



الكويت
تتفدي بقائها

«المنح» باب لتغطية الإخفاقات ... والسوق يدفع الثمن!

3

**تصدير الأوراق
المالية بات
يستخدم في سداد
الديون... والتوسع
فيها يحتاج يقظة
من المساهمين**

2

**كيانات تجعد
ملايين في
أسهم خزانة
بلا فائدة لضبط
الأرباح والسعر
السوقي**

1

**شركات تفرخ
أسهم منحة
ثم تعود
لشطب أسهم
وخفض رأس
المال**

الشركات تتداول بأقل من قيمتها الاسمية رغم أن العمر التأسيسي لبعض الشركات يفوق 20 عاماً، فكيف بشركة تعمل منذ 20 أو 25 عاماً، وتفشل في الحفاظ على القيمة الاسمية للسهم. **8** في بعض الشركات توزيع المنحة مطلب وأفضل من التوزيع النقدي بالنسبة للمساهمين، لكن هذا الوضع في شركات محددة لديها مجالس إدارات تعمل من أجل الشركة والمساهمين، وتعمل وفق مؤشرات قياس، وتحقق إنجازات حقيقية، وقناعة المساهمين بأن بقاء الكاش في «بطن» الشركة مكسب، حيث سيتم التوسع واقتناص فرص ترتد وتنعكس على قيمة السهم.

9 مجالس إدارات تستخدم المنح وزيادات رأس المال لمبادلة ديون وإطفاء أخرى، وهي تطور في الممارسة، وبالطبع تفريخ الأسهم لإطفاء الدين يدفعه السوق، حيث يتم شراء الدين بورقة مالية قابلة للبيع في السوق على المساهمين.

10 مع انكشاف أداء مجالس إدارات بعض الشركات، تلجأ تلك المجالس إلى تحميل الشركة أعباء وأكلاف مضاعفة عبر شراء كميات كبيرة من الأسهم، ويتم تجميد الملايين فيها من دون فائدة، وذلك في محاولة لضبط سعر السهم وتقليل الضغط على القيمة السوقية، وكذلك لضبط الأرباح المعلنة نسبياً، حيث أن تلك الأسهم يتم استثنائها من حاسبة الأرباح والتوزيعات.

فهل تكون توزيعات الأرباح عن العام 2025 خالية من المناورات والحسابات الضيقة التي ترهق سلامة السوق ومستويات السيولة وتغرق القادمون الجدد.

عمليات التدوير والمضاربات التي تتم على تلك الأسهم بعد كل عملية توزيع للمنح.

3 نموذج من الشركات تنسق مع مضاربين للقيام بمثل هذه المهمة، علماً أن كل الشركات لديها حق في ممارسة وشراء 10% من أسهمها، لكنها لا تمارس ذلك الحق، فهي من صدرت الأسهم وتعلم واقعها ومستقبلها جيداً. **4** نماذج الشركات التي تقوم بتوزيعات المنح حتى تصل إلى سقف مرتفع ومرهق على صعيد تحقيق أرباح مستقرة ومستدامة من دون فجوات حادة، فتلجأ إلى ممارسة عمليات الشطب وخفض رأس المال، ما يشبه عمليات التدوير، فهذه الشركات التي تمارس تلك العملية يجب أن تمنع من توزيع أسهم منحة لمدة 5 سنوات، حيث يتم استغلال سلاح المنحة لتغطية إخفاقات ضعف في الأداء التشغيلي الحقيقي عبر توزيعات يدفعها السوق ثم يتم شطب وتخفيف تلك الأسهم.

5 كيف يتم تصدير المنح ثم تأتي الشركة لاحقاً وتوصي بخفض رأس المال لعدم الحاجة؟ هل عمليات الزيادة وتصدير المنح كانت تتم بشكل عشوائي أو وفق رؤية مستقبلية وتقدير للحاجة المستقبلية لهيكل معين أو سبب محدد؟

6 تفريخ الأسهم في بعض الشركات وصل إلى حدود كبيرة تحتاج حكمة من مجلس الإدارة في أي قرار يتعلق بمزيد من المنح، حيث أن عدم التوزيع في مثل هذه الحالات أفضل للسوق وللمساهمين وللشركة ذاتها.

7 بعض الشركات منذ الأزمة المالية أواخر 2008 غير قادرة حتى الآن على حفظ القيمة الاسمية للسهم، وهناك قاعدة واسعة من

مع دخول عداد العشر الأواخر من ديسمبر 2025، وبدء العد التنازلي لرحيل العام المالي واستقبال 2026 بأفاق جديدة وتطلعات أكثر تفاؤلاً نتيجة الإنجازات الحكومية في ملفات التشريعات وتهيئة البيئة المحلية الاستثمارية، بدأت حسابات المستثمرين للتمركزات المبكرة والقراءات الخاصة بتوجهات الشركات فيما يخص ملف التوزيعات، وذلك في ضوء الأرباح والنتائج المحققة عن فترة الأشهر التسعة من العام الحالي.

معروف أن جموع المستثمرين يفضلون التوزيعات النقدية بالدرجة الأولى، يليها المنحة في حالات محددة للشركات وليس بالمطلق، فتوزيعات المنحة لا تكون مقبولة من كل الشركات على نفس المستوى.

في هذا الصدد رصدت مصادر استثمارية العديد من الملاحظات على ذلك الملف الذي يحتاج إلى ضبط وسيطرة بمبادرات من الشركات ذاتها لعدم إعادة إنتاج ممارسات سابقة أو تضخيمها، وتحميل السوق بأكثر مما يحتمل، ومن أبرزها ما يلي:

1 بعض الشركات أصبح رأسمالها ضخمة، وحجم الأسهم الحرة يفوق قدرة السوق والمستثمرين، وقدرات تلك الكيانات على خدمة تلك الأسهم تمثل تحدي، وبالتالي ليس من الحصافة أن يكون هناك ربح لفترة مالية وتراجع وانخفاض لفترة أخرى.

2 شركات تنتهج سياسة المنح كخيار أقل كلفة على المركز المالي للشركة، بحيث تسد الشركة القيمة الاسمية، ويتم تسهيل تلك الأسهم من جانب المساهمين لتحويلها إلى كاش ونقد، وبالتالي السوق يدفع الثمن نتيجة

صناعة الثقة في سوق المال: الاستثمار الحديث بين فقه الغرر وقضاء التمييز

بقلم المحامي: هشام الفهد



المال عصب الحياة وشرط العمران

لقد أجمع الفقهاء على أن المال عصب الحياة، وشرط العمران، ولقد حثت الشريعة الغراء على تنميته وتثمينه بالسبل المشروعة، فكان الاستثمار هو الجسر الذي تعبر عليه الأموال من حالة الكنز إلى حالة الإنتاج والبركة. وفي عصرنا هذا، الذي تسارعت فيه خطى التقنية، ظهرت صور جديدة للاستثمار، لم تكن معهودة لأسلافنا، فصارت الأموال تُدار عبر منصات رقمية، وتُستثمر في أصول افتراضية، وتُعقد لها عقود مركبة، مما أوجب على أهل الفقه والقانون أن يُعملوا النظر في هذه المستجدات.

المتعاقدين، وأن القضاء لن يتوانى عن حماية حقوق الدائنين والمستثمرين من أي مماثلة أو تهرب، حتى لو كانت الخسارة قد لحقت بالشركة المدينة. وهذا الاجتهاد هو بمثابة سيف العدل الذي يقطع دابر التلاعب ويحفظ هيبة العقود.

سبيل الرشاد في الاستثمار الحديث

يا أيها المستثمر، ويا صاحب الشركة، إن الاستثمار الحديث هو بحر خضم، فاجعل من هذه النصائح سفينة نجاة لك:

1 - العناية الواجبة: لا تُقدم على استثمار جديد، خاصة في الأصول الرقمية أو المنصات الحديثة، إلا بعد بذل عناية الرجل الحريص في دراسة الأصل والجهة التي تديره، فإن القضاء لا يحمي المغفل.

2 - وضوح العقد: اجعل عقدك بيتاً لا غرر فيه، واحرص على أن يتضمن آلية واضحة لفض النزاعات، كشرط التحكيم، فإن وضوح العقد هو أول درجات الأمان.

3 - مواكبة التقنية والقانون: استخدم أحدث أدوات التكنولوجيا المالية التي تضمن الشفافية الرقمية في تتبع استثمارك، وفي الوقت ذاته، كن على علم دائم بالتحديثات القانونية الصادرة عن الجهات الرقابية، فإن القانون هو الإطار الذي يحمي استثمارك.

4 - الاستشارة الفقهية والقانونية: لا تستقل برأيك في العقود المركبة، بل استشر أهل الذكر من الفقهاء والقانونيين، فإن الاستشارة هي حصن المستثمر من الوقوع في المحذور أو التعرض للخسارة.

وخلاصة الموضوع: إن الاستثمار في هذا العصر هو سباق بين التقنية التي تُبدع الأدوات، والقانون الذي يضبطها، والقضاء الذي يحميها. فليكن المستثمر على بصيرة من أمره، وليعلم أن الثقة في سوق المال تُصنع بالعدل والوضوح، وأن قضاء التمييز في الكويت هو المرجع الأخير الذي يضمن أن تبقى الأموال في مسارها الصحيح، بعيداً عن الغرر والجهالة.



(ومنها ما صدر في طعون تجارية حديثة) على مبدئين أساسيين هما صمام أمان للمستثمر:

1- حجية شرط التحكيم: لقد أرسيت المحكمة مبدأ راسخاً بأن شرط التحكيم في عقود الاستثمار هو اتفاق ملزم، ويجب على القضاء أن يمتنع عن نظر النزاع إذا كان هناك اتفاق صحيح على التحكيم. وهذا المبدأ يعزز ثقة المستثمرين، خاصة الأجانب، في سرعة الفصل في منازعاتهم بعيداً عن طول أمد التقاضي العادي، وهو ما يواكب متطلبات الاستثمار الدولي الحديث.

2- الوفاء بالالتزامات المالية: وفي قضية أخرى حديثة، ألزمت المحكمة إحدى الشركات الاستثمارية الكبرى بدفع مبالغ طائلة (كحكم صادر في طعن تجاري حديث) لصالح شركة أخرى، مؤكدة على أن الالتزام التعاقدي هو شريعة

وفي دولة الكويت، التي جعلت من العدل أساساً لحكمها، كان لزاماً على المشرع والقاضي أن يضعوا ميزاناً دقيقاً يزن هذه المعاملات، فيحفظ للمستثمر حقه، ويحصّن السوق من غوائل الغش والغرر، الذي هو من أشد ما نهت عنه الشريعة في العقود.

فقه الغرر في ميزان الاستثمار الحديث:

إن جوهر الاستثمار الحديث، خاصة في مجالات التكنولوجيا المالية يكمن في سرعة المعاملة وتعقيد الأداة. ولقد كان الفقه الإسلامي سباقاً في وضع قاعدة تحريم الغرر، أي الجهالة المفضية إلى النزاع. فإذا كان الاستثمار التقليدي يحيط به قدر معلوم من المخاطرة، فإن الاستثمار الحديث قد يكتنفه قدر من الجهالة في حقيقة الأصل أو آلية التداول، مما يوجب تدخل المشرع لرفع هذا الغرر.

وفي هذا السياق، تبرز أهمية الإطار القانوني الذي تضعه هيئة أسواق المال والبنك المركزي في الكويت، لضبط أدوات التمويل والاستثمار الحديثة، خاصة تلك التي تُقدمها شركات التكنولوجيا المالية عبر واجهات برمجية متقدمة ومنصات رقمية. إن هذه التشريعات تسعى إلى تحويل الجهالة (الغرر) إلى مخاطرة محسوبة ومفصح عنها، وهو ما يُعد تطبيقاً عصرياً لمبدأ الشفافية الفقهية.

قضاء التمييز.. حارس العقود ودرع المستثمر

إن الثقة في السوق لا تقوم إلا بوجود قضاء عادل ونافذ، يضمن تنفيذ العقود ويحسم النزاعات. ولقد كان لمحكمة التمييز الكويتية، بصفتها الهيئة العليا التي ترسي المبادئ القانونية، دور جليل في حماية الاستثمار، خاصة في المنازعات التي تنشأ عن العقود المالية المعقدة.

وقائع قضائية من محكمة التمييز: إرساء مبدأ الثقة في العقود

لقد أكدت محكمة التمييز في اجتهاداتها الحديثة

صناعة العدل في ديوان التجارة: حوكمة الشركات بين فقه الأمانة وقضاء التمييز

بقلم: المستشار: د. وسيم العبد الله



من فقه الأمانة إلى قوام الحوكمة.

لقد كان المال المشترك، منذ فجر التاريخ، محط عناية الفقهاء والقضاة، إذ هو قوام العمران، وعليه تقوم الأسواق. وفي عصرنا هذا، اتخذت التجارة صروحاً شامخة عُرفت بـ / الشركات /، وهي أوعية تجمع أموال الناس على قاعدة الشراكة والمخاطرة. ولقد كان لزاماً على ولي الأمر أن يضع لها من القوانين ما يضمن سيرها على جادة العدل والإنصاف، ويحفظ حقوق الشركاء من غوائل الهوى وسوء التدبير.

إن المدير الذي يتبنى هذا الأسلوب التقني في الحوكمة، يكون قد استعمل أحدث الوسائل لدرء المفسد وجلب المصالح، وهو ما يُعد دليلاً على بذله عناية الرجل الحريص.

نصائح لمديري الشركات: سبيل الرشاد في ديوان التجارة

يا أيها المدير، إن ولايتك أمانة ثقيلة، فاجعل من هذه النصائح سراجاً لك في درب الإدارة:

1 - اتق مواطن التعارض: اجعل مصلحة الشركة فوق مصلحتك الشخصية، وتجنب أي تعامل يكون فيه لك أو لأحد أقاربك مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، إلا بعد إفصاح كامل وموافقة الجمعية العمومية.

2 - استمسك بالحوكمة: لا تجعل الحوكمة مجرد حبر على ورق، بل اجعلها منهج عمل، وادعم لجان التدقيق والرقابة، فإنها عون لك على حمل الأمانة.

3 - وثق كل قرار: في عصرنا الرقمي، لا يكفي القول، بل يجب التوثيق الدقيق لكل قرار إداري، مع بيان أسبابه والأسس التي بُني عليها، فإن هذا هو درعك أمام المساءلة القضائية.

4 - أحط علماً بالقانون: لا تتخذ قراراً جوهرياً إلا بعد استشارة أهل الفقه والقانون، فإن الجهل بالقانون لا يعفيك من المسؤولية، ولقد قالوا: «من استشار ما خاب».

5 - اعتن بالتقنية: استخدم أحدث التقنيات في إدارة المخاطر والامتثال، واجعل من الشفافية الرقمية سبيلاً لكسب ثقة المساهمين والمستثمرين.

في نهاية المطاف العبرة والتعلم:

إن إدارة الشركات في ظل القانون الكويتي الحديث، هي مزيج بديع بين فقه الأمانة الذي ورثناه، وقضاء التمييز الذي صقلته التجارب، والتقنية الحديثة التي أوجبها العصر. فليعلم كل مدير أن ولايته مسؤولية، وأن العدل هو أساس الملك، وأن الحوكمة هي سفينة النجاة التي تعبر بالشركة إلى بر الأمان، وتحفظ لها مكانتها في ديوان التجارة. وفي ذلك عبرة لمن كان له قلب أو ألقى السمع وهو شهيد.

مجرد الخسارة التي قد تقع للشركة نتيجة لتقلبات السوق أو سوء التقدير الذي لا يرقى إلى درجة الخطأ الجسيم، بل يجب أن يثبت المدعي أن المدير قد ارتكب غشاً أو خطأ جسيماً أو إضراراً متعمداً بمصالح الشركة، وإلا كان في ذلك تضيق على حرية الإدارة وتعطيل لمسيرة التجارة.»

وفي سياق متصل، شددت المحكمة على أن عزل المدير لا يكون إلا بشروط، وأن قرار الجمعية العمومية بعزله يجب أن يكون مسبباً ومبنياً على وقائع ثابتة تشير إلى إخلاله الجسيم بواجبات ولايته. وهذا الاجتهاد هو صمام أمان يضمن استقرار الإدارة ويمنع التلاعب بقرارات العزل الكيدية.

الحوكمة التقنية.. الشورى في العصر الرقمي

إن الحوكمة، في مفهومها الحديث، هي الآلية التي تضمن تطبيق مبدأ الشورى والعدل في إدارة الشركات. وهي تتطلب اليوم، في ظل الثورة الرقمية، أسلوباً تقنياً حديثاً يواكب سرعة العصر. إن الركن الفقهي للحوكمة هو الأمانة والشفافية، ويقابله قانونياً الإفصاح عن المعلومات الجوهرية والتقارير المالية. أما الركن التقني الحديث في هذا المضمار، فيتمثل في استخدام السجلات الرقمية لضمان عدم التلاعب بالبيانات، والمنصات الإلكترونية لعرض القوائم المالية فوراً.

أما ركن الشورى والرقابة، الذي يقتضي تشكيل لجان متخصصة ومشاركة المساهمين في الجمعيات العمومية، فيُترجم تقنياً إلى عقد الجمعيات العمومية عن بعد باستخدام تقنيات التصويت الإلكتروني الآمن، وتطبيق الذكاء الاصطناعي في تحليل المخاطر.

ويكتمل البنيان بركن المساءلة والامتثال، الذي يحدد مسؤوليات مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين. ويُعزز هذا الركن ببرامج الامتثال الآلي التي تراقب التزام الشركة بالقوانين واللوائح بشكل مستمر، ونظم إدارة المخاطر الرقمية.

وفي دولة الكويت، التي سارت على نهج الشريعة الغراء والقانون الوضعي الرصين، جاء قانون الشركات رقم 1 لسنة 2016 وتعديلاته، ليقم بنيان الإدارة على أسس متينة، ولْيُعَلِّي من شأن الحوكمة، التي هي في جوهرها، امتداد لمبدأ الأمانة الذي أمرنا به في كتاب الله. فالحوكمة ليست مجرد قواعد إجرائية، بل هي فقه يُنظم العلاقة بين ولاية الأمر في الشركة (المديرين) وبين أصحاب المال (المساهمين)، ويجعل من الشفافية والمساءلة ركناً لا يُهدم.

ولدية المدير.. بين الأمانة والمسؤولية

إن المدير في الشركة، سواء كان عضواً في مجلس إدارة أو مديراً تنفيذياً، هو أمين على مال غيره، ووكيل عنه في التصرف. ولقد أوجب عليه القانون الكويتي أن يبذل في إدارة الشركة عناية الرجل الحريص، وأن يتقي مواطن الشبهات، فلا يتعارض فعله مع مصلحة الشركة العليا.

ولقد كان لزاماً على القضاء أن يضع ميزاناً دقيقاً لتقدير هذه المسؤولية، فلا يُعاقب المدير على مجرد الخسارة التي هي من طبيعة التجارة، ولا يُفلت من العقاب إذا ثبت تقصيره أو تعمده الإضرار. وفي هذا المقام، تجلت حكمة محكمة التمييز الكويتية في اجتهاداتها الحديثة، التي أرسيت مبدأ جليلاً في حماية المديرين من التعسف، وفي الوقت ذاته، حماية أموال المساهمين من التبديد.

وقائع قضائية من محكمة التمييز: سيف العدل ودرع الحوكمة

لقد أكدت محكمة التمييز في طعون حديثة (منها الطعن رقم 167 لسنة 2023 تجاري، جلسة 28/11/2024) أن مناهط مسؤولية المدير لا تقوم إلا على / الخطأ الجسيم / أو / التعمد / في الإضرار بمصالح الشركة. فليس كل خطأ يقع فيه المدير يوجب مساءلته، بل يجب أن يكون الخطأ فادحاً، أو أن يكون قد سعى لتحقيق مصلحة شخصية على حساب الشركة.

المبدأ القضائي: «إن مسؤولية المدير لا تُبنى على

بورصة الكويت تحصد مكاسب بقيمة 212.2 مليون بدعم الثقة



كتب محمود محمد:



برغم تراجع مستويات القيمة المتداولة في السوق أمس بنسبة 40.6%، إلا أن الأداء العام للسوق جاء إيجابياً، حيث حققت البورصة مكاسب بنحو 212.2 مليون دينار كويتي.

من أبرز وأهم العوامل التي خيمت على السوق هي مستويات الثقة والتفاؤل بما هو قادم ومنتظر، والذي تترجمه غالبية الشركات في تحركاتها وقراراتها، سواء عبر تأسيس شركات تابعة وزميلة في أنشطة ينتظر أن تشهد طلباً مرتفعاً وذات زخم وإنفاق ملياري عليها في مناقصات، أو عبر التوسع في كل القطاعات كالأنشطة الخدمية واللوجستية والسياحية والتطوير العقاري، فضلاً عن مواصلة تعزيز التحالفات بين المجاميع بالدخول في شراكات مختلفة لتخفيف مستويات المخاطر.

مصادر استثمارية قالت في تصريحات خاصة لـ «الاقتصادية» أن الطفرة المتوقعة في أكثر من قطاع على صعيد المشاريع تمثل فرصة غير مسبوقة للشركات التي تأخرت في النهوض، حيث تمثل تلك الفرصة تحدي في كيفية الاستفادة منها، سواء بالشراكة أو التعاون مع كيانات أخرى، ولو بنسب محدودة تناسب إمكانياتها وتضمن لها الخروج من دوامة الخسائر.

فلسفة اقتناص الفرص المحلية تحتاج إلى مبادرات من مجالس الإدارات للاندماج في موجة التنمية المقبلة، والتي ستبدأ في 2026 بنحو مشروعين من المشاريع المليارية، ستتزامن مع طرح اكتتاب أو اكتتابين من الاكتتابات العامة الجاهزة تماماً للطرح.

في حين سيكون هناك فرصتين إلى ثلاث فرص من مشاريع البي أو تي المنتهي عقودها والتي تدار بالتكليف حالياً، ما يدعو إلى الاستعداد لمن يريد أن ينهض، في المقابل من يرغب في الاستمرار في المضاربات برأس المال فليستمر.

وعلى صعيد مؤشرات السوق فقد أغلقت المؤشرات الرئيسية لبورصة الكويت تعاملات الأحد مرتفعة؛ بدعم

«التمدين الاستثمارية» بواقع 20.98%، بينما تراجع 44 سهماً على رأسها «الكوت» بنحو 12.17%، فيما استقر سعر 15 سهماً.

وجاء سهم «جي إف إتش» في مقدمة نشاط الكميات بحجم بلغ 21.82 مليون سهم، عقب تنفيذ صفقة شراء 5.16 مليون سهم خزينة، وتصدر السيولة سهم «بيتك» بقيمة 5.6 مليون دينار.

وأغلقت البورصة أمس عند 53.691 مليار للقيمة السوقية وبلغت المكاسب 212.2 مليون دينار، وهذات مؤشرات الكمية حيث انخفضت 26.1% والصفقات تراجعت 17.3%.

صعود 6 قطاعات.

ارتفع مؤشر السوق الأول بنحو 0.28%، ونما «العام» بنحو 0.40%، كما صعد المؤشران الرئيسي 50 والرئيسي بنسبة 1.06% و 0.97% على التوالي، عن مستوى جلسة الخميس الماضي.

بلغت قيمة التداولات 64.67 مليون دينار، وزعت على 244.25 مليون سهم، بتنفيذ 16.82 ألف صفقة.

ودعم الجلسة ارتفاع 6 قطاعات على رأسها الخدمات مالية بنحو 1.22%، فيما تراجع 5 قطاعات على رأسهم المواد الأساسية بواقع 4.22%، واستقر قطاعان. وعلى مستوى الأسهم، فقد ارتفع 72 سهماً على رأسها

تأسيس اليوم العالمية للفنادق برأسمال 5 ملايين دينار

وتأتي مبادرات القطاع الخاص في وقت يشهد فيه الاقتصاد الكويتي تحولات في أكثر من اتجاه.

وشركة اليوم للفنادق. وتم الاكتتاب في كامل رأس المال بتصدير 50 مليون سهم.

تم تأسيس شركة اليوم العالمية برأسمال 5 ملايين دينار كويتي، بمساهمة رئيسية من شركة مجموعة مرزوق عبدالوهاب المرزوق

إفصاحات البورصة

«المعدات»: قرض بقيمة 500 ألف من طرف ذو صلة

وافق مجلس إدارة شركة المعدات القابضة على تأسيس شركة والحصول على قرض من طرف ذو صلة. وافق المجلس على تأسيس شركة تعمل في مجال التطوير العقاري وإدارة العقارات. كما وافق على الحصول على قرض من طرف ذو صلة وهي شركة كابيتال بريدج الخليجية لبيع وشراء الأسهم والسندات لحساب الشركة في حدود مبلغ 500 ألف على أن يستخدم هذا القرض في تمويل الاحتياجات التشغيلية للشركة.

«مراكز» مجلس إدارة برئاسة طلال دشتي

أعلنت شركة مراكز التجارة العقارية تشكيل مجلس إدارة جديد للسنوات الثلاث القادمة. تضمن تشكيل مجلس الإدارة طلال عبد الحميد دشتي رئيساً للمجلس، ومحمد عبد الحميد دشتي نائب لرئيس مجلس الإدارة، وضم التشكيل بهاء الدين ميرزا السليمي، وزينب عامر قبازرد، ومناف أنور المزيدي. وضم مجلس الإدارة أعضاء احتياط، وهم: عذاري عبد الحميد دشتي، وشروق عبد الحميد دشتي.

«يونيكاب»: عقد بيع عقار بقيمة 4.750 مليون دينار

أعلنت شركة يونيكاب للاستثمار والتمويل قيام شركة تابعة بتوقيع عقد بيع ابتدائي لعقار بمنطقة بنيد القار - قطعة 2 - قسيمة 83 - بمساحة 2066 متراً بقيمة إجمالية وقدرها 4.75 مليون دينار كويتي. وأوضحت الشركة أن عقد البيع الابتدائي متوقف على موافقة الجهة التمويلية من قبل المشتري وفي حالة عدم الموافقة يعتبر العقد ملغى. وكشفت أنه سيتم تحديد الأثر المالي بعد أخذ الموافقة التمويلية للبيع من قبل المشتري، والانتهاء من إجراءات البيع النهائية وإتمام نقل الملكية.



«الخليج للتأمين»: تقاعد خالد الحسن من المنصب التنفيذي

أعلنت شركة مجموعة الخليج للتأمين موافقة مجلس إدارة المجموعة على طلب التقاعد المقدم من خالد الحسن الرئيس التنفيذي للمجموعة. تمت الموافقة على طلب التقاعد ابتداءً من تاريخ 31 ديسمبر 2025، مع استمراره في منصبه في مجلس الإدارة كنائب لرئيس مجلس الإدارة. كما وافق المجلس على طلب خالد الحسن، والخاص بتقاعده بصفته ممثلاً للمجموعة من منصبه كرئيس مجلس إدارة الشركة التابعة (شركة الخليج للتأمين وإعادة التأمين)، مع الإبقاء على عضويته ممثلاً للمجموعة في مجلس الشركة التابعة بالصفة التي يتم اختيارها وترشيحه لها، وذلك بعد اجتماع مجلس الشركة التابعة لمناقشة طلب تقاعده من رئاسة المجلس.

وتابعت أنه سيتم إعادة تشكيل مجلس إدارة الشركة التابعة أخذاً بالاعتبار استمرار عضويته فيه، على أن يتم اتخاذ كافة الإجراءات ذات العلاقة بمجلس إدارة الشركة التابعة، مع التأكيد على التزام المجموعة وشركتها التابعة بتعليمات كافة الجهات الرقابية ذات العلاقة والمعمول بها في هذا الخصوص.

وقرر مجلس الإدارة الموافقة على استمرار الإدارة التنفيذية للمجموعة بممارسة أعمالها وأداء مهامها وفق الصلاحيات المقررة، والمعمول بها والممنوحة من المجلس للإدارة التنفيذية بما يضمن استمرار إدارة وأعمال المجموعة بشكل اعتيادي.

«تنظيف» قبول تظلم الشركة بخصوص مناقصة الصحة

للفود الطبية والهيئة التمريضية والفنيين التابعة لوزارة الصحة، وكانت الشركة قد أعلنت في 14 ديسمبر 2025 عدم ترسية المناقصة عليها، رغم تقديمها بأقل الأسعار واستيفائها الكامل لكافة المتطلبات الفنية والمالية والعقارية ودون صدور أي تقرير أو خطاب يفيد بخلاف ذلك.

وأوضحت الشركة أن الترسية قد تمت على شركات أخرى بتكلفة أعلى، إذ إن إجمالي قيمة ما تم ترسيته بعد إلغاء البندين الأول والثاني من المناقصة بلغ 8.71 مليون دينار، وبفارق 2.28 مليون دينار مقارنة بقيمة أقل الأسعار المقدمة من الشركة والبالغة 6.42 مليون دينار، الأمر الذي يترتب عليه تحميل المال العام أعباء إضافية.

أعلنت الشركة الوطنية للتنظيف صدور قرار لجنة التظلمات بالجهاز المركزي للمناقصات بشأن نتائج ترسية المناقصة رقم (ص/ م / خ / ع / 2025/16 - 2026) التابعة لوزارة الصحة. تضمن القرار قبول التظلم رقم (109/2025) شكلاً، وبدء اللجنة في اتخاذ إجراءات النظر في موضوعه والبت فيه.

كما تضمن القرار توجيهها بوقف جميع الإجراءات المتعلقة بالقرار المتظلم منه قرار الترسية إلى حين الفصل في موضوع التظلم، وموافاة الجهاز بالقرار النهائي الصادر بهذا الشأن.

يُشار إلى أن تلك المناقصة تخص استئجار شقق فندقية

«جي إف إتش» تشتري 5.16 مليون سهم خزينة

بما يعادل 6.966% من الأسهم الصادرة، إلى 269.21 مليون سهم بما يعادل 7.024% من الأسهم الصادرة وذلك حتى تاريخ 19 ديسمبر 2025. وأشارت «جي إف إتش» إلى أن نسبة الأسهم المشتراة حديثاً من رأس المال مثلت 0.058%، وبلغ متوسط سعر الشراء 0.621 دولار أمريكي، فيما بلغ عدد الأسهم المتبقية للشراء 114.05 مليون سهم.

2025. وذكرت «جي إف إتش» أن نسبة الأسهم المشتراة حديثاً مثلت 0.077% من رأس المال المُصدر، وبلغ متوسط سعر الشراء 0.620 دولار أمريكي، فيما بلغ عدد الأسهم المتبقية للشراء 116.28 مليون سهم.

كما أعلنت في بيان منفصل شراء 2.23 مليون سهم خزينة ليرتفع عدد أسهم الخزينة من 266.98 مليون سهم

أعلنت مجموعة جي إف إتش المالية للمساهمين والأسواق شراء 5.16 مليون سهم من أسهمها (أسهم خزينة). وأوضحت المجموعة أن عدد أسهم الخزينة ارتفع بعد عملية الشراء الأولى التي كان يبلغ عدد الأسهم بها 2.93 مليون سهم من 264.05 مليون سهم بما يعادل 6.89% من الأسهم الصادرة، إلى 266.98 مليون سهم بما يعادل 6.966% من الأسهم الصادرة وذلك حتى تاريخ 18 ديسمبر

إفصاحات البورصة

«ستاندرد آند بورز» تؤكد تصنيف «وربة للتأمين» مع نظرة مستقبلية إيجابية

2024، ويعود هذا الارتفاع إلى الأرباح المحققة من بيع بعض الاستثمارات في الأسهم. وتوقعت الوكالة أن تبقى كفاية رأس المال أعلى 99.99% نتوقع على مدى العامين المقبلين صافي ربح يتراوح بين 4.5 و6 ملايين دينار كويتي سنوياً، وتوزيع أرباح بنسبة تتراوح بين 10% و15% من رأس مال المال المدفوع لشركة وربة. ونتوقع أن تحافظ الشركة على مستوى المخاطر الحالي مع توجيه أي استثمارات جديدة بشكل رئيسي إلى الودائع النقدية والودائع الثابتة عالية التصنيف. كما أدى خفض المخاطر إلى تحسن مستوى السيولة لدى الشركة، والذي تقيمه الآن بأنه استثنائي ونتوقع أن يبقى عند نفس المستوى خلال العامين المقبلين.

تراجعت أرباح «وربة للتأمين» في الربع الثالث من عام 2025 بنحو 32.21% على أساس سنوي، عند 895.62 ألف دينار، مقابل 1.32 مليون دينار في الربع المناظر من عام 2024.

خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2025، سجلت شركة وربة زيادة بنسبة 1.7% في إيرادات التأمين لتصل إلى 32.5 مليون دينار، مقارنة بـ 31.9 مليون دينار خلال الفترة نفسها من عام 2024، وانخفض صافي أرباح «وربة» إلى 3.7 مليون دينار من 4.7 مليون دينار كويتي في الربع ذاته من عام 2024. ويعود تباطؤ نمو الإيرادات عن المتوقع وتراجع أداء الاكتتاب بشكل رئيسي إلى انخفاض محفظة التأمين الطبي عن نفس الفترة من العام السابق، كما أعلنت شركة وربة عن نسبة خسائر مجمعة بلغت 85% خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2025، مقارنة بنسبة 76% خلال الفترة نفسها من عام 2024. وتوقعت أن يرتفع إيراد التأمين لشركة وربة بنسبة تتراوح بين 3% و5% سنوياً خلال عامي 2025 و2026.

وارتفعت حقوق المساهمين في الأشهر التسعة الأولى من عام 2025 إلى 52.7 مليون دينار كويتي، مقارنة بـ 43.3 مليون دينار كويتي في نهاية عام

أكدت وكالة التصنيف ستاندرد آند بورز التصنيف الائتماني لشركة وربة للتأمين وإعادة التأمين عند مستوى «BBB» مع تأكيد ترقية النظرة المستقبلية من مستقرة إلى إيجابية.

وقالت الشركة إن التوقعات الإيجابية تشير إلى أن مؤشر الإيجابية على إمكانية رفع التصنيف الائتماني خلال العامين المقبلين إذا واصلت شركة وربة توسيع أعمالها بشكل مربح بما يتماشى مع الحفاظ على كفاية رأس المال فوق مستوى الثقة 99.99%.

كما سجلت شركة وربة للتأمين وإعادة التأمين نتائج اكتتاب واستثمار مربحة خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2025.

وارتفعت حقوق مساهمي الشركة بنحو 22% بالربع الثالث من عام 2025 مقارنة بنفس الفترة من عام 2024 وذلك نتيجة لتخفيض الشركة لمخاطر محفظتها الاستثمارية وتحويل الأسهم غير المسعرة إلى ودايع مربحة.

تجديد ترخيص أنشطة لصندوق الرؤية

أصدرت هيئة أسواق المال القرار رقم 214 لسنة 2025 بشأن تجديد ترخيص نظام استثمار جماعي لصندوق الرؤية. تضمن القرار تجديد ترخيص نظام استثمار جماعي لصندوق الرؤية، لمدة 3 سنوات قابلة للتجديد، اعتباراً من تاريخ 20 مارس 2026. ودعت الهيئة الجهات المختصة إلى تنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه، ويعمل به اعتباراً من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية.

«الشرق للوساطة» تحصل على ترخيص وسيط مؤهل

أعلنت هيئة أسواق المال إصدار ترخيص لشركة الشرق للوساطة المالية لنشاط وسيط أوراق مالية مؤهل مسجل في بورصة الأوراق المالية اعتباراً من تاريخ 17 ديسمبر 2025.

وجاء ذلك وفق بيان الهيئة استناداً للقرار رقم (113) لسنة 2025 بشأن طلب الترخيص المقدم من شركة الشرق للوساطة المالية لمزاولة أنشطة أوراق مالية؛ وفقاً للقانون رقم (7) لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال، وتنظيم نشاط الأوراق المالية ولائحته التنفيذية وتعديلاتهما والصادر بتاريخ 6 يوليو 2025.

كما جاء نفاذاً للمادة الثانية من القرار المذكور التي تقضي بترخيص الشركة بعد استكمالها لمتطلبات الهيئة، ويكون ذلك بتعديل نشاط الترخيص القائم بإلغاء نشاط وسيط أوراق مالية مسجل في بورصة الأوراق المالية، وإضافة نشاط «وسيط أوراق مالية مؤهل» مسجل في بورصة الأوراق المالية.



بورصات خليجية

«تاسي» يغلق مرتفعاً 0.33% ويواصل المكاسب للجلسة الثانية على التوالي

10,382 و10,755 نقطة، مع تسجيل عدة محاولات للتعافي ووسط تداولات نشطة. وبلغ متوسط قيمة التداول اليومي 3.53 مليار ريال، بإجمالي تداولات للفترة بلغ 52.88 مليار ريال، وعدد الصفقات الإجمالي 5.22 مليون صفقة، بمعدل صفقات يومي قدره 348,080 صفقة.

الخسائر السوقية في تاسي

تراجع رأس المال السوقي للأسهم المدرجة إلى نحو 8.766 تريليون ريال سعودي بنهاية جلسة تداول 18 ديسمبر، مقارنة بـ 8.999 تريليون ريال سعودي في ختام تعاملات نوفمبر، مسجلاً خسائر سوقية إجمالية بلغت 233 مليار ريال سعودي.

وسجل المؤشر أعلى مستوى إغلاق خلال الفترة عند 10,715.98 نقطة يوم 11 ديسمبر 2025، بينما جاء أدنى مستوى إغلاق عند 10,414.06 نقطة يوم 17 ديسمبر 2025.

وفي جلسة 18 ديسمبر، أغلق المؤشر عند 10,450.27 نقطة، مسجلاً ارتفاعاً طفيفاً مقارنة بإغلاق يوم 17 ديسمبر عند 10,414.06 نقطة، وسط تداولات بلغت 211 مليون سهم بقيمة إجمالية 5.87 مليار ريال.

وشهدت الجلسة ارتفاعاً محدوداً في القيمة المتداولة مقارنة بالجلسة السابقة التي بلغت 3.46 مليار ريال.



جاء سهم «أمريكانا» بالصدارة بكمية تداول بلغت 17.03 مليون سهم، وحل سهم «مهارة» ثانياً بـ 7.58 مليون سهم.

السوق الموازي يرتفع 0.43%

وشهد السوق الموازي أداءً إيجابياً بنهاية جلسة اليوم الأحد ليفتح مؤشر (نمو حد أعلى) مرتفعاً 0.43%؛ مضيفاً 100.37 نقطة إلى رصيده، صعدت به إلى مستوى 23,454.65 نقطة.

وكان شهد سوق الأسهم السعودي تذبذبات ملحوظة خلال الفترة الممتدة من 30 نوفمبر الماضي إلى 18 ديسمبر 2025، إذ تراجع بنحو 1.33%، وسط 15 يوم تداول. تراوح مؤشر السوق بين مستويات

للكيماويات»، الذي صعد 9.98%، وكان المركز الثاني لسهم «المسار الشامل» بارتفاع نسبته 9.15%.

وفي المقابل، جاء إغلاق 87 سهماً باللون الأحمر، تصدرها سهم «المركز الكندي الطبي» بتراجع نسبته 6.37%، تلاه سهم «المملكة» بنسبة تراجع بلغت 3.16%.

الأسهم الأكثر نشاطاً

وتصدر سهم «أرامكو السعودية» نشاط الأسهم من حيث القيمة، بـ 171.08 مليون ريال، وجاء سهم «اس تي سي» في المركز الثاني بقيمة تداول بلغت 111.89 مليون ريال.

وعلى صعيد الأسهم النشطة بالكمية،

أنهى سوق الأسهم السعودية «تداول» جلسة الأحد باللون الأخضر؛ ليواصل مكاسبه للجلسة الثانية، وسط أداء إيجابي لـ 3 قطاعات كبرى بقيادة قطاع الطاقة والبنوك، وسط تدني السيولة.

وأغلق المؤشر العام للسوق «تاسي» مرتفعاً 0.33% بمكاسب بلغت 34.32 نقطة، صعد بها إلى مستوى 10,484.59 نقطة. وتراجعت قيم التداول إلى 2.59 مليار ريال، مقابل 5.87 مليار ريال بالجلسة السابقة، وهبطت الكميات إلى 127.42 مليون سهم، مقارنة بـ 211.23 مليون سهم تم التداول عليها بنهاية جلسة الخميس الماضي.

17 قطاعاً تدعم المؤشر

وجاء إغلاق 17 قطاعاً باللون الأخضر، بصدارة قطاع الأدوية الذي صعد 2.99%، وارتفع قطاع الطاقة 0.74%، وسجل قطاع المواد الأساسية ارتفاعاً نسبته 0.13% وبلغت مكاسب قطاع البنوك 0.09%.

وشهدت بقية القطاعات أداءً سلبياً، وتصدر قطاع التطبيقات وخدمات التقنية الخسائر بعد هبوطه 0.82%، وأغلق قطاع الاتصالات متراجعا 0.01% ليخالف أداء القطاعات الكبرى.

«نماء للكيماويات» يتصدر المكاسب

وعلى صعيد أداء الأسهم، شملت المكاسب 168 سهماً بصدارة سهم «نماء

بورصة قطر ترتفع 0.58% عند الإغلاق



أغلقت بورصة قطر تعاملات الأحد على ارتفاع، وسط ارتفاع لـ 5 قطاعات.

زاد المؤشر العام بنسبة 0.58% ليصل إلى النقطة 10716.39، رابحاً 61.74 نقطة عن مستوى الأربعاء الماضي.

يُشار إلى أن بورصة الكويت كانت في عطلة رسمية يوم الخميس الماضي، وذلك احتفالاً باليوم الوطني. تراجعت قيمة التداولات إلى 207.68 مليون ريال مقابل 699.3 مليون ريال يوم الأربعاء، وبلغت أحجام التداول 78.07 مليون سهم مقارنةً بـ 166.83 مليون سهم بالجلسة السابقة، ونفذ السوق 13.01 ألف صفقة، مقابل 18.71 ألف صفقة يوم الأربعاء.

وشهدت الجلسة ارتفاعاً لـ 5 قطاعات على رأسها الاتصالات بواقع 1.08%، بينما تراجع قطاعا النقل والبضائع والخدمات الاستهلاكية بـ 1.24% و0.11% على التوالي.

وعلى مستوى الأسهم، فقد ارتفع سعر 27 سهماً في صدارتها بنك الدوحة بـ 5.36%، بينما تراجع سعر 20 سهماً على رأسها «مساندة» بـ 5.44%، واستقر سعر 8 أسهم.

وجاء سهم بنك الدوحة على رأس نشاط التداولات بـ 13.1 مليون سهم، وسيولة بقيمة 37.44 مليون ريال.

مؤشر بورصة مسقط يرتفع 0.3% وسط نمو في نشاط التداولات

0.068 ريال، تلاه سهم زجاج مجان متراجعا 5% عند 0.019 ريال، ثم سهم العمانية المتحدة للتأمين بنسبة 3.75%، وسهم عمان كلورين بنسبة 2.52%، وسهم ظفار الدولية للتنمية والاستثمار بنسبة 1.92%. وعلى صعيد النشاط، تصدر سهم بنك صحر الدولي قائمة الأنشطة حجماً بتداولات بلغت 46.64 مليون سهم، فيما جاء سهم بنك مسقط في صدارة الأنشطة قيمةً بتداولات بلغت 14.98 مليون ريال.

وتستهدف بورصة مسقط مضاعفة رأسمال السوق 150% خلال السنوات الخمس القادمة، فوق القيمة الحالية البالغة 32 مليار ريال عُمانِي، بحسب الرئيس التنفيذي لهيئة الخدمات المالية العُمانية عبد الله بن سالم السالمي.

وكشف السالمي أن البورصة تتقرب إدراج إحدى الشركات المملوكة من جهاز الاستثمار العُمانِي خلال الربع الأول من 2026، لافتاً إلى أنها تعمل في الصناعات الكيماوية. السالمي عبّر عن تطلعه لمزيد من الإدراجات لشركات حكومية وشركات أخرى بقطاعات مختلفة، وقال إن الإدراجات التي تمت زادت من حجم السوق المالية العُمانية وعززت السيولة فيها.

أنهى مؤشر بورصة مسقط تعاملات الأحد على ارتفاع بنسبة 0.3%، ليفتح عند مستوى 5,958.69 نقطة مضيفاً نحو 17.7 نقطة. وسجلت أحجام التداول زيادة ملحوظة لتصل إلى 173.87 مليون سهم مقابل 141.91 مليون سهم في جلسة الخميس، بارتفاع 22.52%، كما ارتفعت قيمة التداولات بنسبة 29.82% لتبلغ 43.68 مليون ريال، من خلال تنفيذ 3,647 صفقة. وتداول المستثمرون على 70 ورقة مالية، ارتفع منها 28 ورقة، وتراجعت 23 ورقة، فيما استقرت أسعار 19 ورقة مالية.

وعلى مستوى القطاعات، ارتفع القطاع المالي بنسبة 0.44%، وصعد قطاع الخدمات 0.4%، وزاد قطاع الصناعة 0.24%.

وتصدر الراحين سندات العمانية للتمويل 2023 مرتفعاً 14% عند 0.057 ريال، تلاه سهم مجموعة ليفا بارتفاع 5.45% عند 0.29 ريال، ثم سهم صندوق عمان العقاري بنسبة 4.21% عند 0.29 ريال، وسهم العمانية القطرية للتأمين بنسبة 4.19%، وسهم العمانية للاستثمارات التعليمية بنسبة 2.81%.

في المقابل، جاء سهم الخدمات المالية في مقدمة المتراجعين منخفضاً 9.33% عند



 al-safat-investment-company

للاُسبوع المنتهى بتاريخ 18 ديسمبر 2025

شركة الصفاة للاستثمار
AL SAFAT INVESTMENT COMPANY

نسب القيمة المتداولة

القطاع	النسبة (%)
البَنوك	39%
الخدمات المالية	24%
العقارات	18%
الصناعات	10%
الاتصالات	3%
التأمين	1%
الخدمات الاستهلاكية	3%
السلع الاستهلاكية	1%
الطاقة	1%
العواد الأساسية	0%
المنافع	0%

The image shows four identical black glass perfume bottles with white labels and black spray nozzles. The labels are arranged in a row and contain the following text from left to right:

- First bottle:**

عود
باتشولي
خشب الصندل

خنين

Maqames_perfume
300ML
- Second bottle:**

ليذر
عنبر
زعفران

مقام

Maqames_perfume
300ML
- Third bottle:**

عود ملكي
عنبر
روژ

ديوان

Maqames_perfume
300ML
- Fourth bottle:**

عنبر
مسك
عود مبخّر

يازلي

Maqames_perfume
300ML

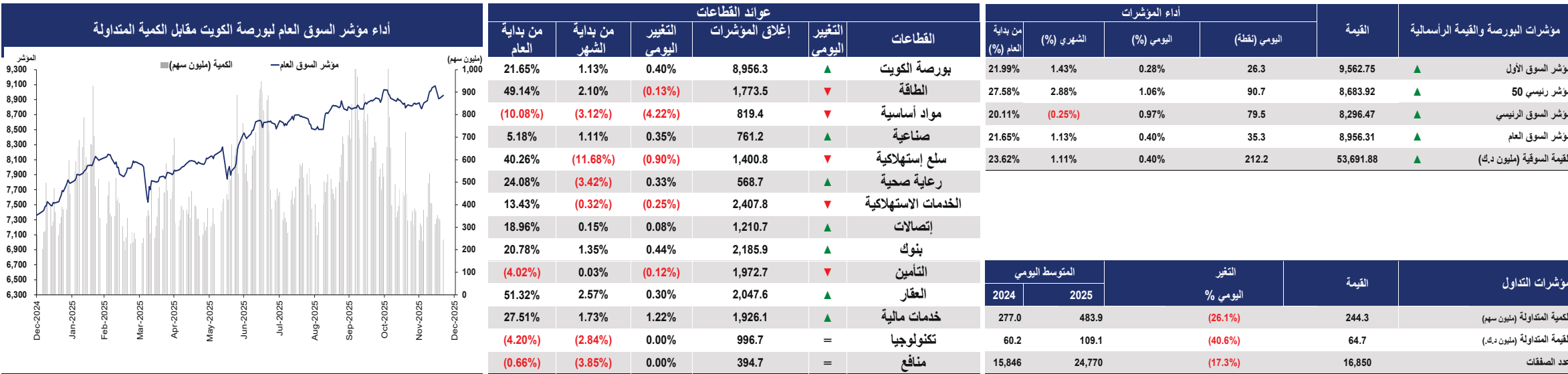
KAMCO

INVEST

نشرة كامكو إنفست تبعية مؤشرات بورصة الكويت

تعد ذلك ربحاً يحققه المستثمر

21 ديسمبر 2025



«فخ الرواتب»: حينما نوفر الدينار لنخسر المليون!

بقلم - سيد ترهوني

مدير إدارة مخاطر

CMA, PMI-RMP



في القوائم المالية التقليدية، يظهر بند «الرواتب» ضمن المصروفات. لكن في الواقع، يُعتبر هذا البند أهم استثمار رأسمالي غير ملموس تملكه المؤسسة. هنا يكمن الخطأ القاتل الذي ترتكبه بعض الإدارات حين تقنع تحت ضغط خفض التكاليف، فتبدأ بأسهل الحلول وأكثرها تدميراً: تقليص الرواتب أو استبدال الكفاءات الخبيرة ببدائل أرخص.

«الموظف الخارق». لكن الحقيقة المؤلمة هي أن الموظف المنهك ليس بطلاً، بل ضحية. النتيجة الحتمية هي «الاحتراق الوظيفي» (Burnout). الموظف المحترق يفقد شغفه، وتزداد أخطاؤه. خطأ قاتل واحد منه قد يكلف الشركة ما يفوق رواتب فريق كامل لعام. الإدارة الذكية تدرك أن الاستثمار في فريق متوازن ومستقر هو أفضل وسيلة لضمان جودة الأداء واستدامته.

ختاماً: الاستثمار في العقول.. رهان المستقبل الرابع

رسالتني لكل قائد وصانع قرار: لا تنظروا إلى جدول الرواتب كـ «عبء» يجب تقليصه، بل كـ «لوحة تحكم» لمحرك النمو البشري في شركتكم. الشركات العظيمة لا تُبنى بالجدران والمعدات، بل بالعقول التي ترى الخطر قبل أن يقترب، وتبتكر الحل قبل أن يُطلب. وفي ظل التحديات المتسارعة، لن تكون الغلبة لمن يملك المال الأكثر، بل لمن يملك العقول الأفضل والأكثر استقراراً.

تذكروا دائماً المقولة الخالدة: «إذا كنت تعتقد أن توظيف المحترفين مكلف، فجرب تكلفة توظيف الهواة».

«الذاكرة المؤسسية». هذه الذاكرة تشمل سنوات من الخبرة المتراكمة، وشبكة علاقات بنيت بالثقة، وفهم عميق لدقائق العمل التي لا تُكتب في الكتب. هذا «الزيف المعرفي» (Brain Drain) هو مخاطرة استراتيجية كبرى؛ فاستبدال هذا الشخص قد يستغرق وقتاً طويلاً، وخلال هذه الفترة تفقد الشركة توازنها وتتعرض للمزيد من المخاطر.

الحفاظ على الكفاءات ليس رفاهية، بل هو حماية لخط الدفاع الأول عن أصول الشركة الفكرية.

الفاتورة الخفية للدوران الوظيفي

كثير من الشركات تغفل عن حساب التكلفة الحقيقية لاستبدال الموظفين. تشير الدراسات إلى أن تكلفة استبدال موظف محترف قد تصل إلى 200% من راتبه السنوي. هذه التكلفة تشمل مصاريف التوظيف، والتدريب، والوقت الضائع للوصول إلى الإنتاجية المطلوبة، فضلاً عن الأثر السلبي على معنويات باقي الفريق. عندما تضغط الشركة على الرواتب وتزيد معدل الدوران الوظيفي، فهي عملياً تدفع «ضريبة خفية» تلتهم أرباحها بصمت.

وهم «الموظف السوبرمان» وتكلفة الاحتراق في محاولة يائسة للتوفير، تلجأ بعض الشركات إلى تحميل موظف واحد مهام ثلاثة أشخاص، وتسميه

بصفتي متخصص في إدارة المخاطر، أرى أن هذا الإجراء ليس توفيراً، بل هو «وهم» يؤدي إلى «تفريغ» استراتيجي لعقل المؤسسة. الشركة التي تتخلى عن «أهل الخبرة» لصالح «أهل الثقة» أو «الأقل سعراً»، هي في الحقيقة تشتري تذكرة ذهاب بلا عودة نحو فقدان قدرتها التنافسية.

تكلفة «الجهل» أعلى من ثمن «الخبرة»

من كلاسيكيات الإدارة ذلك الحوار الشهير: حين سئل مدير تنفيذي: «ماذا لو استثمرنا في تدريب موظفينا ثم رحلوا؟»، فأجاب بحكمة: «وماذا لو لم ندرهم وبقوا؟!». الموظف غير الكفاء، حتى براتب منخفض، يفرض على الشركة تكلفة خفية تظهر بوضوح في: فرص ضائعة نتيجة قرارات خاطئة أو تردد في اقتناص الفرص، هدر للموارد بسبب أخطاء تشغيلية وسوء تقدير، تآكل السمعة جراء خدمة عملاء سيئة أو منتج رديء.

من منظور إدارة المخاطر، راتب الخبير ليس تكلفة، بل هو بوليصة تأمين فعالة ضد القرارات الخاطئة.

”نزيف الذاكرة المؤسسية“.. الخطر الصامت

عندما يغادر موظف خبير بسبب ضعف التقدير المالي أو المعنوي، فهو لا يحمل معه متعلقاته الشخصية فقط، بل يأخذ معه أخطر أصول الشركة غير الملموسة:



للعام الثاني على التوالي

بورصة الكويت تحصد جائزة «أفضل علامة تجارية في قطاع المال والاستثمار» من World Branding Awards



التجارية لا تُقاس بالحضور الإعلامي فقط، بل بالتأثير الملموس، والشفافية، وبناء جسور تواصل فعّال مع مختلف فئات المجتمع.

هذا ويُجسد فوز بورصة الكويت بهذه الجائزة العالمية قدرتها على كسب ثقة المستثمرين، وترسيخ مكانتها لدى الجمهور، بما يعكس توازناً بين الأداء المؤسسي والقبول المجتمعي، وهو ما يُعد من أبرز سمات العلامات التجارية الناجحة.

كما تؤكد بورصة الكويت التزامها بدعم رؤية دولة الكويت في ترسيخ مكانتها كمركز مالي واستثماري رائد في المنطقة، مستلهمة من هذا الإنجاز مزيداً من الثقة والعزيمة لمواصلة طريقها نحو الريادة والتميز.

تعليقاً على فوز بورصة الكويت، قال رئيس مجلس الإدارة العالمي لمنتدى العلامات التجارية العالمي، ريتشارد رولز: "يعد الحصول على لقب أفضل علامة تجارية أكثر من مجرد إنجاز، فهو اعتراف متجدد يستند إلى ثقة الجمهور الذي يمنح الشركة التقدير ويقدم إثباتاً حقيقياً لمصداقيتها. كما يعتبر التصويت العام أسمى أشكال تأكيد العلامة التجارية، إذ يحول الانطباع إلى دليل، والتسويق إلى معنى، والحضور إلى ثقة. ذلك وتجاوز جوائز World Branding Awards الاحتفاء بالنجاح، إذ تسلط الضوء على الجهد المستمر، والرؤية العميقة، والتأثير العاطفي وراء هذا النجاح، وتُكرّم كل علامة تجارية على منصة عالمية لما تمثله من قيم ورسالة."

تواصل بورصة الكويت تعزيز بنيتها التحتية المالية بما يتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير العالمية، وتسعى لتعميق تكاملها مع الأسواق الدولية، ما يتيح فرصاً أوسع للمستثمرين المحليين والدوليين على حد سواء. وتستند استراتيجيتها إلى مبادئ الشفافية والحوكمة الرشيدة، ما يجعلها بيئة استثمارية جاذبة وشريكاً موثقاً في دعم نمو الاقتصاد الوطني.

ذلك ونجحت البورصة في ترسيخ هوية مؤسسية قوية من خلال تعزيز التواصل مع المجتمع الاستثماري، وتبني أفضل ممارسات الإفصاح والحوكمة، وتعزيز الاستدامة المؤسسية، ما وضعها نموذجاً يُحتذى به على مستوى المنطقة، وعزز مكانتها الريادية في إدارة عمليات التداول والمساهمة في رسم مستقبل الاقتصاد الكويتي.



ناصر مشاري السنعوسي

الاقتصاد الوطني.

وأضاف: «يمثل هذا التكريم نتاج التزام مؤسسي ثابت، وجهود فريق عمل محترف، وثقة متنامية من المستثمرين والمتعاملين، وتعاون وثيق مع الشركاء وأصحاب المصالح، الأمر الذي يشكل ركيزة أساسية في مسيرة البورصة نحو تعزيز مكانتها كعلامة مالية رائدة على المستويين الإقليمي والدولي.»

كان عام 2025 محطة فارقة في مسيرة بورصة الكويت، حيث حققت تقدماً ملحوظاً في تنفيذ برنامج تطوير السوق بالتعاون مع منظومة سوق المال، ما ساهم في توسيع فرص الاستثمار وتعزيز مستويات السيولة، الأمر الذي انعكس إيجاباً على متانة المركز المالي للبورصة، وعزز من قيمة علامتها التجارية.

وفي إطار التزامها بدورها المجتمعي، واصلت بورصة الكويت إطلاق وتنفيذ مبادرات نوعية في مجالات التعليم والثقافة المالية، وتمكين الجيل القادم من المبادرين ورواد الأعمال، وغيرها من المبادرات النوعية، انطلاقاً من إيمانها الراسخ بأن القيمة الحقيقية للعلامة

أعلنت بورصة الكويت عن فوزها بجائزة "أفضل علامة تجارية في قطاع المال والاستثمار"، وذلك خلال حفل جوائز World Branding Awards المرموقة، والتي أقيمت في متحف أوساكا سيتي للفنون الجميلة في اليابان، بمشاركة نخبة من المختصين والمهنيين من مختلف دول العالم، حيث تم تكريم أفضل العلامات التجارية العالمية التي تميّزت بأدائها وقيمتها السوقية وحضورها المؤثر لدى المستهلكين والمتعاملين.

ويعد هذا التتويج، الذي تحقّقه البورصة للعام الثاني على التوالي، تأكيداً لتمييزها المؤسسي وجهودها المستمرة في تطوير سوق المال الكويتي وتعزيز حضورها على المستويين الإقليمي والدولي. كما يرسّخ هذا الإنجاز مكانة بورصة الكويت كمؤسسة مالية رائدة، مدفوعة بقيم الاستدامة والمسؤولية المجتمعية، وركيزة أساسية في دعم رؤية الكويت لتكون مركزاً إقليمياً رائداً في قطاع المال والاستثمار.

تنظم جوائز World Branding Awards من قبل منتدى العلامات التجارية العالمي (World Branding Forum)، وهي المنظمة الدولية غير الربحية المعنية بتطوير معايير قطاع العلامات التجارية ودعم مجتمع الممارسين والمستهلكين على حد سواء. وتحثفي الجوائز سنوياً بنخبة العلامات التجارية العالمية والإقليمية والوطنية التي برزت بأدائها وإنجازاتها وقيمتها السوقية وتأثيرها لدى جمهورها.

وتتميز آلية التقييم في جوائز World Branding Awards بشموليتها ودقتها، حيث تعتمد على ثلاث مسارات متكاملة تساهم بنسب متوازنة في النتيجة النهائية:

تقييم العلامة التجارية – 30%

يجري فريق البحث في World Branding Forum تقييماً مالياً للعلامة التجارية باستخدام منهجية تعتمد على نموذج الدخل المتوقع، مع الأخذ بعين الاعتبار البيانات المنشورة للشركات المدرجة.

تصويت الجمهور عبر الإنترنت – 30%

يتم تشغيل منصة إلكترونية متخصصة للترشيحات والتصويت، والتي تتيح للمستهلكين والمتعاملين المشاركة في اختيار العلامات الأبرز. ورغم أن هذا المسار يعكس شعبية العلامة، فإن تأثيره يمثل جزءاً من عملية تقييم متوازنة لا تعتمد على التصويت وحده.

أبحاث السوق – 40%

يُجري مركز الأبحاث التابع للمنتدى دراسات استقصائية ميدانية تستهدف المستهلكين والمتعاملين في الدول المشمولة بالجوائز، وتساهم نتائجها في قياس الانطباع الفعلي للجمهور تجاه العلامة التجارية على المستويين المحلي والعالمي.

يأتي فوز بورصة الكويت بهذه الجائزة تقديرًا لأدائها المتميز في المعايير الثلاثة الرئيسية التي تستند إليها الجائزة، ما يعكس قوة علامتها المؤسسية، وتقدير الجمهور لها، ورسوخ حضورها السوقية.

وفي تعليقه على هذا الإنجاز، قال ناصر مشاري السنعوسي، الرئيس الأول للتسويق والاتصال المؤسسي في بورصة الكويت: «يسر بورصة الكويت نيل هذه الجائزة المرموقة من World Branding Forum للسنة الثانية على التوالي، والتي تُعد شهادة عالمية جديدة تؤكد قوة العلامة التجارية لبورصة الكويت، ورسوخ هويتها المؤسسية القائمة على النزاهة والعدالة والشفافية. لقد عملت البورصة بشكل ممنهج على تطوير حضورها المؤسسي، بما يعكس قيمها ورسالتها، وترسيخ مكانتها كجهة تنظيمية وتشغيلية موثوقة تدعم استقرار السوق وكفاءته، وتُساهم في تعزيز تنافسية

حصل على موافقة مبدئية من « المركزي » لياشتر رحلة

التحول إلى بنك متوافق مع أحكام الشريعة

بنك الخليج يواصل مسيرة التميز ويحقق إنجازات نوعية خلال عام 2025

برنامج تدريبي متميز للموظفين في مجال الصيرفة
الإسلامية بالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية

الاحتفال بمرور 65 عاماً على تأسيسه.. محطة تاريخية تجسد
مسيرة حافلة من الشراكة مع المجتمع ودعم الاقتصاد الوطني



وزير الاتصالات يزور جناح بنك الخليج في معرض وبجواره نائب الرئيس التنفيذي فيصل العدساني Nexus للتكنولوجيا



توقيع اتفاقية شراكة مع معهد الدراسات المصرفية لتدريب موظفي البنك على الصيرفة الإسلامية

إنجاز مشروع تطوير المقر الرئيسي للبنك في قلب العاصمة وفقاً لمعايير الاستدامة والمباني الخضراء مع الحفاظ على قيمته التراثية

تنفيذ استراتيجية شاملة لتمكين المرأة والشباب وذوي الهمم ورعاية المواهب مع دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة



نجلد العيسى ولبلى هلال المطيري عقب توقيع اتفاقية شراكة مع إنجاز



مبادرات متنوعة لحماية البيئة



نائب الرئيس التنفيذي بالوكالة فيصل العدساني يتلقى درعاً تكريمياً من وزيرة نورة المشعان

جهة أخرى. وقد تم تنفيذ المشروع بما يضمن بيئة عمل أكثر كفاءة واستدامة، تسهم في تحسين تجربة الموظفين وتعزيز من كفاءة العمليات اليومية.

برنامج نقاط الخليج

أعلن بنك الخليج عن خطوة استراتيجية نوعية تمثلت في انضمام بطاقة red Plus المخصصة للشباب إلى برنامج نقاط الخليج، في إطار حرصه على تعزيز القيمة المقدمة لهذه الشريحة الحيوية من المجتمع. وبموجب هذه الخطوة، أصبحت بطاقة red Plus البطاقة الأكثر مكافأة في القطاع المصرفي الكويتي لفئة الشباب، حيث تتيح لحامليها الاستفادة من مزايا تنافسية وتجربة مصرفية أكثر تميزاً ومرونة، تتماشى مع أسلوب حياتهم وتطلعاتهم المتغيرة..

مسابقة «الداتاثون»

بمشاركة أكثر من 500 متسابق من الشباب والمواهب

بالتعاون مع معهد الدراسات المصرفية.

تطوير الفروع والمقر الرئيسي

قطع بنك الخليج شوطاً طويلاً في تنفيذ خطته الاستراتيجية الطموحة لتحويل فروعهِ إلى فروع صديقة للبيئة، وذلك ضمن إطار التزامه طويل الأمد بالاستدامة البيئية وترشيد استهلاك الموارد، بما ينسجم مع أفضل الممارسات العالمية في مجال المباني الخضراء. وقد شملت هذه الجهود تحديث البنية التحتية للفروع، واعتماد حلول ذكية موفرة للطاقة، وتحسين كفاءة استخدام الكهرباء والمياه، إلى جانب تعزيز الوعي البيئي لدى الموظفين والعملاء على حد سواء.

وفي السياق ذاته، أنجز البنك مشروع تطوير مقره الرئيسي، في خطوة تعكس حرصه على تحقيق توازن مدروس بين الحفاظ على القيمة المعمارية والتراثية للمبنى من جهة، وتحديثه وفق أعلى معايير الاستدامة والمباني الخضراء من

في عام زاهر بالتحديات والفرص، نجح بنك الخليج في ترسيخ موقعه الريادي في القطاع المصرفي الكويتي، عبر حزمة من المبادرات النوعية والإنجازات المؤثرة التي عززت دوره في دعم الاقتصاد والمجتمع، لتظل رسالته واضحة وراسخة في خدمة العملاء، ودعم المجتمع، وتمكين الموظفين.

وشهد عام 2025 احتفال بنك الخليج بمرور 65 عاماً على تأسيسه، في محطة تاريخية تبرز تاريخه الطويل في الشراكة مع المجتمع ودعم الاقتصاد الوطني. كما حصل البنك على موافقة مبدئية من بنك الكويت المركزي للتحول إلى بنك متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، في خطوة استراتيجية مهمة تعكس التزامه بتحقيق قيمة مضافة لعملائه. وياشر البنك استيفاء متطلبات بنك الكويت المركزي من خلال برنامج تدريبي متخصص للموظفين في مجال الصيرفة الإسلامية،

توسيع مظلة برنامج نقاط الخليج لتشمل red plus .. البطاقة الأكثر مكافأة للشباب في القطاع المصرفي الكويتي

إطلاق حملة "عوايدنا دوم تجمعنا" خلال شهر رمضان الفضيل وتوسيع دائرة المستفيدين من «نقصة الخليج»



جانب من فعاليات بنك الخليج خلال شهر رمضان الفضيل



بنك الخليج يحتفي بتخرج قياديين من برنامج كلية هارفارد للأعمال



مشاركة واسعة في النسخة الرابعة من مسابقة الداتاثون

نظمنا النسخة الحادية عشرة من ماراثون بنك الخليج بمشاركة أكثر من 10 آلاف متسابق من الكويت وخارجها

أطلقنا حملات تسويقية ناجحة وشاركنا في أهم المعارض والفعاليات مؤكدين تواجدها القوي وحضورنا المميز

البنك بدعم المواهب الوطنية، وتشجيع الشباب على ممارسة الرياضة، وتعزيز ثقافة المنافسة الآمنة والاحترافية.

التوعية المالية وحماية العملاء

واصل بنك الخليج دعمه لحملة «لنكن على دراية»، بهدف رفع مستوى الوعي المالي لدى أفراد المجتمع، وتعزيز فهم العملاء لحقوقهم وواجباتهم المصرفية، وسبل تجنب الاحتيال المالي، وذلك عبر مختلف القنوات الإعلامية ووسائل التواصل الاجتماعي للوصول إلى شرائح المجتمع كافة.

حملات ترويجية تفاعلية

أطلق البنك على مدار العام عدداً من الحملات التسويقية التفاعلية الناجحة، وشارك في أبرز المعارض والفعاليات، مؤكداً حضوره القوي في المشهد المالي والمجتمعي. ومن أبرز هذه الحملات: حملة «ابدأ صح» لحساب الراتب للكويتيين، لتشجيعهم على تحويل رواتبهم إلى بنك الخليج والاستفادة من مزاي مالية متعددة، إضافة إلى حملة «red ما يردك» لحساب red للشباب وبطاقة red Plus مسبقاً الدفع.

الموظفون... سر النجاح

يؤمن بنك الخليج بأن موظفيه يشكلون الركيزة الأساسية لنجاحه واستدامة نموه، وانطلاقاً من هذا الإيمان، يحرص البنك على توفير بيئة عمل داعمة ومحفزة تعزز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية. وفي هذا الإطار، قام البنك بتخفيض ساعات العمل اليومية بنصف ساعة، في خطوة مدروسة لاقت ترحيباً واسعاً من الموظفين، وأسهمت بشكل مباشر في تعزيز مستويات الرضا الوظيفي والرفاه، بما انعكس إيجاباً على الإنتاجية والأداء المؤسسي.

كما واصل بنك الخليج تنفيذ برامجه المتقدمة لتدريب وتطوير الكفاءات، من خلال شراكات استراتيجية مع نخبة من المؤسسات التعليمية والجامعات المرموقة محلياً وعالمياً، بهدف تنمية المهارات القيادية والتقنية، وبناء قدرات تتماشى مع متطلبات التحول الرقمي وتطور القطاع المصرفي. ويأتي ذلك ضمن رؤية شاملة تضع الاستثمار في رأس المال البشري في صميم أولويات البنك، كما أطلق البنك النسخة الثالثة من مسابقة «فكرتي» لعام 2025، في إطار التزامه المستمر بتعزيز ثقافة الابتكار والإبداع الداخلي.

وتأكيداً على ثقافة التقدير والتميز، نظم بنك الخليج حفل التكريم السنوي لموظفيه المتميزين لعام 2025، وهو حدث مؤسسي نوعي احتفى بموظفي البنك من 15 إدارة مختلفة، تقديرًا لالتزامهم وتميزهم في الأداء، واستناداً إلى تجسيدهم لقيم البنك الجوهرية المتمثلة في: الطموح، والموظفين، وتحمل المسؤولية، والسهولة.

المتميزين من هذه الفئة، كما قامت الإدارة التنفيذية بتكريمهم في احتفال منفصل.

دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة

واصل بنك الخليج جهوده المتكاملة في دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة، انطلاقاً من إيمانه بأهمية هذا القطاع الحيوي ودوره المحوري في تنويع الاقتصاد الوطني وخلق فرص العمل. ويهدف البنك من خلال هذه الجهود إلى تمكين رواد الأعمال الشباب، وتوفير الأدوات والحلول المالية التي تساهم في تطوير أعمالهم، وتعزيز جاهزيتهم للنمو والتوسع في مختلف مراحل مشاريعهم.

عوايدنا دوم تجمعنا

كعادته في شهر رمضان المبارك من كل عام، جسّد بنك الخليج خلال رمضان 2025 معاني العطاء والتكافل الاجتماعي من خلال إطلاق حملة «عوايدنا دوم تجمعنا»، التي جاءت امتداداً لالتزامه الراسخ بدعم المجتمع وترسيخ القيم الإنسانية الأصيلة التي يتميز بها الشهر الفضيل. وقد شملت الحملة باقة متكاملة من المبادرات الخيرية والاجتماعية والرياضية، صُمّمت لتلامس احتياجات مختلف فئات المجتمع، وتعزز روح التلاحم والمشاركة، بدعم من فريق بنك الخليج التطوعي «سواعد الخليج» وبالتعاون مع عدد من الشركاء الاستراتيجيين.

وتكاملت أنشطة الحملة مع إطلاق الإعلان الرمضاني الخاص بالبنك، الذي عكس برسائله ومحتواه روح الحملة وقيمها، مسلطاً الضوء على العادات والتقاليد التي تجمع أفراد المجتمع خلال الشهر الفضيل. وقد حظي الإعلان بتفاعل واسع، لما حمله من رسائل إنسانية قريبة من الناس.

تشجيع الرياضة والرياضيين

واصل بنك الخليج دوره الريادي في دعم الحركة الرياضية وتعزيز أنماط الحياة الصحية، من خلال تنظيم النسخة الحادية عشرة من ماراثون بنك الخليج، الذي شهد مشاركة أكثر من 10 آلاف متسابق من مختلف الفئات العمرية. ويُعد الماراثون الحدث الرياضي الأول والوحيد في الكويت المصنف عالمياً، ما يعكس مكانته المرموقة على خريطة الفعاليات الرياضية الدولية، إلى جانب إدراجها ضمن منصة Visit Kuwait الرياضية العالمية، التي تساهم في تنشيط السياحة الرياضية وتعزيز الحضور المجتمعي.

وفي إطار جهوده المستمرة لدعم الرياضات الشبابية ورياضة المحركات، أعلن بنك الخليج مشاركته راعياً رسمياً في الموسم الثالث من كأس GR Yaris الكويت، الذي تنظمه مؤسسة محمد ناصر السايير وأولاده. وذلك تأكيداً على التزام

الكويتية، أعلن بنك الخليج عن الفرق الفائزة في ختام النسخة الرابعة من مسابقة «الداتاثون»، التي تُعد المنصة الأولى من نوعها في الكويت والمتخصصة في مجالات الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات والتقنيات المتقدمة. وقد استقطبت المسابقة نخبة من المتخصصين في علوم البيانات، إلى جانب طلاب المدارس والجامعات والمهتمين بالمسارات المهنية المستقبلية المرتبطة بالتكنولوجيا.

الحفاظ على البيئة

أطلق بنك الخليج سلسلة من المبادرات النوعية الهادفة إلى ترسيخ مفاهيم الاستدامة البيئية وتعزيز الممارسات المسؤولة داخل المجتمع، بما ينسجم مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، حيث أطلق مبادرة إعادة تدوير الإعلانات التجارية في الشوارع وتحويلها إلى حقائب قابلة لإعادة الاستخدام، بالتعاون مع مصنع «إبره»، أحد المشروعات الصغيرة والمتوسطة التي تعتمد على تشغيل أفراد من الأسر المتعففة، في نموذج يجمع بين الأثر البيئي والبعد الاجتماعي ودعم الاقتصاد المحلي. كما واصل البنك حضوره الفاعل في القضايا البيئية من خلال تنظيم والمشاركة في عدد من الحملات الميدانية، من بينها حملة تنظيف بر المطلاع، وحملة تنظيف مياه وشواطئ جزيرة قاروه، دعماً لأهداف حماية الحياة البرية والحياة تحت الماء.

وفي سياق متصل، نظم البنك دورة تدريبية في مزرعة سدير لتعريف المشاركين بمفاهيم الزراعة الصديقة للبيئة والتطبيقات العملية المرتبطة بها، بما يساهم في نشر الوعي البيئي وتعزيز السلوكيات المستدامة. وتجسد هذه المبادرات التزام بنك الخليج بمسؤوليته المجتمعية والبيئية.

تمكين المرأة والشباب وذوي الهمم

عزز بنك الخليج دعمه لتمكين المرأة والشباب، كما دعم جمعيتي «إنجاز» و«لويك» من خلال فعاليات وبرامج متعددة. ففي مسابقة برنامج «الشركة» لعام 2025، التي تنظمها جمعية إنجاز برعاية بنك الخليج، تم تكريم أفضل المشاريع الطلابية، بما يعكس مساهمة البنك في تطوير قدرات الشباب الكويتي وتمكينه اقتصادياً.

وفي إطار التزامه المستمر بتمكين المرأة وتعزيز بيئة عمل شاملة، واصل البنك تنظيم سلسلة من الفعاليات ضمن برنامج تمكين الموظفات، بحضور مميز من القيادات وموظفات البنك، بهدف دعم المرأة على الصعيدين المهني والشخصي. وتقديراً لجهوده في تعزيز العدالة والشمول بين الموظفين، ودوره الرائد في تمكين ذوي الهمم، زار وزير الصحة الدكتور أحمد العوضي بنك الخليج، وكوّن عدداً من موظفي البنك

12 جائزة عالمية

التواصل الاجتماعي في الكويت

جائزة «أفضل تجربة عميل في الخدمات

المصرفية الخاصة»، ضمن جوائز Pri-

vate Banker International Global Wealth

Awards 2025

جائزة أفضل مبادرة استدامة لعام 2025 من

Asian Banking Finance

جائزة «أفضل تطبيق وتجربة مصرفية عبر

الموبايل»، في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

من مجلة MEED

جائزة «أفضل برنامج للجيل القادم» في الشرق

الأوسط وشمال أفريقيا 2025، من مجلة MEED

العالمية

أربع جوائز من مجلة Global Finance في

مجالات التميز الرقمي لعام 2025 وهي:

أفضل بنك رقمي للشركات في الكويت

أفضل تطبيق مصرفي عبر الموبايل في الكويت

الأفضل في خدمات التسويق عبر وسائل

التواصل الاجتماعي في الشرق الأوسط

الأفضل في خدمات التسويق عبر وسائل

كان عام 2025 عاماً استثنائياً لبنك الخليج،

حيث حصد 12 جائزة عالمية وهي كالتالي:

جائزة "الأكثر ابتكاراً في الخدمات المصرفية

الإلكترونية في الكويت من International

Business Magazine.

جائزة "أفضل استخدام لوسائل التواصل

الاجتماعي في الكويت" من World Finance

جائزتا «أفضل علامة مصرفية «و» الأكثر تميزاً

في مبادرات المسؤولية الاجتماعية « من مجلة

Global Brands

بالتعاون مع الإدارة العامة للدفاع المدني

KIB يجري عملية إخلاء وهمي لمبنى
الرئيسي في مجمع البنوك

حسين القلاف

خلال اختبار قدرات موظفينا والعملاء المتواجدين على مواجهة الحالات الطارئة بنجاح، حيث أظهرنا تعاوناً كبيراً لتنفيذ التعليمات واستخدام مخارج الطوارئ بشكل سريع ومنظم.

وتوجه القلاف بالشكر الجزيل لكل من وزارة الداخلية ووزارة الصحة وقوة الإطفاء العام وإدارة مجمع البنوك المشتركة على جهودهم في التعاون مع البنك لإنجاح عملية الإخلاء الوهمي، وعلى مساعيهم المستمرة في تطوير خطط مواجهة الطوارئ والحفاظ على أمن وسلامة موظفي وعملاء KIB.

بشكل دائم وتدريبهم على الإخلاء بشكل سريع ومنظم. وبهذه المناسبة، قال حسين القلاف، مدير الأمن والسلامة في إدارة أمن المعلومات والخصوصية ومكافحة الاحتيال في KIB: "إن عملية الإخلاء الوهمي الناجحة تمت بوقت قياسي وبشكل منظم، مما يؤكد على إدراك ومعرفة الموظفين والعملاء بالخطوات اللازمة لمواجهة الحالات الطارئة في حال حدوثها، لا سمح الله". وأكد القلاف أن "سلامة الموظفين والعملاء على رأس اهتمامات البنك دائماً، حيث نهدف إلى تطوير خطط مواجهة الطوارئ مع الجهات الحكومية باستمرار من

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) عن إجراء عملية إخلاء وهمية ناجحة لمبنى البنك الرئيسي بالتعاون مع الإدارة العامة للدفاع المدني بوزارة الداخلية وبمشاركة كل من الإدارة العامة المركزية للعمليات والإدارة العامة للعلاقات والإعلام الأمني والإدارة العامة لشرطة النجدة التابعة لوزارة الداخلية ووزارة الصحة ممثلة بإدارة الطوارئ الطبية، وكذلك كل من قوة الإطفاء العام وإدارة مجمع البنوك المشتركة. ويهدف KIB من إجراء عملية الإخلاء الوهمي معرفة مدى جاهزية إدارات وأقسام البنك لمواجهة حالات الطوارئ، والحفاظ على أمن وسلامة الموظفين والعملاء

استراتيجيات شركة المشاريع لتعزيز تصنيفها
الاقتصادي تضعها على مسار إيجابيرئيس المدراء الماليين للمجموعة «إجراءات التصنيف تؤكد نجاح
استراتيجيات تعزيز التصنيف والإدارة الاستباقية للديون»

المالية القوية للشركات الرئيسية في المحفظة، فضلاً عن سيولة جيدة وقدرة على سداد الديون قصيرة الأجل. وبهذه المناسبة قال رئيس المدراء الماليين للمجموعة صني بهاتيا «تؤكد هذه الإجراءات التصنيفية التحول الذي ندفع به في شركة المشاريع في السنوات الأخيرة، كما تعكس نجاح استراتيجيات تعزيز التصنيف الاقتصادي وإدارتنا الاستباقية للديون. نركز منذ عام 2022 على تعزيز مركزنا المالي وتحسين هيكل ديوننا وتنويع مصادر التمويل وإدارة مواعيد استحقاق الديون بشكل استباقي، كما نعمل على كسب مع شركات المجموعة على تعزيز أدائها المالي من خلال خلق القيمة بشكل متنامي بالإضافة إلى الدخول في شركات جديدة ومبادرات الدمج والاستحواذ وغيرها من الاستراتيجيات. كما قمنا بعمليات خارج وأعدنا تنظيم ملكيات الكيانات المختلفة في المجموعة للاستفادة من التآزر بين شركات المجموعة والتسريع من خلق القيمة لأصحاب المصالح».



صني بهاتيا

عدلت وكالة فيتش للتصنيف الائتماني النظرة المستقبلية لتصنيف شركة مشاريع الكويت (القابضة) من سلبية إلى مستقرة وأكدت تصنيفها للاعتماد على المدى الطويل عند BB- وذلك في 16 ديسمبر. كما أكدت وكالة كابيتال إنتلجنس في وقت سابق من هذا الشهر تصنيف شركة المشاريع للعملة الأجنبية على المدى الطويل عند BB+ ورفعت نظرتها المستقبلية من مستقرة إلى إيجابية.

كانت الإجراءات التي اتخذتها وكالة فيتش مدفوعة بشكل أساسي بتحسين الرافعة المالية المتمثل في انخفاض نسبة القروض إلى قيمة الاستثمارات من 51.2% بنهاية عام 2024 إلى أقل من 40%. وتُعزى مراجعة كابيتال إنتلجنس للنظرة المستقبلية إلى إيجابية، إلى انخفاض في الديون الإجمالية والصافية في الشركة الأم ووجود فريق الإدارة القوي على مستوى الشركة القابضة والذي يقود عملية تحسين الأداء في الشركات التشغيلية، وتحسين هيكل الديون من حيث إطالة أمد استحقاقات الديون وتنوع المصادر، والمعايير

شركة علي عبدالوهاب المطوع شريك استراتيجي في سباق NBK Run في نسخته الحادية والثلاثين



كما نظمت نشاطاً تفاعلياً في الجناح، مما أتاح للمشاركين فرصة اختبار قدراتهم والفوز بجوائز قيمة. وشاركت جو أند ذا جوس Joe & The Juice عبر بيع العصائر والمشروبات والمأكولات الخفيفة والصحية، وقدمت عصيراً خاصاً للسباق. ومن جانبها، قامت صيدليات المطوع بإجراء فحوصات طبية للزوار في جناحها، بالإضافة إلى تنظيم أنشطة تفاعلية وتقديم جوائز للمشاركين.

تلتزم شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية بدعم الأنشطة الرياضية والمجتمعية في الكويت، فتشارك بمبادرات عدة تركز على تعزيز اللياقة البدنية، واتباع أنماط حياة صحية، بالإضافة إلى تمكين الشباب، والمساهمة في العمل الخيري، لتحقيق تنمية مستدامة تخدم المجتمع الكويتي.

المبادرات الرياضية وتشجيع أفراد المجتمع على تبني أسلوب حياة صحي ومتوازن، بما يساهم في تعزيز الصحة العامة والارتقاء بجودة الحياة في دولة الكويت.

وقد شملت الرعاية الاستراتيجية البرنامج التدريبي الذي أقيم خصيصاً لدعم الرياضيين البارالمبيين المشاركين من أصحاب الهمم، بما فيهم المكفوفين، ومستخدمي الكراسي المتحركة، ومستخدمي الأطراف الاصطناعية، حيث تطوع عدد من مدراء ومسؤولي الشركة للتدريب معهم قبل السباق، ومرافقتهم ودعمهم يوم الفعالية.

وقد كانت مشاركة انترسبورت INTERSPORT من خلال جناح خاص بها عرضت فيه تشكيلة واسعة من مستلزمات رياضة الجري، بما في ذلك الأحذية والملابس والاكسسوارات، من مختلف العلامات التجارية العالمية.

أعلنت شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية عن مشاركتها كشريك استراتيجي في النسخة الحادية والثلاثين من سباق بنك الكويت الوطني للجري NBK Run، أحد أكبر الأنشطة الرياضية والمجتمعية على مستوى الكويت، الذي انطلق يوم السبت 13 ديسمبر من أبراج الكويت. وقد مثلت الشركة في هذا الحدث ثلاثة من العلامات التجارية التابعة لها، وهي انترسبورت INTERSPORT، وجو أند ذا جوس Joe & The Juice، وصيدليات المطوع.

وقد حضر السباق نائب الرئيس التنفيذي في شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية، خالد فيصل المطوع، حيث شارك في تتويج الفائزين وتقديم الهدايا لهم على المسرح خلال حفل توزيع الجوائز، تأكيداً على التزام الشركة بدعم

مقارنة بالسنوات الماضية

«الكويتية»: نجاح اجتياز التدقيق في متطلبات السلامة التشغيلية (IOSA) بأفضل النتائج

تقييم المخاطر، وشملت مراجعة شاملة لأنظمة التنظيم والإدارة، وعمليات التشغيل، ومركز التحكم بالعمليات، والهندسة وصيانة الطائرات، والمقصورة، والمناولة الأرضية، وعمليات الشحن، إلى جانب إدارة الأمن. وأضاف أن الخطوط الجوية الكويتية خضعت أيضاً لعملية تقييم مستوى فاعلية الأنظمة ومعايير البرامج الحيوية المتعلقة بالسلامة، حيث أظهرت النتائج وصول الشركة إلى مستويات متقدمة في تطبيق أنظمة إدارة السلامة، بما يشمل إدارة المخاطر، وضمان وتعزيز ثقافة السلامة، وإدارة الجودة، وهو ما يعكس كفاءة الأنظمة التشغيلية واحترافية الكوادر الوطنية العاملة بالشركة.

واختتم الشطي تصريحه بالتأكيد على أن هذا الإنجاز يشكل دافعاً لمواصلة تطوير المنظومة التشغيلية وتعزيز معايير السلامة والجودة، بما يضمن تقديم خدمات آمنة وموثوقة للمسافرين، وترسيخ مكانة الخطوط الجوية الكويتية كناقل وطني رائد على المستويين الإقليمي والدولي وإبراز اسم دولة الكويت في المحافل الدولية بما يليق بها.



عبدالوهاب إبراهيم الشطي

أعلنت شركة الخطوط الجوية الكويتية عن نجاحها في اجتياز التدقيق في متطلبات سلامة التشغيل (IOSA) للاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) بأفضل النتائج مقارنة بالسنوات السابقة، وذلك في إطار سعي الشركة المستمر لتطبيق أعلى معايير السلامة والجودة والالتزام بالمعايير الدولية الخاصة بالنقل الجوي.

وبهذا الصدد، قال الرئيس التنفيذي بالتكليف في شركة الخطوط الجوية الكويتية الكابتن / عبدالوهاب إبراهيم الشطي: «يسر الخطوط الجوية الكويتية أن تعلن عن نجاحها في اجتياز التدقيق في متطلبات السلامة (IOSA)، وهو إنجاز يعكس التزام الخطوط الجوية الكويتية الراسخ بالسلامة التشغيلية، ويؤكد حرصها على تقديم خدمات آمنة وموثوقة للمسافرين، بجانب تعزيز مكانة الناقل الوطني على المستويين الإقليمي والدولي».

وأوضح الشطي أن برنامج (IOSA) يُعد من أبرز أنظمة التقييم الدولية المعترف بها لتدقيق أنظمة الإدارة والرقابة التشغيلية لدى شركات الطيران، مبيناً أن عملية التدقيق ركزت على المجالات ذات الأولوية بناءً على

اختتم برنامج للتدريب الميداني لعام 2025

بوبيان يُعزز آفاق تجربة التدريب الميداني للمساهمة في تأسيس جيل مصرفي من الكفاءات الوطنية



متكاملة تجمع بين المهارات المهنية ومفاهيم الشفافية والمسؤولية، تعاون البنك هذا العام مع هيئة مكافحة الفساد (نزاهة) والهيئة العامة لشؤون القصر، لتقديم برامج توعوية وتدريبية متخصصة تستهدف تعزيز الوعي المهني والأمني لدى الطلبة.

وبالتعاون مع هيئة مكافحة الفساد (نزاهة)، قدم البنك سلسلة من الجلسات التوعوية ركزت على ترسيخ مبادئ الشفافية والمسؤولية، شملت 6 جلسات، واستفاد منها 150 طالباً وطالبة من المرحلة الثانوية خلال شهري يوليو وأغسطس الماضيين.

كما قدم البنك جلسات في الأمن المعلوماتي لطلبة التدريب الميداني، تضمنت أساسيات حماية البيانات والتعامل الآمن مع الأنظمة الرقمية، إضافة إلى عدد من ورش عمل تدريبية نُفذت بالتعاون مع الهيئة العامة لشؤون القصر، بهدف رفع مستوى تمكين الشباب من اتباع سلوكيات آمنة ومسؤولة في بيئات العمل المتطورة.

جيل يصنع المستقبل

واختتم الرومي مشيراً إلى أنه، ومن خلال هذا البرنامج، يجدد بنك بوبيان التزامه بمسؤوليته المجتمعية ودوره في إعداد الكفاءات الوطنية وتأهيلها للمستقبل وترسيخ ثقافة التعلم المستمر بين الشباب الكويتي، مواصلاً مبادراته التدريبية التي تركز على الاستثمار في العنصر البشري باعتباره الركيزة الأساسية لبناء اقتصاد وطني متين من خلال برامج متخصصة تُسهم في تعزيز الالتزام والانضباط المهني واكتساب المهارات التي تؤهلهم ليصبحوا قادة المستقبل في القطاع المصرفي.



عبد العزيز الرومي:

• البرنامج يؤهل المتدربين للانتقال

من مرحلة الدراسة الأكاديمية إلى

الجاهزية المهنية الكاملة

• أكثر من 13 ألف ساعة تدريبية خاضها

132 متدرب ضمن برنامج «بوبيان»

لصناعة الكفاءات الوطنية الشابة

اختتم بنك بوبيان برنامج للتدريب الميداني لطلبة الجامعات لعام 2025، والذي نظمته في إطار تعاونه المستمر مع جميع المؤسسات التعليمية في الكويت بهدف إتاحة الفرصة أمام طلبة الجامعات لاكتساب خبرات عملية في القطاع المصرفي وتعزيز جاهزيتهم لبناء مسارات مهنية واعدة.

وشارك في برنامج هذا العام 132 طالباً وطالبة من مختلف المؤسسات التعليمية، بمقاعد تدريبية موزعة بنسبة 55% للطالبات مقابل 45% للطلبة، وبإجمالي 13,716 ساعة تدريبية شملت أكثر من 10 إدارات داخل البنك، منها إدارات الفروع والمبيعات والتسويق وإدارة المخاطر والبيانات وتكنولوجيا المعلومات، ومجموعات الخدمات الرقمية والخزانة والخدمات المصرفية للشركات وشركة بوبيان كابيتال للاستثمار، تأكيداً لحرص بوبيان على تنويع مجالات التدريب وتوفير تجارب تعليمية متكاملة تتماشى مع تخصصات الطلبة واهتماماتهم.

ويأتي البرنامج ضمن إستراتيجية بوبيان للمسؤولية المجتمعية القائمة على المساهمة الفاعلة في دعم التنمية البشرية للكوادر الوطنية، والعمل على إبراز الطاقات الشابة وتمكينها، كما يعكس التزام البنك بتسخير جميع الأدوات والموارد اللازمة لتحويل هذه الطاقات إلى كفاءات مؤهلة قادرة على الإبداع والقيادة والمشاركة في بناء مستقبل الكويت.

وشارك في البرنامج طلبة من تخصصات الإدارة والمحاسبة والموارد البشرية والهندسة بجميع تخصصاتها وتكنولوجيا المعلومات في تجربة تدريب تفاعلية واقعية من داخل البيئة المصرفية، تحت إشراف نخبة من الكفاءات المصرفية التي تولت توجيههم ومتابعتهم لضمان نقل الخبرات بصورة فعالة.

صقل المواهب وبناء القادة

وبهذه المناسبة، قال مساعد مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان، عبدالعزيز الرومي: «تعكس الأرقام المسجلة هذا العام مدى الثقة التي يحظى بها بنك بوبيان في أوساط الطلبة والمؤسسات التعليمية، والقدرة على استيعاب أكبر عدد من الطلبة ضمن بيئة تعليمية حقيقية تمنحهم تجربة مهنية متكاملة تُثري مهاراتهم، في خطوة تعزز دور البنك في إعداد الكفاءات الوطنية وتأهيلها للمستقبل».

وأضاف أن ما يميز هذه التجربة التدريبية هو الدمج بين المعرفة النظرية والخبرة التطبيقية، ما يتيح للطلبة فهماً عميقاً لآليات العمل المصرفي. وينطلق ذلك من ثقافة بوبيان المؤسسية القائمة على الاستثمار في الطاقات الشابة كقيمة محورية في منظومته المؤسسية، فالبنك لا يكتفي بتوفير فرص للتدريب فحسب، بل يرسخ أيضاً ثقافة العمل والالتزام والمسؤولية، ويغرس لدى المتدربين مفاهيم جودة الأداء والتطوير المستمر.

وأوضح أن البرنامج استهدف تمكين المتدربين من بناء مسارهم المهني بثقة، من خلال تجربة حقيقية داخل بيئة العمل المصرفي. وخلال فترة التدريب، تم إشراك الطلبة في مشاريع وأعمال واقعية أتاحت لهم فهماً عميقاً لآليات العمل الجماعي والتواصل الفعال وتحمل المسؤولية وإدارة الأزمات وحل المشكلات، ليخرج المتدرب من التجربة بشخصية مهنية أكثر استعداداً للالتحاق بسوق العمل وأكثر قدرة على الإنتاجية السريعة، متجاوزاً مرحلة حديث التخرج إلى مرحلة الجاهزية المهنية الكاملة.

شراكة مع «نزاهة» و «شؤون القصر»

انطلاقاً من حرص بنك بوبيان على تقديم تجربة تدريبية

ضمن التزامه بتعزيز التفاعل بينهم خارج إطار العمل

البنك الأهلي الكويتي نظم بطولة كرة القدم للموظفين

أفراح الأربش: تنظيم مثل هذه البطولات يعكس التزامنا ببناء فريق عمل قوي ومتماسك وتوفير بيئة عمل إيجابية



الفريق الفائز بالمركز الأول



أفراح الأربش

مدار الوقت، وإظهار روح العمل الجماعي والقيادة، منوهة إلى أن البنك الأهلي الكويتي يؤمن بأهمية تحقيق التوازن بين التميز المهني والرفاهية لفريق عمله.

وأكدت الأربش في نهاية تصريحها أن البنك الأهلي الكويتي حريص على تنظيم المزيد من المبادرات والبرامج الرياضية والاجتماعية التي تساهم في خلق بيئة عمل محفزة وداعمة، وتؤكد التزامه بمسؤوليته تجاه بناء فريق عمل قوي ومتماسك، وتوفير بيئة عمل إيجابية تساهم بالارتقاء بمكانته التنافسية في القطاع المصرفي على المستوى المحلي.

في البنك الأهلي الكويتي أفراح الأربش، إن بطولة كرة القدم السنوية للموظفين تعكس القيم التي يؤمن بها البنك والتي تشمل التعاون والإصرار والعمل كفريق واحد بين الموظفين لتحقيق الأهداف المشتركة، وهي تُعد جزءاً من خطط البنك المتكاملة لدعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية لموظفيه لتعزيز التوازن بين العمل والحياة الشخصية لديهم.

وأوضحت أن تنظيم هذه البطولة بشكل سنوي يساهم بتعزيز التواصل والتعاون بين الموظفين في مختلف الإدارات في البنك في أجواء ممتعة، وتشجيعهم على ممارسة الرياضة باستمرار واتباع نمط حياة صحي على

نظم البنك الأهلي الكويتي البطولة السنوية لكرة القدم للموظفين بمشاركة العديد من الأقسام في أجواء تنافسية مميزة تعكس حرص البنك على زيادة التفاعل بين الموظفين وجمعهم معاً خارج إطار العمل مما يساهم بزيادة رضاهم على مختلف المستويات.

وتعكس البطولة التزام البنك بكسر روتين العمل اليومي لدى الموظفين وتنظيم فعاليات لتجديد الطاقة بشكل مستمر، وبناء وتعزيز العلاقات بين أعضاء فريق العمل وتجسيد قيم الالتزام والروح الجماعية.

وبهذه المناسبة، قالت مدير عام إدارة الموارد البشرية

مجموعة الخليج للتأمين تعلن رعايتها لكأس حضرة صاحب السمو أمير البلاد وكأس السوبر الفرنسي



الكويتية، حيث أن رعايتها له دور أساسي في نجاح البطولتين ويجسد رؤية مشتركة طموحة لتعزيز التميز الرياضي ووضع الكويت على خريطة الفعاليات الرياضية العالمية.»

ومن جانبه، قال خالد مشاري السنوسي، المدير التنفيذي للمجموعة، إدارة الاتصال المؤسسي وعلاقات المستثمرين في مجموعة الخليج للتأمين:

«فخورون برعاية كأس حضرة صاحب السمو أمير البلاد وكأس السوبر الفرنسي، واستقبالنا للكأس في مقر المجموعة يمثل محطة نوعية نعتز بها. وتعكس هذه الشراكات التزامنا بدعم روح المنافسة الإيجابية وتعزيز المشاركة المجتمعية ودعم المبادرات التي تجمع المجتمع.»

وأكدت مجموعة الخليج للتأمين أن هذه الشراكات تجسد تركيز المجموعة على دعم الرياضة محلياً ودولياً، وترسخ قيم التعاون والتميز وروح الوحدة المجتمعية.

وأشادت المجموعة بجهود الجهات المنظمة لهذه البطولات، وقدمت شكرها لهم على إتاحة الفرصة لاستقبال الكأس والمساهمة في إبراز هذه الفعاليات الرياضية المرموقة.

أعلنت مجموعة الخليج للتأمين، إحدى المجموعات الرائدة في تقديم خدمات التأمين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، عن رعايتها لبطولتي كرة القدم المقامة قريباً وهي كل من مسابقة كأس حضرة صاحب السمو أمير البلاد في النسخة 63 وكأس السوبر الفرنسي (Trophée des Champions) الذي يقام على استاد جابر الأحمد الدولي خلال الشهر القادم.

وكان للمجموعة بشرف استقبال الكأس الرسمي للسوبر الفرنسي في مقرها الرئيسي في الكويت وذلك ضمن إطار شراكاتها في الكأس. ويأتي رعاية مجموعة الخليج للتأمين للبطولتين ضمن التزامها بمسؤوليتها المجتمعية والوطنية بما يحقق أثراً إيجابياً مستداماً، وإيماناً بأهمية دعم الفعاليات الرياضية وتمكين الشباب الكويتي لتعزيز القيم الإيجابية ومواكبة رؤية الكويت بخلق إرثاً رياضياً يساهم في بناء أجيال واعية ومتمكنة قادرة على قيادة المستقبل.

ومن جهته، أفاد الشيخ أحمد يوسف سعود الصباح، رئيس مجلس إدارة الاتحاد الكويتي لكرة القدم:

«نتقدم بجزيل الشكر إلى مجموعة الخليج للتأمين على رعايتها ودعمها المستمر للرياضة

بمشاركة 26 مدققاً ومراقباً شرعياً من الكويت والبحرين وتركيا

بيت التمويل الكويتي ينظم ورشة عمل حول التخطيط للتدقيق الشرعي



وإعداد الجداول والمخططات التي تبين مراحل الإنجاز مع التأكيد على أهمية تسجيل الملاحظات إن وجدت، وعرضها على فرق العمل بمنتهى الشفافية والمهنية، بحيث يتم تدارك ما يمكن أن يؤثر على معدلات الإنجاز ونسب النجاح ومعايير التوافق مع الأحكام والتطبيقات الشرعية، مع مراعاة طبيعة وخصائص كل سوق من الأسواق التي تعمل فيها وحدات بيت التمويل الكويتي، والالتزام بتعليمات وضوابط الجهات الرقابية في كل بلد، شرعية كانت أو تنظيمية إدارية.

وقام الشعيب في نهاية ورشة العمل بتكريم المشاركين، مثنياً على تفاعلهم واهتمامهم ومثابرتهم وحرصهم البالغ على تحقيق أقصى استفادة ممكنة من المادة العلمية والتطبيقات العملية في ورشة العمل.

ونتائج مثمرة وداعمة للأداء ووتيرة الانجاز، حيث تتاح الفرصة في مثل هذه المناسبات لتبادل الخبرات وتطوير الأعمال وتوحيد المنهجية المهنية للتدقيق الشرعي، مشيراً إلى أهمية التدقيق الشرعي باعتباره ركناً أساسياً في حوكمة الرقابة الشرعية للبنوك الإسلامية في دولة الكويت، فهو صمام الأمان الذي يتحقق من مدى استيفاء الخدمات والمنتجات للضوابط الشرعية، وتوافقها الكامل مع أحكام وتطبيقات الشريعة، ووفقاً لقرارات وفتاوى هيئة الرقابة الشرعية في البنك.

وشدد الشعيب على أهمية التخطيط، ووضع البرامج التنفيذية للخطة الموضوعية، وتحويلها إلى جداول زمنية تمتد على فترات مختلفة، مع مراعاة عناصر المتابعة والتقييم

نظم بيت التمويل الكويتي، ممثلاً بإدارة التدقيق الشرعي الداخلي للمجموعة، ورشة عمل على مستوى المجموعة بعنوان "مراحل التخطيط في عملية التدقيق الشرعي" بحضور ومشاركة 26 من موظفي الإدارات الشرعية في ثلاث من وحدات المجموعة وهي (الكويت - البحرين - تركيا)، بهدف إثراء الخبرة المهنية في التدقيق الشرعي الداخلي للمشاركين، وتبادل الخبرات والتجارب الفنية المشتركة على مستوى الإدارات الشرعية في مجموعة بيت التمويل الكويتي، وتوحيد المنهجية العلمية والعملية في مجال التخطيط السنوي والاستراتيجي لعمليات التدقيق الشرعي الداخلي.

وخلال ورشة العمل تم تقديم ثلاثة برامج أساسية تحت عناوين: إجراءات إعداد الخطة السنوية الاستراتيجية للتدقيق الشرعي من تقديم الشيخ محمد المعلا - بيت التمويل الكويتي - البحرين، وإجراءات إعداد خطط مهام التدقيق الشرعي من تقديم د.إسماعيل هاتوغلو - بنك الكويت ترك ، والتخطيط المهني لمهام التدقيق الشرعي وفق معيار ISAE3000 من تقديم الشيخ يوسف الماجد- بيت التمويل الكويتي - الكويت.

وقد أشاد المدير التنفيذي للتدقيق الشرعي الداخلي للمجموعة، عبدالله الشعيب، في كلمة في ختام ورشة العمل، بالمواد التي قدمت، والمشاركات الفاعلة في الورشة المشتركة، مبيناً أهمية التخطيط الاستباقي لعملية التدقيق الشرعي وأثره الإيجابي على جميع المراحل اللاحقة لعملية التدقيق الشرعي.

واكد الشعيب على أهمية التواصل مع الزملاء على مستوى المجموعة من خلال الورش المشتركة، لما له من أثر إيجابي

عطائورات

مقاميس

maqames -perfume

55205700



اختتمت نسخته الرابعة بنجاح بالشراكة مع «لويك»

«زين» تعزز استثمارها في قدرات رواد الأعمال الشباب عبر «كن-تنيو»



السقاف والدويهييس يتوسطان الشُّركاء والطلبة المشاركين



فارقة السقاف وفصيل الدويهييس يُكزّمان أحد الطلبة الفائزين

الأسابيع الستة من مرحلة اكتشاف الذات إلى بناء نموذج العمل، مروراً بالتصميم الإبداعي والتخطيط المالي، وصولاً إلى عرض مشاريعهم أمام لجنة تحكيم متخصصة، بما يعكس جاهزيتهم لتحويل أفكارهم إلى حلول ذات أثر مجتمعي ملموس في الكويت. وتؤكد زين أن دعمها المستمر لهذه المبادرات يأتي انطلاقاً من التزامها بتطوير طاقات الشباب وتعزيز الابتكار المجتمعي ودعم نمو منظومة المشاريع الناشئة بما يساهم في تنشيط الاقتصاد الوطني، امتداداً لسجل شراكاتها المجتمعية مع لويك، وما حققت به برامجها المشتركة من أثر تراكمي إيجابي عبر الأعوام.

وتحديد الشرائح المستهدفة، إضافة إلى مسارات تأسيس وتشغيل الشركات الناشئة مثل نماذج تحقيق الدخل، وجذب التمويل والاستثمار، وتجهيز المتطلبات القانونية، وإدارة الفرق. كما اعتمد المشاركون على منهجية كلية بابسون للفكر والعمل الريادي مع دمج زاوية الأثر الاجتماعي ضمن مشاريعهم، إلى جانب تخصيص مرشد لكل فريق لمتابعة التقدّم وتقديم الإرشاد العملي طوال مدة البرنامج. واختتمت النسخة الرابعة من البرنامج بمشاركة 27 مُشاركاً ضمن 23 مشروعاً شبابياً، حيث انتقل المشاركون خلال

الرائية والمشاركة. وهدف البرنامج إلى تمكين المُبادرين من الطلبة وأصحاب المشاريع الناشئة الشباب من تحويل أفكارهم إلى نماذج أعمال قابلة للنمو والتأثير، عبر رحلة تدريبية مكثفة امتدت لستة أسابيع، جمعت بين الفكر الريادي والتطبيق العملي، وأسهمت في تزويد المشاركين بمهارات أساسية وبناء شبكة علاقات مهنية تدعم إطلاق مشاريعهم أو توسيعها. وشملت الخطة التدريبية جلسات حضورية وورش عمل تخصصية قدّمتها خبراء في الابتكار من مختلف القطاعات، وتناولت محاور فهم احتياجات السوق، وبناء القيمة،

أعلنت زين الكويت عن الاختتام الناجح للنسخة الرابعة من برنامج «كن-تنيو» لريادة الأعمال الاجتماعية، والذي تدعمه الشركة ضمن شراكتها الاستراتيجية المُمتدة مع مؤسسة لويك لأكثر من عقدين، بما ينسجم مع استراتيجيتها للاستدامة التي تُركّز على دعم التعليم وتمكين رواد الأعمال الشباب. شاركت زين بتكريم الفائزين خلال حفل الختام الذي استضافته بورصة الكويت، بحضور مؤسس ورئيس مجلس إدارة لويك فارقة السقاف، ورئيس فريق الشراكات المجتمعية وتمكين الشباب في زين الكويت فيصل الدويهييس، ومسؤولي الجهات

تصميم مواقع الكترونية

مواقع احترافية
بريد الكتروني
دعم فني



www.MadeInKwt.com

[00965] 55550567

تجسيداً لثقافة عملها التي تضع الفرد أولاً وتعزیزاً لدورها كشريك فاعل في المجتمع

«طلبات» تنظم أكبر حفل تكريم لأبطال التوصيل في الكويت



تكريم شركة أسطول الجهراء



صورة جماعية لأبطال طلبات



جانب من تكريم الأبطال الأكثر تميّزاً وفقاً لآراء العملاء وتقييماتهم



تكريم تشارلس رونالد البطل وراء إنقاذ مطبخ من الحريق



جانب من تكريم الأبطال الأكثر الالتزام بقوانين السلامة



جانب من تكريم الأبطال الأكثر تميّزاً في الأداء العام



تكريم أبطال جودة الخدمة



جانب من تكريم الأبطال أصحاب المسيرة الطويلة مع طلبات

لوجستية جديد (النجم الصاعد)، جائزة التميّز في التواصل وسرعة الاستجابة، جائزة التميّز في إدارة العمليات خلال مواسم الذروة، جائزة أفضل مشاركة في الأنشطة التفاعلية، جائزة أفضل أداء تشغيلي، بطل الأداء خلال ساعات الذروة، جائزة أفضل التزام بالأنظمة والتعليمات، وجائزة التميّز في جودة إجراءات الانضمام والتأهيل.

وفي سياق متصل، قال فواز المطيري، ممثل شركة أسطول الجهراء لتوصيل الطلبات الاستهلاكية: «إن الطاقة الإيجابية ومشاعر الفرح الصادق التي سادت هذه الأسمية تعكس بوضوح التزام «طلبات» بتقدير سائقي التوصيل كشركاء حقيقيين في مسيرة نجاحها، كما تبرز الأثر العميق الذي تتركه ثقافة الامتنان في العاملين».

وخلال الحفل، استعاد تشارلس رونالد تفاصيل قصته البطولية، مسلطاً الضوء على لحظة إنسانية فارقة تدخل فيها بشجاعة لاحتواء الحريق ومنع امتداده، مساهماً بذلك في حماية الأرواح وصون الممتلكات. وقال: «رغم وصولي إلى الموقع بصفتي سائق توصيل، فإن إنسانيته كانت الدافع الأول لتحركي. فمساعدة الآخرين واجب أخلاقي ومسؤولية مشتركة لا ترتبط بمسمى وظيفي».

بدوره، علق بارفيز أحمد على التكريم الذي ناله تقديرًا لالتزامه التام بقوانين المرور وإجراءات السلامة، قائلاً: «يجب ألا يكون التوصيل السريع على حساب سلامة أي شخص، سواء كانت سلامتي الشخصية أو سلامة من حولي. فالالتزام والانضباط واحترام الوقت هي ما يضمن الوفاء بوعد طلبات بالجمع بين السرعة والسلامة معاً، دون أن تكون إحداها على حساب الأخرى».

من جانبه، أعرب غورديف سينغ الحائز على جائزة الأفضل أداء خلال العام، عن اعتزازه بهذا التكريم، قائلاً: «يشرفني أن تحظى جهودي بتقدير «طلبات» وأن أصنّف ضمن أفضل سائقي التوصيل أداءً. ويشكل هذا الإنجاز حافزاً إضافياً لمواصلة الالتزام بأعلى معايير الانضباط والدقة في المواعيد والسلامة أثناء عملي. كما يؤكد تركيز طلبات على السلامة والتوصيل المسؤول أهمية الموازنة بين السرعة والحرص، الأمر الذي يدفعني دائماً إلى تقديم أفضل ما لدي وتحقيق أداء متميّز باستمرار».



إحسان الفران، مدير الخدمات اللوجستية في «طلبات الكويت»

دولار، تنوّعت بين سبائك ذهب، ومكافآت نقدية، وتذاكر سفر، وهواتف ذكية، وغيرها. واعتمدت معايير التكريم على التميّز في الالتزام بمواعيد تسليم الطلبات، إلى جانب الحرص التام على التقيد بقواعد وأنظمة المرور الصادرة عن وزارة الداخلية، بما يساهم في تعزيز السلامة العامة. كما جرى الاحتفاء بالمواقف الإنسانية المشرفة التي جسدها السائقون أثناء أداء مهامهم، من خلال مبادرات شملت مساعدة كبار السن، والمساهمة في تفادي مخاطر الحرائق، وإنقاذ الحيوانات، وغيرها من النماذج السلوكية التي تعكس قيم «طلبات».

وتتضمن القائمة الكاملة لفئات جوائز سائقي التوصيل: الأفضل أداء خلال العام، السائقين الأكثر التزاماً بإجراءات المرور والسلامة، السائقين الأكثر التزاماً بالأنظمة والتعليمات، جائزة الوفاء وطول مدة الخدمة (أكثر من 3 سنوات في طلبات)، أفضل السائقين في الجودة، أفضل السائقين تقييماً من قبل العملاء، أبطال المجتمع.

بالإضافة إلى ذلك، شملت جوائز شركاء الخدمات اللوجستية عدة فئات، حيث تم تكريم الفائزين في كل فئة على النحو التالي: جائزة الشراكة طويلة الأمد (أكثر من 5 سنوات)، جائزة التميّز في استدامة السائقين، أفضل شريك خدمات

في إطار حرصها الدائم على تقدير سائقي التوصيل وشركاء الخدمات اللوجستية، وتسليط الضوء على دورهم الأساسي في دعم مسيرة نجاح الشركة المستدام، نظمت «طلبات»، المنصة الرائدة لخدمات التوصيل والطلب عبر الإنترنت في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، مبادراتها لتكريم سائقي التوصيل والشركاء. وأقيم الحفل بتاريخ 17 ديسمبر 2025 في فندق الريجنسي، بحضور أكثر من 700 سائق توصيل، إلى جانب شركاء الخدمات اللوجستية وموظفي «طلبات».

وإلى جانب توزيع الجوائز، شهد الحفل باقة متنوعة من الفقرات الترفيهية، شملت مسابقات تفاعلية، وعروض مواهب، وأنشطة ميدانية متعددة.

وجاء هذا الحدث الاحتفالي الضخم امتداداً لمبادرة سابقة لتكريم سائقي التوصيل ليُشكل نقلة نوعية تضع من خلالها «طلبات» معياراً جديداً لمفهوم «شركاء النجاح». ويعكس هذا التوجه نموذج أعمال الشركة المتكامل القائم على وضع الفرد في المقام الأول، حيث يرتبط نموها وتوسّعها ارتباطاً وثيقاً برفاء سائقيها وشركائها وموظفيها.

وبهذه المناسبة، قال إحسان الفران، مدير الخدمات اللوجستية في «طلبات الكويت»: «إن النجاحات التي حققتها طلبات طوال هذه السنوات هي ثمرة جهد جماعي يضم موظفينا وسائقي التوصيل وشركاء الخدمات اللوجستية، الذين يشاركوننا الالتزام بالتميّز والانتباه للتفاصيل، إلى جانب تحليهم بالإنسانية».

من جانبه، قال عبدالله المنصور، مدير الاتصال والشؤون العامة والمسؤولية المؤسسية في «طلبات الكويت»: «حرصنا من خلال حفل هذا العام، الأكبر من نوعه، أن نسلط الضوء على الإسهامات القيّمة لسائقي التوصيل وشركائنا في الخدمات اللوجستية، الذين يتميزون بالإخلاص والالتزام. وبصفتنا شركة تضع الفرد عامّة وسائقي التوصيل خاصة على رأس أولوياتها، نؤمن بأهمية أن يشعر كل من يساهم في نجاح «طلبات» مهما كان حجم دوره، بالتقدير والامتنان لجهوده».

وشملت الأمسية 19 فئة من الجوائز، حيث كرّمت «طلبات» سائقي التوصيل والشركاء بجوائز تجاوزت قيمتها 30 ألف

استبيان «الاقتصادية»

ديسمبر 2025

حتى ثلاث بورصات.

التساؤل في استبيان الشهر مستحق، والمطالب هادفة وطموحة ومهمة لتحقيق التنوع وتعدد الفرص بقاعدة أشمل، وبتنافسية بناءة تتماشى مع طموح تحويل الكويت مركز مالي.

مزيد من الشركات العالمية والإقليمية والخليجية. الآفاق واسعة ومفتوحة، قد تكون بورصة عقارية أو إسلامية، من باب تحقيق التنوع والتميز وترسيخ أركان مشروع الكويت مركز مالي عالمي، خصوصاً وأن الطفرات المتوقعة تستوعب

إيماناً بأهمية المشاركة وإبداء الرأي من أصحاب المصلحة، وتوسيعاً لرقعة التعبير، وإسهاماً من «الاقتصادية» في إيصال وجهات النظر حول القضايا والملفات الجوهرية التي تصب في المصلحة العامة، وتبرز التحديات والمشاكل التي تتضمن مخاطر، أو تسلط الضوء على القضايا ذات الاهتمام والأولوية بالنسبة للمستثمرين والمهتمين عموماً، تطرح «الاقتصادية» استبياناً شهرياً مكماً للجهود، وموجه لجميع المستثمرين المؤسسين المحترفين والأفراد، وكل المهتمين في السوق المالي عموماً حول قضية محددة. ومساهمة من «الاقتصادية» في إثراء النقاش وإيصال الصورة وأصوات المهتمين للمعنيين، نطرح في استبيان ديسمبر 2025 قضية مهمة وحيوية تهم جميع المساهمين وأصحاب المصلحة عموماً، سواء على صعيد الشأن الاقتصادي أو في الشركات وهو ملف تأسيس بورصة جديدة. تأسيس بورصة إضافية بفكر ونهج جديد، مشروع يوسع من المنافسة ويساهم في جذب

السؤال

هل تؤيد قيام الحكومة بمبادرة تأسيس بورصة جديدة تعزز التنوع والجاذبية والتنافسية وترسخ حلم وطموح الكويت مركز مالي؟

☐ نعم

☐ لا

يمكنكم المشاركة بآرائكم عبر:

«شارك ... وتفاعل للتغيير»

عبر الواتساب
50300624

عبر موقع الجريدة الإلكتروني:
<https://aleqtisadyah.com>

حساب «الاقتصادية» على (X)
<https://x.com/Aleqtisadyahkw>

عطورات مقامس

Maqames_perfume

55205700



«حماية المنافسة» الكويتي يتلقى طلباً لإتمام عملية التركز الاقتصادي



أعلن جهاز حماية المنافسة الكويتي، اليوم الأحد، تلقيه طلباً لإتمام عملية التركز الاقتصادي حيث تقدمت شركة أوك إيجل أكويركو بالطلب للاستحواذ على شركة إلكترونيك أرتس، من خلال اندماج شركة أوك إيجل ميرجركو المملوكة لشركة أوك إيجل أكويركو مع شركة إلكترونيك أرتس (الولايات المتحدة الأمريكية).

يُذكر أن القانون رقم 72 لسنة 2020 في شأن حماية المنافسة عرف عمليات التركز الاقتصادي بأنها حالة من حالات التغيير على نحو دائم في السيطرة في السوق المعنية.

وتنشأ في حالة الاندماج، أو الاستحواذ، وكذلك في حال تأسيس شراكة بين شخصين، أو أكثر يقدمان نشاطاً اقتصادياً مستقلاً عنهما على نحو دائم.

المملكة العربية السعودية في المركز الأول لحيازة السندات الأمريكية بقيمة 134.4 مليار دولار

الكويت ترفع حيازتها من سندات الخزنة الأمريكية



رفعت دولة الكويت حيازتها من سندات الخزنة الأمريكية بختام أكتوبر 2025، للشهر التاسع على التوالي، مُسجلة مستوى قياسي جديد.

بلغت حيازة دولة الكويت من سندات الخزنة بختام أكتوبر الماضي 60.67 مليار دولار، مقابل 51.42 مليار دولار بذات الشهر من عام 2024؛ لتُسجل نمواً سنوياً بنسبة 17.99% بما يُعادل 9.25 مليار دولار.

ووفق التقرير الشهري الصادر عن وزارة الخزنة الأمريكية، جاءت بذلك حيازة الكويت عند مستوى جديد، علماً بأن آخر بيانات متوفرة كانت عن يناير 2020 وكانت حينها حيازة الكويت بقيمة 41.94 مليار دولار واستناداً إلى البيانات المتوفرة، فقد جاءت حيازة الكويت في أكتوبر 2025 أعلى بنحو 2.09% عن قيمتها في الشهر السابق له البالغة 59.43 مليار دولار، لتُحافظ على نمو للشهر التاسع على التوالي.

وقياساً بمستوى حيازة الكويت من سندات الخزنة الأمريكية في ختام عام 2024 البالغ 50.34 مليار دولار، فقد ارتفعت حيازة الكويت 20.52% أو 10.33 مليار دولار.

وتوزعت حيازة الكويت من سندات الخزنة في شهر أكتوبر 2025 بين 59.28 مليار دولار سندات طويلة الأجل، و1.39 مليار دولار سندات قصيرة الأجل.

وأظهر التقرير مواصلة المملكة العربية السعودية الحفاظ على المركز الأول عربياً بحيازة سندات الخزنة الأمريكية بقيمة 134.4 مليار دولار، ولكنها جاءت في المركز الثامن عشر عالمياً، وتتبعها دولة الإمارات العربية المتحدة في المستوى الثاني عربياً والعشرين عالمياً بـ 110.7 مليار دولار.

وعلى المستوى العالمي، فقد واصلت اليابان احتلال المركز الأول بحيازة 1.20 تريليون دولار من سندات الخزنة الأمريكية، وتتبعها المملكة المتحدة بـ 877.9 مليار دولار، ثم الصين بنحو 688.7 مليار دولار.

وبشكل عام، بلغت سندات الخزنة الأمريكية في ختام أكتوبر 2025 نحو 9.24 تريليون دولار، بزيادة 6.33% عن مستواها بالشهر نفسه من العام السابق البالغ 8.69 تريليون دولار، فيما انخفضت شهرياً بنحو 0.11% عن قيمتها في سبتمبر السابق البالغة 9.25 تريليون دولار. يُشار إلى أن ما تفصح عنه الخزنة الأمريكية في بياناتها الشهرية هو استثمارات الدول بأذون وسندات

وكانت استثمارات السعودية في سندات الخزنة الأمريكية تبلغ 133.1 مليار دولار في شهر أغسطس 2025م، مقابل 131.7 مليار دولار في يوليو، و130.6 مليار دولار في يونيو، فيما كانت تبلغ 127.7 مليار دولار في مايو.

وعلى أساس سنوي، تراجعت حيازة المملكة بالسندات الأمريكية بنسبة 3.4% وبما يعادل 4.8 مليار دولار مقارنة بقيمتها في شهر أكتوبر من عام 2024م والبالغة 139.2 مليار دولار.

وتحتل السعودية المرتبة الـ18 عالمياً في قائمة أكبر المستثمرين بسندات الخزنة الأمريكية بنهاية شهر أكتوبر 2025م، والتي تصدرتها اليابان باستثمارات تبلغ 1200 مليار دولار، يليها المملكة المتحدة بـ 877.9 مليار دولار، ثم الصين بـ 688.7 مليار دولار.

وبلغت إصدارات السندات الأمريكية 9.243 تريليون دولار بنهاية أكتوبر 2025، مقابل 8.694 تريليون دولار بنهاية الشهر المماثل من العام الماضي؛ لتزيد بنسبة 6.3%، فيما كانت تبلغ 9.248 تريليون دولار في سبتمبر الماضي.

الخزنة الأمريكية فقط، ولا تشمل تلك الاستثمارات الأخرى بالولايات المتحدة، سواء كانت حكومية أو خاصة.

وتعد سندات الخزنة الأمريكية وسيلة لجمع الأموال والديون من الدول والمؤسسات، وتسدها الحكومة عند حلول ميعاد استحقاقها الذي يختلف حسب أجل السند. ورفعت المملكة العربية السعودية حيازتها بالسندات الأمريكية بنهاية شهر أكتوبر 2025م للشهر الخامس على التوالي؛ لتسجل أعلى مستوياتها في 10 أشهر، ولكنها شهدت انخفاضاً على أساس سنوي.

ووصلت حيازة السعودية بالسندات الأمريكية إلى 134.4 مليار دولار في شهر أكتوبر الماضي؛ وهو أعلى مستوى في 10 أشهر؛ منذ أن بلغ 137.5 مليار دولار في شهر ديسمبر 2024؛ بحسب البيانات الشهرية الصادرة عن وزارة الخزنة الأمريكية.

وزادت ملكية المملكة بالسندات الأمريكية، على أساس شهري، بشكل طفيف مقارنة مع قيمتها في شهر سبتمبر والبالغة 134.3 مليار دولار؛ لتزيد بنسبة 0.07% وبما يعادل 100 مليون دولار.

بنوك قطر تقدم تسهيلات ائتمانية بقيمة 1.43 تريليون ريال

قيمتها في ختام شهر أكتوبر 2025 البالغ 2.13 تريليون ريال (585.29 مليار دولار). وبشأن مكونات أصول البنوك التجارية في قطر، فقد بلغت قيمة الأصول المحلية – تقتنص النصيب الأكبر – بختام شهر نوفمبر 2025 نحو 1.74 تريليون ريال، بزيادة 3.94% عن مستواها في الشهر ذاته من 2024 البالغ 1.68 تريليون ريال، كما نمت 0.20% شهرياً.

يُذكر أن الأصول المحلية التي تُمثل الرصيد الأكبر لأصول تلك البنوك تضم 5 بنود وهي: الأرصدة لدى البنوك في قطر، والائتمان المحلي، والاستثمارات المحلية، والموجودات الثابتة، وبند الموجودات الأخرى.

وسجلت الأصول الأجنبية للبنوك القطرية بنهاية الشهر الماضي 331.34 مليار ريال، بارتفاع 19.96% عن 276.20 مليار ريال قيمتها في ختام نوفمبر 2024، كما صعدت 4.87% على أساس شهري.

وتضم الأصول الأجنبية وفق المسح النقد، والأرصدة لدى البنوك في الخارج، إلى جانب الائتمان خارج قطر، والاستثمارات في الخارج، وبند الموجودات أخرى.

وبلغت الاحتياطيات الدولية لقطر التي تشمل النقد بالريال القطري والأرصدة لدى مصرف قطر المركزي بختام نوفمبر الماضي 71.98 مليار ريال، بتراجع 4.93% عن مستواها بذات الشهر عام 2024 البالغ 75.71 مليار ريال، بينما ارتفعت 4.09% شهرياً.



وإلى جانب ذلك، فقد تراجعت ودائع غير المقيمين 3.17% إلى 192.06 مليار ريال في الشهر المنصرم، مقابل 198.35 مليار ريال في ختام نوفمبر 2024، فيما ارتفعت 0.29% على أساس شهري.

كشفت بيانات رسمية ارتفاع أصول المصارف التجارية العاملة في دولة قطر بختام شهر نوفمبر 2025 بنسبة 5.79% سنوياً، وذلك بإضافة 117.64 مليار ريال (32.33 مليار دولار) إلى مجمل أصولها.

سجلت المصارف التجارية أصولاً في ختام الشهر المنصرم بـ 2.15 تريليون ريال (590.78 مليار دولار)، مقابل 2.03 تريليون ريال (557.81 مليار دولار) في نهاية نوفمبر/ تشرين الثاني من عام 2024. ووفق مسح صادر عن مصرف قطر المركزي، اليوم الأحد، فقد ارتفعت أصول ”المصارف التجارية بنسبة 1.03% أو 21.88 مليار ريال (6.01 مليار دولار) عن

ارتفعت القيمة الإجمالية لودائع العملاء في البنوك التجارية بدولة قطر في ختام شهر نوفمبر 2025 بنسبة 1.52% سنوياً، كما زادت 1.56% على أساس شهري.

سجلت ودائع العملاء في بنوك قطر بالشهر الماضي 1.06 تريليون ريال، مقابل 1.04 تريليون خلال نوفمبر 2024، وفق مسح صادر عن مصرف قطر المركزي، الأحد.

ودعم الأداء السنوي لودائع العملاء، ارتفاع حجم ودائع القطاع الخاص 2.87% عند 488.02 مليار ريال، مقابل 474.38 مليار ريال في نوفمبر 2024، وارتفعت 0.43% شهرياً.

وبلغت ودائع القطاع العام في بنوك قطر بختام نوفمبر 2025 نحو 377.92 مليار ريال، بارتفاع 2.31% عن قيمتها البالغة 369.39 مليار ريال في الشهر المناظر من عام 2024، وارتفعت شهرياً بـ 3.74%.

قدمت البنوك التجارية العامة في دولة قطر تسهيلات ائتمانية بقيمة 1.43 تريليون ريال وذلك في ختام شهر نوفمبر 2025.

جاءت التسهيلات بذلك أعلى بنحو 5.15% عن مستواها المُسجل في ختام شهر نوفمبر 2024 البالغ 1.36 تريليون ريال، وذلك بحسب مسح صادر عن مصرف قطر المركزي.

وقياساً بمستوى التسهيلات المقدم في ختام عام 2024 البالغ 1.35 تريليون ريال، فقد نمت التسهيلات الائتمانية بواقع 5.93%.

ولفت المسح إلى أن النمو السنوي للتسهيلات دُعم لارتفاع مجموع الائتمان المحلي 4.62% عند 1.36 تريليون ريال في ختام الشهر المنصرم، مقابل 1.30 تريليون ريال في ختام نوفمبر 2024.

كما نما حجم الائتمان خارج قطر 11.42% إلى 71.61 مليار ريال في نهاية نوفمبر 2025، مقارنة بـ 64.27 مليار ريال في الشهر ذاته من العام السابق.

توزع الائتمان الممنوح بواقع 434.43 مليار ريال ائتمان ممنوح للقطاع العام، و205.31 مليار ريال للتجارة العامة، و14.76 مليار ريال للصناعة، و36.95 مليار ريال للمقاولين.

يأتي ذلك إلى جانب ائتمان بـ 189.27 مليار ريال للعقارات، و184.29 مليار ريال للاستهلاك، و295.89 مليار ريال للخدمات، و2.49 مليار ريال تحت بند قطاعات أخرى. الودائع 1.06 تريليون ريال

رصيد الائتمان الممنوح من البنوك التجارية في عُمان يرتفع 8.6%

استثمارات هذه البنوك في الأوراق المالية الأجنبية بنسبة 3.9% لتصل إلى 2.4 مليار ريال. وعلى جانب الخصوم، ارتفع إجمالي الودائع لدى البنوك التجارية التقليدية بنسبة 1.4 بالمائة ليلبلغ 25.7 مليار ريال بنهاية أكتوبر، حيث سجلت ودائع الحكومة زيادة بنسبة 9.8% لتصل إلى 5.9 مليار ريال، بينما انخفضت ودائع مؤسسات القطاع العام بنسبة 44.7% لتبلغ 1.5 مليار ريال.

أما ودائع القطاع الخاص، فقد ارتفعت بنسبة 8.4% لتصل إلى 17.4 مليار ريال، مشكّلة ما نسبته 67.5% من إجمالي الودائع لدى البنوك التجارية التقليدية.

ارتفع إجمالي رصيد الائتمان الممنوح من قبل البنوك التجارية التقليدية في سلطنة عُمان بنسبة 8.6 بالمائة بنهاية شهر أكتوبر الماضي، فيما ارتفع الائتمان الممنوح للقطاع الخاص بنسبة 4.4% ليصل إلى 21.6 مليار ريال.

وفيما يتعلق ببند الاستثمار، ارتفع إجمالي استثمارات البنوك التجارية التقليدية في الأوراق المالية بنسبة 5.9% ليلبلغ نحو 6.5 مليار ريال بنهاية الشهر.

ودعم استثمارات البنوك التجارية التقليدية في الأوراق المالية زيادة الاستثمار في سندات التنمية الحكومية بنسبة 10.6% إلى 2.1 مليار ريال، في حين تراجعت

19.5% نمو إجمالي أصول البنوك الإسلامية في عُمان



19.5% من إجمالي أصول القطاع المصرفي، كما ارتفع إجمالي رصيد التمويل الممنوح من الوحدات التي تمارس النشاط الإسلامي بنسبة 10.4% ليلبلغ حوالي 7.4 مليار ريال. في حين سجلت الودائع لدى البنوك والنوافذ الإسلامية زيادة بنسبة 11.9% لتصل إلى نحو 7.3 مليار ريال بنهاية أكتوبر.

ارتفع إجمالي الأصول للبنوك والنوافذ الإسلامية في سلطنة عُمان إلى نحو 9.2 مليار ريال عُمانى بنهاية أكتوبر 2025. ويسجل بذلك نمواً بنسبة 10.8% مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي. وبحسب بيانات البنك المركزي العُماني، يمثل إجمالي الأصول للبنوك والنوافذ الإسلامية

عضوة بالاحتياطي الفيدرالي تلمح لتثبيت الفائدة حتى ربيع 2026

نذروته خلال عامي 2022 و2023. ويمنح الإبقاء على أسعار الفائدة دون تغيير حتى فصل الربيع صانعي السياسات فرصة لتقييم البيانات الاقتصادية المقبلة، خاصة تلك المتعلقة بسوق العمل، والإنفاق الاستهلاكي، ومسار التضخم الأساسي، قبل اتخاذ أي خطوات إضافية.

وتُعد بيث هاماك من الأصوات المؤثرة داخل النظام الفيدرالي، ويُنظر إلى تصريحاتها باعتبارها مؤشراً على المزاج العام داخل البنك المركزي الأمريكي، لا سيما في ظل تباين وجهات النظر حول توقيت وحجم أي تخفيضات إضافية محتملة خلال العام الجاري.

على اعتدال النشاط الاقتصادي. ويأتي هذا الموقف في وقت يواصل فيه الفيدرالي تقييم أثر التخفيضات السابقة على الأسواق والاقتصاد الحقيقي، وسط مخاوف من التحرك بسرعة قد تؤدي إلى إعادة إشعال الضغوط التضخمية، أو في المقابل، الإضرار بزخم النمو إذا ما تم الإبقاء على سياسة نقدية مشددة لفترة أطول من اللازم.

تعكس تصريحات هاماك اتجاهاً متزايداً داخل مجلس الاحتياطي الفيدرالي نحو التريث، بعد دورة من التخفيضات المتتابة التي أنهت مرحلة طويلة من التشديد النقدي، والتي كانت تهدف في الأساس إلى كبح جماح التضخم الذي بلغ

أشارت رئيسة بنك الاحتياطي الفيدرالي في كليفلاند، بيث هاماك، إلى أن السياسة النقدية الأمريكية مرشحة للبقاء دون تغيير خلال الأشهر المقبلة، في إشارة تعكس حذر صانعي القرار إزاء مسار التضخم والنمو الاقتصادي، وذلك بعد سلسلة من تخفيضات أسعار الفائدة خلال الاجتماعات الأخيرة للاحتياطي الفيدرالي.

ونقلت صحيفة وول ستريت جورنال، يوم الأحد، عن هاماك قولها إنها لا ترى حاجة لتعديل أسعار الفائدة لعدة أشهر مقبلة، بعد أن خفّض مجلس الاحتياطي الفيدرالي أسعار الفائدة في آخر ثلاث اجتماعات له، في خطوة هدفت إلى دعم الاقتصاد الأمريكي وسط تباطؤ التضخم وتزايد الإشارات

الاقتصادية

جريدة النخبة
ورواد المال والأعمال



نستقبل الاخبار على البريد التالي: news@aleqtisadyah.com

www.aleqtisadyah.com

الموقع الالكتروني:

50300624



@aleqtisadyahkw



@aleqtisadyahkw

تابعونا:

اقرأ عدد الاقتصادية اليومي عبر الحسابات التالية

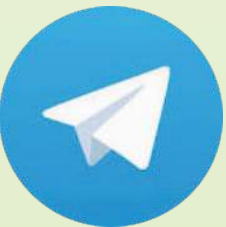
الموقع الالكتروني: www.aleqtisadyah.com



@aleqtisadyahkw



@aleqtisadyahkw



aleqtisadyah_kw



aleqtisadyah.com



فوضى العملات المشفرة تهز صناديق التحوط في أسوأ عام منذ انهيار 2022

قال بول هوارد، مدير في الشركة صانعة السوق «وينسنت» (Wincent): "يستخدم المستثمرون منتجات مهيكلّة توفر حماية من الهبوط، ما يقلل التقلبات ويزيد تآكل القدرة على تحقيق عوائد تفوق السوق، والمسمأة بعوائد ألفا".

ما تزال صناديق التحوط في العملات المشفرة قطاعاً متخصصاً ومتشظياً. بينما يدير عدد قليل من اللاعبين الكبار مبالغ كبيرة، يبقى معظمها صغير الحجم. تُقدّر الأصول الإجمالية عبر استراتيجيات نشطة تستجيب سريعاً لتغيرات السوق وسائله بتختر الأصول التي يمكن بيعها وشراؤها بسهولة بما يتراوح بين 12 و15 مليار دولار، وفقاً لشركة «كريبينو إنسايتس غروب» (Crypto Insights Group)، في حين لا يتجاوز حجم الصندوق النموذجي نحو 30 مليون دولار.

حتى قبل انهيار أكتوبر الماضي، كانت العديد من الصناديق تعاني. إذ فشلت العملات البديلة في تحقيق ارتداد خلال مضاربات الصيف الماضي، ولم تحظَ الإصدارات الجديدة من الرموز بزخم يُذكر، كما ظل الطلب من المستثمرين الأفراد ضعيفاً. وصل مؤشر بيتبج أداء العملات البديلة إلى أدنى مستوى له منذ انهيار إيبان وباء كورونا في 2020.

ثم جاء يوم 10 أكتوبر الماضي، أحد أسرع أحداث تصفية الأصول في تاريخ العملات المشفرة القصير. بعد أيام فقط من تسجيل بتكوين مستوى قياسياً جديداً، أدى تعهد حملة دونالد ترامب بفرض رسوم جمركية 100% على البضائع الصينية إلى هبوط سعري 14%. وخلال ساعات، مُحيت مراكز استثمارية اعتمدت على الاستدانة تُقدَّر بنحو 20 مليار دولار.



وقُدرت موجة صعود بتكوين في مطلع 2025 حركة سريعة وفيرة، إلا أن جانباً كبيراً منها جاء على شكل اندفاعات كبيرة في فترات كانت السيولة فيها ضعيفة. هذه التحركات السريعة صعبت على العديد من الصناديق تعزيز مراكزها الاستثمارية أو الخروج منها بسلاسة.

في الوقت نفسه، أعادت التدفقات المؤسسية -عبر الصناديق المتداولة في البورصة والمنتجات المهيكلة- تشكيل ساحة التداول. دعمت شركات «وول ستريت» حضورها في أسواق العملات المشفرة، ما أدى إلى تضيق فروق الأسعار وتقويض فرص المراجعة التي كانت مربحة في السابق. تقلص العائد من الصفقات الكلاسيكية بشكل كبير، مثل تجارة المراجعة للعقود الفورية والمستقبلية، وتُعرف بمسمى تجارة الأساس. فما كان يُدرّ عوائد شهرية تتفوق 10% بات سريع الزوال أو اخفى تماماً.

بعد سنوات على الهامش، دخلت صناديق التحوط المتخصصة في العملات المشفرة خلال 2025 وهي تأمل في تحقيق طفرة حقيقية.

كان من المفترض أن تسحب القواعد التنظيمية الجديدة، ودعم البيت الأبيض، ومليارات الدولارات من رؤوس الأموال المؤسسية، سوق العملات المشفرة من نطاق سوق هامشية إلى سوق رئيسية. لكن العام الحالي كشف، بدلاً من ذلك، قسوة هذا السوق وعدم تسامحه، حتى مع محترفين صُمِّمت استراتيجياتهم خصيصاً للاستفادة من التقلبات.

حتى نهاية نوفمبر الماضي، تراجعت صناديق تراهن على اتجاه الأسعار، وهي مصممة لتحقيق أرباح من التحركات السريعة الكبيرة في تكوين وغيرها من العملات المشفرة الكبرى، بنحو 2.5%، في مسار يُعدّ الأسوأ لها منذ شتاء القطع في 2022، عندما تكبد كثيرٌ منها خسائر تجاوزت 30%، وفقاً لبيانات «كريبتو إنسايتس غروب».

أما الاستثمارات الاستراتيجية الأساسية، واستراتيجيات الاستثمارات الضخمة في العملات البديلة، إذ يتبنى مديرو الصناديق رؤى طويلة الأجل تعتمد على الأصول نفسها كأساس للاستثمار ثم حالة السوق والاقتصاد الكلي فيما يتعلق بشبكات بلوكشين والرموز المشفرة، فتراجعت بنحو 23% بعد موجات هبوط كبيرة. في المقابل، لم تتمكن من تحقيق مكاسب ملموسة سوى الصناديق المحايدة للسوق، التي لا تتعقب اتجاهات السوق، وتحافظ على استثمارات تحوطية لها وتستهدف فروق تسعير صغيرة وثابتة، مسجلة ارتفاعاً بنحو 14.4%.

50300624

الاقتصادية ALEQTISADYAH

من المستفيد من تدمير القطاع العقاري!!

العالم يتهاافت على المستثمر الأجنبي والعدل ترفض تسجيل العقارات للأجانب

للتطور العقاري المستثمر الأجنبي الذي يملك سهم في شركة على العقار الكويتي

للتطور العقاري المستثمر الأجنبي الذي يملك سهم في شركة على العقار الكويتي

50300624

الاقتصادية ALEQTISADYAH

صدقت «الاقتصادية» وسبقت

وتأخر «بيتك» في الإفصاح

الذكم 20 أكتوبر

مطلوب صوابط إضافية من وزارة المالية

المصارفة تضمن بدرجة الإفصاح

حكم بقيمة 129.904 مليون دولار

لصالح بنك إسلامي كبير

هل حكم بقيمة 129 مليون دولار؟

هل حكم بقيمة 129 مليون دولار؟