء سلسلة وأمنة، فضلاً عن تجديد شراكته الممتدة لعقد من الزمن مع «MetLife Egypt»، مما يعزز التزامه بالحلول المبتكرة والمركزة على العملاء، لافتاً إلى تكريم البنك الأهلي الكويتي- مصر بجائزة «أفضل خدمة مصرفية للشركات في مصر لعام 2025»، مما يعكس نجاحه المتزايد وثقة العملاء به.

وأفاد أنه في دولة الإمارات العربية المتحدة، أتم فرع البنك الأهلي الكويتي في مركز دبي المالي العالمي (DIFC) ثاني قرض مجمع آسيوي له، لإعادة تمويل قرض بقيمة 500 مليون دولار أمريكي تم ترتيبه عام 2022، وقد تمت زيادة قيمة هذا القرض بنسبة 30 % ليغلق عند 650 مليون دولار أمريكي بمشاركة 17 مستثمراً آسيوياً، مما يعزز إستراتيجية البنك لتنويع مصادر التمويل ويعكس الدور المتمامي لمركز دبي المالي العالمي كمركز إقليمي رائد.

وأوضح د. جواد «عززنا طرحنا لخدمة الرهن العقاري في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقدمنا حلولاً مصرفية جامعية للطلاب الكويتيين الذين يتابعون دراستهم في الإمارات، لفتح حساباتهم حتى قبل السفر وإدارة شؤونهم المالية بسهولة».

وتابع أن هذه المبادرات تظهر تركيز البنك الأهلي الكويتي على خدمة جميع شرائح المجتمع وتعزيز العلاقات طويلة الأمد مع العملاء، منوهاً إلى أنه على صعيد الشركات، حقق الفريق نمواً قوياً وشارك في القرض المجمع لشركة أدنوك بقيمة 1 مليار دولار أمريكي بمساهمة قدرها 100 مليون دولار أمريكي، مما يظهر الحضور المتزايد للبنك في قطاع الخدمات المصرفية للشركات إقليمياً.

وأفاد «بالنسبة لشركة ABK Capital ذراعنا الاستثماري، فقد أعلنت الشركة التابعة في مركز دبي المالي العالمي (ABK Capital) عن اتفاقية شراكة جديدة مع بنك «LGT سويسرا» المحدود، أحد البنوك الرائدة عالمياً على صعيد الخدمات المصرفية الخاصة ومديري الأصول. وإلى جانب شركتي «Blackstone» و«Blackrock» تعزز هذه الاتفاقية مكانة الشركة كمنصة استثمار إقليمية، توفر للعملاء إمكانية الوصول إلى حلول استثمارية واستشارية عالمية بمستويات عالمية».

ويأتي ذلك في وقت أصدر البنك الأهلي الكويتي تقريره الخامس للاستدامة عن عام 2024 بعنوان «Championing ESG» وفقاً للمعايير المعترف بها دولياً لإعداد تقارير الاستدامة.

واختتم د. جواد تصريحه «مع اقترابنا من نهاية العام، ينصب تركيزنا على تسريع تنفيذ الخطط وزيادة تأثيرنا في جميع الأسواق التي نعمل بها، حيث بنينا زخماً قوياً مدعوماً بأسس متينة، وقمنا بتطوير أجندة التحول الخاصة بنا وتوسيع نطاق تواجدنا الرقمي».

دينار كويتي، مدفوعة بالإدارة الفعالة للتكاليف، وتحسين الكفاءة، والرافعة التشغيلية الإيجابية، بحيث تؤكد هذه النتائج مرونة نموذج أعمالنا المتنوع وقدرته على تحقيق عوائد مستدامة».

وتابع «استقرت نسبة القروض غير المنتظمة (NPL) للمجموعة عند مستوى 1.29 %، مع الحفاظ على نسبة تغطية عند 475 %، مما يؤكد استقرار محفظتنا الائتمانية. ويتجاوز إجمالي المخصصات لدينا وفقاً لتعليمات بنك الكويت المركزي متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 (IFRS 9) بقيمة 230 مليون دينار كويتي، مما يعكس نهجاً متحفظاً ومنضبطاً لإدارة المخاطر».

ونوه سوناوالا إلى تحسن هامش صافي الفائدة إلى 2.3 % مدعوماً بسياسة التسعير السليمة والتحكم الفعال في تكلفة التمويل، بينما بلغ العائد على متوسط حقوق المساهمين 8.5 % للأشهر التسعة من العام الحالي وهو ما يتماشى إلى حد كبير مع الفترة نفسها من العام الماضي.

وكشف أن نسبة تغطية للسيولة بلغت 221 % ونسبة تمويل مستقر صافي بلغت 112 %، وكلاهما أعلى بشكل أكبر من النسب الرقابية المطلوبة، في حين بلغت ودائع العملاء 4.2 مليار دينار كويتي، وهو ما يمثل 67 % من إجمالي التزامات المجموعة، مما يعكس ثقة العملاء بها وتميز مركزها التوليقي.

وأفاد سوناوالا «ظلت إدارة الخدمات المصرفية للشركات المحرك الرئيسي للأرباح خلال الأشهر التسعة من عام 2025، بحيث ساهمت بنسبة 49 % منها، تليها إدارة الخدمات المصرفية للأفراد بنسبة 36 %، وإدارة الخزائن والاستثمار بنسبة 15 %. وحافظت المجموعة على تركيبة مستقرة للميزانية العمومية، حيث ساهمت إدارة الخدمات المصرفية للشركات بنسبة 57 % منها، و14 % لإدارة الخدمات المصرفية للأفراد، و29 % لإدارة الخزائن والاستثمار».

ونذكر «تحسنت نسبة التكلفة إلى الدخل إلى 42.4 % للأشهر التسعة من عام 2025، بانخفاض عن 46.6 % في الفترة نفسها من العام الماضي، مما يظهر انضباطنا العالي على مستوى عملياتنا التشغيلية، ونجاح مبادراتنا لتقليل التكاليف، كما بلغ إجمالي أصولنا 7.1 مليار دينار كويتي».

وشدد على أن النتائج تؤكد قوة نموذج العمل وتنفيذه بشكل ثابت في الأسواق التي تتواجد بها المجموعة والتي حافظت على جودة الأصول وحققت المزيد من الكفاءة التشغيلية لتسجيل نتائج مستقرة ومستدامة.

وأوضح سوناوالا في نهاية تصريحه أنه مع الاقتراب من نهاية العام، تظل أولويات المجموعة مرتكزة على نمو الربحية، وتأکید قوة الميزانية العمومية، وخلق القيمة المضافة على المدى الطويل للمساهمين.

تعزيز المكانة

في سياق متصل، قال رئيس التخطيط الإستراتيجي الدكتور عبدالعزيز جواد، إن البنك عزز مكانته لدى جميع شرائح عملائه الرئيسية وهي الكويتيين، والخدمات المميزة (Privilege)، والشباب، مشيراً إلى تعزيز الحصة السوقية للبنك مما عزز المبيعات والأرباح، ولافتاً إلى أن نمو القروض خلال الأشهر التسعة من 2025 كان متماشياً بشكل عام مع السوق، مدعوماً بالنشاط المتزايد على صعيد

عقدت مجموعة البنك الأهلي الكويتي مؤتمر المحللين عن نتائج الأشهر التسعة من عام 2025، بمشاركة الرئيس التنفيذي للمجموعة السيد جيل جان فان دير تول، والرئيس المالي للمجموعة شياماك سوناوالا، ورئيس التخطيط الإستراتيجي والمتابعة الدكتور عبدالعزيز جواد، ومدير تنفيذي في إدارة التخطيط الإستراتيجي والمتابعة السيد يوسف مختار، حيث تم تقديم نبذة عن المؤشرات وأبرز الإنجازات التي تم تسجيلها، مع عرض للخطط المستقبلية المنشودة.

وبهذه المناسبة، أشار الرئيس التنفيذي للمجموعة السيد جيل جان فان دير تول، إلى تميز الأشهر التسعة من عام 2025 بتحقيق تقدم ملموس، وبالتنفيذ الناجح للخطط والأولويات الإستراتيجية، لافتاً إلى ارتفاع صافي الربح العائد للمساهمين 20 % إلى 46.6 مليون دينار كويتي، في حين ارتفعت ربحية السهم إلى 16 فلساً، بينما زادت القروض والسلف بنسبة 5 % على أساس سنوي، مما يعكس نمواً مدروساً مدعوماً بضوابط ائتمانية صارمة وإدارة سليمة للمحفظة.

وقال فان دير تول «حافظنا على نسبة القروض المتعثرة (NPL) عند مستوى 1.29 % مما يظهر اعتماد نهج متوازن بين تحقيق النمو والإدارة الحكيمة للمخاطر، وبلغت نسبة الشريحة الأولى من كفاية رأس المال لدينا 11.96 %، وإجمالي نسبة كفاية رأس المال 16.94 %، وكلاهما أعلى بكثير من المتطلبات الرقابية، مما يعكس قوة قاعدتنا الرأسمالية ومركزنا المالي».

وأضاف أنه خلال الربع الثالث 2025، أطلق البنك الأهلي الكويتي برنامجه الأول لشهادات الإيداع بقيمة 500 مليون دولار أمريكي بعد نيل موافقة بنك الكويت المركزي، وقد تمت تغطية الاكتتاب به بالكامل خلال فترة وجيزة، وسط مشاركة كبيرة من المستثمرين العالميين من آسيا والولايات المتحدة الأمريكية، مما يؤكد مجدداً ثقة السوق بجدارة البنك الائتمانية وملاءته المالية القوية.

ويأتي ذلك في وقت قامت وكالة فيتش بتثبيت التصنيف الائتماني للبنك الأهلي الكويتي عند الدرجة A في سبتمبر 2025، في وقت أبقت وكالة موديز على تصنيف A2 في مايو 2025 وكلاهما بنظرة مستقبلية مستقرة، مما يؤكد القدرة الائتمانية العالية للبنك ومعايير الحوكمة المميزة لديه.

وأوضح فان دير تول أن البنك الأهلي الكويتي واصل تعزيز خطط التحول الرقمي من خلال إطلاق ميزات وتحديثات جديدة عبر تطبيقه للأجهزة الذكية، في وقت يواصل تحديث شبكة فروعه لضمان تقديم تجربة سهلة ومتكاملة عبر جميع القنوات لديه.

وأكد فان دير تول «يمثل الكويتيون 73 % من المناصب القيادية لدينا، بينما تشكل النساء 40 % من أجمالي مواردنا البشرية، ونواصل الاستثمار في تطوير قدرات فريق عملنا وخلق بيئة عمل تحفز على الابتكار لمواصلة تسجيل الأداء العالي».

واختتم فان دير تول تصريحه «تظل أولوياتنا مركزة على استدامة الربحية، والحفاظ على جودة أصول قوية، وتسريع خطتنا للتحول الرقمي لخلق قيمة مضافة مستدامة للمساهمين».

أداء ثابت

من جهته أخرى، قال الرئيس المالي للمجموعة شياماك سوناوالا «بلغت الإيرادات التشغيلية 165.1 مليون دينار كويتي بزيادة 9 % على أساس سنوي، مما يعكس نمواً ثابتاً في الإيرادات لقطاعات الأعمال الرئيسية لدينا، وارتفعت الأرباح التشغيلية 18 % إلى 95.1 مليون

بيت التمويل الكويتي يوقع اتفاقية تعاون وشراكة مع شركة «تالي» للدفع الرقمي



توقيع اتفاقية الشراكة

وقع بيت التمويل الكويتي وشركة "تالي"، شركة التقنية المالية الكويتية التي تقدم خدمة "اشتر الآن وادفع لاحقاً (BNPL)"، اتفاقية تعاون وشراكة، بما يعزز جاهزية الشركة للانطلاق والتشغيل داخل السوق المحلي، ويؤكد مبادرات بيت التمويل الكويتي للنهوض بقدرات السوق، وتعظيم أداء الشركات، وتحقيق الشمول المالي، الى جانب دوره في دعم الشركات الكويتية وتمكين الشباب وريادة الأعمال.

وقال رئيس الخدمات المصرفية للشركات، لمجموعة بيت التمويل الكويتي، يوسف المطوع، أن الاتفاقية تؤكد دور بيت التمويل الكويتي في دعم أعمال الشركات والتطور التقني في المعاملات المالية، وهي خطوة متقدمة للدفع نحو أداء متطور في سوق المدفوعات في الكويت، حيث تعمل شركة "تالي" وفق إطار رقابي معتمد ومتوافق مع الشريعة، كما أن الأسلوب المبتكر الذي تطرحه الشركة وآليات تقديم خدماتها، كانا من أبرز العوامل التي شجعت على التعاون معها.

وأكد المطوع أن بيت التمويل الكويتي حريص على دعم المشاريع المبتكرة والأفكار المتطورة، لتحسين الأداء المالي والنشاط الاقتصادي واستدامته، كما يرحب بالمشاركة ومساندة جهود الشركات في تحقيق التحول الرقمي في المعاملات المالية داخل السوق الكويتي.

من جانبه، قال الرئيس التنفيذي والرئيس المؤسس في شركة "تالي"، بدر البدر، نحن سعداء بهذه الشراكة الاستراتيجية مع بيت التمويل الكويتي، والتي تعكس الثقة المتبادلة في رؤيتنا لتطوير قطاع الدفع الإلكتروني في الكويت.

وأضاف: تمثل هذه الشراكة خطوة مهمة نحو تعزيز

تعكس ثقة المستهلكين والشركاء على حد سواء . وفي السياق ذاته، قال نائب رئيس أول- قطاع الخدمات الاستثمارية المصرفية في شركة "بيتك كابيتال"، عبدالمحسن الحمد، أن الشركة لديها استثمار استراتيجي في شركة تالي (Taly)، من خلال إحدى شركات "بيتك كابيتال" التابعة، ضمن استراتيجية الشركة لدعم الابتكار في التكنولوجيا المالية (Fintech) المتوافقة مع أحكام الشريعة، لتعزيز حضورها ومشاركاتها في هذا المجال الاقتصادي المهم والخذ في النمو والتوسع والتطور.

الابتكار في حلول المدفوعات الرقمية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية ، وترسخ مكانة "تالي" كشريك ريادي في منظومة التكنولوجيا المالية.

وأوضح البدر بأن "تالي" تقدم خدمة "اشتر الآن وادفع لاحقاً" بطريقة رقمية سلسة وأمنة، تتيح للعملاء التسوق وتقسيم المبلغ إلى أربع دفعات متساوية دون أي رسوم أوفوائد ، سواء في المتاجر أو عبر الإنترنت ، مشيراً إلى أن ما يميز "تالي" بجانب التزامها بأحكام الشريعة الإسلامية، توفيرها تجربة دفع مرنة ومسؤولة

عطائورات

مقاميس

maqames -perfume

55205700



KIB يقيم ورشة متخصصة ناقشت الأسس العلمية والفنية لتقييم الفنادق ضمن فعاليات ملتقاء العقاري الثالث

ضمن جهود البنك المتواصلة لتطوير القطاع العقاري في دولة الكويت وتعزيز تطبيق معايير التقييم الدولية



المهندس أحمد يوسف اليعقوب



المهندس حسام الكولك

أقام بنك الكويت الدولي (KIB) ورشة عمل متخصصة بعنوان "الأسس العلمية والفنية لتقييم الفنادق"، وذلك ضمن فعاليات ملتقاء العقاري الثالث الذي انعقد مؤخراً في فندق الفورسيزنز، تحت عنوان "التقييم العقاري والمعايير الدولية"، بمشاركة نخبة من المختصين والمهنيين في مجالات التقييم والاستثمار العقاري. وقدّم الورشة كل من مدير أول قسم التقييم العقاري في KIB المهندس أحمد يوسف اليعقوب، والخبير العقاري ورئيس وحدة تطوير الحلول الرقمية للإدارة العقارية في KIB المهندس حسام الكولك، وقد هدفت إلى تعزيز المعرفة المهنية بأساليب تقييم أصول الضيافة، وتقديم فهم شامل للأسس العلمية والفنية لتقييم الفنادق والمنتجات، مع تسليط الضوء على العلاقة بين المعايير الدولية والممارسات المحلية في السوق العقاري. كما ركزت الورشة على رفع كفاءة المقيمين العقاريين والجهات التمويلية في التعامل مع المشاريع الفندقية، بما يساهم في الحد من مخاطر التمويل والاستثمار في قطاع الضيافة.

وجاء تنظيم هذه الورشة المتخصصة لتقييم قطاع الضيافة في ظلّ ما تشهده دولة الكويت اليوم من دعم حكومي كبير لتعزيز القطاع السياحي، باعتباره إحدى الركائز الواعدة لتنويع مصادر الدخل الوطني وتنشيط الحركة الاقتصادية. وانطلاقاً من هذا التوجّه، هدفت الورشة كذلك إلى تمكين الكوادر العقارية والمالية من مواكبة النمو المتسارع في القطاع السياحي، وتعزيز قدراتهم في تقييم الأصول الفندقية والسياحية وفق المعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية.

وبهذه المناسبة، أكد مدير عام الإدارة العقارية في بنك الكويت الدولي، جاسم العبد الهادي، أن السوق العقاري في الكويت يشهد تحولاً نوعياً يستدعي اعتماد أدوات تقييم دقيقة واحترافية. وأوضح أن البنك يواكب هذه المرحلة من خلال مبادرات فنية وعلمية تسعى لرفع مستوى الممارسات المحلية لتتوافق مع المعايير الدولية، مشدداً على أن تطوير منظومة التقييم العقاري يعزز من جاذبية الاقتصاد الوطني أمام المستثمر المحلي والأجنبي.

وتناولت الورشة عدداً من المحاور المتخصصة، أبرزها تصنيف الفنادق والمنتجات ودلالاته على القيمة السوقية، واستعراض النماذج التطبيقية لتقييم الفنادق وفق المعايير الدولية، وتحليل العوامل المؤثرة على القيمة مثل الموقع والعلامة التجارية ونسب الإشغال والإيرادات. كما شملت شرحاً لأساليب التقييم الأساسية كالمقارنة والتكلفة والدخل، إلى جانب تطبيقات عملية حول طريقة رسملة الدخل وطريقة خصم التدفقات النقدية (DCF). كما تم خلال الورشة استعراض اشتراطات البناء

والترخيص الفندقي وفق نظام بلدية الكويت، إضافة إلى تقديم حالات دراسية واقعية مكّنت المشاركين من تطبيق المفاهيم المكتسبة عملياً واكتساب مهارات تقييم دقيقة واحترافية.

وتجدر الإشارة إلى أن تنظيم هذه الورشة يأتي ضمن جهود KIB المتواصلة لتطوير القطاع العقاري في دولة الكويت، وتعزيز تطبيق المعايير الدولية في التقييم، بما يساهم في رفع كفاءة السوق وتحقيق استدامة قطاع الضيافة والاستثمار العقاري.

وشهدت الورشة مشاركة واسعة من المقيمين العقاريين المعتمدين من وزارة التجارة والصناعة، وموظفي البنوك العاملين في التمويل العقاري وإدارة المخاطر، ومدراء المحافظ والاستثمارات العقارية في

كأول مؤسسة مالية في الكويت تسهم بشكل مباشر في قطاع الخدمات المصرفية المفتوحة

مجموعة بوبيان تعلن عن شراكاتها الاستراتيجية وتعاونها مع «سبير»

عبدالله التويجري: رؤية استباقية وخطوة فريدة في تطوير منظومة الخدمات المصرفية المفتوحة في الكويت والمنطقة



عبدالله التويجري يتوسط بدرية الحميضي ودلال الرئيس عقب توقيع الشراكة



عبدالله التويجري مع قيادات بوبيان وسبير

بدرية الحميضي: مواصلة التوسع في استثماراتنا يعكس التزامنا بتنويع محفظتنا ودعم قطاعات الابتكار المالي والتحول الرقمي

دلال الرئيس: التعاون مع بوبيان كابيتال يفتح أمامنا آفاقاً جديدة لتقديم حلول مالية أكثر تطوراً وابتكاراً

المالية باعتباره أحد أسرع القطاعات نمواً وأكثرها قدرة على خلق فرص حقيقية في السوق المالي. وتأتي شراكتنا الاستثمارية الاستراتيجية مع شركة سبير ضمن نهج استراتيجي يهدف إلى استكشاف قطاعات جديدة للنمو وتعزيز دورنا في دعم الابتكار وتمكين الشركات الريادية التي تمتلك حلولاً قادرة على إحداث فرق ملموس في مستقبل الخدمات المالية.

وأضافت أن هذه الشراكة تعكس توجه بوبيان كابيتال نحو بناء محفظة نوعية من الاستثمارات عالية القيمة في مجالات التكنولوجيا المالية والخدمات الرقمية، بما يدعم استراتيجية مجموعة بنك بوبيان الرامية إلى ترسيخ ريادتها في الابتكار المصرفي.

وأكدت الحميضي أن قطاع التكنولوجيا المالية المفتوحة يمثل اليوم أحد المسارات الواعدة للنمو في المنطقة، لما يوفره من فرص لتطوير نماذج أعمال جديدة تسهم في تسريع التحول الرقمي ورفع كفاءة العمليات المالية، قائلة «نؤمن بأن دعم هذا القطاع يعكس رؤيتنا الاستثمارية طويلة المدى في توظيف رأس المال بشكل استراتيجي لخلق قيمة مستدامة وتحقيق أثر إيجابي في الاقتصاد الرقمي على جميع المستويات».

رؤية سبير

وقالت دلال الرئيس «نفخر بالإعلان عن هذه الشراكة مع مجموعة بوبيان، هذا التعاون يمثل خطوة مهمة نحو تعزيز ريادتنا في مجال الخدمات المصرفية المفتوحة، ويفتح أمامنا آفاقاً جديدة نحو تطوير البنية التحتية لتقديم حلول أكثر تطوراً وابتكاراً تدعم المؤسسات المالية وتسرع من وتيرة التحول نحو الخدمات الرقمية المتكاملة».

وأضافت الرئيس «إن قطاع الخدمات المصرفية المفتوحة يشكل فرصة كبيرة لإعادة رسم ملامح تجربة العملاء في تعاملهم مع المؤسسات المالية. ومن خلال العمل مع مجموعة بوبيان، سنتمكن من تطوير تقنيات أكثر ذكاء ومرونة، وتمكين مؤسسات القطاع من بناء منظومة مالية مترابطة تواكب متطلبات المستقبل وتعزز من تنافسية السوق الإقليمية».



نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة بوبيان السيد عادل عبدالوهاب الماجد حاضراً التوقيع

سنركز على توفير الدعم الكامل والموارد اللازمة لضمان إطلاق نموذج تشغيلي متطور ومبتكر للخدمات المصرفية المفتوحة، وتمكين سبير من توسيع نطاق خدماتها وطرح حلول مالية جديدة تعزز من كفاءة العمليات المصرفية وتمنح العملاء تجربة رقمية أكثر تكاملاً وسهولة.

وأعرب التويجري عن ثقته بهذه الشراكة قائلاً «ما نقوم به سبير اليوم يعكس مستقبل الصناعة المالية في المنطقة، من خلال بناء شبكات ربط مصرفي آمنة وسلسلة تمكين الشركات والمؤسسات المالية من النمو والابتكار، ونحن فخورون بدعم رؤيتهم الطموحة لإطلاق الإمكانيات الكاملة للخدمات المصرفية المفتوحة وتعزيز مستقبل الصناعة المصرفية في الكويت والمنطقة».

استثمار استراتيجي

من جانبها، صرحت الحميضي قائلة «نواصل في بوبيان كابيتال ترسيخ حضورنا الاستثماري في قطاع التكنولوجيا

استمراراً لاستراتيجيتها في الريادة والابتكار في القطاع المالي، أعلنت مجموعة بوبيان – ممثلة في بنك بوبيان وشركة بوبيان كابيتال، شركة الاستثمار المتوافقة مع الشريعة الإسلامية وإحدى الشركات التابعة لبنك بوبيان – عن توقيع شراكة استراتيجية مع شركة «سبير» ADGM، المزود الرائد لخدمات البنية التحتية المصرفية المفتوحة في منطقة الخليج.

وجرى الإعلان عن الشراكة خلال مؤتمر صحفي حضره الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية الخاصة والشخصية والرقمية في بنك بوبيان، عبدالله التويجري، والرئيس التنفيذي لشركة بوبيان كابيتال، بدرية الحميضي، والرئيس التنفيذي والمؤسس لشركة سبير، دلال الرئيس، إلى جانب عدد من القيادات التنفيذية من مجموعة بوبيان وممثلي الأطراف المشاركة.

وتأتي هذه الخطوة تأكيداً لرؤية مجموعة بوبيان نحو ترسيخ حضورها في قطاع التكنولوجيا المالية (FinTech) والابتكار المصرفي من خلال التعاون مع الشركات المبتكرة التي تمتلك حلولاً رقمية قادرة على إحداث تحول في المشهد المالي الإقليمي.

الريادة في الخدمات المصرفية المفتوحة

وفي هذا السياق، قال التويجري «تأتي هذه الشراكة ضمن استراتيجية بنك بوبيان الهادفة إلى مواكبة أحدث التطورات في القطاع المالي وتعزيز التعاون مع الشركات الريادية الناشئة في مجال التكنولوجيا المالية، حيث يمثل تعاوننا مع شركة سبير خطوة نوعية في دعم منظومة الخدمات المصرفية المفتوحة في الكويت والمنطقة».

وأوضح أن بنك بوبيان يُعد أول مؤسسة مالية في الكويت تسهم بشكل مباشر في تطوير وتطبيق مفهوم الخدمات المصرفية المفتوحة، مؤكداً أن هذه الشراكة تمثل نقلة في مسار التحول الرقمي للقطاع المالي، وتساهم في بناء بيئة مصرفية أكثر مرونة وابتكاراً تدعم النمو المستقبلي للاقتصاد الوطني.

وأضاف «بصفتنا الشريك المصرفي لشركة سبير في الكويت،

وتُعد «سبير» شركة رائدة في قطاع خدمات البنية التحتية للمصرفية المفتوحة في منطقة الخليج

حيث تمكن الشركات من البناء والتوسع والابتكار بسرعة وكفاءة من خلال واجهة برمجة تطبيقات (API) واحدة وآمنة. توفر سبير اتصالاً سلساً بالمؤسسات المالية، مما يتيح للشركات ومزودي التقنية المالية الوصول الفوري إلى البيانات المالية وخدمات الدفع.

تتوافق منصة سبير بشكل كامل مع المتطلبات التنظيمية المحلية مما يجعلها شريكاً موثوقاً للشركات الصغيرة والمتوسطة، بالإضافة إلى شركات التقنية المالية. تتخذ الشركة من المملكة العربية السعودية مقراً رئيسياً لها، وتوسع عملياتها لتشمل البحرين، الإمارات العربية المتحدة، والكويت.

يهدف مجال الخدمات المصرفية المفتوحة إلى تعزيز التبادل المفتوح للبيانات والخدمات المالية بين المؤسسات المالية المختلفة عن طريق استخدام تقنية البرمجيات وواجهات برمجة التطبيقات حيث يتيح هذا النهج للعملاء الوصول إلى خدمات مالية متنوعة من خلال تطبيقات ومنصات موحدة دون الحاجة إلى التعامل مع عدة مؤسسات مالية.

من خلال بنيتها التحتية الوطنية ومركز بياناتها الممكن بتقنيات «NVIDIA»

Ooredoo الكويت تقود التحول نحو الاقتصاد الرقمي وتمكن الذكاء الاصطناعي محلياً

عبد العزيز يعقوب البابطين:

- بدأنا الرحلة من الاتصالات واليوم قيادة المستقبل الرقمي وتمكين التحول نحو الذكاء الاصطناعي داخل الكويت
- أول مركز بيانات محلي مدعم بتقنيات NVIDIA للذكاء الاصطناعي في الكويت
- هذا التحول يمثل نقلة نوعية في السوق الإقليمي
- المركز سيساهم بتطوير الخدمات وتحسين الأداء وتسريع التحول نحو اقتصاد ذكي جديد



أعلنت شركة Ooredoo الكويت في مؤتمر جريدة الجريدة بنسخته الرابعة لقمة تقنية الأموال عن إطلاق أول مركز بيانات ممكن بتقنيات الذكاء الاصطناعي داخل دولة الكويت، وذلك بالتعاون مع شركة NVIDIA العالمية، في خطوة استراتيجية تهدف إلى تمكين الكويت من بناء قدراتها الوطنية في مجال الذكاء الاصطناعي، وتعزيز مكانتها كمركز رقمي متقدم في المنطقة.

وقال عبدالعزيز يعقوب البابطين، الرئيس التنفيذي لشركة Ooredoo الكويت إننا نقف اليوم في لحظة فارقة ليس فقط لـ Ooredoo، بل للكويت بأكملها. فالعالم اليوم لا يتنافس على الموارد التقليدية، بل على قوة الحوسبة. والطاقة الحقيقية للمستقبل هي الذكاء الاصطناعي، و Ooredoo الكويت تفخر بأن تكون الواجهة والجهة التي تضيء هذا الطريق لتكون الكويت في مقدمة مصاف الدول المتقدمة في مجال الذكاء الاصطناعي. وأضاف البابطين أن سوق الذكاء الاصطناعي العالمي من المتوقع أن يتجاوز 1.8 تريليون دولار بحلول عام 2030، مشيراً إلى أن Ooredoo الكويت تسعى لتكون في طليعة الدول التي تبني محركاتها الوطنية للذكاء الاصطناعي.

موضحاً اليوم نعلن بفخر بأن Ooredoo الكويت، وبالتعاون مع NVIDIA، بدأت في تشغيل أحدث وحدات المعالجة الرسومية في العالم من نوع H200 GPUs داخل مراكز البيانات المحلية، مما يجعلنا أول من يقدم بنية تحتية متكاملة للذكاء الاصطناعي داخل دولة الكويت مما يعد خطوة تماشى وتكامل مع الاستراتيجية الوطنية للذكاء الاصطناعي.

وأكد البابطين أن Ooredoo لم تعد مجرد شركة اتصالات، بل أصبحت العمود الفقري الرقمي لدولة الكويت، موضحاً أن رحلتها بدأت من خدمات الاتصالات، وتطورت نحو الحوسبة، وصولاً إلى بناء القدرات التقنية.

ومن الجدير بالذكر ومع توفر شبكات الجيل الخامس المتقدم والألياف الضوئية ومراكز البيانات، فإن البنية التحتية المستحدثة والمدمومة والمعززة بوحدات المعالجة المتقدمة للذكاء الاصطناعي تتيح لنا تمكين القطاع الحكومي والخاص من الاستفادة الأمثل من هذه النقلة التكنولوجية النوعية المتقدمة. وتابع قائلاً إن الذكاء الاصطناعي أصبح اليوم أداة تشغيل حقيقية في جميع القطاعات الحيوية، على سبيل المثال لا الحصر: الصحة والتعليم والقطاع المصرفي والطاقة مروراً بالخدمات العامة ضمن معايير تراعي أهداف الاستدامة، مشيراً إلى أن الشركة تطبق تقنيات مثل:

المساعد الذكي والخدمة الذاتية للموظفين، فحص السير الذاتية والتوظيف بالاستعانة بالذكاء الاصطناعي، التنبؤ بسلوك العملاء، التنبؤ الذكي بحركة مرور البيانات، تحليل الأسباب الجذرية للأعطال التقنية، وبرامج تطوير المواهب. وأضاف مستتبعا أن الشركة بدأت كذلك باستخدام الذكاء الاصطناعي في تسريع الابتكار الداخلي، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتقليل الانبعاثات الكربونية، انسجاماً مع التزامها بأهداف الاستدامة (ESG).

وأوضح البابطين أن التعاون مع NVIDIA يشمل كذلك إطلاق برامج وطنية لتطوير مهارات الذكاء الاصطناعي، وتنظيم هاكاثونات محلية، وإطلاق مبادرات لتطوير النماذج اللغوية الكوبتية (LLMs)، بما يساهم في تمكين جيل جديد من الكفاءات الوطنية القادرة على المشاركة في مسيرة التحول الرقمي في البلاد.



عيسى حيدر:

- أعدنا تعريف مراكز البيانات في الكويت لتواكب متطلبات المرحلة الرقمية المقبلة

واختتم البابطين قائلاً : إن ما يميز Ooredoo ليس فقط التكنولوجيا التي نملكها، بل الثقة التي بنيناها على مدار السنوات السابقة. حيث أننا لا نسعى للدخول إلى سباق الذكاء الاصطناعي، بل نحن فعلياً في المقدمة. ومن خلال الثقة، والبنية التحتية، والاتصالات، والتوسع، نبني اليوم أساس اقتصاد الكويت الرقمي القادم.

شبكةنا الوطنية وتعزيزها بالذكاء الاصطناعي وبدوره قال رئيس قطاع التكنولوجيا في شركة Ooredoo الكويت عيسى حيدر أن الشركة اليوم تؤكد ريادتها من خلال كونها أكبر من شركة اتصالات تقليدية، حيث أصبحت في المقدمة في مجال التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في دولة الكويت. كما أننا نحن نبني شبكةنا الوطنية المعززة بالذكاء الاصطناعي، بعد إتمام مراحل نشر وتطوير شبكات الجيل الخامس، متبوعة بالانتقال نحو الجيل الخامس المتقدم 5.5G والتقنيات المتقدمة للجيل الخامس المستقل (Standalone 5G) وأضاف حيدر أن التزامنا الراسخ بالبنية التحتية الحديثة جعلنا اليوم الشركة الأولى التي تملك بنية مدعومة بأحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي بالتعاون مع شركة NVIDIA العالمية داخل دولة الكويت. ويعد هذا التعاون أكبر من مجرد تعاون تقني، بل هي خطوة استراتيجية تعيد تعريف مفهوم الاقتصاد الوطني الجديد المبني على الذكاء الاصطناعي والحوسبة المتقدمة.

الشركات الاستراتيجية ومن جانبها قالت مدير إدارة أول الشئون الخارجية والمشاريع الاستراتيجية والابتكار في شركة Ooredoo الكويت نوف مساعد



نوف مساعد المشعان:

- لسنا مجرد مزود خدمة، بل شريك وطني في بناء التحول الرقمي وتمكين منظومة الذكاء الاصطناعي في الكويت

المشعان نفخراليوم بإطلاق أول مركز بيانات مدعم بالذكاء الاصطناعي داخل دولة الكويت، ونؤكد من جديد أن هذا الإنجاز هو ثمرة مسار طويل من الشراكات الاستراتيجية بين Ooredoo والقطاعين الحكومي والخاص. كما حرصنا على أن تكون رؤيتنا التقنية متكاملة مع رؤية دولة الكويت 2035، التي تسعى إلى بناء اقتصاد رقمي متطور قائم على المعرفة والتكنولوجيا والابتكار.

وأضافت المشعان ان هذا المشروع لم يأتِ وليد الصدفة، بل جاء نتيجة خطة مدروسة ومتكاملة لتسريع تطوير البنية التحتية الرقمية في الدولة، عبر استثمارات استراتيجية وشراكات وطنية ودولية كبرى أبرزها شراكة مجموعة ooredoo مع شركة NVIDIA العالمية، التي مكنتنا من بناء منظومة متكاملة للذكاء الاصطناعي والحوسبة المحلية الآمنة، لتكون Ooredoo اليوم في مقدمة الشركات التي تدعم التحول التكنولوجي في الكويت والمنطقة.

وأكدت المشعان بأننا نؤمن أن النجاح لا يتحقق إلا من خلال التعاون والمساهمة الفاعلة مع مؤسسات الدولة والقطاع الخاص، ولهذا نعزز بعلاقاتنا الاستراتيجية بشركائنا في القطاعين الحكومي والخاص الذين شاركونا في مشاريع وطنية محورية من تطوير المحتوى الرقمي والإعلامي، إلى حلول المدن الذكية، ومبادرات البنية التحتية المتقدمة.

واليوم، مع هذا التحول الكبير في مجال الذكاء الاصطناعي والبنية التحتية، نثبت أن Ooredoo لم تعد فقط مزوداً للخدمات، بل شريكاً وطنياً حقيقياً في بناء اقتصاد الدولة الجديد.

استبيان «الاقتصادية»

نوفمبر 2025

النظام الأساسي.
بعض الإجراءات تحتاج مراجعة بهدف تعزيز سرعة الإنجاز وإقرار الاستحقاقات العاجلة وتعزيزاً للمرونة، خصوصاً وأنه لا توجد فائدة تذكر من التأجيل أسبوعاً، حيث أن أغلبية الجمعيات المؤجلة تنعقد بذات النصاب الأولي.

بشكل متنامي في قطاعات وشركات مختلفة. أيضاً الخطوة تهدف إلى تحسين وترسيخ تنافسية السوق، وجذب أكبر عدد من المستثمرين المؤسسين والأجانب، وتصب في خانة تقليل الروتين وتسريع الأعمال، وخصوصاً بعض الجمعيات غير العادية تؤثر على توزيعات المنحة أو تعطل تعديلات ضرورية على

إيماناً بأهمية المشاركة وإبداء الرأي من أصحاب المصلحة، وتوسيعاً لرقعة التعبير، وإسهاماً من «الاقتصادية» في إيصال وجهات النظر حول القضايا والملفات الجوهرية التي تصب في المصلحة العامة، وتبرز التحديات والمشاكل التي تتضمن مخاطر، أو تسلط الضوء على القضايا ذات الاهتمام والأولوية بالنسبة للمستثمرين والمهتمين عموماً، تطرح «الاقتصادية» استبياناً شهرياً مكماً للجهود، وموجه لجميع المستثمرين المؤسسين المحترفين والأفراد، وكل المهتمين في السوق المالي عموماً حول قضية محددة.

ومساهمة من «الاقتصادية» في إثراء النقاش وإيصال الصورة وأصوات المهتمين للمعنيين، نطرح في استبيان نوفمبر 2025 قضية مهمة وحيوية تهم جميع المساهمين وأصحاب المصلحة في الشركات عموماً، وهي قضية «تأجيل الجمعيات العمومية أسبوع في حالة عدم اكتمال النصاب»، بحيث يستبدل التأجيل أسبوعاً ليكون ساعة واحدة فقط، ثم تنعقد الجمعية في ذات اليوم مراعاة لمصالح المستثمرين المحليين والأجانب في حال رغبتهم بالحضور. التساؤل مستحق والقضية مهمة خصوصاً في ظل ظل الانفتاح الذي يشهده السوق، والإقبال الكبير من المستثمرين الأجانب، وتحسن نسب ملكياتهم

السؤال

هل تؤيد إعادة النظر في إلغاء تأجيل الجمعيات العمومية أسبوعاً... ليكون التأجيل ساعة وتنعقد، أسوة بأسواق نجحت في تلك التجربة مراعاةً للمستثمرين الأجانب؟

☐ نعم

☐ لا

يمكنكم المشاركة بآرائكم عبر:

«شارك ... وتفاعل
للتغيير»

عبر الواتساب
50300624

عبر موقع الجريدة الإلكتروني:
<https://aleqtisadyah.com>

حساب «الاقتصادية» على (X)
<https://x.com/Aleqtisadyahkw>

عطورات مقامس

Maqames_perfume

55205700



«غرفة التجارة» تتوقع وصول سوق تكنولوجيا المعلومات لـ 40 مليار دولار



كشفت غرفة تجارة وصناعة الكويت أن سوق تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الكويت بلغت قيمته نحو 22.5 مليار دولار في عام 2023، ومن المتوقع أن تصل إلى ما يقرب من 40 مليار دولار بحلول عام 2028، بدعم بالاستثمارات المتزايدة في الذكاء الاصطناعي وتقنيات البيانات عبر قطاعات الرعاية الصحية، والتعليم، والمالية، والطاقة.

جاء ذلك خلال استقبال غرفة تجارة وصناعة الكويت وفداً تجارياً اقتصادياً من جمهورية ألمانيا برئاسة أمين عام غرفة التجارة والصناعة العربية الألمانية عبدالعزيز المخلافي، وبحضور عدد من الشركات الكويتية وأصحاب الأعمال المهتمين.

وأكدت الغرفة أن تلك الزيارة تأتي في وقت تواصل فيه الكويت تحولها نحو اقتصاد أكثر رقمية قائم على التكنولوجيا، مشيرة إلى أنه في مجالات البيانات، والطاقة، والخدمات الصحية، يعتمد القطاع الخاص تقنيات جديدة تزيد من الكفاءة وتعزز القيمة.

وأوضحت أن الطلب في الكويت على الكهرباء يتجاوز 15 جيجاواط خلال الصيف، وقد يرتفع إلى أكثر من 30 جيجاواط بحلول عام 2035؛ مما يدفع الكويت لاستكشاف الطاقة المتجددة وأنظمة تخزين البطاريات لضمان إمداد مستقر وفعال بالطاقة، وبالتالي تؤكد الحاجة إلى تعاون أوثق بين القطاع الخاص الكويتي والشركات الألمانية.

الشركات والاستثمارات الكويتية في ألمانيا. وتم على هامش الاجتماع، عقد لقاءات جانبية بين الشركات الكويتية والشركات الألمانية، استعرضت فيه الشركات الألمانية أهم المنتجات لديها، وخصوصاً في مجال الاتصالات، وتخزين الطاقة، والتحول الرقمي.

من ناحيته، أكد أمين عام غرفة التجارة والصناعة العربية الألمانية عبدالعزيز المخلافي غرفة تجارة وصناعة الكويت أن دولة الكويت تعد وجهة استثمارية وتجارية مهمة تتمثل في شراكات عدة استراتيجية بين القطاعين الخاص الألماني والكويتي، معرباً عن استعداد الغرفة العربية الألمانية لدعم

«إس. أند. بي»: ارتفاع مدراء المشتريات الكويتي يُشير لتحسن قوي بأحوال القطاع الخاص

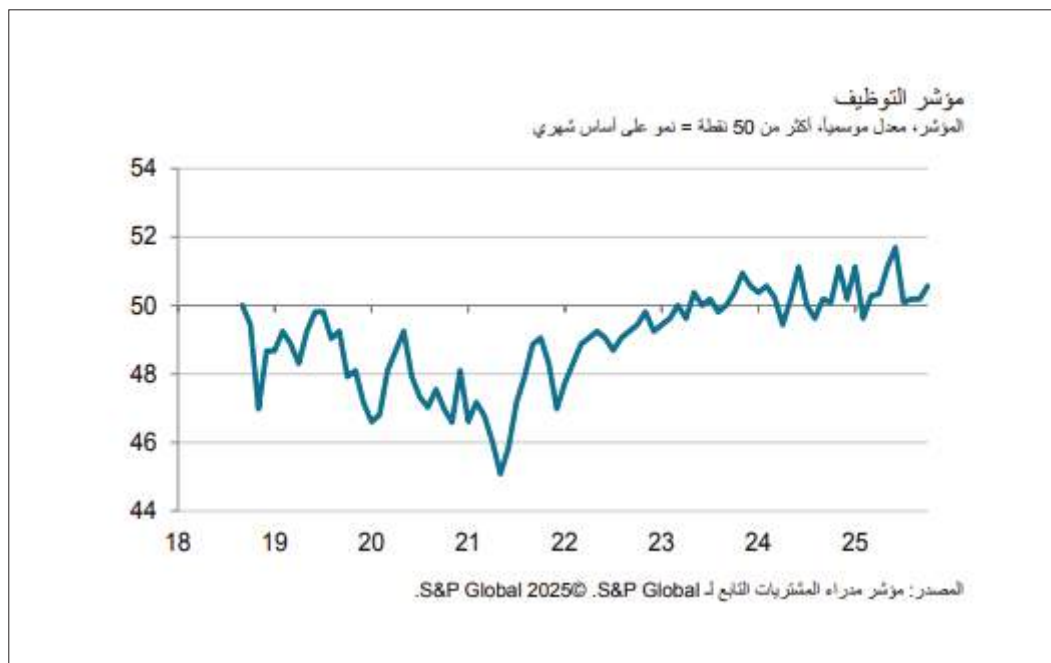
الشركات أيضاً بتكثيف أنشطتها الشرائية ومخزونها، وكانت معدلات الزيادة المرتبطة بذلك أقوى بكثير من تلك التي حدثت في سبتمبر 2025، وأدى الحرس على الاحتفاظ بالأعمال إلى قيام الموردين بتسريع وتيرة تسليماتهم؛ لتتقلص فترات التسليم إلى أكبر حد خلال 4 أشهر.

وارتفعت تكاليف مستلزمات الإنتاج بشكل حاد، كما تسارعت وتيرة التضخم في ظل زيادات أسرع في أسعار المشتريات وتكاليف الموظفين، وأشارت الشركات المشاركة إلى ارتفاع التكاليف المرتبطة بمجموعة من العوامل، بما في ذلك الصيانة والتسويق والموظفين والنقل والمرافق.

وأدت الجهود المبذولة لحماية هوامش الأرباح في ظل ارتفاع تكاليف مستلزمات الإنتاج بشكل حاد إلى قيام الشركات غير المنتجة للنفط بزيادة أسعار البيع الخاصة بها مرة أخرى في أكتوبر السابق، وهو الشهر الثامن على التوالي الذي يشهد تضخماً.

ورغم تسارع وتيرة الزيادة في الرسوم مقارنة بشهر سبتمبر، فإن الارتفاع الأخير في الرسوم كان هامشياً فقط، إذ قدمت بعض الشركات تخفيضات إلى العملاء، وأدت قدرة الشركات على تقديم منتجات ذات جودة جيدة وبأسعار معقولة إلى استمرار التفاؤل بشأن مستقبل النشاط التجاري.

ومن المقرر أيضاً وفق الدراسة أن تدعم جهود التسويق النمو، تزامناً مع تحسّن ثقة الشركات للشهر الثاني على التوالي مُسجلة أعلى مستوى لها منذ شهر يونيو.



إلى أن نقص الموظفين أدى إلى تراكم الأعمال غير المُنجزة في بداية الربع الأخير من العام، إذ ازدادت الطلبات الجديدة بقوة مرة أخرى، وارتفعت الأعمال المتراكمة بشكل طفيف، ولكن بوتيرة هي الأسرع في 4 أشهر. وبالإضافة إلى زيادة فرص العمل، قامت

الشركات على زيادة مستويات التوظيف مرة أخرى، وتُعد هذه هي الزيادة المتتالية للشهر الثامن على التوالي، وعلى الرغم من أن الشركات زادت أعداد القوى العاملة بأسرع وتيرة في 4 أشهر، فإن وتيرة خلق فرص العمل ظلت هامشية بشكل عام. نتيجة لذلك، واصلت الشركات الإشارة

ارتفعت قراءة مؤشر مدراء المشتريات لدولة الكويت خلال شهر أكتوبر 2025 عند 52.8 نقطة، مقابل 52.2 نقطة في الشهر السابق له، مما يُشير إلى تحسن قوي في أحوال القطاع الخاص غير المنتج للنفط، بصورة أكثر وضوحاً عما كان عليه الحالي في فترة الدراسة السابقة، وذلك بحسب دراسة وكالة إس أند بي جلوبال الصادرة الثلاثاء.

كشفت الدراسة أن الشركات غير المنتجة للنفط في الكويت سجلت زيادات أسرع في الإنتاج والطلبات الجديدة والتوظيف ونشاط الشراء في الشهر الماضي، وارتفعت ثقة الشركات، ورغم زيادة حدة الضغوط التضخمية، إلا أن الشركات لم ترفع أسعار إنتاجها إلا بشكل طفيف، في ظل الجهود المبذولة لتأمين أعمال جديدة.

أدى نشاط التسويق وتوفير منتجات ذات جودة جيدة وبأسعار تنافسية إلى مزيد من التوسع في الطلبات الجديدة ونشاط الأعمال خلال شهر أكتوبر، وفي كلتا الحالتين، كانت معدلات التوسع قوية وأسرع من الشهر السابق له، وشهد الإنتاج ارتفاعاً مستمراً منذ شهر فبراير/ شباط 2023.

كما شهدت طلبات التصدير الجديدة ارتفاعاً أيضاً، حيث سلط كثير من الشركات المشاركة الضوء على المبيعات للعملاء في الاقتصادات المجاورة، ومع ذلك، فقد تباطأ معدل التوسع بشكل طفيف عن سبتمبر 2025.

وشجعت الجهود المبذولة لتسليم الطلبات للعملاء في الوقت المناسب

بيتكوين تصل أدنى مستوى بأسبوعين مع تراجع شهية المخاطرة



لامركزية، بما في ذلك استغلال Balancer الذي شهد استنزاف أكثر من 100 مليون دولار من الأصول الرقمية من البروتوكول يوم الاثنين. قال ديريك ليم، رئيس قسم الأبحاث في كالادان: «يواجه سوق العملات المشفرة اليوم تحديات عديدة على المدى القريب. وهذا يؤثر سلبيًا على سوق هُشّ بالفعل نتيجة لتصفية ضخمة في أكتوبر وسلسلة من عمليات الاختراق».

إلى حد كبير توقعات خفض أسعار الفائدة من قبل الاحتياطي الفيدرالي في ديسمبر، مما يُشير إلى بيئة أسعار فائدة أعلى لفترة أطول، مما «يزيد من تكلفة الفرصة البديلة للاحتفاظ بالأصول غير المُدرّة للعائد مثل بيتكوين، ويُضعف في الوقت نفسه زخم المضاربة قصيرة الأجل»، وفقًا لما ذكره لينه تران، محلل السوق في XS.com. ويأتي المزيد من عدم اليقين في شكل أزمات مالية

واصل سعر البيتكوين انخفاضه يوم الثلاثاء بعد شهر أكتوبر الذي لن ينساه أحد، مع زيادة قوة الدولار الأمريكي ومخاوف التمويل اللامركزي التي تضغط على أكبر الأصول الرقمية.

انخفض سعر بيتكوين بنسبة 2.5 % ليصل إلى 104,179 دولارًا أمريكيًا، وهو أدنى مستوى له في أكثر من أسبوعين. وانخفضت عملة الإيثريوم ، ثاني أكبر عملة، بنسبة 3.4 % لتصل إلى أقل من 3,500 دولار أمريكي، مما زاد من تراجعها عن أعلى مستوياتها الأخيرة.

تأتي هذه الخسائر بعد ثلاثة أسابيع من عملية تصفية تاريخية أفقدت مليارات الدولارات من مراكز العملات المشفرة ذات الرافعة المالية. في أعقاب ذلك، يبدو أن المستثمرين مترددون في المراهنة على عودة بيتكوين.

صرحت شركة «كيروك» لصناعة السوق في مذكرة أن المتداولين كانوا «مترددين في إعادة الاستثمار في الحجم». يبلغ حجم الاهتمام المفتوح يعقود بيتكوين الآجلة الدائمة حوالي 68 مليار دولار، أي أقل بنحو 30 % من ذروتها في أكتوبر. ولا تزال عمليات التصفية مستمرة: فحتى خلال الأربع والعشرين ساعة الماضية، أدى ضغط البيع على جميع العملات المشفرة إلى خسارة 1.2 مليار دولار من الرهانات السعودية، وفقًا لبيانات «كوين غلاس».

وفي الوقت نفسه، سحب المستثمرون أكثر من 1.8 مليار دولار من صناديق التداول الفورية لعمليتي البيتكوين والإيثريوم خلال أربعة أيام تداول.

لا تُساعد الخلفية الاقتصادية الكلية الوضع. فقد تددت

صندوق الثروة النرويجي يصوت ضد صفقة رواتب إيلون ماسك



قال صندوق الثروة السيادية الأكبر في العالم إنه سيصوت ضد حزمة الرواتب البالغة تريليون دولار التي سيحصل عليها الرئيس التنفيذي لشركة تسلا إيلون ماسك، قائلًا إنه قلق بشأن حجم الصفقة.

تابع صندوق الثروة النرويجي الذي تبلغ قيمته 2.1 تريليون دولار، والذي يعد من أكبر 10 مساهمين في تسلا بحصة تبلغ 1.1 %، يوم الثلاثاء إنه في حين أنه يقدر «القيمة الكبيرة التي تم إنشاؤها في ظل الدور الرؤيوي لماسك»، فإنه سيصوت ضد جائزة الأداء الخاصة به.

وقالت الشركة قبل يومين من الاجتماع السنوي للشركة المصنعة للسيارات الكهربائية في السادس من نوفمبر: «نحن نشعر بالقلق إزاء الحجم الإجمالي للجائزة، والتخفيف، والافتقار إلى التخفيف من مخاطر الأشخاص الرئيسيين - بما يتفق مع وجهات نظرنا بشأن تعويضات المديرين التنفيذيين».

«سوف نواصل السعي إلى حوار بناء مع تسلا حول هذا الموضوع وغيره من المواضيع».

وصفت روبين دينهولم، رئيسة مجلس إدارة تسلا، التصويت بأنه ضروري للحفاظ على ماسك في منصب الرئيس التنفيذي للشركة. وهدد ماسك علنًا بالانسحاب إذا عارض المساهمون مجددًا حزمة راتبه.

وفي العام الماضي، صوت صندوق النفط ضد حصول ماسك على ما كان يعتبر آنذاك أكبر حزمة مكافآت في تاريخ الشركات الأمريكية بقيمة 56 مليار دولار.

تمت الموافقة على صفقة الأجور هذه من قبل المساهمين في يونيو ولكن تم رفضها للمرة الثانية من قبل محكمة ديلاوير في ديسمبر.

أوصت مجموعتان استشاريتان للمساهمين، هما Glass Lewis وISS، بأن يرفض المستثمرون أحدث صفقة رواتب

مفتوحًا يعارض خطة الأجور، بحجة أن «السعي الدؤوب» من جانب مجلس الإدارة للاحتفاظ برئيسه التنفيذي قد أضر بسمعة تسلا وأدى إلى أجور مفرطة.

بقيمة تريليون دولار، والتي ترتبط بمعالم طموحة لسعر السهم والأداء التشغيلي. وأصدرت مجموعة من صناديق التقاعد الكبيرة أيضًا خطابًا

مؤشرات على تقدم نحو إنهاء الإغلاق الأمريكي



وذكر موقع أكسيوس أن مجموعة من أربعة أعضاء معتدلين بمجلس النواب، ثلاثة جمهوريين وديمقراطي واحد، تقدموا بخطة لتمديد الائتمان الضريبي الموسع (لقانون الرعاية الميسرة) لمدة عامين، ولكن مع وضع حدود قصوى جديدة للأشخاص الذين يكون دخلهم عند الحد الأعلى ضمن الفئة المؤهلة.

بذلك، أيضا» لكنه سرعان ما أضاف «ما زلنا عالقين مع هذه الفرضية حول ما سنفعله بشأن تكاليف الرعاية الصحية». في غضون ذلك، طرحت مجموعة من أعضاء مجلس النواب من الحزبين الجمهوري والديمقراطي خطة تتضمن حلا وسطا.

ظهرت مؤشرات في مبنى الكابيتول الأمريكي على احتمال إنهاء الإغلاق الحكومي الاتحادي الطويل الاثنین عندما تحدث أعضاء كبار جمهوريون وديمقراطيون في مجلس الشيوخ عن «مخرج» محتمل لإنهائه. وتسبب الإغلاق المستمر منذ أكثر من شهر والمواجهة بين الكونجرس والرئيس دونالد ترامب في تعطيل مجموعة من البرامج الاتحادية بما في ذلك تلك التي تقدم المساعدات للأمريكيين ذوي الدخل المنخفض، فضلا عن رواتب العسكريين الأمريكيين وعمليات المطارات. وبدأت سنة مالية جديدة في الأول من أكتوبر دون وضع تشريع لتمويل هذه الأنشطة. وجرى إعطاء إجازات مؤقتة للآلاف من الموظفين الاتحاديین. وعطل الخلاف حوالي 1.7 تريليون دولار من الأموال التي تُصرف بموافقة الكونجرس كل عام والتي تمثل حوالي ثلث إجمالي الإنفاق الأمريكي سنويا.

وقال زعيم الأغلبية في مجلس الشيوخ جون ثون، وهو جمهوري «أنا متفائل»، ردا على سؤال من صحفيين عن إمكانية إنهاء الإغلاق الحكومي الذي جعل كثيرا من الموظفين الاتحاديین يؤدون وظائفهم دون رواتب.

ويعكس التصريح، رغم صغره، تغيرا كبيرا. ويربط الديمقراطيون التمويل الحكومي بتمديد دعم لتأمين صحي يوشك على الانتهاء.

وقال ثون «استنادا إلى، نوعا ما، إلى حدسي حول كيفية مضي هذه الأمور، أعتقد أننا نقترّب من مخرج هنا». وقال السناتور الديمقراطي البارز ديك دوربين «أشعر

أكثر من 53 ألف شركة جديدة تنضم إلى عضوية غرفة تجارة دبي خلال 9 أشهر

الأعمال، خلال أول تسعة أشهر من 2025 بمراجعة 42 قانونا ومشروع قانون بنسبة اعتماد لتوصيات القطاع الخاص بلغت 64 % مقارنة مع 49 % خلال الفترة ذاتها من العام الماضي، كما عقدت الغرفة 124 اجتماعاً مع مجموعات ومجالس الأعمال بزيادة قدرها 41 % مقارنة بالفترة ذاتها من العام 2024.

ونظمت الغرفة خلال النصف الأول من العام الجاري 25 فعالية قانونية تنوعت بين ندوات وورش توعوية حول المنظومة التشريعية والقانونية، حضرها 1702 مشاركا من ممثلي مجتمع الأعمال، بينما استقبلت خلال الأشهر التسعة الأولى من العام 146 قضية وساطة بزيادة قدرها 11 % على أساس سنوي، تجاوزت قيمتها الإجمالية 230 مليون درهم. وأطلق مركز دبي للشركات العائلية، الذي يعمل تحت مظلة غرف دبي، ثلاث خدمات استشارية متخصصة خلال أول تسعة أشهر من العام الجاري، تشمل خدمة تقييم الوضع الراهن ومراجعة ميثاق العائلة، وخدمة صياغة ميثاق العائلة، وخدمة تخطيط المكتب العائلي، وذلك بهدف الارتقاء بالقدرات المتكاملة للشركات العائلية العاملة في دبي بما يعزز جاهزيتها للمستقبل.

سجلت غرفة تجارة دبي، إحدى الغرف الثلاث العاملة تحت مظلة غرف دبي، انضمام 53.838 ألف شركة جديدة إلى عضويتها خلال الـ 9 أشهر الأولى من العام 2025، بنمو 4 %، مقارنة بالفترة نفسها من العام 2024. وأشارت الغرفة في بيان صحفي، إلى أن هذا النمو يعكس جاذبية الإمارة وقدرتها المتنامية على استقطاب الاستثمار الأجنبي المباشر بما يرسّخ مكانتها وجهة عالمية رائدة للأعمال.

وارتفعت قيمة صادرات وإعادة صادرات أعضاء الغرفة خلال التسعة الأشهر الأولى من عام 2025 إلى نحو 260 مليار درهم، بنمو 16 % على أساس سنوي. وأصدرت الغرفة 627 ألفا و908 شهادة منشأ بزيادة قدرها 9 % مقارنة بالفترة ذاتها من عام 2024، كما قامت بإصدار واستقبال 3743 دفتر إدخال مؤقت للبضائع لسلع وبضائع بقيمة 3.69 مليار درهم.

ونجحت غرفة تجارة دبي، خلال الأشهر التسعة الأولى من العام 2025، بدعم التوسّع العالمي لـ 90 شركة محلية بنسبة نمو قدرها 20 %، مقارنة بـ 75 شركة دعمت توسعها في الأسواق الخارجية خلال الفترة نفسها من عام 2024.

وقامت الغرفة، بالتعاون مع مجموعات

النفط يهبط بفعل مخاوف تخمة المعروض بعد قرار أوبك+

وشكك رؤساء بعض أكبر منتجي الطاقة في أوروبا الاثنین في توقعات تخمة المعروض في العام المقبل، مشيرين إلى زيادة الطلب وتراجع الإنتاج. وقال نائب وزير الطاقة الأمريكي جيمس دانلي إنه لا يعتقد أنه ستكون هناك تخمة في المعروض النفطي في عام 2026.

وقالت أربعة مصادر من أوبك+ إن قرار التحالف إبقاء أهداف الإنتاج دون تغيير في الربع الأول من العام المقبل جاء بعد أن ضغطت روسيا من أجل ذلك لأنها ستواجه صعوبة في زيادة الصادرات بسبب العقوبات الغربية.

وفرضت كل من الولايات المتحدة وبريطانيا عقوبات في أكتوبر تشرين الأول على شركتي النفط الروسيّتين الكبيرتين روسنفت ولوك أويل.

وقالت المحللة المستقلة تينا تنج إنه رغم الانخفاض الحالي في أسعار النفط، فإن العقوبات قد تواصل تقديم بعض الدعم للأسعار في الأمد القريب. وينتظر المتعاملون الآن أحدث بيانات معهد البترول الأمريكي بشأن المخزونات، والتي من المقرر صدورها في وقت لاحق من اليوم. وأظهر استطلاع أولي أجرته رويترز أن مخزونات النفط الخام الأمريكية من المتوقع أن تكون قد ارتفعت الأسبوع الماضي.

تراجعت أسعار النفط الثلاثاء إذا اعتبرت الأسواق قرار منظمة البلدان المصدرة للبترول (أوبك) وحلفائها تعليق زيادة الإنتاج في الربع الأول من العام المقبل مؤشرا على تخمة المعروض.

وتراجعت العقود الآجلة لخام برنت 15 سنتا، أو 0.2 %، إلى 64.74 دولار للبرميل بحلول الساعة 0405 بتوقيت جرينتش. وانخفض خام غرب تكساس الوسيط الأمريكي 14 سنتا، أو 0.2 %، إلى 60.91 دولار للبرميل.

واتفق تحالف أوبك+، الذي يضم منظمة أوبك وحلفاءها، يوم الأحد على زيادة صغيرة في الإنتاج لشهر ديسمبر، وتعليق الزيادات في الربع الأول من العام المقبل.

ورفعت أوبك+ أهداف الإنتاج بنحو 2.9 مليون برميل يوميا، أو حوالي 2.7 % من المعروض العالمي، منذ أبريل. لكنها أبطأت الوتيرة منذ أكتوبر وسط توقعات تخمة المعروض.

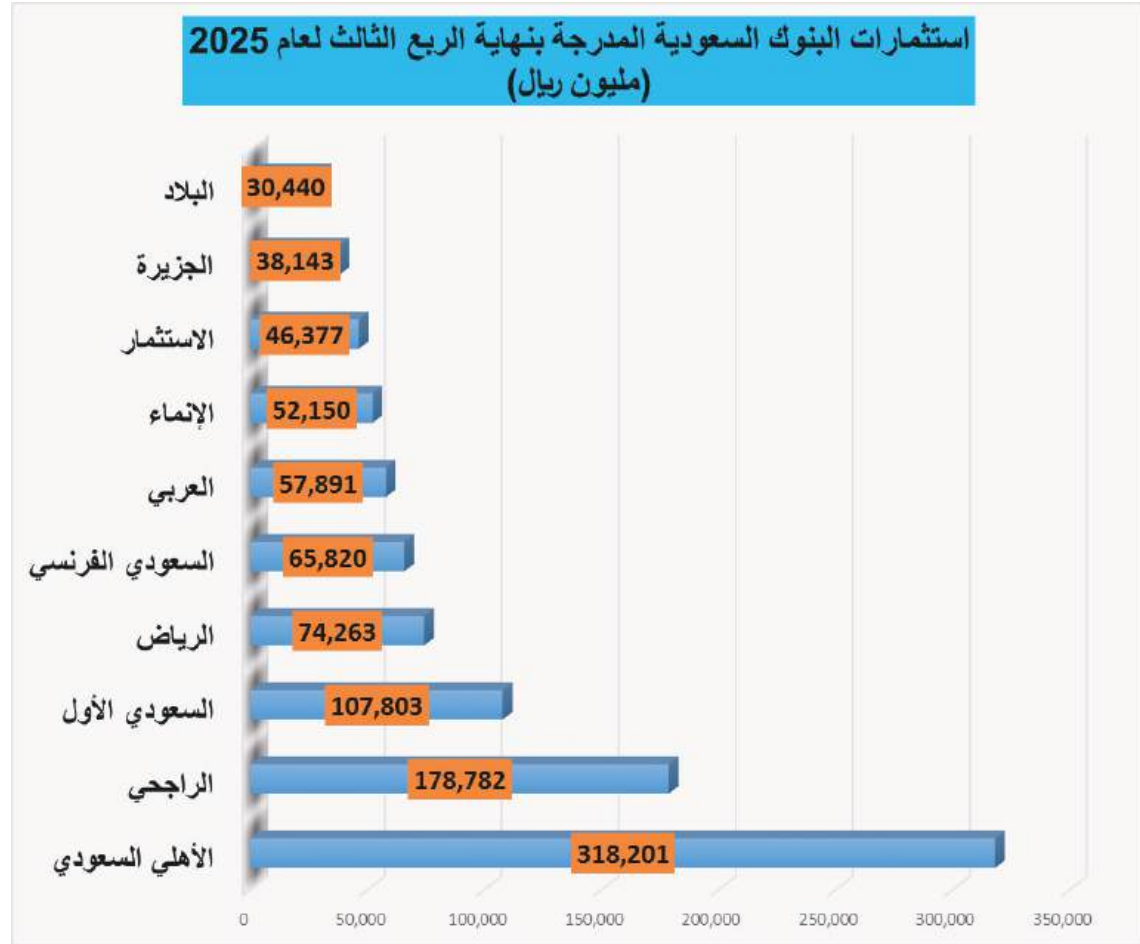
وقال سوفرو ساركار رئيس فريق قطاع الطاقة في بنك دي.بي.إس «قد ترى السوق أن هذه أول علامة على الاعتراف بفائض محتمل في المعروض من جانب مجموعة أوبك+، التي ظلت حتى الآن متفائلة للغاية بشأن اتجاهات الطلب وقدرة السوق على استيعاب البراميل الإضافية».

استثمارات البنوك السعودية تقترب من 970 مليار ريال.. 51% لـ «الأهلي» و«الراجحي»

واستحوذ «الأهلي» و«الراجحي» على 51.2% من إجمالي استثمارات البنوك السعودية المدرجة بنهاية الربع الثالث من عام 2025؛ حيث بلغت استثماراتها 496.98 مليار ريال.

وتواجد البنك السعودي الأول في المرتبة الثالثة بحجم الاستثمارات، بواقع 107.8 مليار ريال بنهاية الربع الثالث من عام 2025، مسجلاً نمواً بنحو 9% عن قيمتها بنهاية الربع نفسه من العام الماضي والبالغة 98.87 مليار ريال. وبلغت استثمارات بنك الرياض 74.26 مليار ريال بنهاية الربع الثالث من العام الجاري، محققاً نمواً بنسبة 11.5% على أساس سنوي، يليه البنك السعودي الفرنسي باستثمارات بلغت 65.82 مليار ريال؛ لترتفع بنحو 13.1% عن الربع المماثل من عام 2024.

وارتفعت استثمارات البنك العربي الوطني بنهاية الربع الثالث من 2025 بنحو 13.4% على أساس سنوي؛ لتبلغ 57.89 مليار ريال، يليه مصرف الإنماء باستثمارات بلغت 52.15 مليار ريال محققاً زيادة سنوية بنحو 11.1%.



وبلغت استثمارات مصرف الراجحي 178.78 مليار ريال (تمثل 18.43% من مجمل استثمارات البنوك)، مقابل 160.75 مليار ريال بنهاية الربع الثالث من العام الماضي.

27.74 مليار ريال. وحل مصرف الراجحي بالمرتبة الثانية بعد أن زادت استثماراته بنسبة 11.2% وبما يعادل 18.03 مليار ريال عن حجمها بنهاية الربع الثالث من العام 2024.

رفعت البنوك السعودية المدرجة في السوق الرئيسية لـ «تداول» استثماراتها التراكمية بنهاية الربع الثالث من عام 2025م بنسبة 11.1% على أساس سنوي، وبزيادة تقدر بـ 97.07 مليار ريال عن حجمها بنهاية الربع ذاته من العام الماضي، فيما زادت الاستثمارات في الأشهر التسعة الأولى من العام الحالي بما يزيد عن 71 مليار ريال. وأظهرت إحصائية تستند لبيانات البنوك على موقع «تداول»، ارتفاع إجمالي استثمارات البنوك المدرجة إلى 969.87 مليار ريال بنهاية الربع الثالث من عام 2025، مقابل 872.8 مليار ريال في نهاية الربع المماثل من عام 2024م وسجلت البنوك الـ 10 المدرجة في «تداول» زيادة إجمالية استثماراتها في نهاية الربع الثالث من عام 2025م؛ تصدرها البنك «الأهلي» مستحوذاً على 32.8% من إجمالي قيمة الاستثمارات.

وارتفعت استثمارات البنك «الأهلي» إلى 318.2 مليار ريال بنهاية الربع الثالث من عام 2025م، مقابل 290.46 مليار ريال في نهاية الربع المماثل من العام الماضي، مسجلاً نمواً نسبته 9.55% وبزيادة قيمتها

نشاط القطاع الخاص السعودي يقفز لأحد أعلى مستوياته منذ أكثر من عقد مدفوعاً بالطلب والتوظيف

مؤشر مديري المشتريات يتسارع إلى 60.2 نقطة في أكتوبر من 57.8 نقطة

قال نايف الغيث، خبير اقتصادي أول لدى بنك الرياض إن القراءة الأحدث للمؤشر تعكس زخماً مستداماً في الطلب واستمراراً لقوة الاقتصاد غير المنتج للنفط. وأضاف أن النتائج تشير إلى بداية قوية للربع الأخير من العام مدعومة بالطلب المحلي والخارجي.

ولفت الغيث إلى أن ارتفاع المبيعات نتج عن تحسن الظروف الاقتصادية المواتية واتساع قاعدة العملات وارتفاع مستويات الاستثمار الأجنبي لا سيما من أسواق دول مجلس التعاون الخليجي وأفريقيا. وأضاف «يسلط الارتفاع المستمر في طلبات التصدير الضوء على تزايد القدرة التنافسية للشركات السعودية والتقدم المحرز في إطار جهود التنويع الاقتصادي الجارية».

كان الوزير إبراهيم ألمح إلى أن اعتماد القطاعات غير النفطية على حراك قطاع النفط بشكل مباشر وغير مباشر «انخفض تدريجياً من 90% في 2015 إلى 68% بنهاية العام الماضي»، مضيفاً، «تنمو قطاعات مثل السياحة والترفيه بغض النظر عن أداء القطاع النفطي». وتوقع أن تستمر هذه القطاعات الجديدة النمو بالمرحلة المقبلة.

ضغوط تكلفة تدفع الأسعار للصعود رغم التحسن القوي في النشاط، شهدت الشركات تسارعاً في تكاليف مستلزمات الإنتاج، يقوده ارتفاع الأجور والمكافآت والأسعار العالمية للمواد الخام. ودفع ذلك الشركات إلى رفع أسعار منتجاتها بأسرع وتيرة منذ مايو 2023.

ثقة في آفاق الأعمال

أكدت الشركات غير النفطية استمرار تفاؤلها بشأن النشاط المستقبلي، مدفوعة بمبادرات الاستثمار الحكومية والطلب القوي في السوق وأعمال المشاريع القائمة، رغم بعض المخاوف المتعلقة بالمنافسة.



أعلى وتيرة نمو منذ 2009. كما ارتفع حجم المشتريات والمخزون لمواكبة المشاريع القادمة، وسط تحسن في سلاسل الإمداد وانخفاض في مواعيد تسليم الموردين بما يعكس قوة العلاقات التجارية مع الموردين. التصدير يسلط الضوء على تنافسية الشركات السعودية

سجّل اقتصاد القطاع الخاص غير النفطي في السعودية في أكتوبر واحدة من أقوى معدلات النمو منذ أكثر من عقد، مع استمرار زخم الأعمال الجديدة وارتفاع التوظيف، ما يعزز مسار التوسع الاقتصادي في الربع الأخير من العام. أظهرت أحدث قراءة لمؤشر مديري المشتريات الصادر عن بنك الرياض اليوم الثلاثاء ارتفاع المؤشر إلى 60.2 نقطة الشهر الماضي مقابل 57.8 نقطة في سبتمبر، ليظل فوق مستوى 50 نقطة الفاصل بين النمو والانكماش، ويُسجّل ثاني أعلى قراءة منذ 2014، في إشارة إلى نمو قوي في النشاط الاقتصادي.

في نهاية الشهر الماضي، تسارع نمو الناتج المحلي الإجمالي السعودي إلى 5% خلال الربع الثالث من العام الحالي، في أقوى أداء فصلي منذ الربع الأول من العام الفائت، مدفوعاً بشكل رئيسي بعودة الإنتاج النفطي إلى الارتفاع بعد فترة من الخفض الطوعي.

تأتي تلك القراءة في الوقت الذي رفع وزير الاقتصاد والتخطيط السعودي فيصل إبراهيم توقعات نمو اقتصاد بلاده هذا العام إلى 5.1%، صعوداً من 4.4% كما جاء في البيان التمهيدي لميزانية 2026 الصادر أواخر سبتمبر. وقدر إبراهيم أن تنمو القطاعات غير النفطية 4.8% في 2025؛ «بما يمثل نمواً صحياً ومستداماً»، على حدّ تعبيره.

الطلب يدفع الإنتاج والتوظيف لأعلى مستوياتهما

ذكر التقرير أن الطلبات الجديدة شكلت المحرك الأساسي للنشاط، إذ أفادت نحو نصف الشركات المشمولة في الدراسة بارتفاع المبيعات بفضل تحسن الأوضاع الاقتصادية وارتفاع أعداد العملاء وزيادة الاستثمار الأجنبي، بينما أشار فقط 4% منها إلى تراجع الطلب. ودفعت زيادة الأعمال الشركات إلى تعزيز الإنتاج والتوظيف الذي بلغ

مطلوب



أراضي فضاء للشراء من المالك مباشرة



estate.groupe@outlook.com



50131108



للتواصل:

الاقتصادية

جريدة النخبة
ورواد المال والأعمال



نستقبل الاخبار على البريد التالي: news@aleqtisadyah.com

www.aleqtisadyah.com

الموقع الالكتروني:

50300624



@aleqtisadyahkw



@aleqtisadyahkw

تابعونا:

اشترك مجاناً ليصلك العدد
50300624
أرسل «اشترك» عبر الواتس اب

الاقتصادية

ALEQTISADYAH

تابعونا
@aleqtisadyahkw
www.aleqtisadyah.com

عدد الصفحات 32

رقم العدد 499

جريدة إلكترونية كويتية يومية

الأربعاء 14 من جمادى الأولى 1447 هـ • 5 نوفمبر 2025 م • السنة الثانية

ترسية مناقصات حكومية بـ 3 مليارات دولار في البحرين خلال 9 أشهر



أعلن مجلس المناقصات والمزايدات، الجهة المنظمة للمشتريات الحكومية في مملكة البحرين، خلال منتدى بوابة الخليج 2025، الذي عقد يومي 2 و3 نوفمبر الجاري في مملكة البحرين، عن ترسية مناقصات حكومية بقيمة 3 مليارات دولار (1.155 مليار دينار بحريني) خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2025.

وبلغ إجمالي العقود الممنوحة بين يناير وسبتمبر 2025 ما مجموعه 1538 مناقصة موزعة على خمس قطاعات رئيسية؛ مما يُبرز التزام البحرين المستمر بالنمو الاقتصادي وتطوير البنية التحتية، وفقاً لوكالة أنباء البحرين «بنا».

وشكل قطاع الخدمات والمزايدات والاستثمار الحجم الأكبر من حيث القيمة في هذه المناقصات، حيث بلغت قيمة العقود ما يقارب 1.1 مليار دولار (424 مليون دينار بحريني).

وتبع ذلك قطاع الإنشاءات والاستشارات الهندسية بعقود بلغت قيمتها حوالي 835 مليون دولار أمريكي (322 مليون دينار بحريني)؛ مما يعكس المشاريع الكبرى المتواصلة في قطاعي البنية التحتية والعقارات في جميع أنحاء المملكة.

وشهد قطاع النفط عقود لمشاريع ضخمة بلغت قيمتها حوالي 460 مليون دولار (177.5 مليون دينار بحريني)، وعلاوة على ذلك منح قطاع الطيران عقود بلغت قيمتها حوالي 353 مليون دولار أمريكي (136 مليون دينار بحريني).

واستكمل قطاع المواد والمعدات قائمة المساهمين الرئيسيين بعقود لمشاريع بلغت قيمتها حوالي 249 مليون دولار (96 مليون دينار بحريني).

اشترك مجاناً ليصلك العدد
50300624
أرسل كلمة "اشترك" عبر الواتس اب

الاقتصادية
ALEQTISADYAH

اشترك مجاناً ليصلك العدد
50300624
أرسل كلمة "اشترك" عبر الواتس اب

الاقتصادية
ALEQTISADYAH

اشترك مجاناً ليصلك العدد
50300624
أرسل كلمة "اشترك" عبر الواتس اب



مدير التسويق
والإعلان

للتواصل

نستقبل الأخبار على البريد التالي

رئيس التحرير
هشام الفهد

الموقع الإلكتروني

الاقتصادية
ALEQTISADYAH

@aleqtisadyahkw

يحيى حجازي
50624249

50300624



news@aleqtisadyah.com

editor@aleqtisadyah.com

www.aleqtisadyah.com

جريدة اقتصادية
إلكترونية يومية
تصدر كل يوم
صباحاً بنظام pdf

اقرأ عدد الاقتصادية اليومي عبر الحسابات التالية

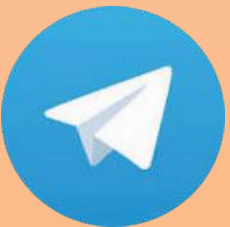
الموقع الإلكتروني: www.aleqtisadyah.com



@aleqtisadyahkw



@aleqtisadyahkw



aleqtisadyah_kw



aleqtisadyah.com



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
يَا أَيُّهَا النَّفِيرُ الْمُطْمَئِنَّةُ اجْعَلِي إِلَى بَرِّكَ أَمْرًا ضَرَّتْ أَمْرًا فِي عِبَادِي وَأَجْنَلِي
صَدَقَ اللَّهُ الْعَظِيمُ

مَشَارِكُ الْعَزَاءِ

تتقدم جريدة

الاقتصادية

وجميع العاملين فيها

بخالص العزاء

وصادق المواساة من

الدكتور / سعود ناصر الطامي

بوفاة المغفور له

ياذن الله تعالى

النائب السابق

سعد فلاح الطامي

سائلين الله العلي القدير أن يتغمد الفقيد بواسع رحمته
ويسكنه فسيح جناته ويلهم أهله وذويه الصبر والسلوان

إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ